

Referat fra komitemøte 28-29.januar 2021

Tilstede:

Medlemmer

Rektor Curt Rice, OsloMet, leder
Dekan Ingrid Guldvik, Høgskolen i Innlandet
Professor Hilde Synnøve Blix, Universitetet i Tromsø – Norges arktiske universitet
Prorektor for forskning, Tor Grande, NTNU (28/1)
Seksjonsleder Kofitsyo Sewornu Cudjoe, Veterinærinstituttet
Etikkombud Tove Håpnes, SINTEF (29/1)
Forsker II Julia Orupabo, Institutt for samfunnsforskning (28/1)
Forskningssjef Ingeborg Palm Helland, Norsk institutt for naturforskning
Avdelingsdirektør Gunnlaug Daugstad, Norges forskningsråd
Student Guri Rebecca Nilsen, Universitetet i Sørøst-Norge
Student Magnus Dybdal, Norges miljø- og biovitenskapelige universitet

Varamedlemmer:

Professor Torjer Olsen, Universitetet i Tromsø – Norges arktiske universitet (28/1)
Dekan Ragnhild Hennem, Universitetet i Oslo (29/1)

Observatør:

Direktør Linda Marie Rustad, Kilden
Seniorrådgiver Herdis Hølleland, Kunnskapsdepartementet

Fra sekretariatet:

Seniorrådgiver Heidi Holt Zachariassen
Seniorrådgiver Ella Ghosh

Program

Dato	Tid	Aktivitet	Sted
Torsdag 28. januar	1200-1600	Del 1	Zoom
Fredag 29. januar	0900-1200	Del 2	Zoom

Saksliste	
Sak 01/21	Godkjenning av innkalling og saksliste
Sak 02/21	Godkjenning av referat fra komitemøte 26-27.november 2020
Sak 03/21	Aktivitetsplan 2021 og kommunikasjonsplan 2021
Sak 04/21	Kifs avslutningskonferanse
Sak 05/21	Regnskap 2020 - Budsjett 2021
Sak 06/21	Kartlegging om arbeid med likestilling og mangfold Presentasjon ved Sabina Tica
Sak 07/21	Innspill til strategi for norsk deltakelse i det europeiske forsknings- og innovasjonssamarbeidet
Sak 08/21	Mangfoldsstatistikk – videre oppfølging
Sak 09/21	Orienteringssaker Leder, sekretariat og enkeltmedlemmer forteller om aktiviteter og innspill.
Sak 10/21	Eventuelt

Referat

Sak 01/21 Godkjenning av innkalling og saksliste

Vedtak: Kif-komiteen godkjente innkalling og saksliste.

Sak 02/21 Godkjenning av referat fra komitemøte 26-27.november 2021

Kommentarer til referatet var innarbeidet før møtet.

Vedtak: Kif-komiteen godkjenner referatet. Referat legges ut på www.kifinfo.no.

Sak 03/21 Aktivitetsplan 2021 og kommunikasjonsplan 2021

Aktivitetsplan og kommunikasjonsplan 2021 ble lagt frem med flere kommentarer fra komiteen. Da Kif er inne i siste år av perioden vil det være viktig å gjøre en evaluering av arbeidet og se hvordan arbeidet fremover bør gjøres. I aktivitetsplanen var det lagt opp til en begrenset evaluering på slutten av året. Dette ble endret til en evaluering med ekstern bistand som starter allerede våren 2021. I diskusjonen om behovet for evaluering kom det opp flere momenter. Landskapet har endret seg noe og man bør se på hvordan Kif bør prioritere og samarbeide med ulike aktører fremover. Forskningsrådet har allerede har en egen strategi og et pågående arbeid blant annet med BALANSE-programmet. KILDEN har utvidet sitt arbeidsfelt til også å omfatte kjønnsbalanse og kjønnsperspektiver i forskning. Utfra kartleggingen utført av Kif ser man at det vil være viktig med et styrket arbeid med instituttsektoren. En evaluering bør prioriteres i 2021 med tanke på en god overlevering til neste komité. En plan for arbeidet med evaluering legges frem på neste møte.

Et annet viktig arbeidsområde fremover vil være handlingsplaner i tråd med kravet for å kvalifisere for midler fra Horisont Europa. Forskningsrådet og Innovasjon Norge skal sammen mobilisere sektoren til Horisont Europa-søknader. Det var uenighet om rollefordeling i arbeidet med mobilisering rundt kravet til handlingsplaner. Både Forskningsrådet, KILDEN og Kif er aktører på dette feltet per nå. Komiteen mente at Kifs langvarige arbeid og kompetanse med utvikling og oppfølging av handlingsplaner i samarbeid med UH- og I-institusjoner er viktig og ikke kan erstattes av Forskningsrådets mobiliseringsarbeid opp mot Horisont Europa. Det ble vist til at arbeid med handlingsplaner er et eget fagområde og at Kif er en ressurs på dette feltet. Flere komitemedlemmer uttrykte bekymring for at kravet til handlingsplaner gjøres til en teknisk sak og at det ikke vil stilles nødvendige kvalitetskrav. Det råder fortsatt usikkerhet rundt hva som ligger i kravet til handlingsplaner for Horisont Europa-midler. Behovet for oppfølging og implementering vil være viktige faktorer for at handlingsplaner skal gi gode resultater over tid. Komiteen var enig i at arbeidet med handlingsplaner må ha prioritet i 2021.

Koronapandemien og hvordan den påvirker Kifs kjerneområder (måter å jobbe på, måten Kif jobber på og innholdet i vårt arbeid) bør vies plass i 2021.

Andre områder som bør vies oppmerksomhet i 2021 er fortsatt fokus på arbeidet mot seksuell trakassering og innovasjon.

Komiteen ga tilbakemelding på at aktivitetsplanen er omfattende og det vil være fornuftig å kutte på noen aktiviteter eller hente inn eksterne ressurser til noen av oppgavene. Det vil være viktig å ha fokus på overlevering til neste komité.

Tilbakemeldingene på kommunikasjonsplanen var gode. Det kom forslag om at Kifinfo oppretter en Instagram-konto. Denne kontoen kan brukes til å formidle kortere beskjeder og illustrasjoner.

Vedtak: *Aktivitetsplan og kommunikasjonsplan 2021 vedtas med de endringer som kom frem i møtet. Eventuelle justeringer etter komitemøtet sendes ut med referatet og godkjennes sammen med dette.*

Sak 04/21 Kifs avslutningskonferanse

Kifs avslutningskonferanse skal arrangeres 11. november 2021. Det ble nedsatt en arbeidsgruppe som skal jobbe videre med program. Programgruppen skal ledes av leder Curt Rice. Øvrige medlemmer av gruppen er Kofitsyo Cudjoe, Ingeborg Palm Helland og Magnus Dybdal.

Forslag til temaer for konferansen var Kifs hovedarbeidsområder for perioden; Fremme kjønnsbalanse i toppstillinger, Økt etnisk mangfold i forskning, Fremme kjønns- og mangfoldsperspektiver i forskning, Arbeide mot seksuell trakassering. Andre temaer som ble foreslått til konferansen er innovasjon og samarbeid med instituttsektoren.

Det ble foreslått å planlegge for en hybrid konferanse som legger til rette for både fysisk og digital deltakelse.

Vedtak:

Komiteen kom med forslag til medlemmer av programkomiteén som skal komme med utkast til program til neste komitemøte 24-25. mars 2021.

Sak 05/21 Regnskap 2020- budsjett 2021

Komiteen drøftet budsjettforslaget i lys av aktivitetsplanen og regnskapstall for 2020.

Komiteen tok til etterretning at det i 2020 var et uvanlig stort underforbruk grunnet pandemien, og at det legges opp til lavere reiseutgifter enn i et normalår. Det var enighet om at det legges opp til digitale arrangementer i 6-8 måneder.

Det ble foreslått å tilpasse beløpet for avslutningskonferansen slik at utgifter til bistand til å arrangere en hybrid konferanse regnes inn. Det finnes ulike modeller for en slik hybrid konferanse, med tilhørende kostnader. Uansett modell er det viktig å iberegne kostnader til fasilitering slik at konferansen være interaktiv. Arbeidsgruppen som skal foreslå form og innhold kan spille inn til leder og sekretariat angående dette.

Det ble også foreslått å legge til et tilstrekkelig beløp (150 000 kr) til ekstern bistand ved evaluering av komiteens arbeid.

Komiteen foreslo å legge til 100 000 kr på sekretariatets driftsutgifter slik at det er mulig å hente inn timelønnet bistand for å gjennomføre en ambisiøs aktivitetsplan, gitt sekretariatets kapasitet. En slik økning gjør det også mulig å tilpasse seg økte lønnskostnader, hvis årets lønnsoppgjør tilsier det.

Det ble også nevnt at komiteen bør vurdere å sette av midler til teknisk bistand hvis det skal lages flere webinarer utover året. Kif kan nå sektoren bedre ved å ha videoopptak tilgjengelig på sosiale medier. Dette kan øke gjenbruk av faglige innspill.

Vedtak: *Komiteen vedtar årsregnskap for 2020 og budsjett for 2021, med de justeringer som er foreslått i budsjettet.*

Sak 06/21 Kartlegging om arbeid med likestilling og mangfold

Stipendiat Sabina Tica la frem funn på møtet. Innlegget sendes ut sammen med referatet. Komiteen diskuterte funn og implikasjoner og stilte spørsmål.

- Pandemien: Institusjonene melder tilbake at spørsmål om kvinnelige forskeres fremdrift og internasjonale medarbeidere har stått sentralt
- Ad størrelse: Det er tydelig at mindre institusjoner bør vektlegges i det videre arbeidet, i det disse synes å ha mindre strukturer på plass for å fremme likestilling og mangfold.
- Kompetanseutvikling: Komiteen ser at det er behov for kompetanseutvikling, både for ledere, men også for de medarbeidere som følger opp handlingsplaner og tiltak.
- Instituttsektoren: Selv om det er lavere svarprosent her, er det viktig å følge opp ut fra svarene mottatt i undersøkelsen. Hvordan kan komiteen på en nyttig måte gi innspill til disse institusjonene fremover? En gjennomgående konklusjon er at det ikke finnes en modell som passer alle, og at Kif må skreddersy, differensiere forslag til tiltak som ivaretar en heterogen sektor.
- Videre forskning: Komiteen var opptatt av at rapporten synliggjør at det finnes behov for ytterligere forskning på noen fagfelt. Det er bra at rapporten tematiserer dette, og Kif-komiteen kan ta det med i sitt pådriverarbeid videre.
- Formidling, lansering av rapporten: Arbeidsgruppen som følger opp rapporten bør ta stilling til lansering og videre oppfølging.

Vedtak:

Komiteen ber komiteleder og sekretariat iverksette tiltak foreslått under drøftelsen av saken under komitemøtet. Arbeidsgruppen bes planlegge lansering og formidling av rapporten.

Sak 07/21 Innspill til strategi for norsk deltakelse i det europeiske forsknings- og innovasjonssamarbeidet

Komiteen var positiv til at Kif spiller inn til strategi for norsk deltakelse i det europeiske forsknings- og innovasjonssamarbeidet. Komiteen mente innspillet bør være på overordnet nivå og med utgangspunkt i Kifs mandat og visjon. Kvalitet i forskning og innovasjon og forskningskarrierer, kjønnsbalanse og kjønnsperspektiver i forskning bør være nøkkelford her. Det vil være viktig å få frem synergien mellom det europeiske arbeidet innen Kifs mandatsfelt og det nasjonale arbeidet på dette området. Kif er og har vært en pådriver for føringer på kjønnsbalanse og mangfold i det norsk-europeiske forsknings- og innovasjonssamarbeidet og det vil det være viktig å få frem.

Vedtak: *Et høringsinnspill til strategi for norsk deltakelse i det europeiske forsknings- og innovasjonssamarbeidet skrives av sekretariatet med de innspill som kom frem i møtet.*

Sak 08/21 Mangfoldsstatistikk – videre oppfølging

Ole Wiig fra NIFU la frem statistikk om innvandrere i norsk akademia. Presentasjonen sendes ut sammen med referatet.

Komiteen drøftet statistikken og delte sine refleksjoner om implikasjoner for Kif-komiteens videre arbeid.

- Det er enighet om at komiteen har et bedre tallgrunnlag til analyser nå enn før. Det er interessant at statistikken skiller innvandrere med og uten utdanning fra Norge, altså globale akademiske migranter og innvandrere bosatt i Norge.
- Komiteen merker seg at statistikken ikke kan gi svar på karriereløpet til etterkommere. Det trengs kvalitative eller kvantitative studier om for eksempel barrierer, eller hva som kan gjøres for å oppmuntre flere studenter til å gå inn i forskningen. Komiteen diskuterte også frafall underveis – hva skjer med dem som ikke blir forskere. Å følge hele kull med etterkommere og deres karriereløp inngår ikke i statistikken, men denne typen analyse kan følges opp i videre forskning.
- Komiteen spurte NIFU om det finnes egen statistikk for innvandringsgrunn som kan være relevant for Kif.
- Komiteen viste også interesse for regionale data, i og med at rekrutteringsgrunnlag varierer fra fylke til fylke. Det ble også ytret ønske om nærmere informasjon om faglige skiller. Dette omtales kort, men statistikkbanken gir noe mer informasjon.
- Komiteen diskuterte norskkunnskaper og medvirkningsperspektiver. Det er problematisk hvis kulturen i det enkelte fagmiljøet blir todelt pga internasjonale forskeres varierende kunnskap i norsk.
- Internasjonale forskere er en del av det nye mangfoldet. Komiteen påpekte at sektoren ikke kan ha vekt på internasjonalisering som problem, eller løse mangfoldsproblemet via midlertidige ansatte. Hvilke muligheter hadde forskere til å bli i fagmiljøet. Instituttsektoren har mange utenlandske forskere – men de får ikke de samme karrieremuligheter. Kan ikke forvaltning, får ikke prestisjefylte roller.
- Lederes kompetanse om likestilling og mangfold er viktig – Institusjonene må utvikle tiltak og policy for å ivare ta an mangfoldig stab. Her har Kif en jobb å gjøre. Kif bør overføre kunnskap fra kjønnsbalansearbeidet, f.eks mentorering som strategi.

For å oppsummere – det er behov for spesifikke tiltak for integrering for innvandrere med og uten norsk utdanning. Det trengs mer statistikk – og mer forskning om etterkommere i norsk forskning. Kif må fortsatt jobbe med mangfoldsledelse som tema. Det er ønskelig å bestille infografikk om funn for å utdype det som allerede er laget av NIFU (jf. Aktivitetsplanen). Statistikken er en rik kilde til informasjon, men innspill om faggrupper, regionale skiller osv kan utdypes mer i infografikk.

Vedtak: *Komiteens forslag til oppfølging tas inn i videre pådriverarbeid, aktivitetsplan og budsjett.*

Sak 09/21 Orienteringssaker

- Innspill digitaliseringsstrategi sendt i desember
- Stillingsstrukturutvalget i UHR
- Strategi for forskerkarriere og karriereveier i Kunnskapsdepartementet
- Webinar- lansering av ny mangfoldsstatistikk
- SheFigures 2021

- Nytt rammeverk for forskervurdering (NOR-CAM) - presentasjon ved Tor Grande
- Diverse saker på Kifinfo
- Det er stor produksjon på Kifinfo. Se her for de siste sakene: [Kifinfo](#)
- Øvrige orienteringssaker:
 - Orientering om aktiviteter i Balanseprogrammet
 - Orientering om aktiviteter i ERAC Standing Working Group on Gender in Research and Innovation (SWG GRI)
 - Komiteedømmene orienterer om arrangement de har deltatt på som Kif-medlemmer
 - Komiteleder orienterer om arrangementer han har deltatt på for Kif.
 - Orientering fra KILDEN

Vedtak: *Komiteen tar orienteringssakene til etterretning*