

## Referat fra komitemøte 31. mai og 1. juni i Ørsta/Volda

### Tilstede

### Medlemmer

Professor Curt Rice, OsloMet, leder  
Professor Øystein Gullvåg Holter, Universitetet i Oslo  
Dosent Hilde Synnøve Blix, Universitetet i Tromsø – Norges arktiske universitet  
Avdelingsdirektør Marianne Jensen, Norges forskningsråd  
Student Ingvild Leren Stensrud, Universitetet i Oslo

### Observatør:

Direktør Linda Marie Rustad, Kilden

### Vara:

Divisjonsdirektør Camilla Røsjø, Nofima

### Fra sekretariatet:

Seniorrådgiver Heidi Holt Zachariassen  
Seniorrådgiver Ella Ghosh

### Forfall

Professor Ingrid Guldvik, Høgskolen i Innlandet  
Professor Tor Grande, Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet  
Etikkombud Tove Håpnes, SINTEF  
Direktør Lars Andresen, Norges geotekniske institutt  
Seksjonsleder Kofitsyo Sewornu Cudjoe, Veterinærinstituttet  
Forsker II Julia Orupabo, Institutt for samfunnsforskning  
Student Aleksander Martin Gjøsæter, Universitetet i Bergen

### Program

Dato	Tid	Aktivitet	Sted
31.mai	12.00	Lunsj	Hotell Ivar Aasen, Ørsta
	13.00-17.00	Komitemøte	Møterom på hotellet
	19.00	Middag	På hotellet
1.juni	9.00-11.00	Møte med ledelsen på Høgskulen i Volda	Høgskulen i Volda
	11.00-12.00	Oppsummering og lunsj	
	12.00	Avreise til flyplassen	

## Saksliste

Sak 12/18	Godkjenning av innkalling og saksliste
Sak 13/18	Strategi 2018-2021
Sak 14/18	Innspill til Handlingsplan 2018-2021
Sak 15/18	Forberedelse til møter med Forskningsrådet og Kunnskapsdepartementet
Sak 16/18	Stillingsstruktur ved universiteter og høyskoler – Underdalutvalgets rapport (Diskusjonssak)
Sak 17/18	Forberedelse til møte med Høgskulen i Volda
Sak 18/18	Regnskapsstatus pr mai 2018
Sak 19/18	Orienteringssaker Leder, sekretariat og enkeltmedlemmer forteller om aktiviteter og innspill.
Sak 20/18	Eventuelt

## Referat

### Sak12 /18

### Godkjenning av innkalling og saksliste

Innkalling og sakspapirer ble sendt ut i uken før komitemøtet. Det ble meldt om en sak til eventuelt fra Linda Rustad om kommende endringer på Kilden.

#### Vedtak:

*Kif-komiteen godkjente innkalling og saksliste.*

### Sak 13/18

### Strategi 2018-2021

Utkast til strategi ble forelagt komiteen. Komiteen ga tilbakemelding på at formen på strategien er god. Det ble gitt noen innspill på målgruppe. Hovedaktivitetene ble godkjent og forslaget om å legge inn komitemøter som en hovedaktivitet ble godkjent. Teksten til Lederopplæring bør spisses noe i forhold til hvordan komiteen ønsker å jobbe. Her ble utvikling av egen modul og påvirke politisk ledelse for å sette krav til ledelse nevnt. Det ble ytret ønske om at noen av målene for aktivitetene bør ha måltall. Komiteen støttet ideen om en visjon for komiteens arbeid i inneværende periode. Visjonen som ble vedtatt var:

*Kif er en pådriver for rettferdighet og kvalitet i forskning gjennom kjønnsbalanse og mangfold.*

#### Vedtak

*Komiteen vedtok strategi 2018-2021 med de endringer som kom frem under møtet.*

### Sak 14/18 Innspill til Handlingsplan 2018-2021

Komiteen var positive til at det utarbeides en egen handlingsplan som supplerer og utdyper hovedarbeidsområdene i strategien. Handlingsplanen kan utarbeides for to år av gangen og skal fungerer som et levende dokument som kan endres underveis og også ha rom i seg for å handle raskt i saker som krever det. Det ble foreslått at handlingsplanen tas opp i komitemøtene hvert halvår.

Innspill til aktiviteter i de ulike hovedarbeidsområdene:

#### Fremme kjønns- og mangfoldsperspektiver i forskning

Her var ingen aktiviteter lagt inn før komitemøtet. Det kom forslag om å ha en konferanse om kjønns- og mangfoldsperspektiver i forskning i 2019 slik komiteen var med på i 2015. Det ble

også foreslått å lage et seminar med fokus på hvordan engasjere flere menn til å ha med kjønnsperspektiv i forskning. Her kan man invitere menn som allerede er bevisst et slikt perspektiv i sin forskning til å presentere sitt arbeid og hvordan et kjønnsperspektiv gjøres og påvirker deres forskning. Det ble også påpekt at det er viktig å få inn kjønnsperspektiver i forskning tidligere i utdanningsløpet. Dette er også noe komiteen kan jobbe for å fremme i perioden.

### **Seksuell trakassering:**

Arbeidet mot seksuell trakassering og fokuset på dette etter #metoo har avdekket at kunnskapsgrunnlaget om temaet er lite i Norge og Norden. I møtet ble det foreslått å be UHRMOT henvende seg til Kunnskapsdepartementet med et forslag om å finansiere et forskningsprosjekt om seksuell trakassering i academia. Her kan flere områder være interessante å utforske ikke minst det #metoo allerede har løftet opp på agendaen som maktrelasjoner, lederansvar og bruken av sosiale medier, virkninger i forhold til kjønnsbalanse, tap av talenter, konsekvenser for helse og livskvalitet, mv,. Flere innretninger som aksjonsforskning og forskning på effekten av ..... kurs og opplæring over tid ble foreslått. En mulig økonomisk ramme vil være 3 millioner kr.

Arbeidet til UHRMOT ble også diskutert. Her ble det ytret ønske om at UHRMOT må sette seg mål utover det alle UH-institusjoner allerede er lovpålagt og sette i gang tiltak som vil vare over tid. Kartleggingen som UHRMOT skal gjennomføre må være detaljert nok til at departementet og UH-institusjonene kan bygge videre på den, i forhold til tiltak og forebyggende arbeid, for å endre kultur og forhold som har medvirket til seksuell trakassering.

Komiteen bestemte at det skulle skrives et brev fra Kif til UHRMOT hvor forslaget om et forskningsprosjekt blir forelagt. Kif kan ta opp ønske om et slikt prosjekt under møtet med statsråden i september.

Under aktivitetpunktet lederopplæring kom det flere forslag til hvordan vi kan jobbe i hele perioden. Det kom forslag om å utvikle en modul som kan være webbasert slik Facebook har gjort på temaet implicit bias eller Starbucks' kurs om mangfold. Det ble også etterlyst et tydeligere krav til lederes kompetanse innen kjønnsbalanse og mangfoldstematikk som bør komme gjennom tildelingsbrevene fra Kunnskapsdepartementet. Dette kan være et tema komiteen kan ta opp under årlig møte med statsråden i september. Et annet forslag var å ha «train the trainers»- kurs hvor vi kan samle ansvarlige for lederkurs i UH-sektoren hvor vi kan innhente hva slags kompetanse de har bruk for og hvor vi kan tilby de tilpassede kurs.

### **Vedtak**

*Innspillene til aktiviteter blir innarbeidet i handlingsplanen. Handlingsplanen diskuteres på nytt i komitemøtet 17-18. oktober.*

### **Sak 15/18 Forberedelse til møter med Forskningsrådet og Kunnskapsdepartementet**

Kif skal møte ledelsen i Forskningsrådet 4. september og Forsknings- og høyere utdanningsminister Iselin Nybø 18. september. Komiteen drøftet hvilke saker som kan drøftes på disse møtene.

### **Møte med Forskningsrådet 4. september**

#### **Følgende momenter ble drøftet:**

- Godt samarbeid med NFR om innspill til Horizon Europe (FP9)

- Kif ser at arbeid med etnisk mangfold blant ansatte og mangfoldsperspektiver tematiseres lite i Forskningsrådets arbeid. Etnisk mangfold oppfattes tidvis som en digresjon heller enn en dimensjon av arbeidet med kjønnsbalanse og kjønnsperspektiver.
- Kif og Forskningsrådet samarbeider om konferanse om kjønnsperspektiver i 2019.
- Ny policy for kjønnsbalanse og kjønnsperspektiver, Kif ønsker å vite mer om dette
- Hva skjer fremover for å sikre god kjønnsbalanse og mer kjønnsperspektiv i EU-forskning
- Publiseringsutvalget og Kif samarbeider om en undersøkelse, dette bør vi informere om
- Programmet for Velferd, Arbeid og Migrasjon har fått nytt programstyre og vedtar nye retningslinjer. Kan forskning om kjønnsbalanse og mangfold i akademia inngå her?
- Hvordan arbeider Forskningsrådet internt med seksuell trakassering? Hva finansieres av forskning på dette området?

Brevet kan omhandle Forskningsrådets likestillingspolicy, etnisk mangfold og mangfoldsperspektiver, UHR/Kifs prosjekt om publisering, Samarbeid om å fremme kjønnsbalanse i EU-forskning og kjønnsperspektiver.

### **Møte med Iselin Nybø 18. september**

Seksuell trakassering: På møtet med ministeren, vil det være naturlig å presentere ny komité, Kifs strategi og arbeidet så langt i 2018. Tiltak mot (og forskning om) seksuell trakassering er også et naturlig tema, på bakgrunn av fokus på dette temaet på UHRs representantskap og Kifs deltakelse i den generelle debatten og i UHRMOT.

Signaler fra Kunnskapsdepartementet på hele Kifs mandatfelt: Departementet utvidet Kifs mandat fra kjønnsbalanse til å omfatte både kjønns- og mangfoldsperspektiver og etnisk mangfold blant ansatte. Kunnskapsdepartementet etterspør bedre kjønnsbalanse. Forskningsrådet gir støtte til arbeidet med kjønnsperspektiver. Kif ser at det er behov for tydelige signaler fra Kunnskapsdepartementet til Forskningsrådet og institusjonene om forventninger også til mangfoldsperspektiver og arbeid med etnisk mangfold

Behov for statistikk: Kif har kommet et stykke på vei i arbeidet med etnisk mangfold blant ansatte, men det kan være en fordel å ajourføre mangfoldstatistikken slik at den svarer til behov på institusjonene i deres arbeid. Kif ser også behov for mer statistikk om kvinners karrierer i instituttsektoren.

### **Vedtak**

*Komiteen gir leder og sekretariat fullmakt til å skrive brev til henholdsvis Forskningsrådet og Kunnskapsdepartementet som bygger på innspill i møtet.*

### **Sak 16/18 Stillingsstruktur ved universiteter og høyskoler – Underdalutvalgets rapport (Diskusjonssak)**

Det ble ikke tid til en innledende diskusjon om denne saken.

### **Vedtak**

*Komiteen utsetter behandling av denne saken til et senere møte, når det er klart hvordan saken skal behandles videre.*

### **Sak 17/18 Forberedelse til møte med Høgskulen i Volda**

Komiteen diskuterte hva som er særtrekk ved Høgskulen i Volda basert på utsendt notat, årsrapport og handlingsplan. Det ble påpekt at HiVolda bør bryte ned tall for kjønnsbalanse ned på enhetsnivå, fordi

bruttotall i årsrapporten kan gi feil inntrykk. I tillegg var komiteen nysgjerrig på hvordan arbeid med kjønnsbalanse og mangfold var organisert og forankret i ledelsen.

Komiteen drøftet rolle/arbeidsfordeling, hvem som kunne stille spørsmål og hvordan møtet var lagt opp. Kifs rolle som medhjelper og rådgiver ble fremhevet fremfor en kontrollør-rolle.

Siden dette er komiteens første institusjonsbesøk, ble retningslinjer for institusjonsbesøk fra forrige komité lagt frem.

#### **Vedtak**

*Med bakgrunn i diskusjoner med ledelsen sendes et brev til Høgskulen i Volda etter møtet.*

#### **Sak 18/18      Regnskapsstatus pr mai 2018**

Sekretariatet orienterte om regnskapsstatus per 22. mai. Det er en økning på 35 000 kr i tildelte midler fra KD sammenlignet med det som er oppsatt i budsjettet. De største utgifter er til sekretariatet og Kifinfo – utgifter til Kif-møter og arrangementer er variable kostnader. Det er lagt opp til aktiviteter i samsvar med budsjetterte midler. Det planlegges to arrangementer til høsten, men begge er i samarbeid med andre som bidrar økonomisk. Sekretariatet vil lage en ny oversikt ved det neste møte.

#### **Vedtak**

*Komiteens innspill om ressursbruk fremover tas til følge i det videre arbeidet.*

#### **Sak 19/18      Orienteringssaker**

- Samarbeid med FFA
- Nettverkskonferansen 2018 i Bergen – og neste års konferanse
- Nordisk konferanse
- Samarbeid med Akademiet for yngre forskere
- Kjønn og publisering
- Svar fra Kunnskapsdepartementet om norsk innspill om kjønnsbalanse til FP9
- Menn i sykepleiefag – anmodning om deltakelse på et møte 12. juni
- Standing Working Group on Gender in Research and Innovation (SWG GRI), Brussel
- Sekretariatet orienterer om arrangement de har deltatt på/ skal delta på
- Orientering om aktiviteter i Balanseprogrammet
- Komitemedlemmene orienterer om arrangement de har deltatt på som Kif-medlemmer
- Komiteleder orienterer om arrangement han har deltatt på som komitéleder

#### **Vedtak**

*Orienteringssakene ble tatt til etterretning*

#### **Sak 20/18      Eventuelt**

##### **Endringer i Kildens tilknytning og mandat**

Kildens direktør, Linda Rustad, orienterte om endringer i Kilden fremover. Kilden har hittil vært tilknyttet Divisjon for samfunn og helse i Forskningsrådet. Nå skal Kilden bli direkte underlagt administrerende direktør i Forskningsrådet, John-Arne Røttingen. Kildens faglige uavhengighet blir tydeligere med en slik plassering. Det skal også foretas noen justeringer i mandatet, slik at det harmoniserer bedre med hvordan Kilden har utviklet seg. Siden Kilden ble opprettet for 20 år siden har det vært et nasjonalt informasjonssenter for kjønnsforskning. Nå blir de i stedet nasjonalt kunnskaps- eller kompetansesenter. Kjønnforskning og kjønnsperspektiver skal fortsatt være sentralt i mandatet. Kjønnbalanse nevnes i mandatet i dag men vil bli løftet opp.

Kifs sekretariat stilte spørsmål om inkludering av kjønnsbalanse vil påvirke arbeidsdeling mellom Kif og Kilden,