



Referat fra komitemøte 29.november 2018 i Oslo

Tilstede

Medlemmer:

Professor Curt Rice, OsloMet, leder
Professor Ingrid Guldvik, Høgskolen i Innlandet
Professor Tor Grande, Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet
Professor Øystein Gullvåg Holter, Universitetet i Oslo
Forsker II Julia Orupabo, Institutt for samfunnsforskning
Avdelingsdirektør Marianne Jensen, Norges forskningsråd
Student Aleksander Martin Gjørseter, Universitetet i Bergen
Student Ingvild Leren Stensrud, Universitetet i Oslo

Observatør:

Direktør Linda Marie Rustad, Kilden

Vara:

Professor Ragnhild Hennum, Universitetet i Oslo

Fra sekretariatet:

Seniorrådgiver Heidi Holt Zachariassen
Seniorrådgiver Ella Ghosh

Forfall:

Dosent Hilde Synnøve Blix, Universitetet i Tromsø – Norges arktiske universitet
Etikkombud Tove Håpnes, SINTEF
Direktør Lars Andresen, Norges geotekniske institutt
Seksjonsleder Kofitsyo Sewornu Cudjoe, Veterinærinstituttet

Dato	Tid	Aktivitet	Sted
29. november	10.00	Komitemøte	Transportøkonomisk Institutt (TØI), Gaustadalléen 21, Forskningsparken, Blindern. Møterom Aqua Adresse og kart
	11.15-12.50	Møte med ledelsen ved TØI inkl lunsj Gunnar Lindberg, adm.dir. Anne-Lise Strømmen, HR-leder Gro Østlie, Økonomi- og administrasjonssjef	Mer om TØI her: https://www.toi.no/
	13.00-13.45	Kjønns- og mangfoldsperspektiver i transportforskning	Susanne Nordbakke, konstituert Forskningsleder, TØI
	13.45-17.00	Komitemøte	
	1800	Middag	Xich Lô, Eger Karl Johan http://www.xichlo.no/hjem.html

Saksliste

Sak 30/18	Godkjenning av innkalling og saksliste
Sak 31/18	Godkjenning av referat
Sak 32/18	Aktivitetsplan 2019
Sak 33/18	Budsjett 2019
Sak 34/18	Ny strategi for UHR- innspill fra Kif-komiteen
Sak 35/18	Forberedelse til møte med Transportøkonomisk Institutt (TØI)
Sak 36/18	Høring om studentombud, trakassering og tilrettelegging av læringsmiljø
Sak 37/18	Orienteringssaker
Sak 38/18	Eventuelt

Referat

Sak 30/18 Godkjenning av innkalling og saksliste

Vedtak:

Kif-komiteen godkjente innkalling og saksliste.

Sak 31/18 Godkjenning av referat

Det kom et par endringer da referatet først ble utsendt, men det var ingen merknader eller endringer på møtet.

Vedtak:

Kif-komiteen godkjente referatet uten ytterligere endringer.

Sak 32/18 Aktivitetsplan 2019

Komiteleder la frem foreslåtte aktivitetsplanen for 2019. Det var ingen kommentarer fra komitemedlemmene.

Vedtak:

Forslag til aktivitetsplan for 2019 ble godkjent uten kommentarer.

Sak 33/18 Budsjett 2019

Vedtak:

Foreløpig budsjett for 2019 ble vedtatt med de endringer som kom frem under møtet.

Sak 34/18 Ny strategi for UHR- innspill fra Kif-komiteen

Komiteen drøftet mulig innretning på innspill til UHR samt eksisterende føringer, nasjonalt og internasjonalt. Det er mulig at UHRs styre vil velge å lage et meget kort strategidokument, og en tilhørende handlingsplan.

Allerede på et tidlig tidspunkt er det klart at de vil ta hensyn til FNs bærekraftsmål og ERA-veikartet. UHR er også opptatt av Langtidsplanen for forskning og utdanning.

Kif-komiteen mener at det er viktig å forankre UHRs strategi i en større sammenheng, og at nasjonale og internasjonale føringer bør nevnes. Kif ønsker også at likestilling/mangfold integreres i UHRs fagorganer og innsatsfelt.

Kif-komiteen vil at kjønnsbalanse/likestilling/mangfold omtales kort i strategien.

Komiteen ønsker også å spille inn momenter til UHRs handlingsplan.

Kif ønsker å si noe om hvilken begrunnelse som ligger under arbeid for kjønnsbalanse og mangfold. I tillegg til punkter nevnt i saksnotatet, ble institusjonenes samfunnsansvar nevnt.

Saksnotatet nevnte flere mulige tema, og komiteen drøftet endringer.

Ad kjønns- og mangfoldsperspektiver ønsker komiteen at også rammeplaner og profesjonsutøvelse nevnes. Det ble foreslått å tilføye mobbing og rasisme i listen over mulige tema (etter seksuell trakassering). Tekst om urfolk og flyktninger, som henviser til UHRs arbeid så langt, ble foreslått fjernet. Det ble også foreslått å endre tekst om studenter med innvandrerbakgrunn..

Følgende tema ble foreslått i varetatt i handlingsplan/strategiarbeid.

- Kjønnsbalanse i toppstillinger
- Kjønnsbalanse i fag der det er ubalansert rekruttering blant studenter
- Kjønns- og mangfoldsperspektiver i forskning
- Styrket innsats mot seksuell trakassering, mobbing og rasisme
- Arbeid med inkluderende kultur (bl.a. via lederopplæring)
- Etnisk mangfold

Vedtak:

Leder og sekretariat gis fullmakt til å formulere et brev til UHR basert på innspill på komitemøtet. (se vedlegg)

Sak 35/18 Forberedelse til møte med Transportøkonomisk Institutt (TØI)

Komiteen diskuterte hva som er særtrekk ved Transportøkonomisk Institutt (TØI) basert på utsendt utdrag fra Personalhåndboken og hva står i TØIs strategi og årsrapport. Da det er noe usikkerhet i forhold til kravet om rapporteringsplikt for instituttsektoren ønsket komiteen å løfte dette som tema i samtalen med TØI. Av andre saker som kunne være relevant å ta opp i samtalen ble følgende temaer nevnt: trakassering, erfaring med karrierefremmende tiltak, hvordan det jobbes med etnisk mangfold/mangfoldsledelse og omorganisering.

Komiteen drøftet rolle/arbeidsfordeling, hvem som kunne stille spørsmål og hvordan møtet var lagt opp. Kifs rolle som medhjelper og rådgiver ble fremhevet fremfor en kontrollør-rolle. Komiteen var særlig opptatt av å få vite hva TØI selv identifiserer som områder de ønsker å jobbe med fremover.

Vedtak:

Med bakgrunn i diskusjoner med instituttledelsen sendes et brev til Transportøkonomisk Institutt etter møtet.

Sak 36/18 Høring om studentombud, trakassering og tilrettelegging av læringsmiljø

Komiteen drøftet et utkast til brev som var utsendt før møtet. Det kom forslag til presisering og endring av teksten. Flere tekstendringer ble foreslått under møtet.

Man ønsket å erstatte referanse til at studentombud bør ha kompetanse om utfordringer som diskriminering/trakassering med et annet uttrykk, ellers fremstår det som om de må ha formell kompetanse, ikke kunnskap.

Andre endringsforslag:

- Tydeliggjør referanse fra SHOT slik at det fremgår om rapportering gjelder nær fortid, siste år eller hele studietiden.
- Uttrykket klage ble problematisert i siste avsnitt i brevet, siden det kan forekomme varsler eller meldes fra om saker som håndteres administrativt, ikke hos politiet.
- Vi har grunn til å tro at antall klager er mindre enn antall episoder omtalt i SHOT ble foreslått gjort sterkere – Vi har all grunn til å tro ...

Det kom ikke forslag til endring av brevets innretning for øvrig.

Vedtak:

Høringsbrev sendes med eventuelle endringer fra komiteen før og under Komitemøtet.

Sak 37/18 Orienteringssaker

- Diversity in the academy- evaluering og oppfølging
- Kartlegging av seksuell trakassering i UH-sektoren
- Brev til Kunnskapsdepartementet om tildelingsbrev til UH-sektoren
- Oppfølging etter møtet med Forskningsrådet
- Ferdig Forska – seminar 12. desember
- Brev om statistikk til Kunnskapsdepartementet
- Den norske posisjonen til Horisont Europa
- Orientering om aktiviteter i Balanseprogrammet
- Orientering om aktiviteter i SWG GRI
- Komitemedlemmene orienterer om arrangement de har deltatt på som Kif-medlemmer
- Komiteleder orienterer om arrangement han har deltatt på som komitéleder

Vedtak

Orienteringssakene ble tatt til etterretning