



Komité for kjønnsbalanse og mangfold i forskning

Utkast til referat fra møte i Kif-komiteen 25-26.august 2021

Til stede

Medlemmer

Rektor Curt Rice, OsloMet, leder
Dekan Ingrid Guldvik, Høgskolen i Innlandet
Prorektor Tor Grande, Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet (26. august)
Professor Hilde Synnøve Blix, Universitetet i Tromsø – Norges arktiske universitet
Etikkombud Tove Håpnes, SINTEF (25. august)
Seksjonsleder Kofitsyo Sewornu Cudjoe, Veterinærinstituttet
Forsker II Julia Orupabo, Institutt for samfunnsforskning
Forskningsssjef Ingeborg Palm Helland, Norsk institutt for naturforskning
Student Guri Rebecca Nilsen, Universitetet i Sørøst-Norge
Student Magnus Dybdal, Norges miljø- og biovitenskapelige universitet (25. august)

Varamedlemmer

Dekan Ragnhild Hennem, Universitetet i Oslo (25. august)
Professor Torjer Olsen, Universitetet i Tromsø – Norges arktiske universitet (25. august)
Divisjonsdirektør Camilla R sj , Nofima

Observatør

Direktør Linda Marie Rustad, Kilden

Fra sekretariatet

Seniorrådgiver Heidi Holt Zachariassen
Seniorrådgiver Ella Ghosh

Forfall

Professor Øystein Gullv g Holter, Universitetet i Oslo
Avdelingsdirektør Gunnlaug Daugstad, Norges forskningsråd

Program

25. august 12.00-16.00	Komitem�te	(zoom)
26.august 9.00-12.00	Komitem�te	
10.00-11.30	M�te med Cicero	

Saksliste

Sak 31/21	Godkjenning av innkalling og saksliste
Sak 32/21	Godkjenning av referat fra komitemøte 3-4.juni 2021
Sak 33/21	Utlysning av undersøkelse - en oppfølging av Kifs kartlegging <i>Fra visjon til praksis</i>
Sak 34/21	Innspill til Kunnskapsdepartementet før gjenoppnevning av Kif 2022-2025 – Workshop i komiteen
Sak 35/21	Aktiviteter og økonomi høst 2021
Sak 36/21	Møte med CICERO Senter for klimaforskning
Sak 37/21	Orienteringssaker- Leder, sekretariat og enkeltmedlemmer forteller om aktiviteter og innspill.

Saker

Sak 31/21 Godkjenning av innkalling og saksliste

Innkalling og saksliste ble sendt ut med mulighet for innspill. Det kom ingen innspill.

Vedtak

Kif-komiteen godkjente innkalling og saksliste.

Sak 32/21 Godkjenning av referat fra komitemøte 3-4.juni 2021

Utkast til referat ble sendt ut til kommentar i juli. En rettelse ble innarbeidet i det reviderte referat utsendt før møtet. Det kom ingen ytterligere forslag til endringer.

Vedtak

Kif-komiteen godkjente referatet. Referatet legges ut på www.kifinfo.no etter endelig godkjenning i møtet.

Sak 33/21 Utlysning av undersøkelse - en oppfølging av Kifs kartlegging *Fra visjon til praksis*

På Kifs møte 3-4. juni ble det vedtatt å starte å starte arbeidet med å utlyse midler til en undersøkelse som bygger videre på Kifs kartlegging *Fra visjon til praksis*.

Komiteen drøftet tema og innretning for undersøkelsen.

- Det bør utforskes hvordan instituttsektoren arbeider med likestilling, kjønnsbalanse og etnisk mangfold
- Vi må ha en litt åpen utlysning slik at tilbyderne selv kan reflektere rundt hvordan de vil løse utlysningen. Åpne spørsmål er bedre enn en svært spesifisert bestilling.
- Studien bør være kvalitativ. Det gjør det lettere å fange opp hva man opplever som virkningsfullt.
- Undersøkelsen må ta høyde for de store forskjellene i måten arbeidet organiseres på i store og små institusjoner, og ulike typer institusjoner.
- Undersøkelsen bør se utover HR-nivået, også miljøer som jobber med likestilling og mangfold ellers og hvordan arbeidet med kjønnsbalanse og mangfold er organisert i institusjonene generelt sett.
- Gaper vi for mye med både U-H og I sektoren? Undersøkelsen kunne snevres inn på flere måter; Ved strategisk utvalg av «case» om god praksis, ved å ha et representativt utvalg av universiteter, høyskoler og institutter eller ved å sette søkelys på noen fagdisipliner.

Prosess: Det er lite sannsynlig at Kif vil få tilbud fra flere før jul fordi mange institutter som påtar seg oppdragsforskning har forpliktelser. Det er bedre å oppnevne en arbeidsgruppe som kan utforme en utlysning før jul og vurdere hvem som skal gjøre oppdraget før jul.

Beløp: Komiteen var i tvil om 500 000 inkludert mva. er tilstrekkelig, og de kan uansett ikke brukes opp før jul. Det er mer realistisk å øremerke restmidler fra 2021 til prosjektet, eventuelt dele prosjektet i to bolker og forutsette at neste komite også ser verdien av en utredning om planer/tiltak, erfaringer med iverksettelse. Nåværende komite kan ikke beslutte å bruke et større beløp på vegne av neste komite, men den kan øremerke beløp til et forprosjekt og anbefale at neste komite viderefører prosjektet.

Referansegruppe: Noen ønsket at Julia Orupabo skulle delta, hun mente at det vil reise habilitetsspørsmål hvis en forsker fra ISF søker. Andre forslag var noen fra BALANSE-prosjektet, Tove Håpnæs, og Arnfinn Midtbøen. Guri Nilsen ønsket å være med. Det kom også forslag om å inkludere noen fra Syd-dansk universitet (SDU) i Danmark. Referansegruppen kan bistå sekretariatet med en utlysning, og vurdere hvilke forskningsinstitusjoner som skal kontaktes.

Vedtak

Leder og sekretariatet får fullmakt til å oppnevne og igangsette en referansegruppe som skal utarbeide et oppdrag som sendes et utvalg institusjoner. Referansegruppen skal gi innspill til aktuelle institusjoner som skal kontaktes.

Sak 34/21 Innspill til Kunnskapsdepartementet før gjenoppnevning av Kif 2022-2025 – Workshop i komiteen

Komiteen ble bedt om å komme med innspill til Kunnskapsdepartementets henvendelse på følgende punkter:

*Hva har fungert godt og mindre godt- utgangspunkt i strategi og hovedarbeidsområder
Tilbakemelding på mandat- arbeidsområder som bør vektlegges/ tones ned
Organisering og plassering av Kif
Innspill til sammensetning av ny komité
Samarbeidsmiljøer for ny komité*

Under følger en sammenstilling av komiteens innspill til de ulike punktene:

Hva har fungert godt og mindre godt- utgangspunkt i strategi og hovedarbeidsområder

Komiteen ga innspill om at institusjonsbesøkene har vært viktige, men organiseringen av de bør revideres og det bør tenkes nytt for ny periode. Det kan hende at å dele komiteen opp i flere besøk kan være en god arbeidsform fremover. Man bør også se på hvordan man kan følge opp institusjonene i etterkant av besøkene. Hva gjelder lederopplæring ytret komiteen at den ikke har kommet så langt som den hadde ønsket. Dette skyldes delvis at det har vært utfordrende å «få innpass» i eksisterende lederopplæringsprogrammer i sektoren.

Tilbakemelding på mandat- arbeidsområder som bør vektlegges/ tones ned

Etnisk mangfold bør vies mer fokus i fremtidig komite og særlig med hensyn til rekruttering av etterkommere inn i akademien. Med bakgrunn i den kunnskapen som har blitt bygget opp i løpet av to perioder bør komiteen ha forutsetning for å jobbe enda bedre med denne tematikken fremover. Det kom også forslag om at komiteen bør være tydelig i sin kommunikasjon på hva den mener med kjønns- og mangfoldsperspektiver i forskning. Det kom forslag om at denne delen av mandatet tones ned i neste periode. Med bakgrunn i alt arbeidet som har blitt gjort med seksuell trakassering kom det også spørsmål om arbeidet mot trakassering bør tydeligere inn i mandatet. Mandatet er allerede stort, så en løsning kan være at man i

større grad får en tydeligere fordeling mellom ulike enheter som jobber mot trakassering som for eksempel Rosa kompetanse og FFO.

Med kravet om handlingsplaner for å kvalifisere for forskningsmidler fra Horisont Europa får Kif en viktig rolle i mobiliseringen av dette arbeidet. Dette, sammen med annet internasjonalt arbeid, bør tydeliggjøres i mandatet.

Organisering og plassering av Kif

Komiteen er fornøyd med plassering av sekretariatet i UHR. Det gir nærhet til sektoren og forskningspolitikken. Det kom ønske om en tydeligere rollebeskrivelse for komitemedlemmer og leder for at de som tar på seg slike verv vet hva som forventes av dem. Den neste lederen av komiteen bør komme fra instituttsektoren og det ble ytret ønske om at komiteen også bør ha en nestleder. Hva gjelder personalpolitikk mener komiteen og leder at de i liten grad har kunnet påvirke sekretariatets personaloppfølging. Komiteen bør få uttale seg i forbindelse med medarbeidersamtaler og lønnsforhandlinger.

Innspill til sammensetning av ny komité

Det er en fordel med en blanding av personer som har fagkompetanse innen mandatsfeltet og personer som representerer ulike institusjoner og fagfelt. Det er viktig med geografisk spredning og komiteen oppfordrer til flere med etnisk minoritetsbakgrunn er med i komiteen.

Samarbeidsmiljøer for ny komité

Avhengig av mandat bør komiteen tidlig i mandatperioden gjøre en områdeanalyse for å identifisere relevante samarbeidsmiljøer. Det var en diskusjon om flere enheter, som for eksempel UHR og FFA, bør nevnes. Samtidig kan det være begrensende når noen nevnes spesifikt og andre ikke. Det bør gås opp en tydeligere rollefordeling mellom Kif og Forskningsrådet ved Kilden som i løpet av mandatperioden har endret sitt mandat.

Innspillene fra komiteen har blitt sammenstilt og sendt til Kunnskapsdepartementet i eget notat 21. september 2021. Notatet har tidligere blitt sendt til komiteen.

Vedtak

Komiteen ber sekretariatet og leder om å sammenstille komiteens innspill som svar på henvendelsen fra Kunnskapsdepartementet.

Sak 35/21 Aktiviteter og økonomi høst 2021

Komiteen har tidligere vedtatt en revidert aktivitetsplan som har konsekvenser for bruk av midler utover året 2021. I tiden som har gått har sekretariatet arbeidet med å igangsette flere av disse aktivitetene. Komiteen ga tilbakemelding om behov for justering av planlagte aktiviteter, kostnader og forankring i komiteen på de ulike aktivitetene.

Tema	Aktivitet	Kostnad (foreløpig vurdering)	Tilbakemelding
Instituttstatistikk + Koronastatistikk	A. Et oppdrag gis til NIFU for å lage et nyhetsbrev med statistikk. Innholdet drøftes i et møte der to komitemedlemmer gir innspill. B. NIFU bearbeider tall fra tidligere	60 000	Dette gjennomføres som planlagt Komiteen ønsket ikke å gå videre på

	koronaundersøkelse for å se på kjønnsimplikasjoner		en slik undersøkelse høsten 2021. Denne delundersøkelsen ble veid opp mot bruk av ressurser i en større utredning, jf. sak 34/21.
Evaluering	Agenda Kaupang har gjennomført workshops og lager rapport innen 10 september	120 000 eks mva.	Komiteen tar dette til etterretning.
Avslutningskonferanse	Arbeidsgruppe har gitt innspill. Meetings konferansebyrå bistår med planlegging av fysisk konferanse for 80 på Clarion The Hub med strømming	300 000 (så langt)	
Film om handlingsplanarbeid	Sekretariatet har inngått avtale med filmselskapet Von og arbeider med manus til filmsnutter om utvikling av handlingsplaner.	108 000 inkl. mva.	Komiteen tar dette til etterretning.
Redegjørelsesplikten	Ressurssider lages i samarbeid med UHR Kif vurderer å bruke en frilanser til å lage tekst og opplegg til en veileder som kan brukes via UHR, FFA og Kifinfo	80 000	Det ble reist spørsmål om det er nødvendig med et slikt arbeid i lys av eksisterende nettsider. Innspill fra rådgivere samt fra UHR og FFA tyder på at det finnes et behov for en sektorspesifikk veiledning.
EU-prosjekt	Søknad skrives av sekretariatet		Ingen kommentarer
Utllysning av forskningsmidler	Overordnet problemstilling	500000 + 100000 øvrige kostnader (kostnader kan øke til publisering/lansering, men tas i neste års budsjett)	Se eget punkt om denne saken i referatet.

Vedtak

Komiteleder og sekretariatet gis fullmakt til å følge opp planlagte aktiviteter i samsvar med tilbakemeldingen fra komiteen

Sak 36/21 Møte med CICERO Senter for klimaforskning

Komiteen drøftet relevante spørsmål å ta opp med CICEROs ledelse på formøtet. Utfra oversendt materiale virket det som likestilling var satt på dagsorden på flere nivåer, både strategisk og i ulike fora. Det ble en god diskusjon på møtet, med deltakelse fra både toppledelse, mellomledere, administrasjon og tillitsvalgte. Internasjonalisering og norskopplæring ble sentrale temaer under møtet.

Vedtak

Med bakgrunn i drøfting under møtet sendes et oppsummerende brev til CICERO i etterkant.

Sak 37/21 Orienteringssaker- Leder, sekretariat og enkeltmedlemmer forteller om aktiviteter og innspill.

- Strategi for digital omstilling i universitets- og høyskolesektoren 2021-2025
- Strategi for norsk deltakelse i Horisont Europa og Det europeiske forskningsområdet
- GENDERACTION+
- Filmer om utvikling av handlingsplaner
- Oppdaterte sider om handlingsplan på Kifinfo
- Avslutningskonferanse- status
- FFA og handlingsplaner
- Diverse saker på Kifinfo
- Øvrige orienteringssaker

Vedtak

Komiteen tok sakene til orientering.