

## Referat fra komitemøte 27-28 august 2020

### Tilstede

#### Medlemmer

Rektor Curt Rice, OsloMet, leder  
 Dekan Ingrid Guldvik, Høgskolen i Innlandet  
 Professor Tor Grande, Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet  
 Professor Øystein Gullv g Holter, Universitetet i Oslo  
 Professor Hilde Synnøve Blix, Universitetet i Tromsø – Norges arktiske universitet  
 Etikombud Tove Håpnes, SINTEF  
 Seksjonsleder Kofitsyo Sewornu Cudjoe, Veterinærinstituttet  
 Forsker II Julia Orupabo, Institutt for samfunnsforskning  
 Forskningssjef Ingeborg Palm Helland, Norsk institutt for naturforskning  
 Avdelingsdirektør Gunnlaug Daugstad, Norges forskningsråd  
 Student Guri Rebecca Nilsen, Universitetet i Sørøst-Norge  
 Student Erlend S bye Gr nvold, Universitetet i Bergen

#### Varamedlemmer:

Dekan Ragnhild Hennem, Universitetet i Oslo  
 Professor Torjer Olsen, Universitetet i Tromsø – Norges arktiske universitet  
 Divisjonsdirektør Camilla R sj , Nofima  
 Avdelingsdirektør Johannes Waage L vh ug, Norges forskningsråd  
 Student Vivill Rysstad Talsnes, Norges Handelshøyskole

#### Observatør:

Direktør Linda Marie Rustad, Kilden

#### Fra sekretariatet:

Seniorrådgiver Heidi Holt Zachariassen  
 Seniorrådgiver Ella Ghosh

### Program

	Tid	Aktivitet	Sted
27.august	1200-1500	Kif-m�te	På Zoom
28.august		Institusjonsbesøk hos Norsk Utenrikspolitisk Institutt (NUPI)	Sekretariatet sender deltakere en zoom-avtale
	0900-0945	Møte i Kif-komiteen	
	1000-1130	Møte med NUPI	
	1130-1200	Avsluttende diskusjon	

### Saksliste

Sak 32/20	Godkjenning av innkalling og saksliste
Sak 33/20	Godkjenning av referat med budsjett fra komitemøte 4-5 juni
Sak 34/20	Kif-kartlegging: Organisering og ressurser til likestilling og mangfold
Sak 35/20	Innovasjon - hvordan løfter vi denne tematikken fremover?

Sak 36/20	Høringssak: Endringsforslag i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger
Sak 37/20	Komiteens anbefalinger til arbeidet med kjønnsbalanse
Sak 38/20	Kommunikasjonsplan 2020- status og videre arbeid
Sak 39/20	Økonomi- status august 2020
Sak 40/20	Møte med statsråd Henrik Asheim, Kunnskapsdepartementet
Sak 41/20	Møte med statssekretær Gunhild Berge Stang, Kulturdepartementet
Sak 42/20	Institusjonsbesøk Norsk Utenrikspolitisk Institutt (NUPI)
Sak 43/20	Felles seminar med Forskningsrådet
Sak 44/20	Orienteringssaker- Leder, sekretariat og enkeltmedlemmer forteller om aktiviteter og innspill.
Sak 45/20	Eventuelt

## Referat

### Sak 32/20 Godkjenning av innkalling og saksliste

Ingen meldte om innspill til Sak 45 Eventuelt. En orientering fra Kilden ble føyet til Sak 40 Orienteringssaker.

#### Vedtak:

*Kif-komiteen godkjente innkalling og saksliste.*

### Sak 33/20 Godkjenning av referat fra komitemøte

Referatet ble sendt ut i juni. Det ble foreslått endringer/korreksjoner i saken om utlysning av Balansemidler. Endringene ble innarbeidet i referatet.

**Vedtak:** *Kif-komiteen godkjenner referatet med endringer/korreksjoner. Referat legges ut på [www.kifinfo.no](http://www.kifinfo.no) etter Kif-komiteens endelige godkjenning i møtet.*

### Sak 34/20 Kif-kartlegging -Organisering og ressurser til likestilling og mangfold

Sekretariatet la frem foreløpige funn i undersøkelsen. Presentasjonen ble sendt til komiteemedlemmer. Komiteen drøftet implikasjoner av og anvendelse av funn i kartleggingen. Noen av komiteens medlemmer deltar i en **liten arbeidsgruppe** som skal kommentere funn og gi innspill til hvordan dataene som er samlet inn skal formidles. Det ble foreslått at midler eventuelt kan brukes for å få en oppdragsforsker til å kommentere funn.

Komiteen var positiv til at et miniseminar eller webinar holdes når analysen er ferdig.

Komiteen drøftet også funnene i kartleggingen bør brukes for å synliggjøre behovet for fortsatt arbeid med mandatområdet ved avslutning av komiteperioden høsten 2021. Hvis det lages en status for forskning om kjønnsbalanse og mangfold (som Kilden foreslår), kan kartleggingen få ny relevans. På kortere sikt er det aktuelt å legge frem funn på møte med politisk ledelse.

#### Vedtak

*Komiteen oppnevner en liten arbeidsgruppe som kan bistå sekretariatet i analysen, og i å planlegge oppfølgingsiltak.*

## **Sak 35/20 Innovasjon**

Etter ønske fra programkomiteen for innovasjonskonferansen, ble det diskutert hvordan innovasjon skal løftes frem av komiteen etter at konferansen Kvinnovasjon måtte avlyses. Det var enighet om at det ikke vil gjøres forsøk på å arrangere en fysisk konferanse høsten 2020, men at det kan være aktuelt i 2021. Flere i komiteen mener at Kif må arbeide videre med tematikken, som er viktig. Komiteen ønsker helst å arrangere en fysisk konferanse. Inntil koronasituasjonen er mer avklart, følger komiteen arbeidet med innovasjon i sektoren. Det kan være mulig å produsere noe skriftlig på dette temaet (for eksempel i samarbeid med medarrangør Kilden), arrangere webinarer med utvalgte deler fra Kvinnovasjonsprogrammet eller en Podcast. Arbeidet innen offentlig innovasjon bør også inngå i dette.

### **Vedtak**

*Arbeidet med innovasjon følges opp basert på innspillene som kom frem under komitebehandlingen.*

## **Sak 36/20 Høringssak- Ansettelse og opprykk**

Komiteen drøftet først om det er aktuelt å avgi høringssvar, og i så fall hvorfor det er relevant. Når forskriften revideres, bør følgende momenter vurderes med bakgrunn i institusjonenes arbeid med kjønnsbalanse ved opprykk og ansettelse.

- Komiteen mener at det er et viktig steg frem at undervisningskompetanse verdsettes i ansettelse og opprykk.
- Forskning om rekrutteringsprosesser (Mangnes/Orupabo) tyder på at forskningsproduksjon tillegges mest vekt i bedømmelsesprosessen. Regjeringens utvidelse av kvalitetskriteriene synes ikke å ha fått så stort gjennomslag.
- Kvinner med undervisningserfaring har en tendens til å bli vurdert som mindre kvalifisert selv om de har stor utdanningsfaglig kompetanse.
- Kif-komiteen ser positivt på at forskriften definerer kriterier for å bedømme undervisningskompetanse. Et viktig element er hvordan realkompetanse dokumenteres og bedømmes.
- Forskning om kvinners karrierer viser at transparente tydelige kriterier og prosesser fremmer økt kjønnsbalanse i bedømmelse. Men det er store forskjeller i hvordan kandidater presenterer sin pedagogiske kompetanse (mappe). Det er bra hvis forskriften skaper større grad av struktur og tydelighet på dette området. En klargjøring av kriterier vil være fordel for kvinner.

Komiteen mener at det er viktig å avgi et kort svar med noen hovedpunkter belagt av relevant forskning. Julia Orupabo og Hilde Blix vil spille inn når et utkast foreligger.

### **Vedtak**

*Komiteleder og sekretariatet gis fullmakt til å sende et høringssvar basert på innspill fra komiteen.*

## **Sak 37/20 Komiteens anbefalinger til arbeidet med kjønnsbalanse**

Komiteen tok godt imot bearbeidet versjon av anbefalinger til arbeidet med kjønnsbalanse. Det kom forslag om å legge inn litt mer informasjon på punktet om kunnskap om egen organisasjon (statistikk over ansettelser og kjønnsdelt statistikk) og at noen av tiltakene eksemplifiseres.

### **Vedtak**

*Komiteen godtar anbefalingene med de tilbakemeldinger som ble gitt. Anbefalingene kan legges ut på Kifinfo.no.*

## **Sak 38/20 Kommunikasjonsplan- status og videre arbeid**

Statusoppdatering på Kommunikasjonsplan 2020 ble tatt godt imot. Den tydeliggjorde at mye arbeid har blitt gjort og hvilke områder det kan jobbes mer med. Ad hoc-temaene synliggjorde også at det er behov for en

fleksibel plan. Ad både kartleggingen av sektoren og fokuset på korona, er det potensiale til å skrive flere kronikker. Hva gjelder temaet innovasjon har særlig mye vært gjort i forbindelse med forberedelse til konferansen som skulle vært avholdt i mars. Her kan man for eksempel produsere en Podcast for å følge opp. Det kom også forslag om at studenter bør involveres mer i kommunikasjonsarbeidet. Disse er gode på sosiale medier.

### **Vedtak**

*Eventuelle endringer i Kommunikasjonsplan for 2020 vedtas med de innspillene som kom frem under møtet.*

### **Sak 39/20 Økonomi- status august 2020**

Komiteen fikk forelagt status og antatt forbruk ut fra planlagt aktivitet.

- Midler til drift til sekretariatet og Kifinfo brukes som budsjettet tilsier.
- Utvalgsgodtgjørelse blir noenlunde som budsjettet
- Komiteen og sekretariat får underforbruk på reiser, konferanseavgifter og hotellkostnader mv
- Utgifter til avlyste konferanser i mars er fakturert.

Komiteen ble spurt om midler til innovasjonskonferanse fra NTNU, og ba sekretariatet ta kontakt med NTNU om saken.

e

### **Vedtak**

*Leder og sekretariat gis fullmakt til å følge opp innspill fra komiteen og gjøre nødvendige justeringer i budsjett.*

### **Sak 40/20 Møte med statsråd Henrik Asheim, Kunnskapsdepartementet**

Komiteen ble forelagt en liste med temaer som kan være aktuelle å ta opp med statsråden. Disse temaene var:

- Koronapandemiens innvirkning på Kifs mandatområder
- Karrierepolitikk
- Ny UH-lov
- Oppfølging av arbeidet mot seksuell trakassering og annen trakassering
- Kifs kartlegging om organisering av likestillingsarbeid i sektoren
- Kifs aktiviteter i 2020-21

Komiteen var positive til disse punktene. I tillegg kom det forslag om å ta opp sektorens implementering av aktivitets- og redegjørelsesplikten (kan tas inn i saken om kartlegging) og vise til forskning om minoriteter fra ISF for igjen å synliggjøre behovet for mer forskning på etterkommere og minoriteter i norsk UH og I-sektor. Et annet punkt som ble foreslått var kjønnsdelte studievalg og arbeidsmarkedet.

### **Vedtak**

*Leder og sekretariat gis fullmakt til å sende et brev med forslag om hva Kif ønsker å ta opp på møtet med statsråden*

### **Sak 41/20 Møte med statssekretær Gunhild Berge Stang, Kulturdepartementet**

Etter initiativ fra komitelederen ble det tatt kontakt med Kulturdepartementet om et møte med politisk ledelse, og de har sagt ja. Komiteen vurderte hvilke overordnede spørsmål om likestilling og diskriminering som kan tas opp på møtet med politisk ledelse i kulturdepartementet. Komiteen vurderte hvilke temaer knyttet til utdanning og forskning innen kultur- og idrettsfag som kan være aktuelle å løfte på møtet.

Kulturdepartementet følger opp likestillings og diskrimineringsloven. Fagfeltet likestilling og ikke-diskriminering er et felles anliggende. Komiteen drøfter f.eks. seksuell trakassering, bruk av positiv særbehandling og hvordan akademiske institusjoner implementerer aktivitets- og redegjørelsesplikten i likestillings- og diskrimineringsloven. Et annet felt av felles interesse er likestilling/mangfold innen kultur-,

idrett og museumsfag. Et siste punkt reist av komiteen er underrepresentasjon av etterkommere av innvandrere i kulturfeltet. (årsaker, konsekvenser) jf. forskning fra Institutt for samfunnsforskning.

#### **Vedtak**

*Kulturdepartementet informeres om komiteens innspill til agenda for møtet.*

#### **Sak 42/20 Institusjonsmøte Norsk Utenrikspolitisk Institutt- NUPI**

På formøtet diskuterte komiteen hva som særpreger NUPI og deres arbeid med kjønnsbalanse over lengre tid. Komiteen merket seg en endring fra 20% kvinnelige forskere til 40%. Kan besøket gi kunnskap om god praksis som kan overføres til andre? Det er aktuelt å spørre om hva endring i sammensetning av ansatte har gjort med kultur og struktur internt. Hva er institusjonens erfaringer med å integrere et kjønnsperspektiv i sin faglige profil? Hva er erfaringer med likestilling i koronatiden? Hvordan arbeider instituttet med etnisk mangfold? Komiteen ønsket også å spørre om tiltak mot seksuell trakassering.

#### **Vedtak**

*Med bakgrunn i diskusjoner i møtet sendes et oppsummerende brev til NUPI etter møtet.*

#### **Sak 43/20 Felles seminar med Forskningsrådet**

Komiteen diskuterte tentative punkter mottatt fra Forskningsrådet til årets felles seminar. Komiteen mente disse punktene var gode, men ønsker i tillegg å få innspill fra Forskningsrådet på status for deres arbeid med kjønnsbalanse og kjønnsperspektiver i forskning jfr. deres strategi. Det kan være av interesse å høre om hvordan de i praksis behandler søknader og hvilken rolle kjønn spiller der. Hvordan håndteres fødselspermisjoner, kvotering til SFF og hva vet de om menn og kvinner som leder ulike prosjekter. Hva slags resultater ser de og må det eventuelle rutineendringer til? Et viktig moment i samtalen var «hva vil Kif med dette møtet».

#### **Vedtak**

*Komiteen ber leder og sekretariat følge opp komiteens forslag til temaer. Forskningsrådet informeres om deltakelse fra komiteen i en arbeidsgruppe som planlegger miniseminar.*

#### **Sak 44/20 Orienteringssaker**

Stillingsstrukturutvalget

Møte med Dekanskolen/Mobilize

Webinar om ledelse

Strategi for forskerrekruttering og karriereveier

UHR-MNT- rådgiving

Møte mellom lederne i Forskningsrådet og Kif om arbeidet med kjønnsbalanse

Øvrige orienteringssaker:

- Orientering om aktiviteter i Balanseprogrammet
- Orientering om aktiviteter i ERAC Standing Working Group on Gender in Research and Innovation (SWG GRI)
- Komitelemmene orienterer om arrangement de har deltatt på som Kif-medlemmer
- Komiteleder orienterer om arrangementer han har deltatt på for Kif
- Orientering om aktiviteter på Kilden Kjønnsforskning

**Vedtak**

*Orienteringssakene ble tatt til etterretning*