



## **Referat fra møte i Komité for kjønnsbalanse og mangfold i forskning 2. desember 2015 på NTNU, Trondheim**

### **Tilstede**

#### **Medlemmer:**

Rektor Curt Rice, Høgskolen i Oslo og Akershus, leder  
Professor Ingrid Guldvik, Høgskolen i Lillehammer, nestleder  
Dosent Synnøve Hofseth Almås, Høgskolen i Ålesund  
Professor Tor Grande, Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet  
Student Stian Skaalbones, enkelttemnestudent, Universitetet i Oslo  
Student Truls Melsbø Årseth, Praktisk-pedagogisk utdanning, Universitetet i Oslo  
Personalsjef Martin Stølevik, SINTEF  
Seniorforsker Elisabeth Ljunggren, Nordlandsforskning

#### **Observatør:**

Seniorrådgiver Hanne Monclair, Kunnskapsdepartementet

#### **Vara:**

Forsker II Sevil Sümer, Uni Research Rokkansenteret

#### **Fra sekretariatet:**

Seniorrådgiver Heidi Holt Zachariassen  
Seniorrådgiver Ella Ghosh

#### **Forfall:**

Professor Mahmood Reza Amiri Moghadam, Universitetet i Oslo  
Student Solveig Maria Figenschou, Lektorprogrammet, Universitetet i Oslo  
Divisjonsdirektør Jesper Simonsen, Norges forskningsråd  
Dr. Silvija Seres, TechnoRocks  
Direktør Linda Marie Rustad, Kilden  
Førsteamanuensis Monica Fengsrud Brinchmann, Universitetet i Nordland (vara)  
Avdelingsdirektør Hege Torp, Norges forskningsråd (vara)

#### **Tid og sted:**

<b>Tirsdag 1. desember</b>	Kl 1830	Middag for Kif- komiteen, Restaurant Nidelven	Scandic Nidelven Havnegata 1-4, 7010 Trondheim 73 56 80 00
<b>Onsdag 2. desember</b>	0900-1600	Komiteemøte	NTNU. Styrerommet. Hovedbygget på Gløshaugen Høgskoleringen 1, 7491 Trondheim 73 59 50 00
	09.00-1200	Første del av komitemøtet	
	Kl. 12.00-12:45	Lunsj	
	Kl 12.45-13.30	Komiteemøtet fortsetter	
	Kl 13.30-1530	Møte med ledelsen på NTNU & HiST	
	1530-1600	Avslutning og oppsummering	

**Saksliste:**

Sak 39/15	Godkjenning av innkalling og saksliste
Sak 40/15	Godkjenning av referat
Sak 41/15	Aktivitetsplan 2016
Sak 42/15	Budsjett 2016
Sak 43/15	Høring om felles likestillings- og diskrimineringslov
Sak 44/15	Forberedelse av institusjonsbesøk
Sak 45/15	Orienteringssaker <ul style="list-style-type: none"><li>• Møte med statsråd Torbjørn Røe Isaksen</li><li>• Lansering av mangfoldsutredning 27. januar</li><li>• Inspirasjonsseminar- etnisk mangfold i UH- sektoren 28. oktober</li><li>• Nettverkskonferansen 2016</li><li>• Gender Summit, Berlin</li><li>• Konferanse om kjønnsbalanse og strukturendringer 6. juni 2016, Kif og NTNU- status i arbeidet</li><li>• Innspill statsbudsjett 2017</li><li>• Likestillingsmeldingen</li><li>• Innspill fra Kif om manglende kjønnsbalanse i UHRs ledelse</li><li>• Sekretariatet orienterer om arrangement de har deltatt på.</li><li>• Orientering om aktiviteter i Balanseprogrammet (Tor Grande og Sevil Sümer)</li><li>• Komitemedlemmene orienterer om arrangement de har deltatt på som Kif-medlemmer</li><li>• Komiteleder orienterer om arrangement han har deltatt på som komitéleder</li></ul>
Sak 46/15	Eventuelt

**Referat****Sak 39/15 Godkjenning av innkalling og saksliste**

Curt Rice gikk gjennom programmet for møtet med påfølgende institusjonsbesøk. En sak ble meldt til eventuelt, og det var ellers ingen kommentarer til sakslisten.

**Vedtak:**

*KIF-komiteen godkjente innkalling og saksliste.*

**Sak 40/15 Godkjenning av referat**

Komiteen hadde fått tilsendt referat fra møtet 23. september med frist for skriftlige tilbakemeldinger. De skriftlige tilbakemeldingene var innarbeidet i forelagte referat. Det ble også informert om at det bearbejdet referatet etter Kif- møtet 22-23. juni ble godkjent av Curt.

**Vedtak:**

*Referatet ble godkjent uten endringer.*

## Sak 41/15 Aktivitetsplan 2016

Etter innspill fra diskusjon i komiteen på møtet i september, ble prioriteringer for arbeidet i 2016 foreslått.

### Ledelse

I 2016 skal Kif kartlegge lederutviklingsprogrammer i sektoren og finne ut om det finnes noen kjønnskomponenter i noen av disse. Kif skal initiere en dialog med ulike lederutviklingsprogrammer. Dette er programmer som for eksempel Dekanskolen, Fokusinstituttene/FFA, Forskningslederprogrammet og eventuelt andre. Det kan være aktuelt å utvikle en egen modul om kjønnsbalanse/ kjønn og ledelse, som kan tilbys disse programmene. Modulen utvikles basert på de behov vi ser og bør være spisset. Det ble foreslått å søke Kunnskapsdepartementet om midler til utvikling av en slik modul. I Likestillingsmeldingen er forankring i ledelse nevnt som en forutsetning for å oppnå kjønnsbalanse og mangfold i sektoren.

Til høsten arrangerer Kif et seminar og kjønns- og mangfoldsledelse.

### Strukturreformen/ fusjon

Foruten konferansen i juni, vil denne tematikken bli belyst via artikler på Kifinfo, brev til sektoren, institusjonsbesøk og møter med aktuelle aktører i prosessen.

### Oppfølging av utredningen om etnisk mangfold i høyere utdanning og forskning

Komiteen stilte spørsmål rundt oppfølging av utredningen etter lanseringen i januar. Det ble foreslått å ha en egen samling hvor man diskuterer oppfølging og tiltak i februar. En slik samling kan legges til komitemøtet i februar. Seminaret nevnt under ledelse vil også være et tiltak for oppfølging av utredningen.

### Sertifisering

Sertifiseringsordningen kan være en måte å formalisere institusjonsbesøkene på. I Likestillingsmeldingen nevnes en Likestillings- og mangfoldsstandard utviklet av FAFO for arbeidslivet. Denne kan tenkes utvidet til UH- og instituttsektoren. Gender-net lanserte nylig en rapport med kartlegging av de ulike insentivordningene for sektoren som finnes i Europa. Gender-net ser også på muligheten for en transnasjonal sertifiseringsordning. Som et innspill til hvordan en mulig sertifiseringsordning for sektoren kan se ut, holdt Ruth Gilligan fra Equality Challenge Unit i England, en orientering om sertifiseringsordningen Athena Swan. Se vedlagt presentasjon.

Komiteen ønsker at det lages en prosjekttidslinje for utvikling av en skisse til en norsk modell. I en slik skisse bør ulike alternativer legges frem med en anbefaling til hva som er hensiktsmessig i en eventuell norsk sertifiseringsmodell.

Utover disse aktivitetene ble ulike måter å samarbeide med råd og utvalg i UHR foreslått. Kif ønsker blant annet å samarbeide med Publiseringsutvalget om å undersøke hvilke krav som stilles til kjønns- og mangfoldsperspektiver i forskning som publiseres i norske tidsskrifter.

### Møte- og aktivitetsplan for 2016

Tid	Aktivitet	Sted	Institusjon
Januar	Årsrapport, regnskap og budsjett		

<b>Februar</b>			
17-18	Komiteemøte Institusjonsbesøk (18/2)	Bodø	Universitet i Nordland
18-19	Nettverkskonferansen 2016		
<b>Mars</b>			
8	Delta på et lokalt arrangement		
?	Lansering av mangfoldsrapporten		
<b>April</b>			
<b>Mai</b>			
9-10 (obs ny dato)	Komiteemøte Miniseminar mangfold Forskningsrådet	Oslo	Politi høgskolen
<b>Juni</b>			
6	Konferanse: Struktur reformen i UH-sektoren: Lovende for likestilling?	Trondheim	NTNU og Kif
<b>Juli</b>	Ferie		
<b>August</b>			
<b>September</b>			
7-8	Ordinært komitémøte	Bergen	CMI NHH
12-14	Avslutning Gendernet  Konferansen Gender Equality in Higher Education	Paris	
<b>Oktober</b>			
18	Workshop om likestillings- og mangfoldsledelse	Oslo	
		Oslo	
<b>November</b>			
Dato ikke bestemt	Gender Summit	Europa	
Dato ikke bestemt	Ordinært komitémøte Møte med Kunnskapsdepartementet	Oslo	UHRs styre, styreleder og generalsekretær
<b>Desember</b>			

### Vedtak

*Kif-komiteen godkjenner aktivitetsplanen for 2016 med de innspillene som kom frem i behandlingen.*

### **Sak 42/15 Budsjett 2016**

Komiteen fikk tilsendt en foreløpig regnskapsoversikt for 2015 og et utkast til budsjett. Komiteen får økt handlingsrom fordi det er kommet en ekstratildeling fra KD på slutten av året. Det er lagt inn noe mer midler til komitedlemmers reiser i 2016 enn i 2015. Komiteen var enige om at budsjettet, i samsvar med aktivitetsplanen/strategien, inneholder prosjektmidler til flere enkeltprosjekter.

#### **Vedtak**

*Komiteens leder får fullmakt til å ferdigstille budsjettet i samarbeid med sekretariatet tidlig i 2016, når regnskapet for 2015 gjøres ferdig.*

### **Sak 43/15 Høring om felles likestillings- og diskrimineringslov**

Komiteen vurderte om det er hensiktsmessig å levere en høringsuttalelse i denne saken, og hvilken form den i så fall skal ha. Det ble også drøftet om en arbeidsgruppe skulle oppnevnes for å jobbe med denne saken, men flere mente at alle i komiteen bør få tilsendt et utkast til uttalelse.

#### **Vedtak:**

*Kifs sekretariat skal sende ut utkast til høringsnotat. Notatet må være kort, og være spisset inn mot Kifs mandatsområde.*

### **Sak 44/15 Forberedelse av institusjonsbesøk**

Komiteen gikk raskt igjennom hva de ønsket å belyse under møtet med NTNU og HiST. Det var ønskelig med et særlig fokus på hvordan arbeidet med kjønnsbalanse ble ivaretatt og videreført i fusjonsprosessen. Følgende spørsmål var veilende til møtet:

#### **Hva er situasjonen for kjønnsbalanse og mangfold ved de to institusjonene**

- Hva er de største utfordringene?
- Er utfordringene de samme ved de ulike institusjonene?
- Hvordan følges dette arbeidet opp i dag? Ansvar? Rapportering?
- Hvilke tiltak har hatt størst effekt?

#### **Kjønnsbalanse og mangfold i fusjonsprosessen**

- Hvilken status har likestillingsarbeidet i fusjonsprosessen? Satt på vent eller videreført?
- Hvordan organiseres arbeidet med kjønnsbalanse og mangfold inn i ny institusjon?
- Hva slags elementer fra tidligere arbeid med kjønnsbalanse og mangfold ønsker man å videreføre inn i ny institusjon?
- På hvilken måte kan dere arbeide for at fusjonsprosessen blir en mulighet til å sette kjønnsbalanse høyere på agendaen?
- Er det temaer konferansen i juni 2016 særlig bør adressere?

Se også et brev sendt til NTNU og HiST i etterkant av møtet.

### **Sak 45/15 Orienteringssaker**

- Møte med statsråd Torbjørn Røe Isaksen
- Lansering av mangfoldsutredning 27. januar

- Inspirasjonsseminar- etnisk mangfold i UH- sektoren 28. oktober
- Nettverkskonferansen 2016
- Gender Summit, Berlin
- Konferanse om kjønnsbalanse og strukturendringer 6. juni 2016, Kif og NTNU- status i arbeidet
- Innspill statsbudsjett 2017
- Likestillingsmeldingen
- Innspill fra Kif om manglende kjønnsbalanse i UHRs ledelse
- Sekretariatet orienterer om arrangement de har deltatt på.
- 8 oktober PHS dagsseminar. Innlegg om kjønns- og mangfoldsperspektiver
- 15 okt Forsker forelder og eksellent (deltakelse)
- 15. okt Attract, Train and Keep Global Talents (deltakelse)
- 23 okt Nasjonalt råd for tekniske fag og fakultetsmøter for naturfag. Innlegg om kjønnspektiver
- 28 okt Mangfoldsseminar
- 2-3 november Lunnmøte. Innlegg og deltakelse. Tema bl.a. ledelse & fusjon
- 9-10.nov Internseminar, UHR
- 18. nov Innlegg på HBV Drammen
- 24. nov RIKS lunsjseminar
- 25. nov Møte med BufDir
  
- Orientering om aktiviteter i Balanseprogrammet (Tor Grande og Sevil Sümer)
  - o Forskningsrådet har som intensjon at Balanse skal vare i 10 år. Programmet skal i større grad utvikles til å bli en læringsarena. Det skal være et økt fokus på internasjonalisering og hvordan få flere kvinner med i Horizon 2020. I ny utlysning fra Balanse skal det være mer fokus nettverk blant Balanseinstitusjonene. Det ble stilt spørsmål ved om dette nettverket blir eksklusivt kun for Balanseinstitusjonene.
  - o Forskningsrådet er med i en nordisk forskningssamarbeid (Norforsk) som utlyser midler til programmet *Solving the gender paradox. Gender gaps in the nordic gender area*. Søknadsfrist er 26. april.
  - o Balanse skal ha åpne seminarer 10. desember og 12. februar 2016 i Oslo. På seminaret i februar skal en rapport som Sevil Sümer og Gry Brandser har skrevet lanseres.
  - o Sevil Sümer være med i en satsing på Lederopplæring i regi av Balanse.
- Komitemedlemmene orienterer om arrangement de har deltatt på som Kif-medlemmer
- Komiteleder orienterer om arrangement han har deltatt på som komitéleder

### **Vedtak:**

*Komiteen tok orienteringen til etterretning.*

### **Sak 46/15 Eventuelt**

Hanne Monclair, Kunnskapsdepartementet, meldte inn ønske om å diskutere Norges bunnplassering når det gjelder kvinner som lykkes i å få ERC- midler (6,3%). Andre land som også scoret lavt på dette feltet er Ungarn 8,4%, Danmark (12,8%) og Sverige (13%). Dette har skapt interesse i Kunnskapsdepartementet og spørsmålet er *hva gjør vi?* Det ble diskutert muligheten for et felles initiativ med andre nordiske land. Man kan spekulere om tallene kan henge sammen med en skandinavisk/ nordisk likestillingsmodell.

Det ble bestemt at Kif- sekretariatet tar for seg rapporten fra ERC og lager et lite notat som tar for seg tallene i rapporten og ser på karriereopplevelsen for kvinner i de ulike landene. Det er også viktig å se på hva som vektlegges i en ERC- søknad og i hvilken grad kvinner faller ut på bakgrunn av disse.