



Kjønnsbalanse i forskning

UHRs medlemsinstitusjoner
Private høyskoler utenfor UHR
Forskningsinstitutter

Deres referanse:

Vår referanse:
13/204-2

Vår dato:
12.08.2013

Likestillingsprisen 2013 - utlysning

Kunnskapsdepartementet har besluttet å dele ut Likestillingsprisen 2013. Prisen har blitt delt ut årlig siden 2007. For 2013 er prisen på 2 millioner kroner.

Som tidligere år vil det være Komité for kjønnsbalanse i forskning (Kif-komitéen) som utlyser, vurderer og innstiller til prisen.

Formål

Likestillingsloven stedfester i § 1 a at arbeidsgiver har ansvar for å arbeide aktivt, målrettet og planmessig med likestilling på sin arbeidsplass. Dette gjelder både for uh-sektoren og for forskningsinstituttene. Universiteter og høyskoler er i tillegg pålagt av Kunnskapsdepartementet å utarbeide handlingsplaner for likestilling med konkrete tiltak.

Likestillingsprisen er opprettet for å stimulere og aktivisere institusjonene og gi likestillingsarbeidet ekstra kraft. Formålet er å øke andelen kvinner i vitenskapelige toppstillinger og stimulere til jevnere kjønnsbalanse i uh- og instituttsektoren. Prisen skal styrke oppfølgingen av forskningsinstituttets eller uh-institusjonens handlingsplaner for arbeidet med kjønnsbalanse, og prispengene skal gå til konkrete likestillingstiltak.

Kriterier

	Universiteter og høyskoler	Forskningsinstitutter
1.	Uh-institusjoner som har gjort en dokumentert innsats for å fremme kjønnsbalanse i forskning kan søke prisen. Institusjonene kan fremme hele institusjonen eller nominere en enkeltstående underliggende enhet.	Forskningsinstitutter som har gjort en dokumentert innsats for å fremme kjønnsbalanse i forskning kan søke prisen. Instituttene kan fremme hele institusjonen eller nominere en enkeltstående underliggende enhet.
2.	Uh-institusjonene må dokumentere sitt arbeid for kjønnsbalanse gjennom en handlingsplan. Handlingsplanen må være vedtatt av institusjonens ledelse.	Forskningsinstituttene, som ikke har krav om handlingsplaner, må dokumentere sitt arbeid for kjønnsbalanse på annet vis.

	Søkerne må redegjøre for sammenhengen mellom planverk og likestillingstiltak samt vise målbare resultater.	Det stilles krav om systematisk arbeid over tid, og det må fremgå av planverket (for eksempel strategiplan, handlingsplaner) at arbeidet med kjønnsbalanse er prioritert. Søkerne må redegjøre for sammenhengen mellom planverk og likestillingstiltak samt vise målbare resultater.
3.	Det må fremkomme av søknaden hvordan institusjonens egne ressurser (økonomiske, personalmessige eller annet) på feltet er disponert, og hvordan arbeidet med kjønnsbalanse er integrert i organisasjonen.	Det må fremkomme av søknaden hvordan instituttets egne ressurser (økonomiske, personalmessige eller annet) på feltet er disponert, og hvordan arbeidet med kjønnsbalanse er integrert i organisasjonen.

Kunnskapsdepartementet tar sikte på at statsråden deler ut prisen på Kontaktkonferansen i januar 2014.

Innmelding av kandidatur til Likestillingsprisen 2013

Universiteter, høyskoler og forskningsinstitutter inviteres til å melde inn sitt kandidatur til Kif-komiteén. Søknad og tilhørende dokumentasjon, se vedlagte veiledning, sendes på e-post til kif@uhr.no.

Søknadsfrist er fredag 15. november 2013.

Vennlig hilsen

Gerd Bjørhovde (sign.)
Leder, Kif-komiteén

Nina Widding
sekretær – Kif-komiteén

Vedlegg:
veileder likestillingsprisen 2013

Vedlegg:
Likestillingsprisen 2013 – veiledning

Kopi til:
Kunnskapsdepartementet
Likestillings- og diskrimineringsombudet
LUN-nettverket
Nettverk for likestillingsarbeidere i academia
Ressursbank for likestilling i forskning
Universitets- og høyskolerådet
Nettverk for private høyskoler
Forskningsinstituttene Fellesarena
Abelia
Norges forskningsråd