

Kunnskapsdepartementet
Postboks 8119 Dep.
0032 OSLO

Deres referanse:

Vår referanse:
19/66-9

Vår dato:
18.11.2019

Tildelingsbrev til universiteter og høyskoler for 2020

Kif-komiteen ber Kunnskapsdepartementet om å tydelig signalisere overfor universiteter og høyskoler at arbeidet for kjønnsbalanse og etnisk mangfold må ha prioritet i både sin faglige og administrative virksomhet. Det er viktig at dette er en føring som ligger permanent i Kunnskapsdepartementets tildelingsbrev slik at denne forventningen er forutsigbar og kan følges opp fra år til år.

Etter en henvendelse fra Kif-komiteen i 2018 med en dokumentasjon på at disse føringene har hatt stor variasjon fra år til år, kunne vi med glede konstatere at det var inkludert et tydelig signal til universitetene og høyskolene i tildelingsbrev for 2019 om å prioritere arbeidet med kjønnsbalanse og mangfold. Dette var teksten:

Kunnskapsdepartementet forventer at institusjonene arbeider aktivt for å fremme karrierer for kvinner og menn i norsk akademia og tilrettelegge for et større mangfold. Departementet viser til tildelingsbrev for 2018 om bekjempelse av seksuell trakassering og forventer at dette arbeidet videreføres.

Kapittel 4 i Likestillings- og diskrimineringsloven sier at alle offentlige virksomheter, uavhengig av størrelse, skal jobbe aktivt, målrettet og planmessig for å oppfylle lovens formål. I arbeidet med likestilling skal i tillegg alle arbeidsgivere redegjøre for den faktiske tilstanden når det gjelder kjønnslikestilling i virksomheten og alle tiltak som er iverksatt og som planlegges iverksatt.

I det norske ERA-veikartet er både Kunnskapsdepartementet og Kif-komiteen oppført som aktører for å fremme kjønnsbalanse og mangfold i norsk akademia. I prioritet 3, Et åpent arbeidsmarked for forskere, skal det arbeides på nasjonalt nivå blant annet ved å *aktivt iverksette en helhetlig karrieropolitikk [...] og å arbeide for å styrke en inkluderende kultur*. I prioritet 4, Likestilling og inkludering av kjønnsperspektiv i forskningen, står både Kunnskapsdepartementet og Kif-komiteen med ansvar for flere av tiltakene som er identifisert. Blant annet er følgende tiltak særlig relevante; *Monitorere universiteter og høyskolars resultater når det gjelder kvinneandelen i akademiske toppstillinger og oppmuntre til bedre balanse og monitorere tiltakene (beskrevet i universitetenes og høyskolenes handlingsplaner og strategier) for likestilling og mangfold.*

Kif-komiteen ber Kunnskapsdepartementet om at det legges inn en tydelig forventning i tildelingsbrevet for 2020 og i årene fremover til alle universiteter og høyskoler om at det skal arbeides aktivt, målrettet og planmessig med å fremme menns og kvinners karrierer i norsk akademia og tilrettelegge for et større etnisk mangfold. Dette vil være å oppfylle Likestillings-

og diskrimineringsloven, føringene i ERA-veikartet og en måte for universiteter og høgskoler å møte flere av FNs bærekraftsmål på.

Vennlig hilsen

Curt Rice
leder, Kif-komiteen

Heidi Holt Zachariassen
seniorrådgiver

Dette dokumentet er godkjent elektronisk ved UHR