

Referat fra komitemøte 4-5. juni 2020

Tilstede

Medlemmer

Rektor Curt Rice, OsloMet, leder
Professor Tor Grande, Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet
Professor Øystein Gullvåg Holter, Universitetet i Oslo
Professor Hilde Synnøve Blix, Universitetet i Tromsø – Norges arktiske universitet
Etikkombud Tove Håpnes, SINTEF
Forsker II Julia Orupabo, Institutt for samfunnsforskning
Forskningsjef Ingeborg Palm Helland, Norsk institutt for naturforskning
Avdelingsdirektør Gunnlaug Daugstad, Norges forskningsråd
Student Guri Rebecca Nilsen, Universitetet i Sørøst-Norge
Student Erlend S bye Gr nvold, Universitetet i Bergen

Varamedlemmer:

Dekan Ragnhild Hennem, Universitetet i Oslo

Observatør:

Direktør Linda Marie Rustad, Kilden

Fra sekretariatet:

Seniorrådgiver Heidi Holt Zachariassen
Seniorrådgiver Ella Ghosh

Forfall

Professor Ingrid Guldvik, Høgskolen i Innlandet
Seksjonsleder Kofitsyo Sewornu Cudjoe, Veterinærinstituttet

Program for Komitem te 4-5. juni

	Tid	Aktivitet	Sted
4. juni	1200-1500	Kif-m�te	Zoom
5. juni	0900-1030	M�te med ledelsen på Høgskolen i Molde (kun halve Kif-komiteen)	

Saksliste

Sak 22/20	Godkjenning av innkalling og saksliste
Sak 23/20	Godkjenning av referat fra komitemøte 2. april
Sak 24/20	Ny utlysning fra BALANSE. Ingeborg Owesen fra BALANSE-programmet innleder.
Sak 25/20	Revidert aktivitetsplan 2020
Sak 26/20	Anbefalinger om kjønnsbalanse til Kifs hjemmeside (kifinfo.no)
Sak 27/20	Miniundersøkelse om organisering og ressurser til likestilling og mangfold
Sak 28/20	Institusjonsbesøk A) Erfaringer fra møte med NMBU 20. mai B) Forberedelse av møte med Høgskolen i Molde
Sak 29/20	Økonomi Forbruk hittil i 2020 og konsekvenser av omlegging av aktivitet.
Sak 30/20	Karriere og korona
Sak 31/20	Orienteringssaker Leder, sekretariat og enkeltmedlemmer forteller om aktiviteter og innspill.
Sak 32/20	Eventuelt

Sak 22/20 Godkjenning av innkalling og saksliste

Det kom ingen forslag til ytterligere saker på sakslisten.

Vedtak

Kif-komiteen godkjente innkalling og saksliste.

Sak 23/20 Godkjenning av referat fra komitemøte 2.april

Forslag til endringer har blitt innarbeidet i referatet.

Vedtak

Kif-komiteen godkjenner referatet fra møtet 2.april 2020. Referat legges ut på www.kifinfo.no etter Kif- komiteens endelige godkjenning i møtet.

Sak 24/20 Ny utlysning fra BALANSE.

Koordinator for Balanse-programmet Ingeborg Owesen orienterte Kif- komiteen om den nye utlysningen. Det lyses ut midler til om lag 20-25 tiltaksprosjekter og ett koordineringsprosjekt av BalanseHub i samarbeid med Forskningsrådet. Med utgangspunkt i tidligere erfaring med lav søkning fra institusjoner med lite fagressurser i likestillingsarbeid

er krav for deltakelse senket. Søknaden er forenklet, institusjonen må i første rekke beskrive institusjonenes utfordringer ad kjønnsbalanse. Støttebeløpet er også senket, noe som gjør at flere organisasjoner kan søke.

Hub-rollen ble diskutert. Hub-institusjonen skal arrangere møter for de som har mottatt tiltaksmidler. Men også tidligere BALANSE-mottakere kan delta. Hub-en skal bidra med både kunnskapsoverføring og kunnskapsoppsummering på tvers og systemisere erfaringer i BALANSE.

Flere komiteemedlemmer berømmet utlysningen og påpekte at den er spennende. Den kan adressere utfordringer som også komiteen har møtt på blant annet ved institusjonsbesøk; behov for støtte til tiltak i mindre miljøer og behov for kunnskapsoppsummering og spredning av erfaringer fra BALANSE- prosjektene.

Komiteen hadde også flere spørsmål til avklaring. Det kom spørsmål om søknad på tiltaksprosjekter og Hub-søknad uavhengig av hverandre? Det ble bekreftet at søknader kan skje uavhengig av andres søknader, basert på internt definerte mål.

Det kom også spørsmål om det legges opp til at en samordnende institusjon skal opprette et nettsted, som potensielt blir en parallell til Kifinfo. Forskningsrådet påpekte at det ikke legges opp til å etablere et konkurrerende nettsted, og Forskningsrådet ønsker samarbeid med Kilden og Kifinfo. I komiteens diskusjon fremgikk det at det er ønskelig at neste fase av balansetiltakene fører til synergi, ikke konkurranse. Komiteen vil vurdere en videre samtale mellom partene om samordning og samarbeid. Lages det en nettverksarena ønsker komiteen at det skal være godt samarbeid på tvers.

Komiteen vil spre informasjon om utlysningen bredt, blant annet via sosiale medier, møter osv., slik annen tilsvarende informasjon spres til sektoren.

Vedtak

Leder og sekretariat får fullmakt til å følge opp komiteens innspill.

Sak 25/20 Revidert aktivitetsplan 2020

Flere komiteemedlemmer diskuterte aktivitetsplanen med henblikk på hvor mye Kif skal planlegge webinarer og større møter på skjerm utover høsten. Noen påpekte at tematiske webinarer når frem til flere personer i større geografisk radius. Andre mener at mange ledere og fagpersoner må være så mye på møter på skjerm at de ikke ser positivt på tilbud om ytterligere seminarer på nett.

Aktivitetsplanen må justeres til å omfatte flere fysiske møter utover høsten dersom det er mulig. Beskjeden var "La oss ikke planlegg for mange webinarer for langt frem i tid."

Det ble foreslått å spørre noen av de som skulle holdt innlegg på nettverkskonferansen i mars om å holde sine innlegg på et webinar om ledelse. Dette webinaret planlegges for august. Andre forslag var å vie et webinar til resultatene fra miniundersøkelsen Kif nå foretar. Ellers holdes temaene for webinarer litt åpne for å kunne være så fleksible som mulig og for å ta signalet fra komiteen om å ikke planlegge for mye aktivitet på nett.

Henvendelser om årlige møter med Forskningsrådet og Kunnskapsminister Henrik Asheim som skal finne sted i høst vil gå ut før sommerferien.

Vedtak

Komiteen godkjenner den reviderte aktivitetsplanen for 2020 med de innspillene som kom frem under møtet.

Sak 26/20 Anbefalinger om kjønnsbalanse til Kifs hjemmeside (kifinfo.no)

Komiteen mente forslaget til anbefalinger om kjønnsbalanse til Kifs hjemmeside dannet et godt utgangspunkt. Det kom konkrete og gode forslag til justeringer som jobbes inn i anbefalingene;

Komiteen ønsket at det under hvert punkt kommer en kort forklarende tekst og gjerne med henvisning til hva anbefalingene er basert på (forskning, komiteens egne erfaringer og kunnskap). Det ble opplyst om at anbefalingene vil bli koblet til den øvrige teksten som nå utarbeides til kjønnsbalanse-fanen på Kifinfo.

Videre mente komiteen at det bør sies hvorfor komiteen ønsker å komme med disse anbefalingene og hvem som er målgruppen. Andre temaer som komiteen ønsket å få innarbeidet i anbefalingene; lederutvikling, rollen bias spiller, viktigheten av nettverk, formalisering av rekrutteringsrutiner, hvordan kjønnsbalanse og mangfold skal tas inn i institusjonene via pensum, blant undervisere og hvem som står på programmet ved konferanser og andre store arrangementer. Det er også viktig å understreke hva institusjonene er lovpålagt å gjøre og også inkludere et fokus på den uformelle kulturen i akademia. Det skal også presiseres at anbefalingene kan brukes i arbeidet med å fremme etnisk mangfold og at man må jobbe med kjønn og mangfold parallelt.

Vedtak

Forslaget til anbefalinger godkjennes med de endringer som kom frem under møtet.

Sak 27/20 Miniundersøkelse om organisering og ressurser til likestilling og mangfold

Flere komitede medlemmer ga tilslutning til at en undersøkelse finner sted, og til de temaene som blir omtalt i spørreskjemaet.

Komiteen anbefalte sekretariatet å kontakte norsk samfunnsvitenskapelig datatjeneste om undersøkelsen bør innmeldes til NSD pga bestemmelser om personopplysninger. Må svarers navn stå? Er det problematisk med institusjonsnavn bør det heller lages alternativer basert på institusjons størrelse, eksempelvis oppgitt i årsverk (intervaller av typen inntil 50, 100, 500 årsverk).

Det kom flere forslag til endringer i skjemaet før undersøkelsen sendes ut.

- Innledningsteksten er for lang, den bør bli kortere og mer konsis, og tydeliggjøre formålet med undersøkelsen.
- Flere steder refereres det til mangfold, som er flertydig. Det foreslås å erstatte med etnisk mangfold hvis det er det komiteen er ute etter.

- Forhåndsbestemte svaralternativer kan være innskrenkende, det ble anbefalt å legge til “annet” med mulighet for en kort tekstforklaring på flere spørsmål.
- Det ble påpekt at referanse til rektor må endres til rektor/direktør for å utvide fra UH til instituttsektoren. Også spørsmål 11 og 13 må tilpasses henholdsvis UH og I sektoren.
- Spørsmål om coronakrisen bør spisses og forbedres.
- Overskrifter stemmer ikke alltid med spørsmål (for eksempel spørsmål om seksuell trakassering under Coronakrisen)

Sekretariatet vil innarbeide disse endringer, med henvisning til enkeltmedlemmers innspill i saken.

Flere i komiteen var også interessert i analysen når svarene kommer inn. Det ble foreslått å lage en liten arbeidsgruppe som kan kommentere funn.

Det ble foreslått at resultater av undersøkelsen kunne legges frem på et miniseminar eller webinar.

Vedtak

Komiteen godkjenner opplegg til kartlegging med de justeringer som ble foreslått under møtet. Innspill til oppfølging av kartleggingen brukes i det videre arbeidet.

Sak 28/20 Institusjonsbesøk

Vi viser til eget brev sendt til Høgskolen i Molde i etterkant av møtet.

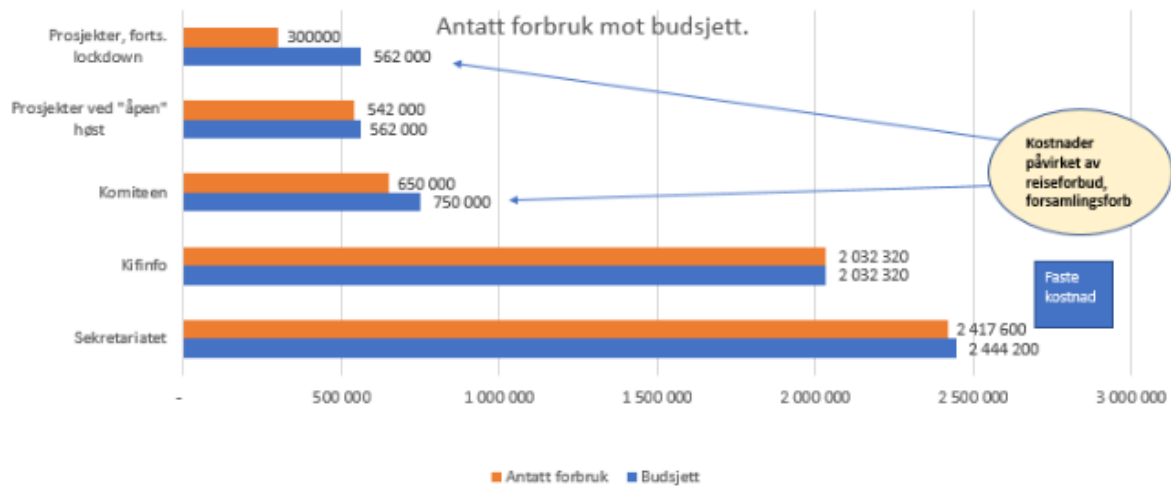
Vedtak

Med bakgrunn i diskusjoner i møtet sendes et brev til Høgskolen i Molde etter møtet.

Sak 29/20 Økonomi

Komiteen må planlegge med utgangspunkt i pandemiens mulige konsekvenser for bruk av midler høsten 2020. Sekretariatet har laget en oversikt over antatte utgifter ut året under forutsetning av en gradvis åpning versus med noen fysiske møter versus en høst med digitale møter. På augustmøtet vil dette være klarere, og komiteen må komme tilbake til saken da. Midler til sekretariatets og Kifinfos drift og honorarer endres i mindre grad. Utgifter til reiser, seminarer og møter er foreløpig uklare.

Komiteen fikk forelagt følgende figur til orientering.



Vedtak

Lederen og sekretariatet bes om å lage en plan for bruk av midler i høsthalvåret slik at midler som er ubrukt grunnet koronakrisen er fordelt på materiale eller kunnskapsinnhenting til Kifs videre arbeid.

Sak 30/20 Karriere og korona

Komiteen mente at det er en god ide med anbefalinger om å ivareta arbeidet med kjønnsbalanse og mangfold i den nye arbeidshverdagen som korona-pandemien har brakt med seg. Fordi vi nå er midt i situasjonen og ikke ser langtidskonsekvensene tydelig ennå, ville komiteen vente med å gå ut med konkrete anbefalinger til sektoren. Den ønsket heller å kunne påpeke langtidsvirkninger når disse blir tydeligere.

Komiteen kom med flere forslag til hva anbefalingene etter hvert bør omtale: Ikke bare fordelingen omsorgsansvar / tid til faglig arbeid i en hjemmekontorsituasjon, men også fordelingen av det akademiske husarbeidet for øvrig som for eksempel hvem som tar ansvar for undervisning vs. de som utvikler teknologiske "duplicated" man får publiseringspoeng for. Andre temaer bør være livsfase/ generasjonsperspektiv, maskuliniteter, økonomiske konsekvenser og hvordan det spiller inn på kjønn, midlertidighet, permisjoner og oppsigelser. Det ble også påpekt at noen av forslagene til anbefalinger ikke passet inn i en norsk kontekst og at noen heller ikke var hjemlet i loven (å la kvinner komme tilbake til arbeidsplassen før menn). Komiteen mente at det er viktig å påpeke at all forskning som nå gjøres om koronapandemien bør ha et kjønns- og mangfoldsperspektiv.

Komiteens leder mente at arbeidet med anbefalinger ikke hastet og at dette er noe komiteen skal komme tilbake til.

NYTT Vedtak

Komiteen ønsket å komme tilbake til en utarbeidelse av anbefalinger på et senere tidspunkt når man tydeligere ser langtidseffektene av koronapandemien.

Sak 31/20 Orienteringssaker

- Leder, sekretariat og enkeltmedlemmer forteller om aktiviteter og innspill.

- Oppstartsmøte i Stillingsstrukturutvalget
- Kunnskapsdepartementet skal lage en strategi for forskerrekruttering og karriere:
- Kjønn og lønn - vedtak om diskriminering.
- Forskningsrådets nye strategi for 2020-24 foreligger nå.
- Møte med likestillingsrådgiver om koronasituasjonen
- Innspill til UH-loven
- Rådgivning – Høgskolen i Volda, ny handlingsplan

Øvrige orienteringssaker:

- Orientering om aktiviteter i Balanseprogrammet
- Orientering om aktiviteter i ERAC Standing Working Group on Gender in Research and Innovation (SWG GRI)
- Komitelemmene orienterer om arrangement de har deltatt på som Kif-medlemmer
- Komiteleder orienterer om arrangementer han har deltatt på for Kif.

Vedtak

Kif-komiteen tar orienteringene til etterretning