

Kjønnsbalanse i forskning

Norges idrettshøgskole
Postboks 4014 Ullevål Stadion
0806o Oslo

Deres referanse:

Vår referanse:
13/151-2

Vår dato:
02.10.2013

Oppfølging etter møtet mellom Norges Idrettshøgskole og Kif-komiteen

Komité for kjønnsbalanse i forskning (Kif) takker for et hyggelig og konstruktivt den møte 12. september i år.

Til stede på møtet var:

Rektor Kari Bø, administrerende direktør Lise Sofie Woie, rådgiver Catharina Holm, seniorrådgiver Line F. Blekeli, Professor i friluftsliv Kirsti Pedersen Gurholt (på slutten av møtet), professor Gerd Bjørhovde, Universitetet i Tromsø (leder), professor Kjell Bratbergsengen, NTNU, professor Eva Skærbæk, Høgskolen i Østfold, seniorrådgiver Hanne Monclair, Kunnskapsdepartementet, professor Eivind Engebretsen, Universitetet i Oslo og Høgskolen i Oslo og Akershus, konstituert direktør Heidi Elisabeth Sandnes, Kilden, rådgiver Hege Løvbak, Kif-komiteen.

Likestillingsprisen 2009

NIH redegjorde for bruken av prispengene fra likestillingsprisen i 2009. Deler av prispengene ble benyttet til en insentivordning for belønning ved uteksaminering. Pengene gikk også til å støtte fem forskjellige prosjekter, fra mindre forskningsprosjekt til kortfilm og tilsetning i en førsteamanuensistostilling. 350 000 kr av prisen ble omfordelt til å rekruttere studenter med flerkulturell bakgrunn. NIH har store utfordringer med tanke på sammensetningen av studentene. Et annet rekrutteringstiltak på studentnivå var å fjerne opptaksprøven til studiene. Bortfallet av denne praksisen har økt antallet kvinnelige søkere og per i dag er kvinneandelen totalt sett på 46%. NIH har få internasjonale studenter da de ikke har en full master på engelsk.

NIH jobber aktivt med likestilling og mangfold i hele organisasjonen og har ambisjonene forankret i virksomhetsplanen og gjennom å ha rektor som leder likestillingsutvalget. I perioden 2011- 2015 har NIH som ambisjon å tilsette 50% kvinner. Det er med andre ord fortsatt grunn til å omtale NIH som verdige vinnere av likestillingsprisen i 2009.

Hovedutfordringene for institusjonen

Høgskolen la fram hovedutfordringene for institusjonen oppsummert i tre punkter. For det første disputerer dobbelt så mange menn som kvinner. Det handler i stor grad om at de har en rekke eksternfinansierte kandidater, primært menn (ca 75 %). Andelen kvinner i

doktorgradsprogrammet har vært økende og mye handler om gode kvinnelige rollemodeller. Det ønsker NIH å satse mer på.

For det andre blir det en utfordring å nå målet i handlingsplanen om å tilsette 50 % kvinner i perioden 2011-2015. Selv om kvinneandelen blant studentene har økt betraktelig de siste 2 årene, tar det tid før effekten vises på vitenskapelige stillinger.

For det tredje ser de utfordringer med å klare å oppnå mangfold på studiene. Det er vanskelig å rekruttere ikke-etnisk norske til studiene, blant annet på grunn av det høye karaktersnittet for å komme inn, men det er kanskje også snakk om kulturelle barrierer her. Funksjonshemmede studenter ser heller ikke ut til å søke seg til NIH.


Til slutt vil Kif-komiteen ønske lykke til med utstillingen *Drøm om bevegelsesfrihet og kvinnefrigjøring: Friluftsliv og stemmerett!*

Vennlig hilsen



Gerd Bjørhovde (sign.)
Leder, KIF-komiteen

Hege Løvbak
rådgiver



Kjønnsbalanse i forskning

Lise Sofie Woie

Deres referanse:

Vår referanse:
13/151-2

Vår dato:
02.10.2013

Oppfølging etter møtet mellom Norges Idrettshøgskole og Kif-komiteen

Komité for kjønnsbalanse i forskning (Kif) takker for et hyggelig og konstruktivt den møte 12. september i år.

Til stede på møtet var:

Rektor Kari Bø, administrerende direktør Lise Sofie Woie, rådgiver Catharina Holm, seniorrådgiver Line F. Blekeli, Professor i friluftsliv Kirsti Pedersen Gurholt (på slutten av møtet), professor Gerd Bjørhovde, Universitetet i Tromsø (leder), professor Kjell Bratbergsengen, NTNU, professor Eva Skærbæk, Høgskolen i Østfold, seniorrådgiver Hanne Monclair, Kunnskapsdepartementet, professor Eivind Engebretsen, Universitetet i Oslo og Høgskolen i Oslo og Akershus, konstituert direktør Heidi Elisabeth Sandnes, Kilden, rådgiver Hege Løvbak, Kif-komiteen.

Likestillingsprisen 2009

NIH redegjorde for bruken av prispengene fra likestillingsprisen i 2009. Deler av prispengene ble benyttet til en insentivordning for belønning ved uteksaminering. Pengene gikk også til å støtte fem forskjellige prosjekter, fra mindre forskningsprosjekt til kortfilm og tilsetning i en førsteamanuensiststilling. 350 000 kr av prisen ble omfordelt til å rekruttere studenter med flerkulturell bakgrunn. NIH har store utfordringer med tanke på sammensetningen av studentene. Et annet rekrutteringstiltak på studentnivå var å fjerne opptaksprøven til studiene. Bortfallet av denne praksisen har økt antallet kvinnelige søkere og per i dag er kvinneandelen totalt sett på 46%. NIH har få internasjonale studenter da de ikke har en full master på engelsk.

NIH jobber aktivt med likestilling og mangfold i hele organisasjonen og har ambisjonene forankret i virksomhetsplanen og gjennom å ha rektor som leder likestillingsutvalget. I perioden 2011- 2015 har NIH som ambisjon å tilsette 50% kvinner. Det er med andre ord fortsatt grunn til å omtale NIH som verdige vinnere av likestillingsprisen i 2009.

Hovedutfordringene for institusjonen

Høgskolen la fram hovedutfordringene for institusjonen oppsummert i tre punkter. For det første disputerer dobbelt så mange menn som kvinner. Det handler i stor grad om at de har en rekke eksternfinansierte kandidater, primært menn (ca 75 %). Andelen kvinner i doktorgradsprogrammet har vært økende og mye handler om gode kvinnelige rollemodeller. Det ønsker NIH å satse mer på.

For det andre blir det en utfordring å nå målet i handlingsplanen om å tilsette 50 % kvinner i perioden 2011-2015. Selv om kvinneandelen blant studentene har økt betraktelig de siste 2 årene, tar det tid før effekten vises på vitenskapelige stillinger.

For det tredje ser de utfordringer med å klare å oppnå mangfold på studiene. Det er vanskelig å rekruttere ikke-etnisk norske til studiene, blant annet på grunn av det høye karaktersnittet for å komme inn, men det er kanskje også snakk om kulturelle barrierer her. Funksjonshemmede studenter ser heller ikke ut til å søke seg til NIH.


Til slutt vil Kif-komiteen ønske lykke til med utstillingen *Drøm om bevegelsesfrihet og kvinnefrigjøring: Friluftsliv og stemmerett!*

Vennlig hilsen



Gerd Bjørhovde (sign.)
Leder, KIF-komiteen

Hege Løvbak
rådgiver



Kjønnsbalanse i forskning

Kari Bø

Deres referanse:

Vår referanse:
13/151-2

Vår dato:
02.10.2013

Oppfølging etter møtet mellom Norges Idrettshøgskole og Kif-komiteen

Komité for kjønnsbalanse i forskning (Kif) takker for et hyggelig og konstruktivt den møte 12. september i år.

Til stede på møtet var:

Rektor Kari Bø, administrerende direktør Lise Sofie Woie, rådgiver Catharina Holm, seniorrådgiver Line F. Blekeli, Professor i friluftsliv Kirsti Pedersen Gurholt (på slutten av møtet), professor Gerd Bjørhovde, Universitetet i Tromsø (leder), professor Kjell Bratbergsengen, NTNU, professor Eva Skærbæk, Høgskolen i Østfold, seniorrådgiver Hanne Monclair, Kunnskapsdepartementet, professor Eivind Engebretsen, Universitetet i Oslo og Høgskolen i Oslo og Akershus, konstituert direktør Heidi Elisabeth Sandnes, Kilden, rådgiver Hege Løvbak, Kif-komiteen.

Likestillingsprisen 2009

NIH redegjorde for bruken av prispengene fra likestillingsprisen i 2009. Deler av prispengene ble benyttet til en insentivordning for belønning ved uteksaminering. Pengene gikk også til å støtte fem forskjellige prosjekter, fra mindre forskningsprosjekt til kortfilm og tilsetting i en førsteamanuensiststilling. 350 000 kr av prisen ble omfordelt til å rekruttere studenter med flerkulturell bakgrunn. NIH har store utfordringer med tanke på sammensetningen av studentene. Et annet rekrutteringstiltak på studentnivå var å fjerne opptaksprøven til studiene. Bortfallet av denne praksisen har økt antallet kvinnelige søkere og per i dag er kvinneandelen totalt sett på 46%. NIH har få internasjonale studenter da de ikke har en full master på engelsk.

NIH jobber aktivt med likestilling og mangfold i hele organisasjonen og har ambisjonene forankret i virksomhetsplanen og gjennom å ha rektor som leder likestillingsutvalget. I perioden 2011- 2015 har NIH som ambisjon å tilsette 50% kvinner. Det er med andre ord fortsatt grunn til å omtale NIH som verdige vinnere av likestillingsprisen i 2009.

Hovedutfordringene for institusjonen

Høgskolen la fram hovedutfordringene for institusjonen oppsummert i tre punkter. For det første disputerer dobbelt så mange menn som kvinner. Det handler i stor grad om at de har en rekke eksternfinansierte kandidater, primært menn (ca 75 %). Andelen kvinner i doktorgradsprogrammet har vært økende og mye handler om gode kvinnelige rollemodeller. Det ønsker NIH å satse mer på.

For det andre blir det en utfordring å nå målet i handlingsplanen om å tilsette 50 % kvinner i perioden 2011-2015. Selv om kvinneandelen blant studentene har økt betraktelig de siste 2 årene, tar det tid før effekten vises på vitenskapelige stillinger.

For det tredje ser de utfordringer med å klare å oppnå mangfold på studiene. Det er vanskelig å rekruttere ikke-etnisk norske til studiene, blant annet på grunn av det høye karaktersnittet for å komme inn, men det er kanskje også snakk om kulturelle barrierer her. Funksjonshemmede studenter ser heller ikke ut til å søke seg til NIH.

Til slutt vil Kif-komiteen ønske lykke til med utstillingen *Drøm om bevegelsesfrihet og kvinnefrigjøring: Friluftsliv og stemmerett!*

Vennlig hilsen



Gerd Bjørhovde (sign.)
Leder, KIF-komiteen

Hege Løvbak
rådgiver