



## Referat fra komitemøte 24. mars 2021

### Til stede:

#### Medlemmer

Rektor Curt Rice, OsloMet, leder

Dekan Ingrid Guldvik, Høgskolen i Innlandet

Professor Hilde Synnøve Blix, Universitetet i Tromsø – Norges arktiske universitet

Professor Øystein Gullv g Holter, Universitetet i Oslo

Seksjonsleder Kofitsyo Sewornu Cudjoe, Veterinærinstituttet

Etikkombud Tove H pnnes, SINTEF

Forsker II Julia Orupabo, Institutt for samfunnsforskning

Forsknings sjef Ingeborg Palm Helland, Norsk institutt for naturforskning (ikke tilstede etter kl. 12)

Avdelingsdirektør Gunnlaug Daugstad, Norges forskningsråd

Student Guri Rebecca Nilsen, Universitetet i Sørøst-Norge

Student Magnus Dybdal, Norges miljø- og biovitenskapelige universitet

#### Varamedlemmer:

Professor Torjer Olsen, Universitetet i Tromsø – Norges arktiske universitet

Dekan Ragnhild Hennum, Universitetet i Oslo

Divisjonsdirektør Camilla R sj , Nofima

#### Observatør:

Direktør Linda Marie Rustad, Kilden

Seniorrådgiver Herdis Hølleland, Kunnskapsdepartementet

#### Forfall

Prorektor for forskning, Tor Grande, NTNU

#### Fra sekretariatet:

Seniorrådgiver Heidi Holt Zachariassen

Seniorrådgiver Ella Ghosh

## Program

Tid	Aktivitet	Sted
9.00 - 12.00	Komitem�te	Zoom
12.00 -13.00	Pause	
13.00 -14.30	M�te med UiA	
14.30 -16.00	Komitem�te	

## Saksliste

Sak 10/21	Godkjenning av innkalling og saksliste
Sak 11/21	Godkjenning av referat med budsjett fra komitemøte 28-29. januar 2021
Sak 12/21	Evaluering av Kif
Sak 13/21	Innspill til Langtidsplan for forskning og høyere utdanning
Sak 14/21	Innspill til Kunnskapsdepartementet før gjenoppnevning av Kif 2022-2025
Sak 15/21	Henvendelse fra Unit til Kif om arbeid med kjønnspoeng
Sak 16/21	Kifs arbeid med handlingsplaner – forslag til arbeid for 2021
Sak 17/21	Hvordan arbeide med mangfoldsperspektiver?
Sak 18/21	Institusjonsmøte med Universitetet i Agder
Sak 19/21	Orienteringssaker - Leder, sekretariat og enkeltmedlemmer forteller om aktiviteter og innspill.
Sak 20/21	Eventuelt

### **Sak 10/21 Godkjenning av innkalling og saksliste**

Det kom ikke merknader til innkalling og saksliste. En sak ble meldt til eventuelt, men det ble ikke tid til å behandle den.

#### **Vedtak:**

*Kif-komiteen godkjente innkalling og saksliste.*

### **Sak 11/21 Godkjenning av referat med budsjett fra komitemøte 28-29. januar 2021**

Det hadde ikke kommet merknader etter at referatet ble sendt ut, men det kom to merknader til referatet under møtet. Setningen *KILDEN har utvidet sitt arbeidsfelt til også å omfatte kjønnsbalanse og kjønnspektiver i forskning* skal endres til *KILDEN har utvidet sitt arbeidsfelt til også å omfatte kjønnsbalanse*.

Også setningen *Det var uenighet om rollefordeling i arbeidet med mobilisering rundt kravet til handlingsplaner* endres til *Rollefordelingen i arbeidet med mobilisering rundt kravet til handlingsplaner ble ikke avklart*.

#### **Vedtak**

*Kif-komiteen godkjenner referatet. Referat legges ut på [www.kifinfo.no](http://www.kifinfo.no).*

### **Sak 12/21 Evaluering av Kif**

Komiteen ga gode tilbakemeldinger til tilbudet som var kommet inn fra Agenda Kaupang, men det kom noen innspill om konkretisering og spissing av oppdraget. For å få mest ut av erfaringskonferansen kom det forslag om å ha et utvalg med noen institusjoner som har blitt besøkt av komiteen i inneværende periode. Dette for å sikre konstruktiv tilbakemelding til Kifs arbeid ut mot UH- og I-institusjonene. Det kom også forslag om å spisse noen av spørsmålene og prioritere noen temaer over andre slik at ikke informasjonstilfanget blir for stort. Komiteen ønsket også å bytte ut/ legge til andre enn de enhetene som var listet opp som intervjuobjekter. Innspillene fra komiteen blir formidlet til Agenda Kaupang slik at oppdragsbeskrivelsen kan justeres på bakgrunn av komiteens tilbakemelding før oppstart av evalueringsprosessen. Tidsskjemaet som ble skissert var komiteen fornøyd med.

#### **Vedtak**

*Komiteen godtar tilbudet fra Agenda Kaupang med de innspill som kom frem i komiteen. Kif-sekretariatet og leder gis fullmakt til å gi eventuelle innspill fra komiteen til Agenda Kaupang i videre dialog om evalueringsoppdraget.*

### **Sak 13/21 Innspill til Langtidsplan for forskning og høyere utdanning**

Seniorrådgiver Stig Slipersæter fra Forskningsrådet ga komiteen overblikk over sentrale temaer og prosess frem mot en revidert langtidsplan for forskning og høyere utdanning. Forskningsrådet skal vurdere resultater så langt samt hvordan planen fungerer som styringsinstrument. Forskningsrådet skal også vurdere prioriteringer videre, samt status ved utgangen av nåværende periode i form av oppnådde resultater. I nåværende plan omtales Kifs mandatområde i kapittel «Utvikle fagmiljøer av fremragende kvalitet, avsnitt om Økt mangfold» I tillegg kommer et tiltakspunkt: «Regjeringen vil legge til rette for økt mangfold, større åpenhet og høy etisk standard i forskning og utdanning.»

- Komiteen ser hensikten med at planen tar utgangspunkt i temaer som er viktig for Norge, men det er også fremtidsrettet å ta med kjønns- og mangfoldsperspektiver. LTP må være tydelig om hva som menes med mangfold og hva som er utfordringer i de ulike kategorier. For Kif har bl.a. skille mellom akademiske migranter versus innvandrere og etterkommere i forskning vært viktig i mangfoldsarbeidet.
- Krav om likestillingsplaner (GEPs) foreslått i Horisont Europa bør nevnes særskilt som et tiltak i LTP.
- Komiteen var opptatt av at LTP må aktualiseres for fagmiljøer utover naturfag og tekniske miljøer. Langtidsplanen bør omhandle humaniora og samfunnsfags bidrag. Også ulike profesjonsfag er i liten grad omtalt. Uten bredere faglige perspektiver er det vanskelig å møte de store samfunnsutfordringer. Ulik vektning av fag har indirekte kjønnsimplikasjoner.
- Komiteen påpekte også behovet for å vektlegge et aktørperspektiv, hittil har LTP i liten grad belyst arbeids- og karrierevilkår for forskere. Dette kan dreie seg om omtale av tverrfaglighet og samarbeidsforhold, men også arbeid mot trakassering.
- Forskeres karrieremuligheter og strukturen som ligger til grunn legger forutsetninger for den forskningen som gjøres. Den reviderte langtidsplanen må inkludere føringer i KDs nye strategi for forskerrekruttering og karriereveier.

### **Vedtak**

*Komiteen skal lage sin egen høringsuttalelse som sendes direkte til Kunnskapsdepartementet (antatt frist er i september). I den grad det er aktuelt, kan Kif-komiteen bidra til andre institusjoner/prosesser med innspill forankret i komiteens høringsuttalelse.*

### **Sak 14/21 Innspill til Kunnskapsdepartementet før gjenoppnevning av Kif 2022-2025**

Komiteen ønsket å bruke deler av evalueringen fra Agenda Kaupang i sitt svar på Kunnskapsdepartementets henvendelse. Det ble foreslått å ha en egen workshop i komiteen som forberedelse til selve besvarelsen. I tillegg kom det forslag fra komiteen om at sekretariatet bør få spille inn med sin erfaring når det gjelder sammensetning og kompetanse i komiteen.

Kif har i tildelingsbrev for 2021 bedt KILDEN Kjønnsforskning om å komme med et skriv hvor de skal reflektere over rolleavklaringen mellom KILDEN og Kif. Dette har frist i mai og kan tas med inn i en workshop i juni hvor komiteen drøfter Kunnskapsdepartementets henvendelse. Selv om evalueringen gjort av Agenda Kaupang og Kifs svar til Kunnskapsdepartementet vil

ha klare berøringspunkter, mente komiteen at det vil være viktig å holde de to prosessene noe fra hverandre.

#### **Vedtak**

*Komiteen gir innspill på henvendelsen fra Kunnskapsdepartementet basert resultater fra evalueringen av Kif og komiteens egne innspill.*

#### **Sak 15/21 Henvendelse fra Unit til Kif om arbeid med kjønnspoeng**

Komiteleder drøftet Aune-utvalgets utspill om at adgang til kjønnspoeng ikke var i samsvar med EØS-regler med statsråden på et møte høsten 2020. Da ble det foreslått at Kif-komiteen skulle delta når evaluering av effekten av kjønnspoeng skulle planlegges. KD har falt ned på at kjønnspoeng ikke er lovstridig eller brudd på EØS-reglene. KD har gitt UNIT et oppdrag om kartlegging av erfaringer med bruk av kjønnspoeng samt andre virkemidler. Oppdragsbrevet nevnte at Kif-komiteen skulle involveres. UNIT sendte et brev til sektoren uten kontakt med Kif-komiteen. Institusjoner i UH-sektoren fikk frist til 12 mars om å spille inn erfaringer med kjønnspoeng og tiltak mot kjønnsdelt utdanning. Kifs leder og sekretariat hadde et møte med UNIT 22. mars. På møtet ble det opplyst om at rapporten skrives ferdig innen utgangen av april. Kif-komiteen skulle sendes funn til kommentar i uken etter påske.

Komiteen drøftet prosessen. Den er ikke fornøyd med at den ikke er involvert før undersøkelsen ble gjennomført. Komiteen mente at en evaluering også burde lene seg på forskningsmiljøer med kompetanse på kjønnsdelt utdanning. Gitt korte frister og sen involvering ønsker komiteen ikke å gi faglige innspill til UNITs analyse.

#### **Vedtak**

*Et brev sendes til Kunnskapsdepartementet om at Kif ble involvert etter at UNIT hadde gjennomført sin kartlegging. Kif ble ikke involvert så tidlig at komiteen kunne bidra med innspill til undersøkelsen eller kvalitetssikring av analyse og funn. Brevet bør også nevne at det er ønskelig å involvere relevante forskningsmiljøer innen kjønnsdelt utdanning. En epost med tilsvarende begrunnelse sendes UNIT med beskjed om at Kif ikke ønsker å gi faglige innspill til analyse og funn grunnet manglende involvering i forkant.*

#### **Sak 16/21 Kifs arbeid med handlingsplaner – forslag til arbeid for 2021**

Komiteen mente arbeidet med handlingsplaner, både med bakgrunn i norsk lovkrav (ARP) og kravet til handlingsplaner (GEPs) for å kvalifisere for Horisont Europa-midler, vil kreve store ressurser da dette kan bli et stort arbeid. Kifs kartlegging av sektoren viser at det fortsatt er mange institusjoner som mangler handlingsplaner og at de setter av få midler og personalressurser til dette arbeidet. Det er fortsatt uklart hvordan kravet til GEPs blir utformet og hva slags praktisk betydning det får for institusjonenes videre arbeid med handlingsplaner.

Komiteen ga tydelig uttrykk for at Kif allerede har en rolle i arbeidet med handlingsplaner som vil bli viktigere fremover. Det vil være arbeids- og ressurskrevende, men bør prioriteres fremover. De foreslåtte aktivitetene ble godkjent og det ble lagt vekt på at instituttsektoren bør gis spesiell oppmerksomhet.

#### **Vedtak**

*Komiteen godtar forslag til aktiviteter med de innspill som kom frem under møtet.*

#### **Sak 17/21 Hvordan arbeide med mangfoldsperspektiver?**

Komiteen vurderte følgende spørsmål, med utgangspunkt i notatet som forelå før møtet.

Hva kan være en god måte å løfte mangfoldsperspektiver som tema i dette siste året av komiteens periode?

- Inkludere et eller flere av ovennevnte tema i en aktivitet vi allerede har planlagt
- Foreslå styrket arbeid med mangfoldsperspektiver i neste periode
- Kartlegge fagmiljøer, forskere og nettverk
- Er det andre fagmiljøer vi bør knytte oss til for å løfte dette temaet?

Komiteen diskuterte de ulike inngangene til mangfoldsperspektiver, særskilt kunnskap om etniske minoriteter, koblingen mellom å inkludere etniske minoriteter og erfaringer og perspektiver de formidler samt dekolonialisering. Komiteen binder seg ikke til en fortolkning spesielt, men mener heller at det er behov for å utforske det flertydige, det uklare i mangfoldsperspektiver.

Det ble foreslått å løfte mangfoldsperspektiver ved høstens avslutningskonferanse. Det er mulig å lage et dokument basert på en workshop med fagpersoner. Det kom også forslag om å skrive tekst om mangfoldsperspektiver på komiteens hjemmesider.

Komiteen kan gi innspill til neste komite der bl.a. følgende omtales

- Omtale mangfoldsperspektiver i mandatet og påpeke at det ligger mange uklarheter og flertydigheter i mangfoldsperspektiver både der og ellers
- Si noe om hva vi har gjort og hvilke prioriteringer Kif har gjort
- Anbefale neste komite å jobbe videre med temaet

### **Vedtak**

*Komiteen kan formidle sine anbefalinger om mangfoldsperspektiver via følgende virkemidler*

- *Workshop med fagpersoner under sluttkonferansen som gir innspill om mangfoldsperspektiver*
- *Kifinfo skriver om mangfoldsbegrepet som en del av videreutvikling av fanen om mangfold*

### **Sak 18/21 Institusjonsmøte med Universitetet i Agder**

Følgende saker sto på dagsorden under møtet

#### 1. Kjønnsbalanse

UiA har hatt et vedvarende arbeid for bedre kjønnsbalanse blant professorer, og fått til resultater på flere fakulteter. MNT-fag og økonomifag krever fortsatt arbeid, informatikk ble særlig nevnt. Det systematiske arbeidet for å aktivt oppsøke mulige vitenskapelige ansatte i filosofifaget var et eksempel som har overføringsverdi til flere fag og flere institusjoner. Dette inkluderer gjennomgang av kompetanser til kvinner på ulike institusjoner før utlysningen utformes.

#### 2. Trakassering

UiAs ledelse og komiteen drøftet faglig trakassering. Erfaringer og mulige virkemidler som har vist seg effektive ble diskutert.

#### 3. Mangfold og inkludering

UiA ønsket innspill om koblingen mellom studier og akademisk karriere blant 1. og 2. generasjons innvandrere. Frafallsstatistikk i denne kategorien fanges ikke opp noe sted – det blir viktig å identifisere eventuelle hindre her.

### **Vedtak**

Et oppsummerende brev sendes til Universitetet i Agder i med bakgrunn i innspill og diskusjonen under møtet.

## Sak 19/21 Orienteringssaker

- Avsluttende konferanse

Arbeidsgruppen for avsluttende konferanse har hatt sitt første møte.

- Webinar: Bedre innovasjon med kjønnsperspektiver?

Det andre webinaret med deler av programmet til konferansen Kvinnovasjon ble avholdt 10.mars i samarbeid med KILDEN kjønnsforskning.no. Innledere var Hege Andreassen, Petter Bae Brandtzæg og Sofia Moratti.

Se sak fra Kifinfo: [Algoritmer kan forsterke kjønnsforskjeller | Kifinfo](#)

- Kronikkserie medlemmer

Kifinfo har kommet med forslag om en kronikkserie fra medlemmene av komiteen. Mer orientering kommer på komitemøtet.

- Årsrapport 2020

Årsrapport for Kif ble sendt til Kunnskapsdepartementet 15. mars. Vedlagt lå også Kifinfos årsrapport. Se vedlegg.

- ERAC workshop

ERAC arrangerte workshopen "Gender Equality Plans as a catalyst for change" 15. Mars. På workshopen ble ERAC-delegatene informert om Horisont Europa-kravet til handlingsplaner og hvordan koronapandemien påvirker arbeidet for kjønnsbalanse og mangfold. Workshopen hadde også flere eksempler på hvordan man nasjonalt jobber med tematikken.

- NIFU webinar - BALANSE

NIFUs BALANSE-prosjekt Balansekunst avholdt webinar for referansegruppen hvor foreløpige resultater ble lagt frem. Prosjektet består av fire delprosjekter hvorav et om publiseringsindikatoren. Alle delprosjektene er viktige for Kifs mandatområde.

- Årlig møte med Kifinfo/ KILDEN

Årlig møte mellom Kifinfo/ KILDEN og Kifs sekretariat og leder ble avholdt med gjennomgang av tildelingsbrev for 2021. I brevet ble det bedt om at KILDEN leverer et notat om sin rolle i samarbeidet fremover. Dette notatet skal behandles på komitemøtet i juni (se vedlegg)

- Stillingsstrukturutvalget i UHR

Utvalget har jobbet med å identifisere utfordringer ved dagens stillingsstruktur og er nå i ferd med å jobbe frem løsninger. Utvalget skal levere sin rapport til UHRs styre i april 2021.

- Strategi for forskerkarriere og karriereveier i Kunnskapsdepartementet

Ressursgruppen har hatt 6 møter. Det har vært et gjennomgående søkelys på kjønn og mangfold. Også mye tid har vært viet post-dok-stillingen. Arbeidet er i slutfasen. Første utkast til strategi ble diskutert på et møte i referansegruppen 5.mars. Strategien vil bli sendt på høring.

- Webinar med fremlegg av resultater av Kifs kartlegging av sektorens arbeid med kjønnsbalanse og mangfold

Webinaret er under planlegging og vil avholdes i midten av april. Dato og program kommer snart.

- Planlagte undersøkelser

Sekretariatet har hatt kontakt med likestillings- og mangfoldsutvalget på Kunsthøgskolen, som planlegger en kartlegging med et bredt spekter av spørsmål knyttet til diskriminering, mangfold og likestilling. UiO planlegger også en kartlegging.

- Mangfoldsseminar ved UiT

UiT planlegger et seminar 14 april med deltakelse fra Kif og NIFU.

- DBH og likestillingsdata

Sekretariatet skal møte DBH for å diskutere hvordan likestillingsdata på databasen for høyere utdanning kan gjøres bedre tilgjengelig.

- Diverse saker på Kifinfo

Det er stor produksjon på Kifinfo. Se her for de siste sakene: [Kifinfo](#)

- Øvrige orienteringssaker:

- Orientering om aktiviteter i Balanseprogrammet
- Orientering om aktiviteter i ERAC Standing Working Group on Gender in Research and Innovation (SWG GRI)
- Komite medlemmene orienterer om arrangement de har deltatt på som Kif-medlemmer
- Komiteleder orienterer om arrangementer han har deltatt på for Kif.
- Orientering fra KILDEN

### **Vedtak**

*Komiteen tar orienteringssakene til etterretning*

**Sak 20/21    Eventuelt**