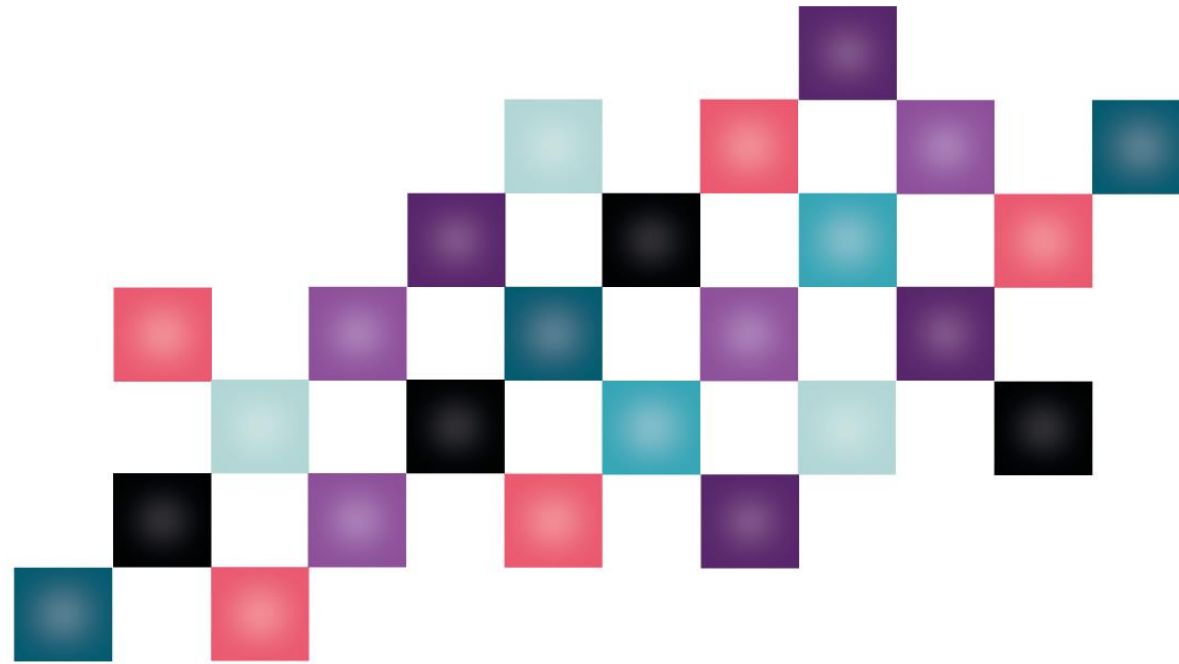




Aktivitets- og redegjørelsespliktene

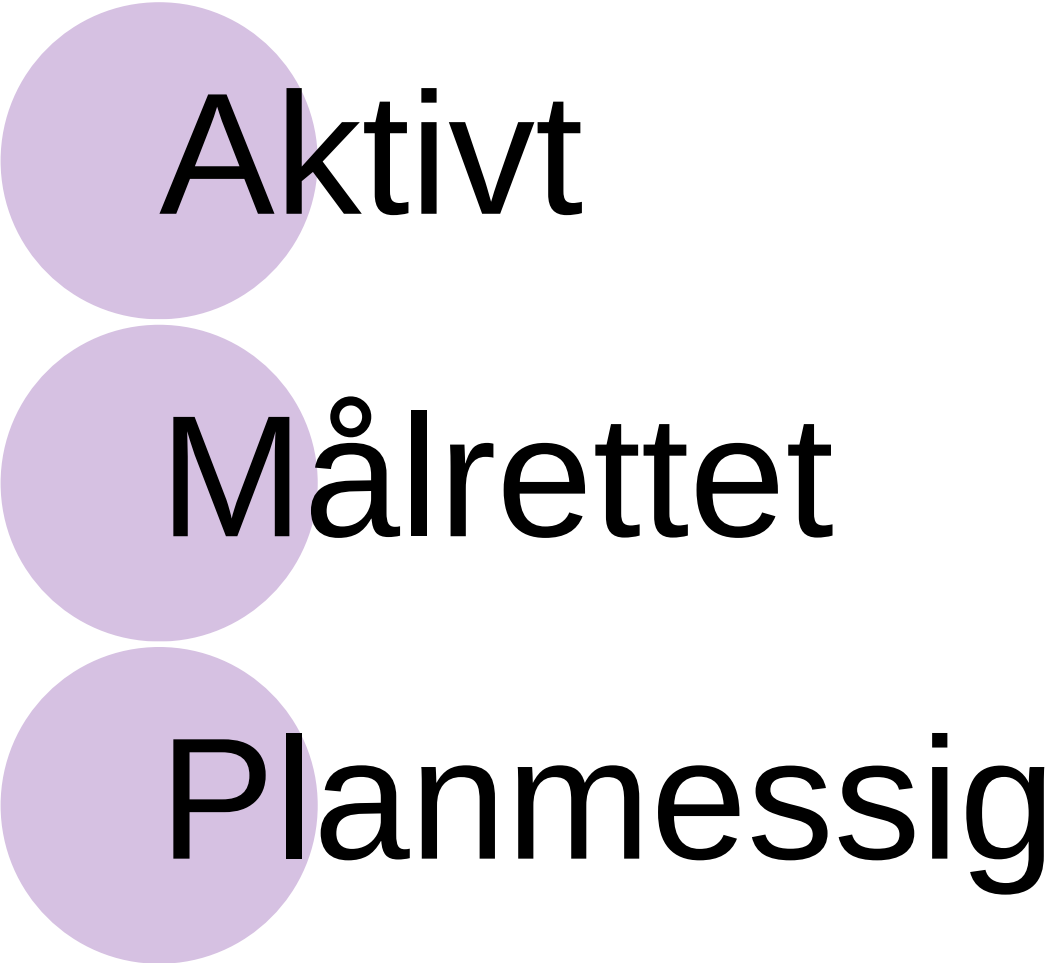
Rønnaug M. Retterås, 3. april 2019







Arbeidsgivers plikt til å arbeide for likestilling



Aktivt

Måltrettet

Planmessig



Kjønn

**Graviditet
Foreldrepermisjon**

Omsorgsoppgaver

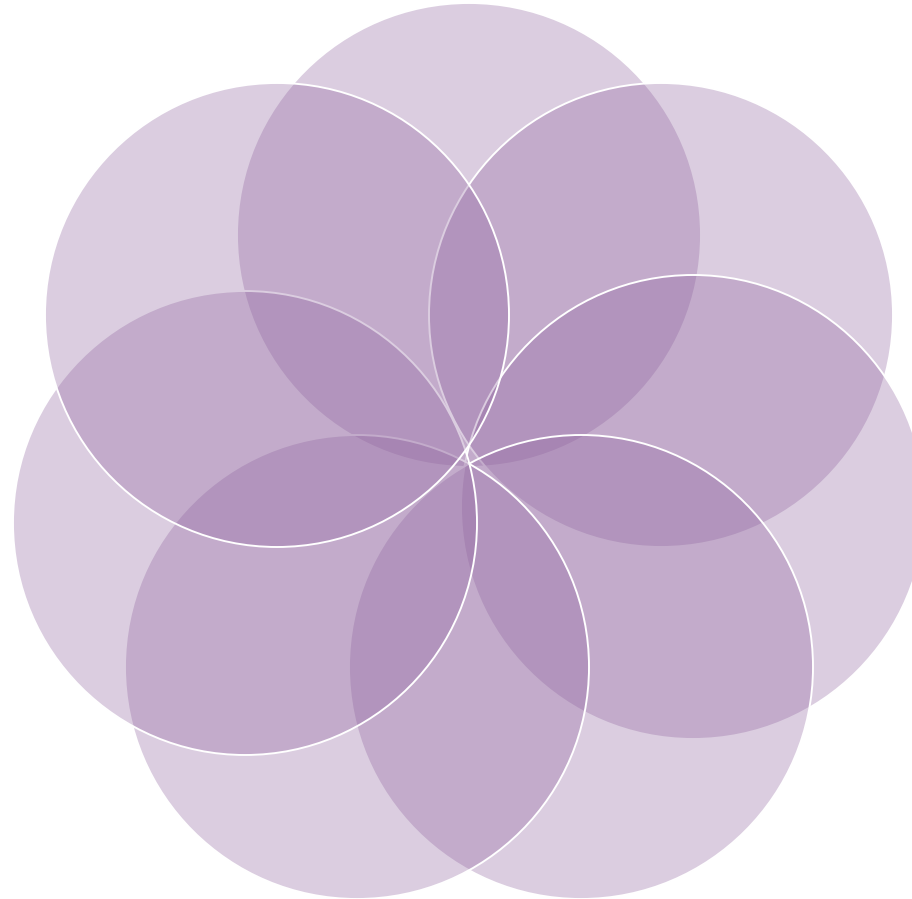
Etnisitet

**Religion
Livssyn**

**Nedsatt
funksjonsevne**

**Seksuell
orientering**

**Kjønnsidentitet
Kjønnsuttrykk**



Personalpolitiske områder

Rekruttering

Lønns- og
arbeidsvilkår

Forfremmelse

Utviklings-
muligheter

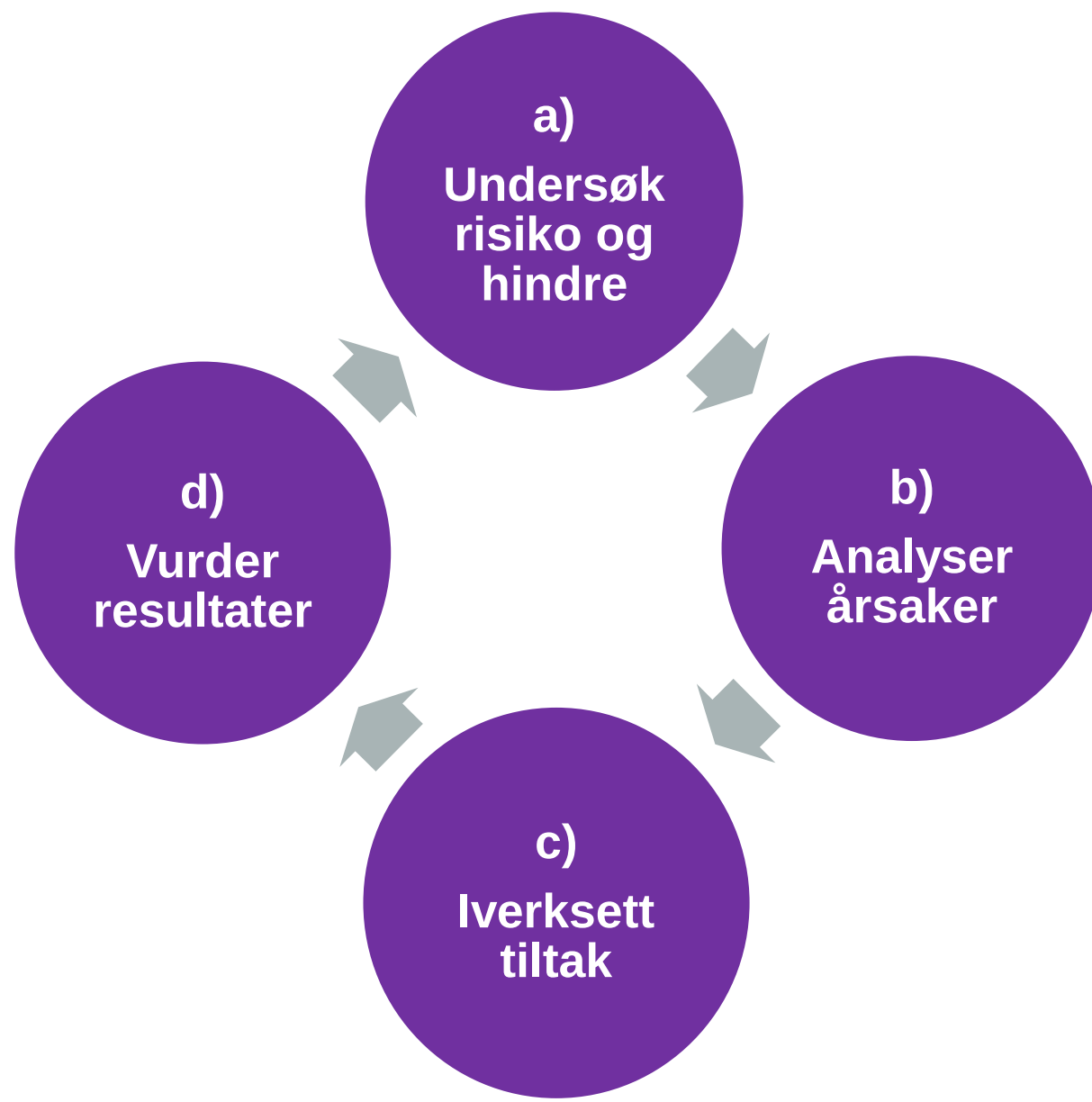
Tilrettelegging

Kombinere
arbeid og
familie

Forebygge
trakassering
herunder
seksuell trakassering



Konkretisert arbeidsmetode



Tillitsvalgtes aktivitetsplikt

- Som part i forhandlinger
- Som interesseorganisasjon
- Samarbeide med arbeidsgiver om lokalt likestillingsarbeid



Arbeidsgivers redegjørelsesplikt

Arbeidsgivere skal...

1. redegjøre for den faktiske tilstanden for kjønnslikestilling i virksomheten.
2. redegjøre for likestillingstiltak som er iverksatt eller som planlegges på alle diskrimineringsgrunnlag.

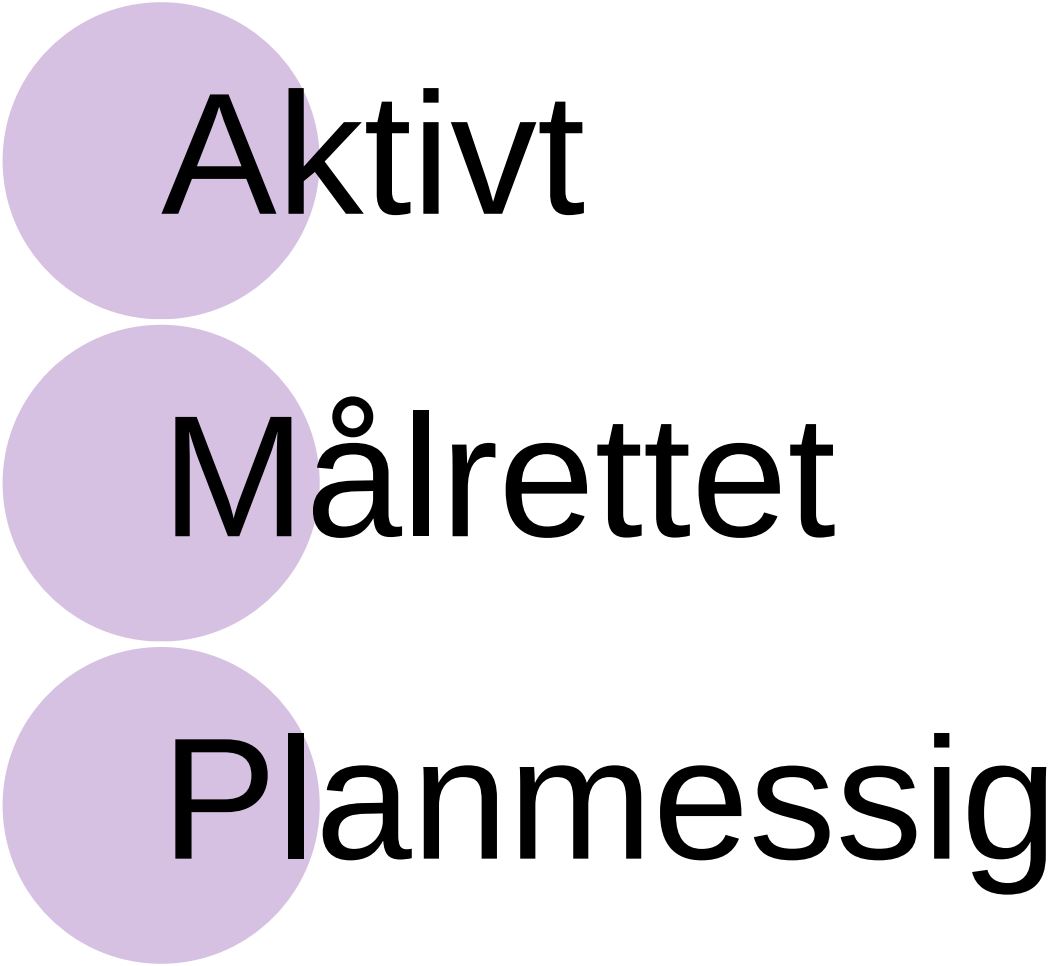
	Gjennomsnittslønn		Kjønnsfordeling		
	Menn (kr/%)	Kvinner (kr/%)	Menn (%)	Kvinner (%)	Total (N)
Alle ansatte					
Toppledelse					
Mellomledelse					
Kategori 1 <i>Arbeid av lik verdi</i>					
Kategori 2 <i>Arbeid av lik verdi</i>					
Kategori 3 <i>Arbeid av lik verdi</i>					
Fakulteter					
Fakultet 1					
Fakultet 2					
Fakultet 3					

	Midlertidig ansettelse		Foreldrepermisjon	
	Menn %	Kvinner %	Menn	Kvinner
Totalt i virksomheten				
Fakultetsnivå (enhetsnivå)				

	Kompetanseheving		Seniortiltak	
	Menn %	Kvinner %	Menn %	Kvinner %
Totalt i virksomheten				
Fakultetsnivå				



Offentlige myndigheters plikt til å arbeide for likestilling



Aktivt

Måltrettet

Planmessig



LDO-kurs 7. – 9. mai i Oslo

- Innføring i diskrimineringslovgivningen
- Graviditet og foreldrepermisjon
- Rekruttering
- Tilrettelegging
- Religion og livssyn på arbeidsplassen
- Trakassering og seksuell trakassering

Påmelding: www.ldo.no





Vi hjelper deg

- Gratis juridisk veiledning
- Finn oss på nett: www.ido.no
- Ring oss: 23 15 73 00
- E-post: post@ido.no



facebook/mittOmbud



twitter/mittOmbud

