



Komité for kjønnsbalanse og mangfold i forskning

Utkast til referat fra møte i Kif-komiteen 9. september 2021

Til stede

Medlemmer

Rektor Curt Rice, OsloMet, leder
Dekan Ingrid Guldvik, Høgskolen i Innlandet
Seksjonsleder Kofitsyo Sewornu Cudjoe, Veterinærinstituttet
Forsker II Julia Orupabo, Institutt for samfunnsforskning
Forskningsjef Ingeborg Palm Helland, Norsk institutt for naturforskning
Student Guri Rebecca Nilsen, Universitetet i Sørøst-Norge
Student Magnus Dybdal, Norges miljø- og biovitenskapelige universitet
Professor Øystein Gullvåg Holter, Universitetet i Oslo
Avdelingsdirektør Gunnaug Daugstad, Norges forskningsråd

Varamedlemmer

Professor Torjer Olsen, Universitetet i Tromsø – Norges arktiske universitet
Divisjonsdirektør Camilla Røsjø, Nofima

Observatør

Direktør Linda Marie Rustad, Kilden
Seniorrådgiver Herdis Hølleland, Kunnskapsdepartementet

Fra sekretariatet

Seniorrådgiver Heidi Holt Zachariassen
Seniorrådgiver Ella Ghosh

Forfall

Dekan Ragnhild Hennem, Universitetet i Oslo
Prorektor Tor Grande, Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet
Professor Hilde Synnøve Blix, Universitetet i Tromsø – Norges arktiske universitet
Etikkombud Tove Håpnes, SINTEF

Program

Tid	Aktivitet	Sted
9 desember 12.00-16.00	Komiteem�te	Digitalt

		Utenom sakslisten - kort faglig innlegg om boka Likestilling i academia – fra kunnskap til endring (Øystein Gullvåg Holter)
--	--	---

Saksliste

Sak 38/21	Godkjenning av innkalling og saksliste
Sak 39/21	Godkjenning av referat fra komitemøte 25-26.august 2021
Sak 40/21	Oppfølging av Kifs aktivitetsplan høsten 2021
Sak 41/21	Økonomi
Sak 42/21	Overgang til ny komité
Sak 43/21	Aktiviteter i interimperioden
Sak 44/21	Orienteringssaker Leder, sekretariat og enkeltmedlemmer forteller om aktiviteter og innspill.
Sak 45/21	Eventuelt

Saker

Sak 38/21 Godkjenning av innkalling og saksliste

Innkalling og saksliste ble sendt ut med mulighet for innspill. Det kom ingen innspill.

Vedtak

Kif-komiteen godkjente innkalling og saksliste.

Sak 39/21 Godkjenning av referat fra komitemøte 25-26. august 2021

Utkast til referat ble sendt ut til kommentar. Det kom ingen forslag til endringer.

Vedtak

Kif-komiteen godkjente referatet. Referatet legges ut på www.kifinfo.no etter endelig godkjenning i møtet.

Sak 40/21 Oppfølging av Kifs aktivitetsplan høsten 2021

Sekretariatet redegjorde for aktiviteter som er ferdige, aktiviteter som krever oppfølging og aktiviteter som er igangsatt men ferdigstilles tidlig i 2022.

- Avslutningskonferansen ble avholdt 11. november, og evalueringen til form og innhold var god. Sekretariatet tar med seg erfaringer med å bruke konferansebyrå og strømmetjenester til senere arrangementer.
- Filmer om handlingsplaner er ferdiginnspilt. Komiteen ble bedt om råd om videre formidling. Det ble foreslått å bruke disse ved lederopplæring. Det ble også foreslått at Forskningsrådet kunne formidle informasjon om filmene på sine nettsider.
- Forskningsprosjekt om organisering av arbeid med likestilling og mangfold i vår sektor skjer først i 2022. En arbeidsgruppe møtes senere i desember for å bli enig om innholdet i oppdraget og hvem som skal inviteres til å sende inn tilbud. Det kom ikke ytterligere kommentarer til dette.
- Kif, FFA og NIFU samarbeider om et webinar om statistikk om kjønnsbalanse i instituttsektoren i uke 3 i januar. Komiteemedlemmene ble oppfordret til å delta på webinar. Camilla Røsjø vil lede webinar.
- En konsulent med erfaring fra arbeid med UHRs nettsider og god kjennskap til Kif-komiteens arbeid jobber med veileder om redegjørelsesplikten i henhold til likestillings- og

diskrimineringsloven for UH- og I-sektoren. Arbeidet ferdigstilles i januar. Det ble foreslått å informere om veilederen på ulike former for lederopplæring.

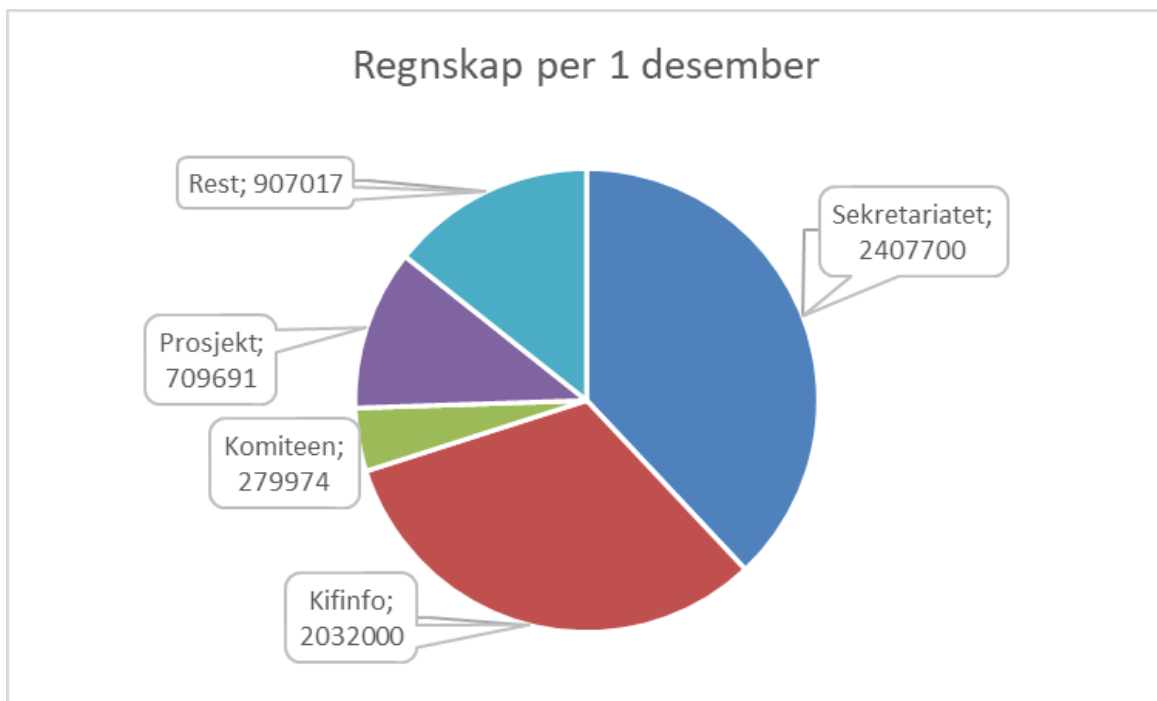
- Agenda Kaupang utførte evaluering av Kif-komiteen basert på en god og deltakende prosess og leverte sin rapport 10. september 2021. Aktiviteten er gjennomført og formidlet til aktuelle parter.

Vedtak

Komiteleder og sekretariatet gis fullmakt til å følge opp planlagte aktiviteter i samsvar med tilbakemeldingen fra komiteen.

Sak 41/21 Økonomi

Sekretariatet orienterte om status for bruk av midler per 1. desember. Diagrammet nedenfor oppsummerer det som er brukt til komitemøter (honorarer) og prosjekter per 1. desember, og faste utgifter til sekretariat og Kifinfo som føres i desember.



I desember er blitt ført kostnader knyttet til komitemøtet, gjenstående utgifter knyttet til filmproduksjon, avslutningskonferansen og andre prosjekter.

Det kan avsettes midler til forskningsprosjektet som komiteen la opp til i møter i juni og august. Det er også rom for aktiviteter i interimperioden frem mot neste komite.

Kilden stilte spørsmål om budsjett for 2022 ville inkludere utgifter til teknisk oppgradering av nettsiden Kifinfo.no i tillegg til vanlige driftsmidler. Kilden ber om en ekstrabevilgning for oppgradering med prisestimat 300 000 kr (ekskl. mva.).

Komitelederen påpekte at i et avslutningsår kan ikke komiteen vedta et budsjett for første år i neste komiteperiode. Han viste samtidig til dialog med Kunnskapsdepartementet om at sekretariatet kan foreta avklaringer med KD i interimperioden.

Vedtak

Komiteleder og sekretariatet gis fullmakt til å følge opp planlagte aktiviteter i samsvar med tilbakemeldingen fra komiteen.

Sak 42/21 Overgang til ny komité

Seniorrådgiver Herdis Hølleland fra Kunnskapsdepartementet informerte komiteen om det nye mandatet som skal gjelde for perioden 2022-2025. Mandatet er utvidet på noen områder og strammet inn på andre. Kjønn- og mangfoldsperspektiver er tatt ut av mandatsteksten. Mandatet knytter seg tettere opp mot to strategier fra Kunnskapsdepartementet; Strategi for forskningsrekruttering og karriereutvikling og Strategi for norsk deltakelse i Horisont Europa og Det europeiske forskningsområdet. I begge strategiene er Kif nevnt som aktør eller tiltak. Det internasjonale arbeidet er mer fremtredende i ny strategi og komiteen skal ha større fokus på karriere og rekruttering. I tillegg har sosial bakgrunn blitt lagt inn i mandatet. På grunn av endringene i mandatet vil komiteen få medlemmer fra nye enheter som Akademiet for Yngre Forskere, Stipendiatorganisasjonen og Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse. Komiteen vil få et lederteam med en fra UH-sektoren og en fra instituttsektoren. Både Kifs internasjonale arbeid og rådgiverrolle ble definert og fremhevet i nytt mandat. Dette kan ta bort noen misforståelser om roller på disse områdene.

Komiteen tok godt imot nytt mandat. Det ble stilt spørsmål ved at mandatet nå ikke tydelig sier at komiteen skal fremme kjønns- og mangfoldsperspektiver i forskning. Kunnskapsdepartementet mente at selv om det ikke står i mandatet, vil Kif fortsatt kunne jobbe for å fremme dette arbeidsfeltet i sitt videre virke, men at det vil være naturlig at andre aktører samler og formidler relevant forskning og fagressurser. Komiteen uttrykte at institusjonsbesøkene bør blir flere. I tillegg kom det forslag om at Kif blir med i de årlige møtene Forskningsrådet har med institusjonene og at samarbeidet mellom Forskningsrådet og Kif bør styrkes på flere områder.

Vedtak

Kif-komiteens innspill tas med til ny komité

Sak 43/21 Aktiviteter i interimperioden

Sekretariat redegjorde for aktiviteter som er planlagt frem til ny komité er på plass. Det kom innspill på viktigheten av et oppstartsseminar for ny komité og at de nye enhetene i komiteen får en god presentasjon av sektorens utfordringer på mandatsfeltet. I tillegg bør medlemmene selv presentere hvilke utfordringer de ser innenfor mandatsfeltet. Sekretariatet skal søke å få en avklaring om hvilken plass urfolk skal ha i komiteens arbeid i overgangen til ny komitéperiode

Nettverkskonferansen for 2022 bør ha et større fokus på instituttsektoren. Det er viktig å sikre god deltakelse og relevante temaer for sektoren i programmet

Vedtak

Sekretariatet gis fullmakt til å følge opp planlagte aktiviteter i samsvar med tilbakemeldingen fra komiteen.

Sak 44/21 Orienteringssaker- Leder, sekretariat og enkeltmedlemmer forteller om aktiviteter og innspill.

Nordisk forskning om diskriminering, trakassering og likestilling: En forenklet kunnskapsoversikt

NIFU har på oppdrag fra Norges forskningsråd laget en forenklet kunnskapsoversikt over nordisk forskning på diskriminering, trakassering og likestilling. Undersøkelsen er finansiert av Kulturdepartementet og er et innspill til departementets arbeid med en tverrsektoriell FoU-strategi om likestilling/ikke-diskriminering, i tråd med omtale i statsbudsjettet for 2021 (Prop. 1S (2020-2021))

She Figures 2021

Nye SheFigures er nå ferdig og lansert. SheFigures kommer ut hvert andre år. Denne versjonen av SheFigures er veldig forsinket. Nytt for årets utgivelse er at den kommer med 7 policy briefs fordelt på ulike aktuelle temaer. I tillegg er G-20 landene inkludert i tillegg til EUs medlemsland, assosierte land og Storbritannia. [She figures 2021 - Publications Office of the EU \(europa.eu\)](https://european-council.europa.eu/media/e00001/1/1620210101_en.pdf)

Møte i LUN-nettverket

Dagen etter Kif-konferansen var det møte for likestillingsrådgiverne ved de ulike universitetene. Det var godt oppmøte og mange nye ansikter. Møtet ble brukt til å gi en oppdatering om arbeidet ved de ulike institusjonene og deling av erfaringer. I etterkant av møtet ble det sendt et brev til alle rektorer og direktører ved universiteter og høyskoler med informasjon om kravene til handlingsplaner og de nye filmene Kif har produsert. Det ble også gitt en oppfordring om å sette av flere ressurser til arbeidet med likestilling og mangfold.

Ny studie om tidsbruk fra NIFU

NIFU lanserte en ny studie om tidsbruk NIFU Open Access Archive: Når timene telles. Tidsbruksundersøkelsen 2021 (unit.no). Generelt jobber forskere mer i dag enn ved forrige tidsbruksundersøkelse for fem år siden. Når det gjelder kjønnsforskjeller er det mennene gjennomgående jobber mest og de forsker også mest. Kjønnsforskjellene er størst blant menn og kvinner som er øverst og nederst på karrierestigen.

Mobilisering av UH- og I-sektoren til kvalifiseringskravet om handlingsplaner for Horisont Europa-midler

Sekretariatet har hatt stor aktivitet med å informere og mobilisere sektoren til å møte kvalifiseringskravet om handlingsplaner i Horisont Europa med innlegg til UHRs og FFAs styre, flere fagstrategiske og fellesstrategiske grupperinger i UHR og til likestillingsrådgiverne ved de ulike institusjonene. I tillegg har fanen om handlingsplaner på Kifinfo blitt oppdatert. Sekretariatet deltok i et møte med representanter fra Kunnskapsdepartementet, Forskningsrådet og Innovasjon Norge for å avklare felles mobilisering av sektoren. Punkter under er også en del av dette arbeidet.

Filmer om handlingsplaner

Det er nå produsert tre filmer om hvorfor og hvordan lage handlingsplaner sammen med Von kommunikasjon og Selda Ekiz. Filmene har blitt godt mottatt og skal nå også få engelske undertekster. Komiteen bes informere om disse filmene i sine nettverk og ved sine institusjoner. [Filmserie om handlingsplaner | Kifinfo](#)

Ny statistikk om kjønnsbalanse i instituttsektoren

På oppdrag fra Kif-komiteen har NIFU for første gang samlet statistikk på kjønnsbalanse for instituttsektoren. Stastikken vil bli presentert på et eget arrangement i januar 2022. Her er nyhetssak fra Kifinfo: [Økende kvinneandel, men stor ulikhet blant forskningsinstituttene | Kifinfo](#)

Databasen for høyere utdanning

DBH vil om kort tid legge ut en nettside med likestillingsdata, til hjelp for de som rapporter på kjønnsbalanse og likestilling i akademia. Dette er utfallet av dialog med Kif tidligere i år.

Avslutningskonferanse i Nordwit

Det nordiske senteret for fremragende forskning om kvinner i teknologi, NORDWIT, har avslutningskonferanse 10-11 februar i Uppsala. Tittelen er Challenging the Nordic Gender Paradox: Gender in the Nordic Research and Innovation Area. NORDWIT har vært finansiert av Nordforsk.

Besøk til Vestlandsforskning

Kif-sekretariatet holdt innlegg om arbeidet med kjønnsbalanse og mangfold under en fagsamling på Vestlandsforskning. I tillegg ble det avholdt møter hvor Kif ble informert om aktuell forskning ved instituttet og om deres arbeidet med å utarbeide en handlingsplan for likestilling.

Ljubljana-erklæringen

Norge har sammen med andre EU-land gitt sin tilknytning til Ljubljana-erklæringen etter blant annet anbefaling fra Kif-komiteen. I erklæringen står det innledningsvis «Achieving gender equality is one of the core, shared values of the new European Research Area (ERA). Combatting existing gender inequalities has the full support of the endorsing parties of the Ljubljana Declaration, to ensure that Research and Innovation (R&I) policies on all levels, European, national, and regional, are fair and inclusive in the broadest sense, through open and transparent involvement of all relevant actors». Dokumentet føyer seg inn i rekken av flere viktige føringer for økt fokus på arbeidet for likestilling og mangfold i europeisk forskningssamarbeid. [The Ljubljana Declaration on Gender Equality in Research and Innovation | GOV.SI](#)

Oppdatering fra Kifinfo

- Egen side med filmer om handlingsplaner opprettet
- Oppdatert fane for etnisk mangfold med eksempler på tiltak og anbefalinger
- Flere nyhetssaker om blant annet ny statistikk, internasjonal rekruttering, om likestillingsarbeidet ved UiT og flere kronikker fra komitemedlemmer.

Øvrige orienteringssaker:

- Orientering om aktiviteter i Balanseprogrammet
- Orientering om aktiviteter i ERAC Standing Working Group on Gender in Research and Innovation (SWG GRI)
- Komitemedlemmene orienterer om arrangement de har deltatt på som Kif-medlemmer
- Komiteleder orienterer om arrangementer han har deltatt på for Kif.
- Orientering fra KILDEN Orientering fra KILDEN

Vedtak

Komiteen tok sakene til orientering.

Sak 45/21 Eventuelt

Komiteen, sekretariatet og komiteens leder ble takket for god innsats i komiteperioden 2018-2021