

## Vedlegg 30-19 Utkast til referat fra komitemøte 5-6 juni 2019 i Bergen

### Tilstede

#### Medlemmer:

Professor Curt Rice, OsloMet, leder  
 Professor Tor Grande, Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet  
 Professor Øystein Gullvåg Holter, Universitetet i Oslo  
 Etikkombud Tove Håpnes, SINTEF  
 Forsknings sjef Ingeborg Palm Helland, Norsk institutt for naturforskning (NINA)  
 Seksjonsleder Kofitsyo Sewornu Cudjoe, Veterinærinstituttet  
 Forsker II Julia Orupabo, Institutt for samfunnsforskning  
 Avdelingsdirektør Marianne Jensen, Norges forskningsråd  
 Student Aleksander Martin Gjørseter, Universitetet i Bergen  
 Student Ingvild Leren Stensrud, Universitetet i Oslo

#### Observatør:

Seniorrådgiver Herdis Hølleland, Kunnskapsdepartementet  
 Kristin Aukland, Kilden

#### Vara:

Førsteamanuensis Torjer Olsen, Universitetet i Tromsø – Norges arktiske universitet

#### Forfall:

Professor Ingrid Guldvik, Høgskolen i Innlandet  
 Dosent Hilde Synnøve Blix, Universitetet i Tromsø – Norges arktiske universitet  
 Forsker II Julia Orupabo, Institutt for samfunnsforskning  
 Direktør Linda Marie Rustad, Kilden

#### Fra sekretariatet:

Seniorrådgiver Heidi Holt Zachariassen  
 Seniorrådgiver Ella Ghosh

### Innkalling til møte i Kif-komiteen 5-6.juni 2019

Dato	Tid	Aktivitet	Sted
5.juni	10.00-11.00	Forberedelse møte med Norce	NORCE, Undervisningsrom 1 Nygårdsgaten 112, 5008 Bergen. <a href="https://www.norcereasearch.no/">https://www.norcereasearch.no/</a>
	11.00-12.30	Møte med NORCE	Undervisningsrom 1
	12.30-13.00	Lunsj og oppsummering	
	13.00	Felles avreise Holbergprisutdelingen	Universitets Aula, UiB
	18.30	Komitemiddag	Colonialen Litteraturhuset Østre Skostredet 5-7, 5017 Bergen
6.juni	8.30-13.00	Komitemøte (inkl lunsj)	Scandic Byparken

## Saksliste

Sak 17/19	Godkjenning av innkalling og saksliste
Sak 18/19	Godkjenning av referat
Sak 19/19	Forberedelse til møte med Norges Forskningsråd
Sak 20/19	Forberedelse til møte med politisk ledelse i Kunnskapsdepartementet
Sak 21/19	Kjønn og mangfold i innovasjon- innspill til Kif-konferanse 2020
Sak 22/19	Workshop om mangfoldsledelse
Sak 23/19	Kommunikasjonsplan for Kif-komiteen
Sak 24/19	Innspill til Kunnskapsdepartementets oppfølging av strukturreformen
Sak 25/19	Regnskapsstatus juni 2019
Sak 26/19	Forberedelse til møte med Norge
Sak 27/19	Orienteringssaker
Sak 28/19	Eventuelt

### **Sak 17/19 Godkjenning av innkalling og saksliste**

Innkalling og saksliste var sendt ut i forkant av møtet med mulighet for innspill.

#### **Vedtak:**

*Kif-komiteen godkjenner innkalling og saksliste.*

### **Sak 18/19 Godkjenning av referat**

Referatet ble sendt ut i forkant av møtet. Det kom ingen kommentarer til referatet.

#### **Vedtak:**

*Kif-komiteen godkjente referatet uten kommentarer.*

*Referat legges ut på [www.kifinfo.no](http://www.kifinfo.no) etter Kif- komiteens endelige godkjenning i møtet.*

### **Sak 19/19 Forberedelse til møte med Norges Forskningsråd**

Komiteen ble bedt om å komme med innspill på både møteform og innhold til årlig møte med Forskningsrådet. Komiteen mente det ville være hensiktsmessig å prøve ut ideen med et miniseminar med Forskningsrådet i stedet for tradisjonell møteform. Leder og sekretariat diskuterer ideen videre med Marianne Jensen og andre i Forskningsrådet.

Det er flere aktuelle temaer som kan tas opp på et slikt seminar. Forskningsrådet har flere nye policyer det kan være aktuelt å sette på dagsorden. I tillegg er arbeidet med åpen forskning, innovasjon og Horizon Europe temaer som begge jobber med om dagen. Maskulinitet, seksuell trakassering og etnisk mangfold ble også nevnt som temaer og da særlig i forbindelse med hva som får lite forskningsfinansiering fra Forskningsrådet. Det vil være nyttig for Kif å få informasjon om omstillingen i Forskningsrådet. Dette kan være et tema hvor vi deler av vår erfaring med omstillingsprosesser i UH-sektoren. Det kom forslag om at de nyopprettede porteføljestyrene bør inkluderes i arbeidet med et miniseminar for å øke sin kompetanse på kjønnsbalanse- og mangfold.

#### **Vedtak:**

*Kifs sekretariat og leder skriver et brev til Forskningsrådet om temaer til diskusjon og form på møtet basert på komiteens innspill.*

### **Sak 20/19 Forberedelse til møte med politisk ledelse i Kunnskapsdepartementet**

Komiteen pleier å ha et årlig møte med politisk ledelse i Kunnskapsdepartementet. Komiteen har av forskjellige grunner ikke møtt statsråden de to siste årene, og det var enighet om at om nødvendig skal møtet flyttes til når statsråd Iselin Nybø er tilgjengelig.

Komiteen drøftet hvilke temaer som kan være av størst interesse med utgangspunkt i aktuelle saker på Nybøs agenda.

- Karrierepolitikk
- Oppfølging av Underdalutvalgets rapport: hvilke grep kan fremme økt kjønnsbalanse og mangfold i den foreslåtte strukturen?
- Midlertidighet og risiko; faktorer som påvirker karrierevalg til unge kvinner og etterkommere av innvandrere.
- Seksuell trakassering og annen trakassering
- Kunnskapsbehov, opplæring og oppfølging på institusjonene
- Open science
- Vil åpen publisering, åpen innovasjon og åpen vurdering føre til økt kjønnsbalanse og likestilling?
- Livslang læring/kjønnsdelt arbeidsliv. (Sekretariatet undersøker om det er grunnlag for å ta opp dette)
- Signaler fra Kunnskapsdepartementet til UH og I-sektoren
- Kan Kunnskapsdepartementet bidra til økt fokus på etnisk mangfold i Norges Forskningsråd?
- Kan instituttsektoren i sterkere grad fremme likestilling og mangfold?
- Kifs aktiviteter fremover

Komiteleder opplyste om samtale med utdannings- og integreringsminister Jan Tore Sanner. Et møte med ham avtales eventuelt våren 2020.

Mange prosesser igangsettes i Kunnskapsdepartementet uten at Kif har anledning til å gi formelle eller uformelle innspill. Sekretariatet vurderer om det er hensiktsmessig med et eget møte med embetsverket i Kunnskapsdepartementet på et senere tidspunkt.

#### **Vedtak:**

*Kifs leder og sekretariat gis fullmakt til å sende et brev med forslag om hva Kif ønsker å ta opp på møtet med statsråden.*

#### **Sak 21/19      Kjønn og mangfold i innovasjon- innspill til Kif-konferansen 2020**

Kif-konferansen om kjønn og mangfold i innovasjon skal arrangeres dagen før nettverkskonferansen 2020. Dato for konferansen er 11. mars og sted blir Scandic Nidelven i Trondheim.

Til møtet var det utarbeidet et kort notat med forslag til innretning og innledere. Komiteen ga sin tilslutning til forslagene i notatet, men kom også med nye innspill til konferansens innhold:

Det vil være viktig å gi ledere en rolle i konferansen slik at de kommer. Fra NTNU ble det foreslått at prorektor for nyskaping, Torill Hernes og organisasjonsdirektør, Ida Munkeby, inviteres. Øvrige navn som ble foreslått var Kari Rueslåtten ved NTNU (lederopplæring) og Håkon Haugli fra Innovasjon Norge.

Da konferansen både skal omhandle kjønn og mangfold vil det være viktig å invitere noen som kan utfordre oss i hvordan vi kan ta i bruk mangfoldsressursene våre i innovasjon.

Hvordan vi måler innovasjon er viktig og vi må ha fokus på indikatorer som måler innovasjon bredt. I tillegg er det ønskelig å ha søkelys på tverrfaglighet og inkludering i både innovasjonsprosessen og i resultat.

Områder vi ikke har sett på før, men som det kan være interessant å inkludere, er prosjekter i Forskningsrådets satsing innovasjon i offentlig sektor og i studententreprenørskap.

For å skape en kobling mellom nettverkskonferansen og innovasjonskonferansen ble det foreslått at innovasjonsledelse settes på agendaen på nettverkskonferansen (12. mars). Det bør holdes et fellesmøte mellom planleggingsgruppen for nettverkskonferansen og Kif- konferansen.

Det kom forslag om å inkludere Linda Rustad og Tor Grande i programkomiteen som frem til nå har bestått av sekretariatet, Kif- leder og komitemedlem Ingeborg Palm Helland.

**Vedtak:**

*Program og innretning av konferansen utarbeides videre i programkomiteen basert på innspill som kom frem i møtet.*

**Sak 22/19      Workshop om mangfoldsledelse**

Kif vedtok å arbeide med lederutvikling og lederopplæring i strategien. Hensikten med en workshop er

- Å sikre at Kif får god dialog med fagpersoner som arbeider med lederprogrammer, få oversikt over hva deres erfaringer er knyttet til likestilling/mangfold.
- Å synliggjøre hva slags kompetanse som finnes tilgjengelig om mangfoldsledelse og likestillingsledelse. Det kan skje ved at fagpersoner har korte innlegg om mangfold, likestilling og ledelse.
- Kif ønsker å bidra til at møtedeltakere kan enes om gode måter å integrere likestillings- og mangfoldsperspektiver om ledelse i etablerte lederutviklingsprogrammer og -tiltak.

Hvem bør være med? Det kom mange forslag fra komiteen.

- Arrangører fra Dekanskolen og Forskningslederprogrammet.
- Kif bør også ha dialog med FFA om hvem som bør delta. Det er stor forskjell mellom de store og små institusjoner. De små bruker generelle kurs om lederutvikling på det kommersielle markedet. Noen bruker lederopplæring i regi av NHO og Abelia. De store institusjonene har større fokus på forskningsledelse.
- Forskere /vitenskapelige ansatte med kompetanse på likestillingsledelse og mangfoldsledelse.
- Ansatte som arbeider til daglig med lederutvikling (med bestilleroppgaver) på de store universitetene.
- Personer som har arbeidet med BALANSE-prosjekter om ledelse, eksempelvis UiOs Front-prosjekt og UiAgder.
- Det kan også være aktuelt å ha med noen fra NHOs Global Future og Female Future. Perspektiver de har med der mangler ofte i lederopplæring ellers.
- Aktører fra fagforeningene (Forskerforbundet og Tekna ble nevnt)
- Konsulenter/firma som leverer konsulenttjenester på ledelse til universiteter og høyskoler som AFF og Agenda Kaupang.

Åpen deltakelse eller invitasjonsbasert deltakelse?

Komiteen drøftet om workshopformatet tilsier at det kun er spesielt inviterte eller åpen invitasjon. Det er mulig å sette et maksimum på antall deltakere, men uheldig å stenge ute personer Kif ikke kjenner til men som har relevant kompetanse. Konklusjonen var at workshopen er for folk tilknyttet lederopplæring eller mangfoldsledelse/likestillingsledelse. Invitasjonen bør inneholde en beskrivelse av hva slags aktører vi ønsker som deltakere(rolle, ikke navn).

Format

Det legges opp til korte faglige innlegg med god tid til diskusjon i etterkant. Tre timer med lunsj i Oslo – 9-1230 den 21. august. Hensynet til det antallet dektakere som gjør det mulig å opprettholde workshopformatet må tillegges vekt ved gjennomføring.

**Vedtak:**

*Leder og sekretariat gis fullmakt til å gjennomføre en workshop for relevante aktører innen mangfoldsledelse og lederopplæring/-utvikling 21. august.*

#### **Sak 23/19      Kommunikasjonsplan for Kif-komiteen**

Kommunikasjonsplanen ble lagt frem for innspill før endelig versjon kunne godkjennes for 2019. Malen for denne planen kan også brukes i påfølgende år. Det kom forslag om å sette inn Kifs visjon i planen samt endre på en ordlyd fra *å lage historier* til *å formidle historier*. Det kom også forslag om å arrangere en konferanse som presenterer kartleggingsfunnene på seksuell trakassering i academia foretatt av henholdsvis Akademiet for Yngre Forskere, 26 universiteter og høyskoler i Norge (ledet av UiA) og ERAC Standing Working Group on Gender in Research and Innovation (europeisk kartlegging).

#### **Vedtak:**

*Kommunikasjonsplan for Kif-komiteen godkjennes med de endringer som kom frem i møtet.*

#### **Sak 24/19      Innspill til Kunnskapsdepartementets oppfølging av strukturreformen- Gevinstrealiseringsplan**

Komiteen var positiv til at det sendes et brev til Kunnskapsdepartementet med innspill til Gevinstrealiseringsplan. Komiteen ønsket å spille inn at det må rettes søkelys på arbeidsvilkår som igjen bør kobles til kvalitet og kunnskapsproduksjon. Målene og indikatorene, slik de ble presentert i brev fra Kunnskapsdepartementet, belyser ikke utfordringer som midlertidighet og vil ikke gi noen informasjon om forskjellen i kjønnsbalanse mellom de som har vært i fusjon og ikke. Videre vil ikke de indikatorene som ble foreslått for planen gi informasjon om uuntenderte konsekvenser av reformen. I brevet foreslår Kif-komiteen flere indikatorer som bør inkluderes i Gevinstrealiseringsplanen. I tillegg bør alle indikatorer deles opp på kjønn. Vi viser til notat sendt Kunnskapsdepartementet 14. juni 2019.

#### **Vedtak:**

*Komiteens sekretariat og leder utarbeider et kort innspillsnotat til Kunnskapsdepartementet basert på innspill som kom frem under komitemøtet.*

#### **Sak 25/19      Regnskapsstatus juni 2019**

Komiteen fikk forelagt en oversikt over bruk av midler i første halvår. I andre halvår er det lagt opp til noe høyere forbruk til arrangementer enn i første halvår.

Utgifter til aktiviteter i prosjektmidler-posten må vurderes opp mot revidert aktivitetsplan. Den planlagte konferansen om innovasjon utsettes til 2020. Det vurderes samtidig om det er aktuelt med et seminar som oppsummerer flere funn om trakassering som legges frem i sommer/høst. (jf. omtale på sak 23/19)

Komiteen ble bedt om innspill på om det er mer hensiktsmessig å bruke midler til informasjonsmateriale eller å øremerke restmidler ved årets slutt til vårens konferanse om innovasjon. Det var enighet om at det er uheldig å ha mye ubrukne midler ved årets slutt; det er bedre å bruke midler på aktiviteter og produksjon av materiale.

#### **Vedtak:**

*Lederen og sekretariatet bes om å lage en plan for bruk av midler i høsthalvåret slik at prosjektmidler er fordelt på arrangementer og materiale til Kifs videre arbeid.*

#### **Sak 26/19      Forberedelse til (og gjennomføring av) møte med NORCE**

Fordi NORCE er i en fusjonsfase og midt i en prosess med å utvikle strategi og handlingsplaner, hadde ikke komiteen fått tilsendt mange dokumenter på forhånd. I stedet fikk komiteen tilsendt en presentasjon av NORCE med beskrivelse av struktur, mål for arbeidet og informasjon om kjønnsfordeling i ledergruppen. Kif har etter hvert opparbeidet god erfaring med å besøke institusjoner under fusjon og omstilling. Kif hadde derfor utfordret NORCE på forhånd til å si litt om hvordan de på sikt tenker å strukturere arbeidet med kjønnsbalanse og mangfold. I tillegg skulle Kif informere om sitt arbeid generelt og dele av sin erfaring fra flere års arbeid med kjønnsbalanse og mangfold i omstillingsprosesser. Dette var utgangspunktet for besøket.

Møtet med NORCE ble en konstruktiv og lærerik dialog for begge parter. Et eget brev sendes NORCE i etterkant av møtet. Det meste av saker som ble drøftet under møtet redegjøres for der, men kort oppsummert var følgende saker på agendaen: Kjønnsbalanse i ledelse, større søkelys på mangfoldsrekruttering og inkludering fremover, HR- arbeid og utvikling av karriereplaner, bevissthet rundt egne fortrinn i rekrutteringen (lav grad av midlertidighet og god livsfasepolitikk), etablering av planer og mål for arbeidet med kjønnsbalanse og mangfold med gode indikatorer for monitorering.

Komiteen var i etterkant godt fornøyd med møtet som opplevdes positivt og hvor man opplevde at de fleste i møtet var aktive og bidro mye. Komiteen mente at Kifs presentasjon av seg selv og sitt arbeid med fusjon og at fokus for møtet var fremtidig arbeid, var blant faktorene som gjorde møtet konstruktivt. Denne tilnærmingen ønsket komiteen å gjenta ved fremtidige institusjonsbesøk.

#### **Vedtak:**

*Med bakgrunn i diskusjoner med instituttledelsen sendes et brev til NORCE etter møtet. Sekretariatet vil innarbeide erfaringen fra dette møtet i fremtidige institusjonsbesøk.*

#### **Sak 27/19 Orienteringssaker**

- Møte om mangfoldsstatistikk i Kunnskapsdepartementet
- Rapport fra Arbeidsgruppen mot mobbing og trakassering i UH-sektoren (UHRMOT)
- UHR har fått ny strategi
- Møte med NSO
- Møte med ny likestillingsrådgiver på Forsvarets høyskole
- Nettverkskonferansen i Tromsø.
- Utvikling av menypunkter på Kifinfo
- Konferanse i Helsinki 23-24 oktober
- Deltakelse på EAIE-konferanse Helsinki 25 september
- Orientering om aktiviteter i Balanseprogrammet
- Orientering om aktiviteter i ERAC Standing Working Group on Gender in Research and Innovation (SWG GRI)- nytt policy brief på kjønn og innovasjon, etablering av arbeidsgruppe på seksuell trakassering som skal gjøre europeisk kartlegging ,

Komiteemedlemmene orienterte om arrangement de har deltatt på som Kif-medlemmer  
Komiteleder orienterte om arrangement han har deltatt på som komiteleder

#### **Vedtak**

*Komiteen tok orienteringen til etterretning*

#### **Sak 28/19 Eventuelt**