

Referat fra møte i Komité for kjønnsbalanse og mangfold i forskning 22.-23. juni 2015 Åsgårdstrand / CampusVestfold

Tilstede

Medlemmer:

Professor Curt Rice, Universitetet i Tromsø – Norges arktiske universitet, leder
Professor Tor Grande, Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet
Dosent Synnøve Hofseth Almås, Høgskolen i  lesund
Professor Ingrid Guldvik, Høgskolen i Lillehammer
Professor Mahmood Reza Amiri M ghadam, Universitetet i Oslo
Direktør Arne Bardalen, Norsk institutt for skog og landskap (vara)
Student Solveig Maria Figenschou, Lektorprogrammet, Universitetet i Oslo
Student Stian Skaalbones, enkeltemnestudent, Universitetet i Oslo
Divisjonsdirektør Jesper Simonsen, Norges forskningsråd

Observatør:

Seniorrådgiver Hanne Monclair, Kunnskapsdepartementet
Direktør Linda Marie Rustad, Kilden

Fra sekretariatet:

Seniorrådgiver Heidi Holt Zachariassen
Seniorrådgiver Ella Ghosh

Meldte forfall:

Personalsjef Martin St levik, SINTEF
Seniorforsker Elisabeth Ljunggren, Nordlandsforskning
Dr. Silvija Seres, TechnoRocks

Saksliste

Sak 21/15	Godkjenning av innkalling og saksliste
Sak 22/15	Godkjenning av referat
Sak 23/15	Utredning om etnisk mangfold i academia
Sak 24/15	Oppfølging etter EnGendering Excellence
Sak 25/15	Kjønn inn i nye strukturer- seminar om strukturreformens muligheter
Sak 26/15	Møteplan 2016 og endringer for 2015
Sak 27/15	Institusjonsbesøk fra Kif- komiteen- form og innhold
Sak 28/15	Forberedelse til møte med Høgskolen i Buskerud og Vestfold
Sak 29/15	Orienteringssaker <ul style="list-style-type: none">- Status budsjett 2015- Curt Rice- ny rektor ved HiOA- Samarbeid Balanse og Kif- sekretariatet- Status Gender-net- ERA- veikart, norsk versjon- Karriererapport- Nettverkskonferansen 2016

	<ul style="list-style-type: none"> - Ris og ros til arbeid for likestilling- tilbakemelding på Kifs strategi Artikkel i Kifinfo - Positiv særbehandling- ny rapport fra LDO: Positiv særbehandling LDO - Møte med statsråden 8. september. - Sekretariatet orienterer om arrangement de har deltatt på. - Komitemedlemmene orienterer om arrangement de har deltatt på som Kif-medlemmer - Komiteleder orienterer om arrangement han har deltatt på som komitéleder
Sak 30/15	Eventuelt

Referat

Sak 21/15 Godkjenning av innkalling og saksliste

Curt Rice gikk gjennom programmet for møtet med påfølgende institusjonsbesøk. Ingen saker ble meldt til eventuelt, og det var ellers ingen kommentarer til sakslisten.

Vedtak:

KIF-komiteen godkjenner innkalling og saksliste.

Sak 22/15 Godkjenning av referat

Det var ingen kommentarer til referatet.

Vedtak:

Referatet ble godkjent uten endringer.

Sak 23/15 Utlysning av midler til utredning om mangfold

Saken ble behandlet fra kl. 1510 for å sikre deltakelse til Elisabet Ljunggren via Skype.

Curt Rice hadde meldt seg inhabil i saken, i det hans fremtidige institusjon var en av tilbyderne. Han forlot møtet da saken skulle behandles, og Elisabet Ljunggren la frem saken for komiteen. Hun gjennomgikk alle ti innkomne søknader, og ga en begrunnelse for arbeidsgruppens vurdering av hvert enkelt tilbud.

Arbeidsgruppen drøftet fem søknader, og valgte ut to som særlig interessante. Flere faktorer ble vektlagt ved vurderingen: kompetanse og løsningsforslag, samt best bruk av midler. Arbeidsgruppen tok hensyn til Kif-komiteens behov for kunnskap som kan komme til nytte i det videre arbeidet. To institusjoner ble innkalt til forhandlinger. De leverte reviderte prosjektbeskrivelser til vurdering etter gjennomgangen. Forslaget til Arbeidsforskningsinstituttet med bidrag fra NIFU ble valgt. Arbeidsgruppens innstilling var enstemmig.

Vedtak:

Komiteen gir sin tilslutning til arbeidsgruppens innstilling. Arbeidsforskningsinstituttet gis oppdraget.

Sak 24/15 Oppfølging etter EnGendering Excellence 5. juni

Jesper Simonsen orienterte litt fra Forskningsrådets konferanse 4. juni, mens Curt Rice orienterte fra konferansen 5. juni. Flere av komiteemedlemmene var tilstede på konferansen.

Hovedinnleggene ble positivt mottatt. Statssekretær Bjørn Haugstad påpekte behovet for større fokus på kjønnsperspektiver, og påpekte at Forskningsrådet bruker relativt lite ressurser på prosjekter som inneholder en kjønnet analyse. Konferansen den 5. juni hadde god deltakelse, også fra utenfor det sentrale Østlandsområdet. Konferansen var et meget godt samarbeid mellom Kif og Forskningsrådet.

Konferansens andre del synliggjorde at mange er opptatt av sammenhengen mellom kjønnsbalanse og kjønnspektiver. Kjønnspektiver kan innarbeides i forskning utført av begge kjønn, og institusjonene må arbeide for å få bedre kjønnsbalanse parallellt med å anvende kjønnspektiver i flere fag. Debatten der flere rektorer deltok, dreide seg både om kjønnspektiver og kjønnsbalanse. Sektoren har behov for kunnskap om hvordan man i praksis kan jobbe med kjønnspektiver. Flere diskusjoner under konferansen viste kommunikasjonsutfordringer mht kjønnspektiver, fordi diskusjonen dreide mot kjønnsbalanse i stedet for kjønnspektiver.

Komiteen diskuterte i hvilken grad man traff målgruppen(e) i tilstrekkelig grad. En gruppe Kif ønsket å nå frem til var forskere som integrerer – eller bør integrere - kjønnspektiver i sin forskning. Det ble en diskusjon om ikke det i større grad burde finnes mekanismer som sikret at kunnskap fra kjønnsforskning i Norge og Norden blir integrert i annen forskning. Kjønnsforskere er usikre på hvordan de skal involveres i større programmer og planer for forskningsprosjekter. De må inviteres inn. Forskningsrådet er positive på overordnet nivå, men det som skjer innen forskningsprosjekter lokalt kan ikke NFR regulere. Det er behov for kunnskap om dette temaet i selve forskerutdanningen. Det er også viktig at det finnes kjønnskompetanse i beslutningstakende organer.

Krav om kjønnspektiver er nå noe som tidsskrifter som f.eks. The Lancet har integrert. Kif bør også være pådriver for at norske tidsskrifter stiller tilsvarende krav til publisering.

Det ble påpekt at det ville vært fint om konferansen ble streamet, og det må komiteen vurdere på senere tilsvarende events.

Hva kan Kif-komiteen gjøre for å følge opp?

- Fortsette samarbeid/diskusjon med Forskningsrådet, bl.a. om saksområder eller andre virkemidler for å fremme økt bruk av kjønnspektiver. For å få til en kulturendring trenger man insentiver og ressurser. Den delen i NRFs søknader som etterspør kjønnspektiver bør vektlegges tyngre ved behandling av søknader.
- Ta opp temaet på møtet med statsråden i september
- Stille spørsmål om kjønnspektiver ved institusjonsbesøk
- Ha fokus på kjønnspektiver i pensum, påvirke de som lager forskrifter i de ulike fagene.
- UHR – flere fora kan tematisere kjønnspektiver. I første rekke skjer det i Nasjonalt råd for teknologisk utdanning (NRT).
- Det må utarbeides materiale/verktøy på Kifs nettsider om kjønnspektiver i forskning.
- Kronikk i Dagbladet/Aftenposten eller annen avis

Vedtak

Konferansen EnGendering Excellence følges opp med aktiviteter nevnt i listen over.

Sak 25/15 Kjønn inn i nye strukturer- seminar om strukturreformens muligheter

Kif- sekretariatet la frem et forslag til et seminar som skal adressere strukturreformen i et kjønnsperspektiv. Strukturreformen som nå berører de fleste UH- institusjonene er en stor organisasjonsendingsprosess som både vil berøre disse institusjonenes strukturer og kulturer. Dette er en prosess hvor kjønnsbalanse og mangfold ikke må sette på vent, men være høyt på agendaen.

Forslaget til seminar fikk god tilslutning fra komiteen. Det er viktig at Kif kan spille en rådgivende rolle for de fusjonerende institusjonene i de prosessene de er i, men det vil samtidig være viktig at denne tematikken løftes opp på et høyere nivå og får nasjonal oppmerksomhet.

Komiteen foreslo at kjønnsbalanse og strukturreformen bør være et innslag på neste Kontaktkonferanse. I tillegg ønsket komiteen at Kif arrangerer en heldagskonferanse om kjønn inn i nye strukturer. Her ble det foreslått et samarbeid med NTNU som allerede har erfaring med en fusjon og nå er i en ny fusjonsprosess. Komiteen ønsket en konferanse som både har en teoretisk ramme som belyser kjønn og organisasjonsendring og en praksisnær del som konkret tar opp hvordan institusjonene skal jobbe og hva de skal være oppmerksomme på for å holde kjønn høyt på agendaen i en slik prosess.

Komiteen ønske å legge konferansen til våren 2016 for å ha god tid til planlegging. Målgruppen bør favne likestillingsrådgivere, ledere ved UH- institusjoner, HR- ledere, studenter og representanter fra fagforeningen. KD skal også orienteres om denne konferansen som må være et orienteringspunkt under møtet med ministeren 8. september 2015. Det er viktig at konferansen gjøres relevant for både universiteter og høyskoler. Komiteleder Curt Rice tar første kontakt med rektor Gunnar Bovim på NTNU for å undersøke interesse og mulig samarbeid.

Vedtak:

Komiteen gir sin tilslutning til en konferanse om kjønn inn i nye strukturer med de forslag til innhold som ble foreslått under komitemøtet.

Sak 26/15 Møteplan 2016 og endringer for 2015

Komiteen ble bedt om å komme med innspill til møteplanen for høsten 2015 og 2016.

Høst 2015:

Møtet med Kunnskapsminister Torbjørn Røe Isaksen vil bli avholdt **8. september kl 11** og de av komiteens medlemmer som kan være med på dette er velkomne til det. Egen mail sendes ut med forespørsel og opplegg rundt møtet.

Saker komiteen ønsker å ta opp med statsråden:

- Økt finansiering- tildelingen til Kif var ingen økning
- Bruk av Kif i prosesser i KD jfr ERA veikartet, Karriererapport.
- Mangel på føringer til NFR om mangfold og også kjønnsperspektiver (EnGendering konferansen)
- Konferanse om kjønn og struktur (NTNU)
- Diverse meldinger: kvalitet i utdanning etc
- Statistikk brev- status

- EU- økt norsk deltakelse i EU- prosjekter
- Orientering om diverse aktiviteter for å oppfylle Kifs mandat.

Kif- sekretariatet skriver et brev til ministeren i forkant av møtet om hva komiteen ønsker å diskutere.

23. september avholdes ordinært komitemøte inkludert institusjonsbesøk. Her ble det foreslått et besøk til Simula på Fornebu som vant Likestillingsprisen 2013. Sekretariatet vil undersøke om det er mulig å ha komitemøtet i Simulas lokaler i forkant av møtet med Simulas ledelse.

Siste komitemøte i 2015 skal avholdes på NTNU i Trondheim **3. desember** (ankomst 2. desember for tilreisende). Samarbeid med NTNU om felles konferanse vil være en viktig sak under møtet. Det er ennå ikke avklart om Kif også skal ha et institusjonsbesøk på Sintef, eller om møtet med NTNUs ledelse vil ta opp for mye tid til at det blir aktuelt.

2016:

Tid	Sted	Møter	Institusjon
Våren 2016			
Februar, uke 7	Bodø	Ordinært komitémøte (17/2)	Universitet i Nordland
17-19/2		Institusjonsbesøk (18/2)	
		Nettverkskonferanse (18-19/2, lunsj til lunsj)	
Mai	Oslo	Ordinært komitémøte	Politihøgskolen
		Norges Forskningsråd	
Høsten 2016			
September	Oslo	Ordinært komitémøte	Høgskolen i Østfold?
		Kunnskapsdepartementet	
November	?	Ordinært komitémøte	Sted uavklart.

Merk at dato for møtet i mai skal avklares ift studentenes eksamener.

Vedtak:

I henhold til komiteens diskusjon

Sak 27/15 Institusjonsbesøk fra Kif- komiteen- form og innhold

Komiteen ble forelagt et dokument med forslag til retningslinjer for institusjonsbesøk i mandatperioden 2014-2017. Komiteen ble bedt om å komme med tilbakemeldinger og eventuelle justeringer.

Notatet ble godt mottatt og noen forslag til endringer ble gitt:

- Flere nivåer av institusjonens ledelse bør være tilstede under møtet med institusjonene. I tillegg til ledergruppen bør det operative nivået med instituttledere samt verneombud være tilstede. I tillegg bør studentrepresentanter inviteres inn.
- Noen spørsmål bør stilles under alle institusjonsbesøk:
 - o Hvordan arbeides det for å inkludere kjønns- og mangfoldsperspektiver i utdanningsprogrammet?
 - o Hvordan er ledergrupper og forskningsgrupper organisert?
 - o Hvordan jobber institusjonen med strukturendringene? I hvilken grad ivaretas arbeidet med kjønnsbalanse og mangfold?
 - o Hvordan arbeider institusjonen med etnisk mangfold?
 - o Hva slags rutiner har institusjonen for oppfølging av trakassering?

Vedtak:

Retningslinjene vedtas med de endringer og forslag som kom frem i møtet.

Sak 28/15 Forberedelse til møte med Høgskolen i Buskerud og Vestfold

Komiteen hadde fått tilsendt likestillingsrapport, handlingsplaner fra de to fusjonerte institusjoner og en oversikt over KLOK-prosjektet, dvs institusjonens Balanseprosjektet. I samråd med HBV er det identifisert fire mulige tema for diskusjon;

- Handlingsplanarbeid – det generelle arbeidet med kjønnsbalanse og mangfold
- Balanseprosjektet til HBV
- Hva blir virkningene av strukturen reformen for likestilling og mangfold?
- Hvordan arbeider man med kjønnsperspektiver i forskning på HBV?

Komiteen hadde i tillegg flere kommentarer, på bakgrunn av de utsendte dokumenter.

- Det ble påpekt at det er en ujevn kjønnsfordeling fordelt på fakultet.
- Det ble reist spørsmål om hvordan HBV håndterer trakasseringssystemet konkret. Hvilket system har de for varsling?
- Hva gjør man med skjevrekuttering. Kjønnspoeng. Andre tiltak?
- Det var ønske om informasjon om KLOK-prosjektets tiltak knyttet til formidling – kompetanseprosjekt for ansatte.
- Spørsmål om differansen mellom kvinner og menn mht sykefravær
- Lav kvinneandel blant dem som publiserer.
- Studienes pensumslitteratur skal så langt som mulig avspeile begge kjønns kunnskapsproduksjon.

Det lages et eget referat fra institusjonsbesøket.

Sak 29/15 Orienteringssaker

- Status budsjett 2015
- Curt Rice- ny rektor ved HiOA.
Egen sak om nestleder/stedfortreder tas opp på det neste møtet.
- Samarbeid Balanse og Kif- sekretariatet
Kvartalsvise møter gjennomføres fra nå av.
- Status Gender-net
Kif har nå observatørstatus, og deltar på de fleste møter.
- ERA- veikart, norsk versjon
Kif vil delta videre i KDs arbeid med saken.
- Karriererapport
Kif har gitt innspill.
- Nettverkskonferansen 2016
UiN arrangere konferanse i februar, og Kif vil delta i planlegging og i programmet.
- Ris og ros til arbeid for likestilling- tilbakemelding på Kifs strategi Artikkel i Kifinfo
- Positiv særbehandling- ny rapport fra LDO: Positiv særbehandling LDO
- Møte med statsråden 8. september.
Deltakelse fra flest mulig komiteemedlemmer er ønskelig. Egen henvendelse sendes ut om saken.
- Sekretariatet orienterer om arrangement de har deltatt på.
Sekretariatet orienterte om foredrag, dialog- og innspillmøter.
- Social event på Gender Summit i Berlin 6-7 november.
Kif vil samarbeide med Fredrik Bondestam fra Sverige om en mottakelse.
- Komiteedlemmene orienterer om arrangement de har deltatt på som Kif-medlemmer
Ingrid Guldvik har vært på Høgskolen Stord/Haugesund.
- Komiteleder orienterer om arrangement han har deltatt på som komitéleder

Vedtak:

Komiteen tok orienteringen til etterretning.

Sak 30/15 Eventuelt

Jesper Simonsen orienterte om det nye nordiske samarbeidet Forskningsrådet har gått inn i. Balanseprogrammet har lagt inn 15 millioner i Nordforsk. Nordforsk selv og det islandske departementet bidrar. Det er også ventet at Forte, Vetenskapsrådet, Vinnova, Finnlands Akademi og kanskje Nordisk ministerråd vil bidra. Det er lite sannsynlig at Danmark deltar. Det er så langt lagt opp til et totalbudsjett på 50 millioner.