

Referat fra komitemøte 23-24. januar 2019 i Oslo

Tilstede

Medlemmer:

Professor Curt Rice, OsloMet, leder
 Professor Tor Grande, Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet
 Professor Øystein Gullvåg Holter, Universitetet i Oslo
 Forsker II Julia Orupabo, Institutt for samfunnsforskning
 Etikkombud Tove Håpnes, SINTEF
 Dosent Hilde Synnøve Blix, Universitetet i Tromsø – Norges arktiske universitet
 Avdelingsdirektør Marianne Jensen, Norges forskningsråd
 Seksjonsleder Kofitsyo Sewornu Cudjoe, Veterinærinstituttet
 Student Aleksander Martin Gjøsæter, Universitetet i Bergen
 Student Ingvild Leren Stensrud, Universitetet i Oslo

Observatør:

Direktør Linda Marie Rustad, Kilden

Vara:

Divisjonsdirektør Camilla Røsjø, Nofima

Fra sekretariatet:

Seniorrådgiver Heidi Holt Zachariassen
 Seniorrådgiver Ella Ghosh

Forfall:

Direktør Lars Andresen, Norges geotekniske institutt (har sluttet)
 Professor Ingrid Guldvik, Høgskolen i Innlandet

Møte i Kif-komiteen 23-24. januar 2019

Dato	Tid	Aktivitet	Sted
23. januar	11.30-12.00	Lunsj	UHR. Stortorvet 2, 5 etasje. M528 - Arkitekten
	12.00-13.00	Komitemøte	
	13.00-15.00	Faglig innspill til saker på agendaen del 1: Kommunikasjonsplan for Kif <ul style="list-style-type: none"> • Viktigheten av synlighet -Sverre Molandsveen, kommunikasjonsdirektør, OsloMet • Sosiale medier -Hallvard Lavoll, seniorrådgiver, OsloMet 	
	15.00-17.00	Komitemøte	
	18.00	Middag	Trattoria Popolare

24. januar	9.00-11.00	Faglig innspill til saker på agendaen del 2: Åpen forskning og innovasjon Prof Elisabet Ljunggren (Nord Universitet)	
	11.00-12.00	Komiteemøte	
	1200-1230	Lunsj	

Saksliste

Sak 01/19	Godkjenning av innkalling og saksliste
Sak 02/19	Godkjenning av referat fra 29 november 2018
Sak 03/19	Kommunikasjonsplan for Kif
Sak 04/19	Innspill til Forskningsrådets policy om åpen forskning
Sak 05/19	Mangfold i forskning- hva nå?
Sak 06/19	Budsjett 2019
Sak 07/19	Orienteringssaker
Sak 08/19	Eventuelt

Referat

Sak 01/19 Godkjenning av innkalling og saksliste

Det kom ingen forslag til endringer.

Vedtak:

Kif-komiteen godkjente innkalling og saksliste.

Sak 02/19 Godkjenning av referat fra 29 november 2018

Vedtak:

Kif-komiteen godkjente referatet uten ytterligere endringer.

Sak 03/19 Kommunikasjonsplan for Kif

2 ansatte ved Kommunikasjonsavdelingen til OsloMet var invitert til å innlede om to temaer for komiteen. Kommunikasjonsdirektør Sverre Molandsveen innledet om viktigheten av synlighet. Seniorrådgiver Hallvard Lavoll innledet om sosiale medier. Presentasjonene deres ligger vedlagt dette referatet.

Komiteen hadde en god diskusjon i etterkant av innleggene. Det ble enighet om å lage en helhetlig kommunikasjonsplan for Kif-komiteen. Planen kan hjelpe komiteen med å ha en felles enighet om hva vil skal formidle ut. Et viktig mål er å etablere en god problemforståelse i sektoren på manglende kjønnsbalanse og mangfold i UH-sektoren for å kunne få til endring og motivere til endring. Det ble enighet om at kommunikasjonsplanen bør fronte 2-3 saker som er forankret i komiteens strategi og aktivitetsplan. Videre bør det tydelig gå frem hvem som er målgruppen for komiteens kommunikasjonsarbeid. Komiteens medlemmer må fordele oppgavene seg imellom og det er viktig at medlemmene kan jobbe innenfor rammen av hva de er mest fortrolige med. Institusjonsbesøkene bør i større grad brukes til å kommunisere vårt budskap. Av saker som ble identifisert som viktige fremover og som det bør kommuniseres godt rundt:

- Lansering av She Figures
- Publisering og kjønn
- Etnisk mangfold i akademia- etterkommere tar høyere utdanning, men hvor blir de av?
- Ledelse
- Flytting av likestilling til Kulturdepartementet- hva betyr det for arbeidet med likestilling?

Det ble foreslått at det lages noen budskap som kan brukes av komiteen på de ulike områdene den jobber med. Dette kan også utformes som faktaark/ problembeskrivelser. Det ble også foreslått å lage korte filmsnutter på YouTube med tydelige budskap basert på komiteens mandat.

Kifinfos arbeid må også innlemmes i kommunikasjonsplanen. Her må Kifinfos rolle avklares.

Vedtak:

Med bakgrunn i innlegg fra OsloMets kommunikasjonsavdeling og innspill fra komiteen utarbeider Kif-sekretariatet, Kif-ansvarlig i Kilden og leder utkast til kommunikasjonsplan. Planen legges frem på neste komitemøte.

Sak 04/19 Innspill til Forskningsrådets policy om åpen forskning

Professor og prodekan for forskning, Elisabet Ljunggren, ved Nord Universitet var invitert til å innlede om kjønn og etnisk mangfold i innovasjon. Presentasjonen ligger vedlagt dette referatet.

Etter det faglige innlegget diskuterte komiteen viktige innspillmomenter til Forskningsrådets policy for åpen forskning. Disse ble samlet og skrevet i et eget høringsinnspill som nå finnes på Kifinfo.no: [Innspill til policy for åpen forskning fra kif-komiteen.pdf](#)

Vedtak: *Kif-sekretariatet og leder gis fullmakt til å formulere et høringsinnspill til Norges forskningsråd basert på de innspill som kom frem under møtet.*

Sak 05/19 Mangfold i forskning- hva nå?

Fem år etter at Kif fikk utvidet sitt mandat til også å gjelde etnisk mangfold i forskning er kunnskapsgrunnlaget på dette feltet lite og det bevilges ikke egne forskningsmidler til å gjøre noe med dette. På institusjonsnivå er det få konkrete satsinger og tiltak og kunnskapsnivået er generelt lavt. Fra myndighetsnivå kommer det kun svake signaler om at dette må det jobbes mer med. Samtidig opplever vi sterkt engasjement blant forskere med minoritetsbakgrunn på dette feltet og blant forskere som er opptatt av etnisk mangfold i akademia. Komiteen ble bedt om innspill til veien videre på mangfoldsfeltet på grunnlag av utsendt notat.

- Det er fortsatt en del institusjoner der man ikke har en klar definisjon av hva som menes med etnisk mangfold. Når Kif er på institusjonsbesøk bør vi stille tydelige spørsmål for å få frem opplysninger om deres praksis og tilnærming
- Konferansen om mangfold i academia i november synliggjorde erfaringer til forskere med etnisk minoritetsbakgrunn, det var nyttig. Der ble også konkurransen mellom kjønn og mangfold mht tilgang på midler diskutert.
- Det er gjort mye i offentlig og privat sektor om rekruttering og inkludering av innvandrere. Kif kan invitere inn instanser som har god praksis med rekrutterings- og inkluderingstiltak i høykompetansemiljøer. Et eksempel er NHOs Global Future, men det finnes flere.
- Komiteen anbefalte å hente god praksis fra andre land i rådgivning til institusjoner
- Det bør finnes flere insentiver for å jobbe med mangfold – nasjonalt og på institusjoner.
- Komiteen mener det er viktig å ta opp behovet for politiske signaler med KDs politiske ledelse. Kif bør ha møte med kunnskaps- og integreringsminister for å drøfte noen av barrierene på feltet. Komiteen foreslo også møte med ny kultur og likestillingsminister.
- Det er også mulig å skrive kronikk med utgangspunkt i Kifs erfaring med mandatutvidelsen
- Regjeringen arbeider med en handlingsplan mot rasisme og diskriminering, her er det mulig for Kif å foreslå at høyere utdanning og forskning tas med.

Vedtak:

Leder og sekretariat følger opp forslag som fremkom under møtet. Behov for økt satsning og signaler om mangfoldsfeltet tas opp på møter som avtales med kulturministeren, utdanningsministeren og forskningsministeren i løpet av 2019.

Sak 06/19 Budsjett 2019

To budsjettforslag ble forelagt, alternativ A og B. Begge forslag inneholdt økt tildeling til Kifinfo. Hovedforskjellen lå i midler til drift til Kifinfo vs. prosjektmidler.

Budsjett A inneholdt en økning i Kifinfos budsjett (etter føringer fra forrige komitemøte) og samtidig beholdt forslaget til budsjettposten Prosjekter (arrangementer+nettverkskonferanse+diverse). Budsjett B hadde lagt inn budsjettforlaget fra Kifinfo i sin helhet og begrenset tilvarende i budsjettposten Prosjekter samt redusert i posten Drift av komiteen. Det ble ikke lagt inn en økning i sekretariatets utgifter i noen av budsjettforslagene.

Komitemøter og institusjonsbesøk ses på som nødvendige oppgaver som må opprettholdes. Derfor ble det ikke sett som ønskelig å redusere midler til drift av komiteen.

Komiteen avveide bruk av midler til egne arrangementer og workshops opp mot driftsmidler til Kifinfo.

Komiteen drøftet i tillegg vektlegging av Kifinfos ulike innsatsfelter, og prioritering av ulike oppgaver. Sektoren trenger tilgang på verktøysider og aktuell forskning og relevant journalistisk materiale. Komiteen foreslår å redusere oversettelse til engelsk noe, siden hovedfokus er nasjonalt. Samtidig er kifinfo på engelsk til nytte for internasjonale forskere tilknyttet norske universiteter og høyskoler. Det er mulig at volumet på nyhetssaker bør reduseres noe, gitt de rammer komiteen setter. Tildelingsbrevet til kifinfo må reflektere de angitte endringer.

Komiteen valgte Budsjettforslag A, med noen mindre endringer. Det ble foreslått å øke tilleggsmidler til Kifinfo fra 110 000 til 140 000, med en tilsvarende reduksjon av 30 000 til diverseposten under Prosjekter.

Vedtak:

Komiteen ble enig om at budsjett A blir vedtatt, med noen mindre justeringer. Vedtatt budsjett følger vedlagt.

Sak 07/19 Orienteringssaker

- Tildelingsbrev fra KD til sektoren
- Ferdig forska? Seksuell trakassering i akademia
- Lansering av She Figures
- Statistikk på etnisk mangfold i forskning
- Nettverkskonferansen 2019
- Kartlegging av seksuell trakassering ved norske UH-institusjoner
- Orientering om aktiviteter i Balanseprogrammet
- Orientering om aktiviteter i SWG GRI
- Komitemedlemmene orienterer om arrangement de har deltatt på som Kif-medlemmer
- Komiteleder orienterer om arrangement han har deltatt på som komitéleder

Vedtak

Orienteringssakene ble tatt til etterretning

Sak 08/19 Eventuelt

Komiteen ønsker å ha faglige innspill også på senere komitemøter.

Det ble foreslått å ta opp temaet seksuell trakassering på det neste møtet, inkludert lederes rolle/ ansvar for å følge opp meldte saker. Komiteen ønsker også å få en faglig orientering om UHRMOTs arbeid med å koordinere kartlegging av seksuell trakassering.

Det ble også foreslått å be om en presentasjon av Forskningsrådets nye Policy for kjønnsbalanse og kjønnsperspektiver.