



Visjon: Kif er en pådriver for rettferdighet og kvalitet i forskning gjennom kjønnsbalanse og mangfold

STRATEGI FOR KIF-KOMITEEN 2018-2021

MANDAT (gitt av Kunnskapsdepartementet)

Komiteens formål

Komiteen skal støtte opp om, og gi anbefalinger om, tiltak som kan bidra til integrering av arbeidet med kjønnsbalanse og mangfold ved universiteter, høyskoler og forskningsinstitutter og dermed medvirke til økt mangfold blant personale og i forskningen.

Komiteen skal bidra til en generell bevisstg ring omkring problemstillinger knyttet til mangfold og inkludering i forskningssystemet. Dens viktigste oppgave skal være arbeid med kjønn og etnisitet. Arbeidet omfatter mangfoldsperspektiver, deriblant kjønnsperspektiver, i forskning. Aktører og institusjoner i universitets- og høyskolesektoren og på forskningsinstituttene, departementer og Norges forskningsråd skal kunne søke bistand og r d fra komiteen. Komiteen skal også selv kunne initiere tiltak og vurdere effektene av disse. Komiteens primære oppgaver skal være forankret i Kunnskapsdepartementets ansvarsområder. Internasjonale perspektiver skal reflekteres i arbeidet.

HOVEDARBEIDSOMRÅDER

Gitt Kif-komiteens mandat og hva som er identifisert som hovedutfordringer, skal komiteen i innværende periode særlig jobbe med disse områdene:

- Fremme kjønnsbalanse i toppstillinger
-  kt etnisk mangfold i forskning
- Fremme kjønns- og mangfoldsperspektiver i forskning
- Arbeide mot seksuell trakassering

En egen handlingsplan utvikles for arbeidet med disse områdene i strategiperioden.

Overordnede mål for sektoren – basert på Kifs hovedarbeidsområder:

- Alle universiteter, høyskoler og forskningsinstitutter har handlingsplaner for kjønnsbalanse og mangfold.
- Flere UH- og I-institusjoner rapporterer om økt andel kvinner i toppstillinger og økt etnisk mangfold blant ansatte.
- Flere lederprogram i UH- og I-sektoren inneholder sesjoner som omhandler kjønn, mangfold og seksuell trakassering.
- Større andel forskningsartikler som inneholder kjønns- og mangfoldsperspektiver.
-  kt kunnskap og bevissthet om hvordan hindre seksuell trakassering ved UH- og I-institusjoner i Norge.

MÅLGRUPPE

Kifs arbeid skal særlig rettes mot ledere og vitenskapelig ansatte i UH- og I-sektoren fra doktorgrad og opp til toppstillinger. I arbeidet med økt etnisk mangfold skal Kif ha særlig oppmerksomhet overfor forskere fra land utenfor Europa og Nord-Amerika og etterkommere av innvandrere fra samme område. Kifs arbeid vil også inkludere studenter innenfor arbeid som berører rekruttering og seksuell trakassering.

SAMARBEIDSPARTNERE

Kif skal samarbeide med universiteter, høyskoler og forskningsinstitutter i Norge og internasjonalt. I tillegg skal Kif samhandle med departementer, forskningsfinansierende organisasjoner, EU-organer, Kilden kjønnsforskning.no, arbeidstaker- og arbeidsgiverorganisasjoner. Tilsvarende enheter som Kif i andre land vil også være samhandlingsorganer for Kif.

HOVEDAKTIVITETER

- **Rådgivning**

Kif-komiteen og dens sekretariat skal være en fagressurs for arbeidet med kjønnsbalanse og etnisk mangfold i høyere utdanning og forskning i Norge, men også i europeisk sammenheng. Kif skal kunne brukes av utdannings- og forskningsinstitusjoner som et rådgivende organ i deres løpende arbeid.

Mål: Kif-komiteen og sekretariatet skal gjøre tilbudet om rådgivning bedre kjent og bidra med sin kompetanse innenfor mandatsfeltet.

- **Konferanser og seminarer**

Kif-komiteen vil arrangere seminarer med temaer vi ser som særlig viktige for å skape bevissthet og en positiv utvikling i arbeidet for kjønnsbalanse og etnisk mangfold i høyere utdanning og forskning. Temaene for konferansene og seminarene vil variere årlig og kan også skreddersys ulike grupper etter ulike behov.

Mål: Kif skal ha to årlige arrangementer i form av konferanse og/eller seminarer.

- **Kommunikasjon (kifinfo)**

Kifinfo er en viktig faktor for Kif-komiteens synlighet og pådriverarbeid ut mot sektoren. Kifinfo formidler aktuell forskning og informasjon og lager nyhets saker om kjønn og mangfold i academia på norsk og engelsk. I tillegg sprer Kifinfo informasjon om Kifs arrangementer, publikasjoner og politiske innspill. Her kan institusjoner finne verktøy og holde seg orientert om hva som skjer på dette området.

Mål: Kif skal bli mer synlig i samfunnsdebatten innen forskning og innovasjon. Kifinfo har en økning i antall brukere og ses på som en ressurs av flere aktører i sektoren.

- **Institusjonsbesøk og oppfølging**

Oppfølging av UH- og I-sektoren vil skje ved at Kif-komiteen møter ledelsen ved ulike institusjoner for å diskutere arbeidet med kjønnsbalanse og mangfold. Institusjonene kan også oppsøke Kif for råd og veiledning og invitere oss inn i prosesser hvor de trenger støtte.

Mål: Kif vil besøke 10-12 institusjoner og ha årlige møter med Norges forskningsråd og Kunnskapsdepartementet.

- **Lederopplæring**

Lederopplæring vil være viktig for Kif-komiteen i perioden. Foruten egne initierte aktiviteter på dette feltet, ønsker Kif-komiteen å påvirke allerede etablerte

lederutviklingsprogrammer i sektoren til å inkludere temaer som kjønn, mangfold og seksuell trakassering. I tillegg vil Kif jobbe for å levere innhold til disse programmene.

Mål: Kif skal ha dialog med lederutviklingsprogrammer i sektoren og utvikle materiale til disse programmene og intern lederopplæring.

- **Kunnskapsutvikling**

Kif skal initiere og formidle forskning og kunnskapsutvikling på feltet kjønnsbalanse og mangfold i forskning. Et særlig fokus vil være forskning på områder hvor det fortsatt er store kunnskapshull, som seksuell trakassering og karriereløp i akademien for etterkommere av innvandrere.

Mål: Kif skal være en pådriver for at det settes i gang mer forskning og utvikles flere virkemidler innenfor mandatsfeltet.

- **Politisk pådriverarbeid**

Komiteen skal hele tiden følge med på hvordan lover og forskrifter utformes og vurdere hvordan disse vil påvirke arbeidet for kjønnsbalanse og mangfold. Politisk pådriverarbeid innebærer dialog og møter med politikere, komiteer og departementer. I tillegg vil utforming av høringsinnspill og skriftlige henvendelser være del av dette arbeidet.

Mål: Kif skal sette kjønn og etnisk mangfold på dagsordenen og påvirke utfallet av beslutninger i forskningspolitikken innenfor mandatfeltet.

- **Komiteemøter**

Komiteen skal i perioden avholde flere komitemøter årlig. Møtene skal legges til ulike akademisk institusjoner i hele landet og inkludere et møte med ledelsen ved institusjonene. På komitemøtene skal komiteen diskutere egen drift og aktiviteter, saker som må løftes overfor sektoren og politisk ledelse for å få kjønnsbalanse og mangfold på agendaen. I tillegg skal komiteen initiere nytt arbeid og følge opp saker som allerede er i gang. Komiteemøtene skal også være kompetansehevende for komiteen.

Mål: Komiteen skal avholde minimum fire møter i året. Møtene skal være med å oppfylle målene i komiteens strategi og handlingsplan.

- **Internasjonal samhandling**

Kif-komiteen skal delta i nordiske og europeiske nettverk innen kjønnsbalanse og mangfoldstematikk som vil styrke vårt nasjonale arbeid. Kif skal jobbe for å få implementert tiltak i det norske veikartet i European Research Area (ERA). I tillegg vil Kif være godt informert om arbeid på europeisk nivå, og i en gunstig posisjon for å være med å påvirke norske posisjoner, ved at Heidi Holt Zachariassen i Kif-sekretariatet, sammen med Jesper Simonsen i Forskningsrådet, har fått delegert myndighet fra Kunnskapsdepartementet til å representere Norge i Standing Working Group on Gender in Research and Innovation (SWG GRI).

Mål: Kif skal være en viktig nordisk og europeisk aktør innen arbeidet for å fremme kjønnsbalanse og mangfold i forskning.