



Saksnr: 14/55

## Referat 4. november 2014

### Medlemmer:

Professor Curt Rice, Universitetet i Tromsø – Norges arktiske universitet, leder

Professor Ingrid Guldvik, Høgskolen i Lillehammer

Professor Tor Grande, Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet

Dosent Synnøve Hofseth Almås, Høgskolen i Ålesund

Seniorforsker Elisabeth Ljunggren, Nordlandsforskning

Personalsjef Martin Stølevik, SINTEF konsernstab

Divisjonsdirektør Jesper Simonsen, Norges forskningsråd

Leder Dr. Silvija Seres, TechnoRocks (på Skype)

Student Solveig Maria Figenschou, Lektorprogrammet, Universitetet i Oslo

Forsker II Sevil Sümer, Uni Rokkan Senter, Universitetet i Bergen (vara)

### Observatør:

Seniorrådgiver Hanne Monclair, Kunnskapsdepartementet

Direktør Linda Marie Rustad, Kilden

### Fra sekretariatet:

Seniorrådgiver Heidi Holt Zachariassen

Seniorrådgiver Ella Ghosh

### Meldte forfall:

Professor Mahmood Reza Amiri Moghadam, Universitetet i Oslo

Student Helge Lie Schwitters, Statsvitenskap, Universitet i Oslo

**Tid og sted:**

<b>04.11.14</b>	Radisson Blu Skycity, Arlanda flyplass	Kl 11.00-12.30	Komitémøte (med litt å bite i)
<b>04.11.14</b>		Kl 12.30-13.30	Lunsj
		Kl 13.30-18.00	Komitémøte forts.
	<a href="#">Clarion Collection Hotell</a> <a href="#">Wellington</a>	Kl 18.00	Avreise Stockholm sentrum, hotellinnkvartering
	Restaurang Grodan Grev Turegatan 16 114 46 Stockholm <a href="http://www.grodan.se">www.grodan.se</a>	Kl 20.00	Felles middag i Stockholm
<b>05.11.14</b>	Näringslivets hus, Storgatan 19, Stockholm	Kl 09.00-17.00	<a href="#">Jämställdhetskonferens</a>

**Forslag til saksliste:**

Sak 27/14	Godkjenning av innkalling og saksliste
Sak 28/14	Godkjenning av referat
Sak 29/14	Fortolkning og prioritering av nytt mandat
Sak 30/14	Budsjett 2015 (2014)
Sak 31/14	Høring- forskrift om ansettelse på innstegsvilkår, Kunnskapsdepartementet
Sak 32/14	Høring- Forskningsrådets hovedstrategi
Sak 33/14	Møteplan 2015
Sak 34/14	Orienteringssaker <ul style="list-style-type: none"><li>- Nytt navn – bearbeidet logo</li><li>- Statsbudsjettet 2015</li><li>- Nettverksmøtet 2015</li><li>- Curt Rice orienterer om arrangement han har deltatt på som komitéleder</li><li>- Informasjon om GENDERNET-treff 14-16. oktober</li><li>- Liverpool 17-18 november</li><li>- Lun nettverket 25-26 november</li><li>- Seminar om seksuell trakassering på STK UiO, 12. november.</li></ul>
Sak 35/14	Eventuelt

### **Sak 27/14 Godkjenning av innkalling og sakliste**

Komiteleder innledet med å fortelle om samarbeid mellom komiteleder, UHR og de to nyansatte seniorrådgiverne i sekretariatet. Komiteen har ytret ønske om at møtene skal tilrettelegges slik at det er tydelige spørsmål og vedtaksforslag til behandling.

Hanne Monclair meldte en sak til eventuelt.

**Vedtak:** *KIF-komiteen godkjenner innkalling og sakliste.*

### **Sak 28/14 Godkjenning av referat**

Komiteen ble orientert om at referatet ikke legges ut på [www.kifinfo.no](http://www.kifinfo.no) før det har blitt formelt godkjent i påfølgende komitémøte. Komiteen ytret ønske om at de får tilsendt referatet etter at eventuelle kommentarer har blitt innarbeidet og før det legges ut på [www.Kifinfo.no](http://www.Kifinfo.no)

**Vedtak:** *Kif-komiteen godkjenner referatet.*

### **Sak 29/14 Fortolkning og prioritering av nytt mandat**

Komiteen diskuterte to dokumenter fremlagt av sekretariatet; *Utvikling av Kif- komiteens mandat- mål og tiltak* og *Organisering av kartlegging av mangfold i forskning.*

Følgende momenter kom frem i diskusjonen:

#### **Utvikling av Kif- komiteens mandat- mål og tiltak**

(forarbeid til strategi for Kif- komiteens arbeid i perioden 2014-2017)

**Vekting mangfold vs. kjønnsbalanse:** Dokumentet bør tydeliggjøre ambisjonene komiteen har for arbeidet med henholdsvis mangfold og kjønnsbalanse i inneværende periode. I diskusjonen i komiteen ble det ytret ønske om at vi skal ha et lavere ambisjonsnivå på tiltak for arbeidet med etnisk mangfold i denne perioden gitt manglende kunnskapsgrunnlag på dette feltet. Utarbeidelse av et godt kunnskapsgrunnlag vil være viktigst for perioden. Tiltak bør identifiseres med bakgrunn i et slikt kunnskapsgrunnlag. Kif kan oppmuntre institusjonene til i større grad inkludere mangfold i mål og handlingsplaner, parallelt med at et kunnskapsgrunnlag utarbeides.. For kjønnsbalansearbeidet, hvor det allerede eksisterer et stort kunnskapsgrunnlag og mye erfaring fra arbeid på dette feltet, bør komiteen være mer ambisiøs og fokusere arbeidet på utadrettet endringsaktivitet hos institusjonene.

**Omarbeiding av målhierarkiet:** Komiteen diskuterte de foreslåtte hoved- og delmålene for inneværende periode. Noen justeringer ble foreslått. Hovedmål 1 ble flyttet til *økt mangfold* og formuleres som *økt kunnskap om etnisk mangfold*. Komiteen påpekte at i omtalen av dette målet vil det være viktig å påpeke at man ønsker økt kunnskap for fremtidig handling på mangfoldsfeltet.

Komiteen ba om at delmålene må vise den ulike vektingen av mangfold og kjønnsbalanse i inneværende periode hvor målene for kjønnsbalanse bør være mer ambisiøse. Delmålene bør ellers være tydeligere på Kif- komiteens rolle som endringsaktør. Mål 5 om kjønnsbalanse i vitenskapelige stillinger bør nevne kjønnssegregering.

**Definisjon av sentrale begreper:** Dokumentet som utarbeides bør gi definisjoner av begreper som kjønnsbalanse, etnisk mangfold, kjønnsperspektiv, mangfoldsperspektiv som er sentrale momenter i Kif- komiteens mandat. Dette vil være med på å tydeliggjøre hva Kif- komiteen legger i begrepene.

**Argumentasjon for kjønnsbalanse og mangfold i forskning:** Komiteen ønsket en tydelig begrunnelse for viktigheten av å jobbe med kjønnsbalanse og mangfold i forskning. Både argumentasjon med bakgrunn i et rettighetsperspektiv og i forhold til konkurransedyktighet bør inkluderes. Argumentasjonen bør ligge som en innledning til strategien for Kif- komiteens arbeid i perioden 2014-2017. Komiteen ønsket at det utarbeides et eget argumentasjonsdokument for mangfold i forskning samt at argumentasjonsdokumentet for kjønnsbalanse i forskning bør oppdateres.

**Kif- komiteen som endringsaktør:** Kif- komiteens aktive rolle som endringsaktør bør komme tydelig frem i strategien. Komiteens institusjonsbesøk og ellers annen pådriveraktivitet bør fremheves. Kif- komiteens kunnskapsproduksjon skal være for å skape endring i sektoren.

**Omtale av prioriterte tema og tiltak (rekruttering, karriereløp etc):** Dokumentet inneholder en lang liste med tema og tiltak som bør inngå i større og mindre grad i arbeidet til Kif- komiteen i inneværende periode. Disse temaene og tiltakene bør gis en omtale for å tydeliggjøre deres viktighet og prioritering i Kif- komiteens arbeid.

## Organisering av kartlegging av etnisk mangfold i forskning

**Eksisterende forskningsmiljøer:** De siste ukene har Kifs sekretariat kartlagt aktuelle forskningsmiljøer som driver med forskning om mangfold i arbeidslivet, migrasjon og etniske minoriteter. Kartleggingen viste at det finnes en rekke miljøer som har høy kompetanse om mangfold i arbeidslivet, det utvidede likestillingsperspektivet og diskriminering. De vi har kontaktet er ikke kjent med at det finnes forskning som direkte adresserer etnisk mangfold i akademia, og mener at det er behov for empirisk forskning for å få et helhetlig bilde. Sekretariatet ønsket tilbakemelding på om kartlegging og litteraturgjennomgang skulle videreføres.

I diskusjonen som fulgte ble det påpekt at det finnes ytterligere kompetanse utenfor Oslo/Bergen/Trondheim, bl.a. i høgschoolmiljøet som Kif bør kjenne til. Kompetansmiljøer om samer og høyere utdanning må inkluderes.

Det var flere kommentarer til den foreløpige kartleggingen av forskningsmiljøer. Det er interessant at Institutt for samfunnsforskning er i gang med en kunnskapsgjennomgang der de skal sammenstille relevant forskning om likestillings og diskrimineringsutfordringer blant innvandrere, samer og nasjonale minoriteter i Norge i dag. Områder er arbeidslivet, skole- og utdanningssystemet, bolig og det offentlige tjenesteapparatet. Det kunne være interessant å koble seg til dette prosjektet, og be dem også å se på forskningsområdet. Skal man prioritere vil komiteen prioritere en undersøkelse om hva som hemmer og fremmer karrieremuligheter til personer med etnisk minoritetsbakgrunn foran en litteraturgjennomgang. Det er også viktig å huske på at arbeidet med etnisk mangfold skal inkludere et kjønnsperspektiv, altså ha en interseksjonell tilnærming.

**Undersøkelse om mangfold i akademia:** Det finnes flere forskningsmiljø som allerede har markert seg på feltet mangfold i arbeidsliv, men det er behov for en utredning om mangfold i akademia. En utredning kunne ha fokus på karriereveier for personer med etnisk minoritetsbakgrunn tilsvarende det det finnes om kjønnsbalanse. Kif må innby til konkurranse om et forskningsoppdrag om mangfold i akademia. Komiteen mente at dette ikke kan gjøres tilfredsstillende med en miniundersøkelse. Skal undersøkelsen ha god kvalitet må det avsettes tilstrekkelige midler. Kifs sekretariat bes om å lage et utkast til søknad som om nødvendig kan legges ut på Doffin.

**Statistikk:** Etter møter med SSB og NIFU og gjennomgang av eksisterende statistikk ser det ut som det er mulig å finne relevant informasjon ved å koble data hos disse to instansene. Spørsmålet er likevel om det er riktig at det er Kif som er rette vedkommende for å be om disse tallene. Det er flere mulige interessenter på overordnet nivå:

Kunnskapsdepartementet har lite data om etniske minoriteter innen forskning og antas å ha behov for data, Integrerings- og mangfoldsdirektoratet kan tenkes å ha interesse av slik informasjon. BUFDIR/BLD samordner en gruppe med representanter fra flere departementer og LDO som arbeider med statistikk om likestilling og diskriminering.

KD foreslo et møte mellom Kif og Kunnskapsdepartementet for å drøfte de nevnte momentene.

### **Vedtak:**

*Kif- sekretariatet innarbeider momentene fra diskusjonen i komiteen rundt dokumentet «Utvikling av Kif- komiteens mandat- mål og tiltak» i en strategi for Kif- komiteens arbeid i perioden 2014-2017. Strategien blir lagt frem på komitemøte 27. januar 2015.*

*Kifs sekretariat lager utkast til utlysning/konkurranse til et prosjekt om mangfold i academia. Kartlegging og litteraturgjennomgang videreføres i den grad det er hensiktsmessig for forberedelse av en utlysning og komiteens øvrige arbeid.*

### **Sak 30/14 Budsjett 2015**

Komiteen fikk forelagt et foreløpig utkast til budsjett. Budsjettet er basert på ny KDs tildeling på 5 millioner samt restmidler fra 2014. Kildens direktør og Kif- sekretariatets ansatte var ikke tilstede under behandlingen av punkter som gjaldt økning av stillingsandel og ny publiseringsløsning for Kifinfo.

Komiteen drøftet sakene som ble forelagt til avklaring i saksnotatet:

1. Økning fra 1,5 til 2 stillinger i sekretariatet

Komiteen besluttet at en økning kan vedtas for 2015, men vil måtte ta stilling til dette spørsmålet igjen i 2016.

2. Kifinfos budsjett for 2015

Dette er tatt opp på et tidligere Kif-møte i 2014. I etterkant av komitemøtet ble det sendt et brev fra UHR til Kifinfo som bekrefter budsjettforslaget. Saken ble derfor ikke diskutert i møtet.

### 3. Omfang og tidsbruk på utredningsarbeid tilknyttet etnisk mangfold

Det forutsettes at det brukes 300 000 i 2015 og et tilsvarende beløp i 2016

### 4. Konferanse om kjønnsperspektiver i forskning

Det er ikke foreslått endringer til budsjettet på dette punktet

### 5. Ny publiseringsløsning for Kifinfo

Det er ikke foreslått endringer til budsjettet på dette punktet

#### **Vedtak:**

*Komiteén godkjenner budsjettet som fremlagt i sakspapirene, med forbehold om aksept fra UHR for at komiteén per dags dato har ikke dekning til 2x100 % i 2016, hvilket kan ha budsjettmessige konsekvenser for UHR.*

#### **Sak 31/14 Høring – forskrift om ansettelse på innstegsvilkår, Kunnskapsdepartementet**

Kif- komiteen har blitt bedt om å gi innspill til Kunnskapsdepartementets forskrift om ansettelse på innstegsvilkår. Komiteen var enig om at vi bør begrense våre innspill til kjønnsbalanse og mangfold, selv om det er mange andre elementer ved en slik ordning som også kunne kommenteres. Kif har også i 2006 skrevet et notat til KD om innstegsstillinger.

Komiteen bemerket at det vil være viktig å se på sammenhengen mellom problemstillingen (rekruttering) og den foreslåtte løsningen (innstegsstillinger) i et kjønnsperspektiv. Slik som høringen foreligger nå finnes det ikke drøfting av likestillingsimplikasjoner i høringsuttalelsen. Dette bør være et hovedmoment i Kifs innspill, da vi kan vise til mye litteratur som påpeker negative likestillingsimplikasjoner ved innføringen av innstegsstillinger i andre land (USA og Nederland for eksempel). Komiteen visste ikke om dokumentasjon på at innstegsstillinger kan virke fremmede for kjønnsbalansen i høyere utdanning og forskning. Det vil likeledes være viktig å se på om ansettelse på innstegsvilkår kan fremme etnisk mangfold.

I innstillingen fra Kif, påpekte komiteen at følgende saker bør påpekes:

- Økt midlertidighet kan ha negativ påvirkning på rekruttering av kvinner.
- Hvis muligheten for å bli ansatt på innstegsvilkår kun gjelder for de første fem årene etter avsluttet PhD, kan det gjøre at en del kvinner kun vil ha denne muligheten i en fase av livet hvor de får barn/ har små barn og hvor det er vanskeligere å være fullt ut produktiv mht undervisning og publisering som kreves for fast tilsettelse.

- Eksplisitte krav til fast ansettelse kan være bra i et likestillingsperspektiv, men hvis en ansettelse til slutt avgjøres i en lukket komite, kan dette være negativt.
- Kravene som legges i en sluttevaluering om fast ansettelse etter endt periode med innstegsstillinger bør være klare og ikke gi rom for subjektiv fortolkning.
- Innstegsstillinger er bra for fleksibiliteten til institusjonene og gir mulighet til å rekruttere internasjonalt og på høyt nivå.
- En innstegsperiode bør være fleksibel hva gjelder fødselspermisjoner og andre omsorgsrelaterte permisjoner.

**Vedtak:**

*Komiteén ber sekretariatet og komitéens leder utforme høringsuttalelsen og sende den på sirkulasjon til endelig godkjenning før høringen sendes til Kunnskapsdepartementet.*

**Sak 32/14 Høring- Forskningsrådets hovedstrategi**

Hovedstrategien med forslag til endringer, fotnoter og merknader ble gjennomgått, og det kom forslag til kutt og presisering av teksten. Det ble først foreslått å fjerne de mange korte endringene som var integrert i Forskningsrådets strategidokument, og kun ha med en tekst om bedre integrering av likestilling/mangfold og viktigheten av likestilling i det europeiske arbeidet. Det ble kommentert at for mange små kommentarer kunne føre til at hovedpoengene ikke ville høres, fordi endringsforslagene ble oppfattet som for omfattende. Det kom ikke endringsforslag mht brevet som fulgte saken. Det var enighet om at det var lurt å ha med en overordnet kommentar i kapitlet Forskningsrådets rolle og utfordringer. Flere mente at det å tydeliggjøre hvor likestillingsmomenter kan flettes inn kan gjøre det lettere for dem som skal beslutte om og hvordan man kan integrere et likestillingsperspektiv (og et mangfoldsperspektiv). Derfor ble det bestemt at en kommentert utgave av strategien likevel skulle inkluderes, men antall tekstforslag skulle reduseres noe.

**Vedtak:**

*Komiteen ber sekretariatet i samråd med leder å ferdigstille høringsnotatet og sende det til Norges Forskningsråd.*



### Sak 33/14 Møteplan 2015

Tid	Sted	Møter
<b>Våren 2015</b>		
27. Januar	Oslo	Ordinært komitémøte
		Norges Forskningsråd
11-12. Mars	Kristiansand	Ordinært komitémøte m/ institusjonsbesøk
12-13. Mars (13. Mars er valgfri)	Universitetet i Agder	Nettverkskonferanse
5. Juni	Oslo	Konferanse om kjønnspektiver i forskning
Juni	?	Ordinært komitémøte To institusjonsbesøk
<b>Høsten 2015</b>		
23. September	Oslo	Ordinært komitémøte Møte med KD
8-9. desember	Ikke Oslo	Ordinært komitémøte To institusjonsbesøk

Komiteen ble informert om oppsettet av møter for 2015. Thor Grande og Ingrid Guldvik meldte forfall på møtet i januar. Forslag om møtedatoer for høsten 2015 ble godkjent. Komiteen ble enig om å holde ordinært komitémøte i juni og Konferanse om kjønnspektiver i forskning separat, da det for komitéleder vil være forpliktelser på begge arrangementer som ikke lar seg kombinere. Komitéleder sender ut en doodle for å avtale dato for komitémøtet i juni. Komiteen ytret ønske om å besøke flere institusjoner i 2015.

**Vedtak:**

*Møteplanen for 2015 ble vedtatt*

**Sak 34/14 Orienteringssaker**

Komiteen ble orientert om disse sakene:

- Nytt navn – bearbeidet logo
- Statsbudsjettet 2015
- Nettverksmøtet 2015
- Curt Rice orienterer om arrangement han har deltatt på som komitéleder
- Informasjon om GENDERNET-treff 14-16. oktober
- Konferanse I Liverpool 17-18 november, Equality Challenge Unit.
- Lun nettverket 25-26 november
- Seminar om seksuell trakassering på STK UiO, 12. november.

**Vedtak:**

*Komiteen tar sakene til orientering.*

**Sak 35/14 Eventuelt**

Hanne Monclair meldte at man ønsker et innlegg fra Kif- komiteen under et innspillsseminar for den nye Likestillingsmeldingen 6. januar 2015. Invitasjon vil komme.

Komiteen diskuterte om den skulle støtte en søknad fra Forskerskolen ved Senter for Tverrfaglig Kjønnforskning (UiO) til finansiering av et pilotprosjekt som skal kartlegge pågående PhD prosjekter med et kjønnsperspektiv. Komiteen kom til at de ikke ønsker å støtte ulike småprosjekter da det er vanskelig å vurdere hva som er støtteverdig når det ikke finnes et sammenlikningsgrunnlag. Beslutningen ble også sett opp mot budsjettet for 2015 som ikke har disponible midler til slike prosjekter.

**Vedtak:**

*Komiteen avslår søknaden fra Forskerskolen ved Senter for Tverrfaglig Kjønnforskning (UiO).*