



Referat fra møte i Komité for kjønnsbalanse og mangfold i forskning i Stavanger 1-2. desember 2016

Tilstede

Medlemmer:

Rektor Curt Rice, Høgskolen i Oslo og Akershus, leder
Dekan Ingrid Guldvik, Høgskolen i Lillehammer, nestleder
Student Stian Skaalbones, Masterstudent i samfunnsøkonomi, Universitetet i Oslo
Professor Elisabet Ljunggren, Universitetet i Nordland
Personalsjef Martin Stølevik, SINTEF
Divisjonsdirektør Jesper Simonsen, Norges forskningsråd
Professor Tor Grande, Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet
Dosent Synnøve Hofseth Almås, NTNU i Ålesund

Observatører:

Seniorrådgiver Izabela-Ewa Buraczewska, Kunnskapsdepartementet

Vara:

Forsker II Sevil Sümer, Uni Research
Student Heidi Bang, Universitetet i Oslo

Fra sekretariatet:

Seniorrådgiver Heidi Holt Zachariassen
Seniorrådgiver Ella Ghosh

Forfall:

Professor Mahmood Reza Amiri Moghadam, Universitetet i Oslo
Dr. Silvija Seres, TechnoRocks
Seniorrådgiver Hanne Monclair, Kunnskapsdepartementet
Student Johanne Vågland, Universitetet i Bergen
Direktør Linda Rustad, Kilden

Tid og sted: Torsdag 1. desember	11.00 -12.00	Ankomst og lunsj (smørbrød/wraps settes frem)	Scandic Stavanger City Adresse: Reidar Berges Gate 7, 4013 Stavanger Telefonnummer: 21 61 52 00 Møterom: Baderommet
	12.00-16.30	Komitemøte	Møterom Baderommet
	1700-18	Møte i arbeidsgruppe Nordisk konferanse 2017	
	19.00	Felles middag	Restaurant Renaa Breitorget 6, 4006 Stavanger Tlf: 51 55 11 11
Tirsdag 10. mai	9-11	Møte med ledelsen på Universitetet i Stavanger	Arne Rettedals hus, Kjell Arholms gate 41 Stavanger Vår kontakt: Kjetil Kiil Halvorsen Telefon: 5183 3009
	11.00-11.30	Avslutning og oppsummering	

Saksliste

Sak 28/16	Godkjenning av innkalling og saksliste
Sak 29/16	Godkjenning av referat
Sak 30/16	Innspill til aktivitetsplan og budsjett 2017
Sak 31/16	Nordisk konferanse 2017
Sak 32/16	Utlysning av restmidler
Sak 33/16	Handlingsplaner for likestilling og mangfold 2017- brev fra Kif-komiteen
Sak 34/16	Institusjonsbesøk UiS
Sak 35/16	Sertifiseringsordning UH-sektoren
Sak 36/16	<p>Orienteringssaker</p> <ul style="list-style-type: none">• Lansering av ny statistikk 7. desember : Mangfold i norsk akademia• Felles seminar 14. desember med Kilden, Balanse (Forskningsrådet) og Kif: <i>Ferdig forska? Kjønnbalanse i akademia, hva vet vi?</i>• Anbefalinger for å fremme mangfold• Oppfølging av teknologifagevaluering – kjønnsbalanse• Seminar 15. februar på Høgskolen i Volda• Møte med Kunnskapsministeren 7. november• Veileder for omstilling i UH-sektoren• Helsinki group• Oppnevning av nye studentrepresentanter• Sekretariatet orienterer om arrangement de har deltatt på.• Orientering om aktiviteter i Balanseprogrammet Funn fra Balanse-Bergen v/ Sevil Sümer• Komitemedlemmene orienterer om arrangement de har deltatt på som Kif-medlemmer• Komiteleder orienterer om arrangement han har deltatt på som komitéleder
Sak 37/16	Eventuelt

Referat

Sak 28/16 Godkjenning av innkalling og saksliste

Det ble ikke foreslått endringer av sakslisten.

Vedtak:

Kif-komiteen godkjente innkalling og saksliste.

Sak 29/16 Godkjenning av referat

Vedtak:

Kif-komiteen godkjente det utsendte referatet.

Sak 30/16 Innspill til aktivitetsplan og budsjett 2017

Aktivitetsplan:

Det kom innspill til en rekke institusjoner som kan besøkes i 2017; profesjonshøgskoler, kunsthøgskoler og forskningsinstitutter som Østlandsforskning og Østfoldforskning. I forbindelse med komitemøte i Bergen i juni ble institusjoner som Høgskolen på Vestlandet og Handelshøgskolen nevnt. Det foregår for tiden en fusjon mellom ulike høgskoler innen forsvaret. Det kunne være interessant å avlegge en av disse et besøk.

Av aktiviteter som bør inn i planen for 2017 ble det foreslått en workshop om ledelse i samarbeid med Balanse. For å få innspill til ulike tiltak på mangfold, kom et forslag om å utlyse midler til kartlegging som del av en masteroppgave. I tillegg le det foreslått å utvikle en verktøykasse av tiltak for etnisk mangfold på Kifinfo.

Den foreslåtte workshopen om handlingsplaner ble foreslått flyttet til tidligere på året 2017 da det nå er flere institusjoner som er i ferd med å utarbeide nye handlingsplaner og har behov for hjelp til dette.

Vedtak: *Kif-komiteen godkjenner aktivitetsplanen for 2017 med de endringer som kom frem i behandlingen*

Budsjett:

Komiteen drøftet første innspill til budsjett, med forbehold om at det gjenstår noen avklaringer om bruk av midler innen årets slutt.

Mulige tiltak i budsjettet: Med utgangspunkt i årets forbruk, mente komiteen at det er bedre å øke ambisjonsnivået og bruke opp mer midler. Følgende tiltak ble diskutert:

- Det kan med fordel arrangeres flere institusjonsbesøk. En mulighet er at komiteen deler seg, slik at leder og nestleder med deler av komiteen besøker forskjellige institusjoner.
- Kif kan utlyse et stipend for en masterstudent som kan identifisere og finne tiltak for mangfold som allerede er i gang i sektoren.
- Kif bør bruke mer tid/krefter på å formidle anbefalingene til arbeidsgruppen for mangfoldstiltak ut til sektoren.
- Det er ønskelig å ha et tydelig fokus på ledelse i 2017. Kif bør lage en workshop om ledelse.

Økt tildeling til Kifinfo: Komiteen ber om at Kifinfo tydeliggjør kostnad per aktivitet slik at komiteen kan vurdere tildeling til konkrete tiltak. Formidling av informasjon om en Kif-konferanse og arbeid med mangfold ligger naturlig innenfor det Kif allerede tildeler midler til, altså vanlig drift. Dersom det er ekstraordinære aktiviteter som krever mer midler, må dette synliggjøres. Verktøy tilsvarende det som finnes på kjønn er ennå ikke synlig på kifinfo. Komiteen kan vurdere en moderat økning i bruk av ressurser, men må være tydelig på hva slags leveranse man ønsker.

Arbeid med budsjett og regnskap: Komiteen anbefaler at sekretariatet har en kvartalsvis gjennomgang av budsjettmidler i 2017. Det er også ønskelig å få en kolonne i budsjettet som viser hva forbruket var året før.

Vedtak:

Komiteen foreslår at et nytt utkast til budsjett legges frem på møtet 26-27. januar. Her bør foreløpige regnskapstall for 2016 fremgå i en kolonne. Kifinfo/Kilden bes om tydeligere spesifisering av aktiviteter som ligger utenfor vanlig drift som krever økt tildeling.

Sak 31/16 Nordisk konferanse 2017

Leder av arbeidsgruppen den nordiske konferansen Kif skal være arrangør av, Elisabet Ljunggren, orienterte om arbeidsgruppens arbeid siden forrige komitemøtet. Konferansen har fått navnet *Nordic Scenarios- creating a competitive edge through diversity and equality*. Konferansen blir et del av sektorprogrammet til det norske formannskapet i Nordisk Ministerråd 2017 og har fått bevilget NOK 150 000 fra Kunnskapsdepartementet.

Datoen for konferansen ble flyttet til 8-9 november 2017, da arbeidsgruppen hadde fått opplyst på forhånd om at politisk ledelse i Kunnskapsdepartementet muligens var opptatt på opprinnelig dato. Konferansen vil avholdes i Oslo og det må tas deltakeravgift.

Arbeidsgruppen er nå i ferd med å samle en referansegruppe som skal gi innspill til program. Arbeid med programmet vil være viktig å få på plass tidlig i 2017.

Komiteen kom med en rekke innspill til program og form på konferansen. Det er ikke en forskerkonferanse og man ønsker at den skal ha en interaktiv tilnærming. Det ble tipset om man bør se til hvordan konferansen Arctic Frontier er lagt opp.

Konferansen bør ha et fremtidsrettet fokus og innledere si noe om hvordan kjønnsbalanse og mangfold er viktig for fremtidens forskning og utvikling. Det er viktig at man kobler tematikken opp mot felles forskningspolitiske anliggender i Norden som kvalitet i forskning, nytt Horizon rammeprogram og innovasjon. Man bør unngå at konferansen blir en reproduksjon av andre gender konferanser. Det vil være interessant å trekke inn eksempler fra næringslivet. Her ble både Facebook, IBM og Kraft Foods nevnt. Av innledere ble det både nevnt personer fra Norden og andre land som Gøsta Esping Andersen, Helga Herne og Ann Glover. Det vil også være interessant å se om det er innledere fra Gender Summit som kan brukes til konferansen.

Et forslag var å se på både fordeler og bakdeler med den nordiske modellen. For eksempel «worklife balance» vs lav mobilitet. Konferansen må berøre temaer som kjønnsbalanse, minoriteter og internasjonale forskere.

Vedtak:

Arbeidsgruppen for nordisk konferanse 2017 arbeider videre med program og planer for konferansen med de innspill som kom frem i møtet.

Sak 32/16 Utlysning av restmidler

Etter en gjennomgang av midler mot slutten av året drøftet Kifs leder og sekretariatet å utlyse midler til tiltak i UH/instituttsektoren. Kif kontaktes av noen institusjoner som har lite ressurser og behov for målrettede tiltak, og i tillegg har komiteen besøkt institusjoner som har store uløste utfordringer knyttet til kjønnsbalanse og etnisk mangfold. Noen har stor aktivitet knyttet til BALANSEprosjekter eller er store institusjoner med gode ressurser til likestillingsarbeid. Andre har dårlig kjønnsbalanse og lite tiltak og ressurser. Flere institusjoner er i startgropen med å utforme målrettede tiltak innen mangfoldsfeltet. Her er det behov for å prøve ut nye tiltak som hele sektoren kan dra nytte av.

Leder/nestleder tok beslutning om utlysning i november for å sikre at Kif kan gjøre rede for bruk av restmidler ved årsrapportering til Kunnskapsdepartementet. Ved utlysning på kifinfo ble det tatt forbehold om godkjenning fra komiteen.

Komiteen ga sin tilslutning til utlysning av midler, og drøftet saksbehandling av innkomne søknader i en arbeidsgruppe. Det var enighet om at arbeidsgruppen skulle komme med en innstilling innen neste komitemøte, slik at en beslutning om tildeling kan tas allerede i slutten av januar.

Deretter ble komitedemblemers habilitet vurdert med utgangspunkt i søkerlisten. Etter gjennomgangen ble det foreslått at Martin Stølevik skal bistå sekretariatet i arbeidet med å prioritere søknader.

Vedtak:

En arbeidsgruppe som består av Martin Stølevik, Heidi Holt Zachariassen og Ella Ghosh lager en innstilling innen neste komitemøte. De som er inhabile fordi en enhet ved deres institusjon har søkt om midler deltar ikke i vurderingen av søknader før eller under møtet.

Sak 33/16 Handlingsplaner for likestilling og mangfold 2017- brev fra Kif-komiteen

Komiteen hadde ingen kommentarer til utkast til brev til styreledere ved institusjoner som ikke har handlingsplan for likestilling.

Komiteen var positive til forslaget om en workshop om utvikling av handlingsplaner. De ønsket at workshopen skulle komme så tidlig som mulig i 2017 da flere institusjoner nå er i en prosess hvor man lager nye handlingsplaner. Det er viktig å finne gode innledere på prosessledelse og at det er en praktisk innretning på workshopen.

Vedtak

Utkastet til brev godkjennes.

Sak 34/16 Institusjonsbesøk UiS

Komiteen fikk tilsendt årsrapport og en beskrivelse av balansetiltak.

Universitetet i Stavanger har ikke hatt stor aktivitet mht kjønnsbalansetiltak tidligere, men nå er det igangsatt større aktivitet fordi de fikk tildelt BALANSE-midler. Fokus er på fire områder:

1. Ledesendring
2. Opprykk for kvinner nær professorat
3. Mentorprogram for kvinner i rekrutteringsstillinger
4. En rekrutteringsdel, for å identifisere og implementere nye måter å rekruttere på.

UiS har ikke noen handlingsplan for likestilling og inkludering/mangfold, men Balanseprogrammet inneholder et sett av tiltak som de har bedt KD om å betrakte som tilsvarende en handlingsplan. UiS melder ikke om egne mangfoldstiltak.

Det var enighet om å ta opp hvordan likestillingsarbeid følges opp lokalt. Komiteen var også interessert i å ta opp hvordan erfaringer og tiltak i balanse forankres og følges opp videre. Komiteen diskuterte også sykefravær og ulikheter i menn og kvinners uttak av fravær knyttet til omsorg for syke barn. Det ble også bemerket at det er et potensial for å bruke kallelser til professor II stillinger i større grad, tilsvarende det andre universiteter gjør.

Vedtak:

Et brev som oppsummerer hovedpunkter fra dialogen oversendes etter møtet med ledelsen ved Universitetet i Stavanger.

Sak 35/16 Sertifisering UH-sektoren

I Kifs strategi for inneværende periode er et av tiltakene en kartlegging for å vurdere muligheten for utvikling av en sertifiseringordning for sektoren. Kif-sekretariatet har gjort denne kartleggingen og la frem i sine konklusjoner at drifting av en slik ordning vil kreve store ressurser både administrativt og finansielt. Et sekretariat på to personer er ikke i stand til å drifte et slikt arbeid. I tillegg er dette en oppgave som bør løftes opp på et annet nivå. Komiteen foreslo at for eksempel Universitets- og Høgskolerådet (UHR) og Forskningsinstituttene Fellesarena (FFA) eller en felles nordisk aktør kunne drifte en slik ordning hvor Kif gjerne kan gi innspill til hvordan den bør se ut. Et forslag var også at Norges Forskningsråd bør kreve at institusjoner som søker midler fra dem, må ha oppdaterte handlingsplaner for kjønnsbalanse og mangfold.

Komiteen ble bedt om å ta stilling til om sekretariatet i 2017 skulle gå videre med arbeidet for en sertifisering eller avslutte dette.

Vedtak:

Sekretariatet avslutter arbeidet med sertifiseringsordning i inneværende periode, men oppfordrer neste komité om å ta opp igjen dette arbeidet i eget notat.

Sak 36/16 Orienteringssaker

- Lansering av ny statistikk 7. desember : Mangfold i norsk akademia
- Felles seminar 14. desember med Kilden, Balanse (Forskningsrådet) og Kif: *Ferdig forska? Kjønnsbalanse i akademia, hva vet vi?*
- Anbefalinger for å fremme mangfold
- Oppfølging av teknologifagevaluering – kjønnsbalanse
- Seminar 15. februar på Høgskolen i Volda
- Møte med Kunnskapsministeren 7. november
- Veileder for omstilling i UH-sektoren
- Helsinki group
- Oppnevning av nye studentrepresentanter
- Sekretariatet orienterer om arrangement de har deltatt på.
- Orientering om aktiviteter i Balanseprogrammet
Funn fra Balanse-Bergen v/ Sevil Sümer
- Komitemedlemmene orienterer om arrangement de har deltatt på som Kif-medlemmer

- Komiteleder orienterer om arrangement han har deltatt på som komitéleder

Sak 27/16 Eventuelt

Ingen saker ble meldt til eventuelt.