



## **Referat fra møte i Komité for kjønnsbalanse og mangfold i forskning 23. september 2015 i Oslo/ Simula**

### **Tilstede**

#### **Medlemmer:**

Rektor Curt Rice, Høgskolen i Oslo og Akershus, leder  
Dosent Synnøve Hofseth Almås, Høgskolen i Ålesund  
Professor Ingrid Guldvik, Høgskolen i Lillehammer  
Professor Mahmood Reza Amiri Moghadam, Universitetet i Oslo  
Student Solveig Maria Figenschou, Lektorprogrammet, Universitetet i Oslo  
Student Stian Skaalbones, enkeltemnestudent, Universitetet i Oslo  
Divisjonsdirektør Jesper Simonsen, Norges forskningsråd  
Personalsjef Martin Stølevik, SINTEF  
Seniorforsker Elisabeth Ljunggren, Nordlandsforskning

#### **Observatør:**

Seniorrådgiver Hanne Monclair, Kunnskapsdepartementet  
Direktør Linda Marie Rustad, Kilden

#### **Vara:**

Førsteamanuensis Monica Fengsrud Brinchmann, Universitetet i Nordland  
Forsker II Sevil Sümer, Uni Research Rokkansenteret

#### **Fra sekretariatet:**

Seniorrådgiver Heidi Holt Zachariassen  
Seniorrådgiver Ella Ghosh

#### **Tid og sted:**

<b>Tirsdag 22. september 2015</b>	Kl 19.00	Middag for Kif- komiteen	Dinner, Stortingsgaten 22
<b>Onsdag 23. september 2015</b>	Kl 09.00- 12.00	Komiteemøte	Simula, Martin Linges vei 25, Fornebu <a href="#">Simula Research Laboratory</a>
	Kl. 12.00- 13.00	Lunsj	
	Kl 13.00- 14.00	Komiteemøte forts.	
	Kl 14.00- 16.00	Møte med ledelsen på Simula	

## Saksliste

Sak 31/15	Godkjenning av innkalling og saksliste
Sak 32/15	Godkjenning av referat
Sak 33/15	Økonomi og prioriteringer 2016
Sak 34/15	Møteplan 2016 og aktiviteter
Sak 35/15	Nestleder i Kif- komiteen
Sak 36/15	Forberedelse møte med Simula
Sak 37/15	Orienteringssaker <ul style="list-style-type: none"><li>- Status mangfoldsutredning</li><li>- Inspirasjonsseminar- etnisk mangfold i UH- sektoren 27. oktober</li><li>- ERA- veikart, norsk versjon</li><li>- Gender Summit Europa 2015, 6-7 november, Berlin</li><li>- Nettverkskonferansen 2016</li><li>- Konferanse om kjønnsbalanse og strukturendringer 6. juni 2016, Kif og NTNU</li><li>- LERU har lansert paper på gender in research and innovation, 16. sept 2015</li><li>- Ny publiseringsløsning for Kifinfo</li><li>- Sekretariatet orienterer om arrangement de har deltatt på.</li><li>- Komitemedlemmene orienterer om arrangement de har deltatt på som Kif-medlemmer</li><li>- Komiteleder orienterer om arrangement han har deltatt på som komiteleder</li><li>- Kommende arrangementer</li></ul>
Sak 38/15	Eventuelt

## Referat

### Sak 31/15 Godkjenning av innkalling og saksliste

Curt Rice gikk gjennom programmet for møtet med påfølgende institusjonsbesøk. En sak ble meldt til eventuelt, og det var ellers ingen kommentarer til sakslisten.

#### Vedtak:

*KIF-komiteen godkjente innkalling og saksliste.*

### Sak 32/15 Godkjenning av referat (22.-23.juni)

Det ble foreslått flere endringer i referatet før og under møtet. Endringene gjaldt bl.a.teksten om utredning om mangfold i academia og oppfølging av konferansen EnGendering Excellence. Det ble også foreslått at alle personnavn skrives helt ut.

#### Vedtak:

*Referatet revideres og legges ut på nett etter komitelederens godkjenning.*

### Sak 33/15 Økonomi og prioriteringer 2016

Kif-komiteen skal behandle budsjett for 2016 på møte i desember. Komiteen og sekretariatet må starte planlegging av aktiviteter i 2016 allerede i høst. Målet med diskusjonen var å få komiteens innspill om prioriteringer for 2016. Følgende saker ble diskutert på grunnlag av områder nevnt i notatet utsendt om saken.

- Lønnsmidler

Gitt mandatutvidelsen, er det et reelt behov for økte ressurser sammenlignet med før 2014.

- Skal det settes av midler til to hele stillinger også i 2016?

Komiteen drøftet saken og konkluderte med at dette er ønskelig. Dette forutsetter at det ikke skjer kutt i statsbudsjettet som legges frem i oktober. Kostnader til stillingene må tydeliggjøres i budsjettet, sammen med overheadkostnader som UHR beregner på en ny måte i 2016.

- Institusjonsbesøk

Kif-komiteen besøker flere institusjoner årlig for å følge opp og lære av ulike utdannings- og forskningsinstitusjoners arbeid med kjønnsbalanse og etnisk mangfold.

Dette må også være en viktig aktivitet i 2016.

- Konferanser og seminarer

To konferanser er planlagt om mangfoldsutredningen og strukturendringene i UH- sektoren. I 2015 ble det brukt relativt mye ressurser til en stor konferanse - EnGendering Excellence.

Komiteen drøftet kort ressursfordelingen knyttet til lansering av mangfoldsutredningen og konferansen om strukturendringene. Kostnadene kan bli større eller mindre avhengig av ambisjonsnivået, honorar og reiser, faglig forberedelse og om det lages konferanserapport. En mulighet er også å samfinansiere denne typen arrangementer med andre aktører. Sekretariatet bes om å skissere minimumskostnader vs kostnader ved et mer omfattende opplegg i budsjettforslaget for 2016.

- Rådgivning

Utdannings- og forskningsinstitusjoner kan oppsøke Kif for råd og veiledning, men også invitere oss inn i prosesser hvor de trenger støtte. Kif- sekretariatet får løpende henvendelser fra institusjoner som ønsker råd. Komiteen mener denne oppgaven er en driftsoppgave sekretariatet bør prioritere. Det ble drøftet om det er hensiktsmessig at sekretariatet ikke bare avventer henvendelser, men har en proaktiv strategi overfor institusjoner.

- Lederopplæring

I strategien foreslås det at Kif har dialog med allerede etablerte tilbud for lederopplæring ved ulike utdannings- og forskningsinstitusjoner. Komiteen kan adressere behovet for økt bevissthet blant ledere inn i lederutviklingsprogram som Dekanskolen eller annet forskningslederprogram. Kif kan også tilby materiale/modul om implicit bias til institusjoner eller programmer. Man kan også vurdere å ha en mindre workshop for institusjoner som jobber med ledelse og likestilling. Komiteen ønsker at likestilling i lederopplæring gis prioritet og gis plass i aktivitetsplanen for 2016.

- Sertifisering

Kif- komiteen ønsker å utrede muligheten for å utvikle en norsk sertifiseringsordning, i henhold til Kifs strategi for mandatperioden. Kif avventer en rapport fra Gender- Net ERA-NET som gir en oversikt over europeiske sertifiseringsordninger som kan brukes inn i utredningsarbeidet. Komiteen foreslår informasjon fra fagpersoner fra ECU på et Kif-møte.

- Informasjon (Kifinfo)

Nettstedet kifinfo.no sin formidling av nyhetssaker, forskning, ressurser, eksempler på gode tiltak, aktuelle konferanser og annen informasjon er grunnleggende for at Kif- komiteen skal kunne oppfylle sitt mandat.

Komiteen har økt tildelingen til Kifinfo med NOK 400 000 i denne komiteperioden på grunn av mandatutvidelsen, slik at også saker som gjelder etnisitet dekkes. I 2016 skal andre del av ny publiseringsløsning faktureres i tillegg til basistildeling. For 2016 vil det være aktuelt å opprettholde, men ikke øke tildelingen til Kifinfo. Tidligere har Kif-komiteen gitt noen tilleggsoppdrag til Kilden ved behov. I den grad det er særskilte behov og tilgjengelige midler, kan komiteen åpne for andre oppdrag i 2016.

- Utredning

I 2016 legges utredningen om mangfold i akademia frem. Det er mulig noe ressurser må brukes på formidling av rapporten, opptrykk og eventuelt et engelsk sammendrag, men det er sannsynlig at dette kan inngå i vanlig drift.

**Vedtak**

*Det settes av midler til to stillinger, med mindre det blir kutt i statsbudsjettet. Institusjonsbesøk, rådgivning og informasjonsarbeid blir en naturlig del av driftsoppgavene. I 2016 ønsker komiteen å prioritere ledelse og sertifisering. Komiteen ønsker spesifisering av kostnader til de to planlagte konferansene i 2016 og eventuelle ekstra kostnader rundt formidling av funnene i utredningen om mangfold i akademia.*

**Sak 34/15 Møteplan 2016 og aktiviteter**

Komiteen ble forelagt møteplan for 2016. Den ble bedt om å komme med tilbakemeldinger på datoer og institusjonsbesøk. Møteplanen inneholder også aktiviteter i Kif regi i 2016 som komiteemedlemmene bes om å være med på ved anledning. Kif-komiteens studentrepresentanter ba om at møtedatoen i mai endres. Den foreslåtte datoen ble stående med den begrunnelse å gjøre ferdig komitemøtet før konferansen i Trondheim 6. juni 2016 som også vil kreve mye arbeid fra sekretariatet. Under behandlingen av møteplan 2016 ble det reist spørsmål om 8. mars arrangement for 2016. Komiteen besluttet å delta på et arrangement ved en institusjon i sektoren i stedet for å arrangere et eget.

Tid	Sted	Møter	Institusjon
<b>Våren 2016</b>			
Uke 4		Lansering av mangfoldsutredningen	
Februar, uke 7	Bodø	Ordinært komitémøte (17/2)	Universitet i Nordland
17-19/2		Institusjonsbesøk (18/2)	
		Nettverkskonferanse (18-19/2, lunsj til lunsj)	
8. mars		Delta på et lokalt arrangement	
19-20. mai	Oslo	Ordinært komitémøte	Politi høgskolen BI
		Norges Forskningsråd	
6. juni	Trondheim	Konferanse: En struktur for likestilling? – strukturreformen i UH-sektoren fra et kjønnsperspektiv	NTNU + Kif
<b>Høsten 2016</b>			
15-16. september	Bergen	Ordinært komitémøte	CMI NHH
17-18. november	Oslo	Ordinært komitémøte	UHRs styre, styreleder og generalsekretær
		Kunnskapsdepartementet	

### Vedtak

*Møteplanen godkjennes med de forslag og innspill som kom frem under møtet.*

### Sak 35/15 Nestleder i Kif- komiteen

Curt Rice, er tiltrådt som ny rektor ved Høgskolen i Oslo og Akershus. Dette medfører en større arbeidsbyrde og muligheter for møtekollisjoner. Det er derfor behov for en stedfortreder. Komitelederen foreslo at Kif- komiteemedlem Ingrid Guldvik velges som nestleder. Dette ble vedtatt ved akklamasjon.

### Vedtak:

*Komiteen valgte Kif- komiteemedlem Ingrid Guldvik til nestleder.*

### Sak 36/15 Forberedelse til møte med Simula

Komiteen hadde fått en presentasjon av Simula i sakspapirene til møtet. I tillegg var det flere vedlegg med informasjon om Simula. Denne informasjonen ble raskt gått igjennom før komiteen identifiserte områder hvor de kunne tenke seg mer informasjon fra Simula.

Komiteen ble enige om at følgende områder var verdt å løfte frem i dialogen med Simula:

- Oppfølging av Likestillingsprisen: Hva slags effekt har Likestillingsprisen hatt for arbeidet med kjønnbalanse i Simula?
- Hva er status for utarbeidelsen av ny Handlingsplan?

- Hvordan klarer Simula å kombinere arbeidet med kjønnsbalanse og etnisk mangfold?
- Hvordan jobber Simula med ledertrening? Hvem får et slikt tilbud?
- Hva slags statistikk har Simula på kjønnsbalanse og etnisk mangfold? Hvordan klarer de eventuelt å kombinere kjønnsbalanse og etnisk mangfold i sin statistikk og rapportering?

Det vil sendes et brev til Simula med et kort referat og punkter til oppfølging for begge parter.

### **Sak 37/15 Orienteringssaker**

- Status mangfoldsutredning
- Workshop om etnisk mangfold i praksis: Internasjonalisering, innvandring og mangfoldsledelse
- ERA- veikart, norsk versjon
- Gender Summit Europa 2015, 6-7 november, Berlin
- Nettverkskonferansen 2016
- Konferanse om kjønnsbalanse og strukturendringer 6. juni 2016, Kif og NTNU
- LERU har lansert paper på gender in research and innovation, 16. september 2015
- Møte med Kunnskapsminister Torbjørn Røe Isaksen 9. oktober 2016
- Ny publiseringsløsning for Kifinfo
- Sekretariatet orienterer om arrangement de har deltatt på.
- Komite medlemmene orienterer om arrangement de har deltatt på som Kif-medlemmer
- Komiteleder orienterer om arrangement han har deltatt på som komitéleder
- Kommende arrangementer- for mer informasjon om disse arrangementene og andre arrangementer, se [www.kifinfo.no](http://www.kifinfo.no)

#### **Vedtak:**

*Komiteen tok orienteringen til etterretning.*

### **Sak 38/15 Eventuelt**

Hanne Monclair fra Kunnskapsdepartementet meldte inn at hun ønsket å diskutere innspill til et notat om rapportering om ulike stillingskategorier i instituttsektoren i forbindelse med utarbeidelsen av det nasjonale ERA veikartet. Det ble besluttet at Kif- sekretariatet lager et bakgrunnsnotat på dette saksområdet.