



# Kjønnsbalanse i forskning

Til universiteter, høyskoler og forskingsinstitutter

*Deres referanse:*

*Vår referanse:*  
11/303-1

*Vår dato:*  
12.12.2011

## **Forslag om å støtte nettverk for å styrke kjønnsbalansen i forskning**

Komiteé for kjønnsbalanse i forskning (Kif-komiteen) er nedsatt av Kunnskapsdepartementet. Komiteen skal blant annet støtte opp om, og gi anbefalinger om tiltak som kan bidra til integrering av likestillingsarbeidet ved institusjonene i universitets- og høyskolesektoren og i forskningsinstituttsektoren, og dermed medvirke til økt likestilling mellom kvinner og menn. Komiteen er finansiert av Kunnskapsdepartementet og Norges forskningsråd. Sekretariatsfunksjonen er lagt til Universitets- og høyskolerådet.

Komiteen foreslår for institusjonene at det som en del av aktiviteten for kjønnsbalanse legges til rette for nettverksaktiviteter. Vi ønsker med dette å dele vår gode erfaring med nettverk for å styrke kjønnsbalansen. Disse nettverkene er et eksempel på at også små økonomiske bidrag kan gi aktiviteter som åpenbart bidrar til bedre kjønnsbalanse, forskerkarriere og internasjonalisering. Gjennom å gi forskere mulighet til å søke midler internt til sine aktiviteter og gi administrativ støtte, kan institusjonene legge til rette for nettverksaktivitet som har som mål å stryke kjønnsbalansen i sektoren.

## **UTLYSNING AV MIDLER TIL NETTVERK FOR KVINNELIGE FORSKERE 2009**

Våren 2009 utlyste Kif-komiteen midler til nettverk for kvinnelige forskere. Tiltaket var da spesifikt rettet mot kvinner. Dette skyldes at Kif-komiteen på det tidspunkt het Komiteé for integreringstiltak - kvinner i forskning. Foranledningen til å lyse ut midler til slike nettverk var rapporten *Nasjonal satsning på nettverk for kvinnelige forskere? - et pilotprosjekt*. Rapporten var bestilt av Kif-komiteen for å undersøke om det var et behov i sektoren for denne typen nettverk. Rapporten viste at det er et behov for karrierefremmende nettverk, særlig for kvinner i rekrutteringsstillinger. Disse kan blant annet fungere som et supplement til mentorprosjektene som allerede finnes ved en rekke institusjoner. Tilbakemeldingen var også at det er viktig at nettverkene oppleves som meritterende. Rapporten kan lastes ned her: <http://kifinfo.no/binfil/download.php?did=4517>

Responser på utlysningen i 2009 bekreftet behovet rapporten hadde avdekket. I alt kom det inn 58 søknader om støtte til nettverk. Hvert nettverk kunne søke om inntil 50 000 hver, og vi hadde avsatt 600 000 til tiltaket. I alt mottok 15 ulike nettverk støtte. Nettverkene kom fra universiteter, høyskoler og forskningsinstitutter. Enkelte nettverk var allerede etablert, men trengte midler til aktivitet, mens andre ble etablert i og med denne utlysningen. Flere av nettverkene var nasjonale i den forstand at man ønsket å samle kvinner fra samme fag men fra ulike institusjoner, andre nettverk var tverrfaglige og institusjonelle. Rapportene fra de ulike

nettverkene viser at mange har hatt svært vellykkede arrangementer som for eksempel har satt søkelyset på karriereutviklingstiltak for kvinner, meritteringsstrategier, forskningspolitikk generelt og likestilling spesielt. Innen fagområder med få kvinner var det å møte kvinner fra andre institusjoner inspirasjon for egen faglig utvikling.

Etter utført aktivitet var det flere av nettverkene som ble videreført ved hjelp av støtte fra sine respektive institusjoner. Men dette gjaldt dessverre ikke for alle. Nettverkene er avhengig av midler og helst noe administrativ støtte for å fungere godt.

### **NY UTLYSNING HØSTEN 2011**

Den svært positive tilbakemeldingen fra nettverksutlysningen 2009 motiverte komiteen til å sette av midler på eget budsjett til å foreta en ny runde med utlysning av midler høsten 2011. Fordi komiteen i mellomtiden hadde fått endret sitt navn til Komité for kjønnsbalanse i forskning ble fokuset denne gang rettet mot å styrke kjønnsbalansen blant forskerne. I høst som det inn 18 søknader hvorav 10 mottok støtte. Også denne gang var det god spredning mellom institusjoner og fag. Følgende institusjoner/miljøer mottok støtte til nettverk i år:

NTNU, Department of Product Design

ODA-nettverket (HiL, NINS, ØF og Likestillingscenteret på Hamar)

NTNU, Institutt for helseinformatikk

Feminina ved NINA

Samarbeid UiS, UiA, HSH

UiO, Teologisk fakultet

Høgskolen i Harstad

UiA, Department of Information Systems

BIOFORSK

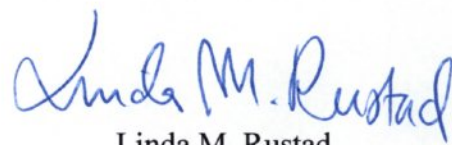
HiOA og UiS, Journalistikk og mediefag

### **VIDERE OPPFØLGING FRA INSTITUSJONENES SIDE**

Bakgrunnen for å lage en rapport som undersøkte behovet for nettverk for kvinner var at komiteen i utgangspunktet var noe tvilende til om dette var et tiltak kvinnelige forskere selv hadde behov for og et ønske om. Både rapporten og resultatet av utlysningene viser at det er et behov for denne typen nettverk og at de har en god effekt på forskerne. Undersøkelser gjort av NIFU viser dessuten at kvinner opplever seg mindre integrert i forskernettverk enn menn. Dette gjelder både nasjonale og internasjonale nettverk. Vi vet også at slike uformelle nettverk ofte er kanaler for merittering, blant annet i form av publisering. Det er derfor en god ide å stimulere det underrepresenterte kjønn til å møtes i nettverk. Flere av de som søkte, men som ikke mottok midler, viste et behov for å dra flere forskere sammen til internasjonale konferanser for å presentere paper og diskutere faglige spørsmål. Det å dra flere sammen kan i neste omgang fungere som en viktig kollegial arena som igjen kan føre til videre merittering i systemet.

Som det fremgår av komiteens mandat skal vi kunne forslå tiltak for institusjonene. Institusjonene skal på sin side ha egne handlingsplaner for likestilling som viser institusjonens aktiviteter for å styrke kjønnsbalansen blant forskerne. Komiteen ønsker å foreslå for institusjonene at det åpnes for at slike nettverk kan søke midler internt til sine aktiviteter og gis administrativ støtte.

Vennlig hilsen  
Gerd Bjørhovde (sign)  
leder

  
Linda M. Rustad  
seniorrådgiver

Kopi til:  
Kunnskapsdepartementet