

Referat fra komitemøte 17-18. september i Oslo
Tilstede
Medlemmer:

Professor Curt Rice, OsloMet, leder
 Professor Ingrid Guldvik, Høgskolen i Innlandet
 Professor Tor Grande, Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet
 Professor Øystein Gullv g Holter, Universitetet i Oslo
 Dosent Hilde Synnøve Blix, Universitetet i Tromsø – Norges arktiske universitet
 Etikkombud Tove Håpnes, SINTEF
 Direktør Lars Andresen, Norges geotekniske institutt
 Seksjonsleder Kofitsyo Sewornu Cudjoe, Veterinærinstituttet
 Forsker II Julia Orupabo, Institutt for samfunnsforskning
 Avdelingsdirektør Marianne Jensen, Norges forskningsråd
 Student Aleksander Martin Gjøsæter, Universitetet i Bergen
 Student Ingvild Leren Stensrud, Universitetet i Oslo

Observatør:

Direktør Linda Marie Rustad, Kilden

Vara:

Professor Ragnhild Hennem, Universitetet i Oslo

Fra sekretariatet:

Seniorrådgiver Heidi Holt Zachariassen
 Seniorrådgiver Ella Ghosh

Dato	Tid	Aktivitet	Sted
Mandag 17. september	1200	Lunsj	UHR, Stortorvet 2 Møterom i 4 etg
	1230-1630	Komitem�te	
	1800	Middag	Skur33 Akershuskaia
Tirsdag 18. september	9-1030	Komitem�te fortsetter	UHR, Stortorvet 2 Møterom i 4 etg
	1100-1200	M�te med statssekretær Rebecca Borsch	Kunnskapsdepartementet
	12-1230	Kort oppsummering	
	1230	Avreise	

Saksliste

Sak 21/18	Godkjenning av innkalling og saksliste
Sak 22/18	Godkjenning av referat
Sak 14/18	Innspill til Handlingsplan 2018-2021 (Saken ble også drøftet på et tidligere møte)
Sak 16/18	Stillingsstruktur ved universiteter og høyskoler – Underdalutvalgets rapport (Saken ble utsatt fra forrige møte)
Sak 23/18	Høring: Styrking av aktivitets- og redegjørelsesplikten
Sak 24/18	Høring: Forslag om etablering av et lavterskeltilbud for behandling av saker om seksuell trakassering
Sak 25/18	Forberedelse til møte med politisk ledelse i Kunnskapsdepartementet
Sak 26/18	Møteplan for 2019 (sakspapir ettersendes)
Sak 27/18	Horisont Europa og kjønn og mangfold: hva bør være norske prioriteringer?
Sak 28/18	Orienteringssaker
Sak 29/18	Eventuelt

Referat

Sak 21/18 Godkjenning av innkalling og saksliste

Vedtak:

Kif-komiteen godkjente innkalling og saksliste.

Sak 22/18 Godkjenning av referat

Det var kommet forslag til endring på epost som ble innarbeidet før møtet.

Vedtak:

Kif-komiteen godkjente referatet uten ytterligere endringer.

Sak 14/18 Innspill til Handlingsplan 2018-2021

Komiteen ga innspill til form og aktiviteter som skulle inn i handlingsplanen. Det ble foreslått å synliggjøre tiltak på enkelte mandatområder ved bruk av fargekoder.

Noen mente at planen maksimalt bør omhandle to år om gangen, at det er best å tydeliggjøre det som skal skje et år om gangen. Andre mente at fireårsfokus var nødvendig. Det ble også foreslått å lage en kortere handlingsplan pr år med møtedatoer for komiteen samt hovedaktiviteter.

Komiteen hadde en rekke kommentarer til utkast til handlingsplanen.

- Målformulering: Handlingsplanen må ha med målgruppe, samt nevne målet og rasjonale for arbeidet med kjønnsbalanse og særlig etnisk mangfold

- Studenter: Skal studenter omtales i handlingsplanen? Det er relevant å omtale studenter på to felt a) rekruttering (der det er dårlig kjønnsbalanse og lite etterkommere/innvandrere) og b) seksuell trakassering.
- Kifinfo: Når samarbeid med Kifinfo/Kilden omtales, må det tas hensyn til at omorganisering har ført til at Kilden har noe mindre ressurser, slik at utvidelse av Kifinfos aktiviteter kan kreve ytterligere ressurser. Det ble også argumentert for at midlene til Kifinfo ikke reduseres.
- Menn og maskuliniteter bør inngå som et tema i handlingsplanen.
- Planen bør omfatte kontaktflate mot instituttsektoren mer eksplisitt. Deltakelse i FFAs årsmøte, møte med FFAs styre og annet samarbeid med FFA ble foreslått.
- Kifs deltakelse i mediedebatter bør inngå i Kifs kommunikasjonsstrategi, når den utarbeides.
- Samarbeidet med Forskningsrådet kan ha flere former enn det årlige møtet med ledelsen og samarbeid mellom sekretariatet/BALANSE mv.
- Det ble foreslått å løfte internasjonalisering ytterligere i handlingsplanen.
- Mangfold: Handlingsplanen bør tydeligere signalisere at målgruppen er spesielt unge med innvandrerbakgrunn samt eventuelt forskere fra det globale sør, slik det står i strategien.
- Kjønnsbalanse: Det er viktig for kvinners karrierer at de blir sett og anerkjent. Det kom forslag om en kampanje (som «Hun bør stille») som oppmuntrer forskere til å oppfordre kvinnelige kandidater til å søke professorater eller søke om opprykk. Kif kan kanskje også oppmuntre til at flere nominerer kvinnelige kolleger på nettstedet <http://www.academia-net.org/> Dette er en portal og database som samler fagprofiler til kvinner som er fremragende på sitt felt.
- Kunnskapsutvikling omtales på alle Kifs arbeidsområder. Det er lite kunnskap om forhold i forskning for etterkommere av innvandrere. Det er behov for systematisk gjennomgang av status for mangfoldsperspektiver i forskning i norsk sammenheng.
- Komiteen er positiv til regionale rådgivningsmøter

Vedtak:

Handlingsplanen 2018-2021 vedtas med de endringer som kom frem under møtet.

Sak 16/18 Stillingsstruktur ved universiteter og høyskoler – Underdalutvalgets rapport

Det var lagt opp til en gruppediskusjon rundt noen spørsmål for å besvare Underdalutvalgets rapport. Komiteen ønsket heller å besvare disse spørsmålene i plenum. Komiteen ønsket en kort og poengtert høringsuttalelse.

Følgende momenter ble løftet frem av komiteen og utdypet i høringsbrevet som ble sendt til Kunnskapsdepartementet 28. september 2018:

- **Forsker-lektor-stigen og utfasing av dosentløpet**- Komiteen støtter en utfasing av dosentløpet, men støtter ikke å innføre forsker-lektor-stigen. Kif foreslår at det kun satses på en stige for vitenskapelig ansatte ved universiteter og høyskoler; professorstigen, og en tittel for toppstilling; professortittelen.
- **Fagstøtte- stigen**- Komiteen mener dette er et interessant forslag som vil synliggjøre viktige oppgaver mellom de vitenskapelige og administrative. Denne stigen bør utredes videre for tydeligere avgrensning.

- **Fakultetsprofessor-** Komiteen støtter ikke forslaget om å innføre stillingskategorien fakultetsprofessor som den mener vil skape ytterligere kjønnsubalanse på toppen av det akademiske karriereløpet.
- **Revidering av post-doktorstillingen-** Komiteen er positive til en endring av post-postdoktorstillingen hvis den vil gi bedre forutsigbarhet og mindre grad av midlertidighet.
- **Forslag om konsekvensutredning-** Komiteen foreslår at forslaget til ny stillingsstruktur konsekvensutredes for å se på mulige kjønnsimplikasjoner av denne før man endelig bestemmer seg for en ny struktur.
- **Flere konkrete tiltak for karriereutvikling**

Se også høringsbrevet som ble sendt til Kunnskapsdepartementet som ligger vedlagt referatet.

Vedtak

Komiteen gir sekretariatet og leder fullmakt til å samle innspillene i et høringsinnspill til rapporten Stillingsstruktur ved universiteter og høyskoler- rapport fra ekspertgruppe nedsatt av Kunnskapsdepartementet (Underdalrapporten).

Sak 23/18 Høring: Styrking av aktivitets- og redegjøringsplikten

Komiteen støttet i hovedsak innretningen på utkast til brev sendt ut i forkant av møtet, men ønsket en tydeliggjøring av behov for helhetlig arbeid. Den ønsket også tydeliggjøring av rollen til styret og operative ledere.

Komiteen har følgende innspill til høringssaken:

- Kif-komiteen støtter samfunnsansvarsmodellen. Et helhetlig likestillingsarbeid krever at ledere tar ansvar for at de ulike elementene i dette arbeidet henger sammen. Dette inkluderer et godt HMS arbeid og et aktivt likestillingsutvalg eller tilsvarende mekanismer valgt av institusjonen.
- Forslaget om å innføre redegjøringsplikt for offentlige myndigheter som myndighetsutøvere og tjenesteytere er et viktig fremskritt. Det gir mulighet til å vurdere progresjon, identifisere barrierer og revidere de tiltak som er satt i gang.
- Kif mener det er positivt at aktivitetspliktens innhold konkretiseres i den nye lovteksten.
- Kif ønsker velkommen tydelige signaler om arbeid mot seksuell trakassering
- Kif er positiv til vektlegging av styrets overordnede ansvar for iverksetting av aktivitets- og redegjøringsplikten. Kif mener at både styre og operative ledere har en nøkkelrolle.
- Et viktig suksesskriterium for lovens implementering er at LDO må få nok ressurser til veiledning og kontroll. Kif ser at institusjoner vi er i kontakt med har behov for rådgivning og avklaringer fra LDO.

Kif vil til slutt fremheve betydningen av forskning og kompetanseheving om kjønnsbalanse, likestilling, mangfold og ikkediskriminering for god implementering.

Det siste punktet ble løftet på komiteens møte med statssekretæren i Kunnskapsdepartementet 18. september.

Se også høringsbrevet til Barne- og likestillingsdepartementet som ligger vedlagt referatet.

Vedtak:

Leder og sekretariatet ble gitt fullmakt til å ferdigstille høringsbrevet i samsvar med innspill på møtet.

Sak 24/18 Høring - Forslag om etablering av et lavterskeltilbud for behandling av saker om seksuell trakassering

Komiteen stilte seg bak alle punktene i Forslag om etablering av et lavterskeltilbud for behandling av saker om seksuell trakassering og var enig i at sekretariatet kunne skrive et kort hørings svar. Under diskusjonen i komitemøtet ble det foreslått at komiteen også burde be om at det opprettes et offentlig finansiert rettshjelpssystem for å sikre at alle blir ivaretatt i det lavterskeltilbudet som foreslås etablert. I utarbeidelsen av selve høringsuttalelsen og i dialog med eksterne fageksperter, besluttet komiteen også å inkludere et punkt om utvidelse av området for oppreisning slik at også personer i organisasjonslivet og studenter blir omfattet av denne.

Se også høringsbrevet til Barne- og likestillingsdepartementet som ligger vedlagt referatet.

Vedtak

Sekretariat skriver et kort hørings svar hvor alle forslag i Høringsnotatet fra BLD støttes.

Sak 25/18 Forberedelse til møte med politisk ledelse i Kunnskapsdepartementet

Komiteen diskuterte på møtet i mai/juni 2018 hvilke temaer som burde tas opp med politisk ledelse i Kunnskapsdepartementet. Et brev ble sendt fra Kif-komiteen 27. juni med følgende punkter:

- Seksuell trakassering
- Signaler fra Kunnskapsdepartementet på Kifs mandatfelt
- Behov for lederopplæring
- Behov for statistikk på kjønn og mangfold.

I tillegg til det som sto i brevet, ble følgende saker kommentert i forberedelsen til møtet. Ad sak om seksuell trakassering ble det løftet at det at vi etterspør forskningsmidler på enkelttema kan være problematisk. Det er viktig at Kif som kollegium vektlegger behov for forskning basert på sektorens helhetlige interesser. Det bør ikke oppfattes slik at Komiteens vurdering er basert på egeninteresse. Det ble også reist forslag om at komiteen foreslår at det lages en egen NOU på seksuell trakassering. I tillegg til de punktene nevnt i brevet, ble det også foreslått at hovedinnspillene våre til Underdal-rapporten skulle nevnes under møtet.

Vedtak

Møtet med politisk ledelse gjennomføres med utgangspunkt i saker nevnt i brevet, supplert av momenter som drøftes i komitemøtet den 17. september.

Sak 26/18 Møteplan for 2019

Følgende datoer ble foreslått under møtet

- 22-23 januar
- 26-28 mars
- 4-5 juni
- 10-11 september
- 20-21 november

Komiteen ba om at møteavtaler skulle sendes ut på Outlook. Dersom mange ikke kan delta, må et nytt tidspunkt velges.

Vedtak

Leder og sekretariat kommer tilbake til saken på møtet i november.

Sak 27/18 Horisont Europa og kjønn og mangfold: hva bør være norske prioriteringer?

Komiteen mottok en bestilling fra Kunnskapsdepartementet 28. august på hva som bør være norske prioriteringer i sitt posisjonsnotat til Europakommisjonens forslag til nytt rammeprogram (Horisont Europa). Tidligere har Kif-komiteen i samarbeid med Norges Forskningsråd sendt brev med et innspillsnotat til hva som bør være norske prioriteringer i Horisont Europa. Bestillingen som kom fra Kunnskapsdepartementet var et ønske om ytterligere 3-5 punkter som kunne brukes inn i det norske posisjonsnotatet.

Komiteen vektla følgende momenter som den mente burde være med:

- SDG5 må løftes høyere i Horisont Europa og i alle dets pilarer. Dette mente komiteen burde være overordnet.
- Norge bør løfte fokus på etnisk mangfold i academia
- Det er viktig at Horisont Europa tydelig definerer viktige begreper: kjønnsbalanse, kjønnsperspektiver, mangfold og mangfoldsperspektiver.
- Områder som open science og open innovation må tydelig vektlegge kjønnsperspektiver og kjønnsimplikasjoner.
- De missions som blir identifisert må ha et krav om kjønnsperspektiver.
- Det bør utvikles indikatorer for kjønnsperspektiver i forskning og kommisjonen bør legge inn insentiver for å få inn kjønnsperspektiver (seed money).
- Alle prosjektsøknader må begrunne hvorfor og i hvilken grad kjønnsperspektiver er relevant for forskningsprosjektet.

-

Basert på innspillene fra komiteen ble det skrevet et notat hvor fem områder ble særlig vektlagt.

Utdrag fra innspillsnotatet:

Issues that need to be included in the Norwegian position

- SDG 5, Achieve gender equality and empower all women and girls should be explicitly recognized in Horizon Europe and in all its Pillars.
- The objectives identified for gender equality and gender dimension need to be monitored and evaluated
- All proposals must explain how and to what extent gender analysis is relevant to the content of the intended project
- Horizon Europe needs to initiate more research and statistics on the status of men and women in academia from migrant ethnic communities.
- Gender should be made a cross-cutting issue in all Pillars of Horizon Europe, but is especially important in Pillar II: Global Challenges and Industrial Competitiveness.

Se vedlagt notat som ble sendt til Kunnskapsdepartementet.

Vedtak

Basert på diskusjonen og innspill til momenter som kom frem under komitemøtet gir sekretariatet et skriftlig svar til Kunnskapsdepartementet.

Sak 28/18 Orienteringssaker

- Møte med Norges forskningsråd 4. september
- Mangfold i akademia – fra begreper til tiltak
- Planlegging av seminar «Ferdig forska» med Norges forskningsråd og KILDEN
- Svar fra NordForsk om søknad om midler til Nordisk nettverkskonferanse
- Horizon Europe
- Status – regnskap (en oversikt utdelt på møtet vedlegges referatet)
- 10th Conference on Gender Equality in Higher Education- Dublin
- Publiseringsindikatoren og karriereimplikasjoner for kvinner
- Møte i LUN-nettverket – Likestillingsrådgivere ved Universitetene
- Nettverkskonferansen 2019 Tromsø
- Kilden – Horizonprosjekt, lansering av håndbok om kjønnsperspektiver
- Orientering om aktiviteter i Balanseprogrammet
- Orientering om aktiviteter i Standing Working Group on Gender in Research and Innovation (SWG GRI), Brussel
- Komitemedlemmene orienterer om arrangement de har deltatt på som Kif-medlemmer
- Orientering fra UHR-MOT
- Komiteleder orienterer om arrangement han har deltatt på som komitéleder

Vedtak

Orienteringssakene ble tatt til etterretning