



Komité for kjønnsbalanse og mangfold i forskning

Referat fra komitemøte 30-31. januar 2020 i Oslo

Tilstede:

Medlemmer:

Professor Curt Rice, OsloMet, leder

Professor Øystein Gullvåg Holter, Universitetet i Oslo

Etikkombud Tove Håpnes, SINTEF

Forsker II Julia Orupabo, Institutt for samfunnsforskning

Seksjonsleder Kofitsyo Sewornu Cudjoe, Veterinærinstituttet

Avdelingsdirektør Gunnlaug Daugstad, Norges forskningsråd

Avdelingsdirektør Johannes Waage L vhaug, Norges forskningsråd

Professor Torjer Andreas Olsen

Student Guri Rebecca Nilsen, Universitetet i Sørøst-Norge

Student Erlend S bye Gr nvold, Universitetet i Bergen

Student Vivill Rysstad Talsnes, Norges Handelshøyskole

Observatør:

Direktør Linda Marie Rustad, Kilden

Fra sekretariatet:

Seniorrådgiver Heidi Holt Zachariassen

Seniorrådgiver Ella Ghosh

Forfall:

Professor Ingrid Guldvik, Høgskolen i Innlandet

Professor Hilde Synnøve Blix, Universitetet i Tromsø – Norges arktiske universitet

Professor Tor Grande, Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet

Forskningsjef Ingeborg Palm Helland, Norsk institutt for naturforskning

Program for møte 30-31. januar

Dato	Tid	Aktivitet	Sted
30. januar	1100-1130	Lunsj - smørbrød	UHR, Stortorvet 2 Møterom Arkitekten
	1130-1230	Kif-m�te begynner	Felles avreise fra UHR til Från 1230
	1300-1500	Institusjonsbesøk på VID vitenskapelige høyskole	Konferanserommet i A- fløyen, Diakonveien 12, 0370 Oslo
	1510-17	Kif-møtet fortsetter Ida Drange innleder (Sak 07/20)	VID vitenskapelige høgskole, Diakonveien 12 (Från)
	1730	Middag	Kolonihagen Frognerveien 33, 0263 Oslo
31 januar	0900-1200	Kif-m�te	UHR, Arkitekten

Saksliste

Sak 01/20	Godkjenning av innkalling og saksliste
Sak 02/20	Godkjenning av referat fra komitemøte 20-21. november 2019 Ingen merknader eller endringer er mottatt så langt.
Sak 03/20	Aktivitetsplan 2020
Sak 04/20	Kommunikasjonsplan 2020
Sak 05/20	Regnskap 2019 og budsjett 2020
Sak 06/20	Høringssak Høring - NOU 2019:19 Jenterom, gutterom og mulighetsrom
Sak 07/20	Innvandrere og etterkommere i høyere utdanning og akademia. Rekruttering og karrierer. Forsker Ida Drage innleder.
Sak 08/20	Institusjonsbesøk på VID vitenskapelig høgskole
Sak 09/20	Program Kvinnovasjon 11. mars 2020
Sak 10/20	<p>Orienteringssaker</p> <ul style="list-style-type: none">- Miniseminar med Norges forskningsråd 2. desember 2019- Nettverkskonferanse 12 mars- Møte med Forsvarets høyskole- Møte med FFA om samarbeid i 2020- Kildens nye strategi- Linda Rustad orienterer- Møte med Besity- Deltakelse i Kulturrådets konferanse Nordic Dialogues- Artikkel av Julia Orupabo om rekruttering i akademia- Kronikk av Øystein G. Holter og Heidi H. Zachariassen- Kronikk av Øystein G. Holter og Knut Liestøl- Policy for åpen forskning – Forskningsrådet- Artikkel om Hilde Blix (dosent til professor)- Deltakelse på møte med Danwise (Danish Women in Science) om sertifiseringsordningen Athena SWAN- Arbeid med oppfølging av Underdal-rapporten <p>Leder, sekretariat og enkeltmedlemmer forteller om aktiviteter og innspill.</p>
Sak 11/20	Eventuelt

Sak 01/20 Godkjenning av innkalling og saksliste

Det kom ingen forslag til ytterligere saker på sakslisten.

Vedtak

Kif-komiteen godkjente innkalling og saksliste.

Sak 02/20 Godkjenning av referat fra komitemøte 20-21. november 2019

Det var ingen endringer i substansen i referatet. Torjer Olsen har endret tittel fra førsteamanuensis til professor. Hilde Blix har endret tittel fra dosent til professor. Referatet korrigeres.

Vedtak

Kif-komiteen godkjenner referatet fra møtet 20-21 november i Oslo. Referat legges ut på www.kifinfo.no etter Kif- komiteens endelige godkjenning i møtet.

Sak 03/20 Aktivitetsplan 2020

Det ble stilt spørsmål til om komiteen skal ha aktiviteter i arbeidet mot seksuell trakassering. Det er ikke satt opp egen aktivitet på dette for komiteen i 2020, men det ble vist til en rekke aktiviteter sekretariatet utfører på dette området:

- Europeisk kartlegging hvor en i sekretariatet er med i en arbeidsgruppe under ERAC SWG GRI.
- Kif- innlegg for HR-nettverket til UHR Administrasjon ifm. oppfølging av UHR MOT rapporten
- Tatt opp temaet i møte med FFA
- Nettsider- ny oppdatert fane på trakassering på Kifinfo
- Punkt på komitemøter.
- Kronikk om mangel på forskningsmidler og statistikk publisert Khrono og på Kifinfo i desember 2019.

Det ble foreslått å ha seksuell trakassering som tema på neste komitemøte.

Hvis det arrangeres et "Ferdig Forska" i 2020 ønsker Kilden å være med.

Det har ikke blitt identifisert mulige arrangementer Kif kan være med på under Arendalsuka. Dette vil undersøkes videre.

Vedtak: *Komiteen godkjenner den forelagte aktivitetsplanen for 2020 med de innspillene som kom frem under møtet.*

Sak 04/20 Kommunikasjonsplan 2020

Kommunikasjonsplanen med noen justeringer fra 2019 ble presentert for 2020. Komiteen ønsket å legge til et område: Karriereveier og stillingsstruktur. Dette for å sette søkelys på arbeidet som skal skje i stillingsstrukturgruppen som UHR har nedsatt. Her er Kif representert ved leder.

Leder oppfordret alle medlemmer om å skrive kronikker. Her kan sekretariatet bistå medlemmene. Komiteen bes også om å hjelpe til å spre informasjon om Kif i alle kanaler og bruke enhver anledning til å presentere seg selv som medlem av Kif-komiteen.

Torjer Olsen ønsker å skrive en kronikk om mangfoldstematikk.

Det ble stilt spørsmål om Kif bør ha en egen Instagram-konto. Dette undersøkes til neste møte.

Forslag om å løfte SDG 5 i et arrangement for 2021. Dette målet har ikke blitt særlig løftet på Bærekraftskonferansen i Bergen.

Kan det informeres mer via studentkanaler? Minotenk og NSO.

Kan noen av tenketankene være interessante for et samarbeid om felles arrangement? Dette skal undersøkes nærmere.

Vedtak: *Kommunikasjonsplan for 2020 vedtas med de innspillene som kom frem under møtet.*

Sak 05/20 Regnskap 2019 og budsjett 2020

Komiteen drøftet budsjettforslaget i lys av aktivitetsplanen og regnskapstall for 2019.

Komitelederen nevnte at han undersøker med UHR/KD hvordan Kif må ta høyde for innkjøpsregler med tanke på bruk av midler til Kifinfo.

Vedtak: *Komiteen vedtok årsregnskap for 2019 og budsjett for 2020.*

Sak 06/20 Høringssak NOU 2019:19 Jenterom, gutterom og mulighetsrom

Komiteen drøftet problemstillinger knyttet til høringssaken. Utredningen inneholder kunnskap om likestilling, kjønnsbalanse og etnisk mangfold blant unge som gir nyttig bakgrunnsinformasjon i Kifs øvrige arbeid. Høringsuttalelsen vil ha særlig fokus på kjønnsdelt høyere utdanning. Det utsendte notatet nevnte sentrale spørsmål samt seks forslag til tiltak. I tillegg ble det lagt frem en presentasjon som dannet bakgrunn for komiteens diskusjon.

Opprette et likestillingssekretariat i Utdanningsdirektoratet

Her var komiteen delt. Noen mener at et sekretariat ikke er interessant, at det representerer byråkratisering. Andre mente at et slikt sekretariat kan støttes i Kifs høringssvar. To ulike årsaker ble nevnt: et likestillingssekretariat kan supplere Kif på et område komiteen ikke dekker, nemlig høyere utdanning. Et annet moment er at tiltak for kjønnsbalanse i studier er institusjonsbaserte, fragmentariske og lite samordnet i dag.

Nasjonal satsing for å rekruttere menn til helse-, omsorgs og lærerutdanningene

Det ble uttrykt støtte til en slik satsing. Noen institusjoner er kommet i gang med slike tiltak, andre er mindre aktive. Det er ikke alle virkemidler for rekruttering av jenter til MNT-fag som kan anvendes, det er blant annet noen helse- og sosialfag der det ikke er like stor konkurranse.

Kjønns- og likestillingsperspektiver i læremidler, lærerutdanning og støttemateriell til lærere

Komiteen er positiv til ivaretagelse av likestillingsperspektiver, men temaet er ikke det sentrale i høringsuttalelsen, gitt mandatet.

Systematisk arbeid på lavere utdanningsnivåer for å påvirke utdanningsvalg innen høyere utdanning.

Komiteen er positiv til holdningsskapende arbeid fra tidlig alder, selv om grunnskole og barnehage ligger utenfor mandatet til komiteen. Tidlige tiltak kan være en forutsetning for mer kjønnsjevn søking til høyere utdanning.

Bygg på erfaringer med rekruttering av kvinner i MNT-fag - lag tilsvarende tiltak for å øke andelen unge menn i helse, sosial- og utdanningsfag.

Komiteen er enig i at videre arbeid med kjønnsbalansert utdanningsvalg kan dra fordel av analyse av hva som virker. Det som virker bør skaleres opp, men det krever at det dokumenteres hva som virker. Det kan være aktuelt å støtte evaluering av tiltak som har god effekt slik at det er mulig å skalere opp eller overføre slike tiltak til andre berørte faggrupper

Lag felles søknader om kjønnspoeng for studiesteder som tilbyr samme studieprogram heller enn institusjonssøknader.

Dette foreslås organisert i regi av Universitets- og høgskolerådet (UHR stiller seg uforstående til dette forslaget).

Kjønnspoeng støttes av Kif i tidligere uttalelser. Kjønnspoeng bør fortsatt brukes i samsvar med ikke-diskrimineringsprinsipper, som avgrensner bruk av dette virkemiddelet. Det tilsier at Kif skal støtte resonnementet i NOU 2019:19 om kjønnspoeng, men ikke det konkrete forslaget om samordning av flere institusjoner via UHRs fagorganer.

Kjønn+ i videre tiltak

Komiteen ble også spurt om oppfølging/tiltak skal ta høyde for utredningens funn om etnisitet og kjønn sett sammen. Den interseksjonelle analysen i utredningen tilsier at også forslag til oppfølging bør ivareta et interseksjonelt perspektiv. Et eksempel er en nasjonal satsing for å rekruttere menn og gutter til fag der de er underrepresentert. Arbeid med økt rekruttering av menn henger sammen med underrepresentasjon. Skal arbeidet skje i større skala kan det samtidig ivareta rekruttering av etterkommere og innvandrere.

Vedtak: Komiteen ga innspill til høringsuttalelse under møtet. Leder og sekretariat gis fullmakt til å utforme et hørings svar. Utkast sendes til 2-3 komiteemedlemmer til kommentar før høringsuttalelsen ferdigstilles.

Sak 07/20 Innvandrere og etterkommere i høyere utdanning og akademia.

Forsker Ida Drange holdt et uformelt innlegg om funn i egen forskning, bl.a. sammen med NIFU. Hun sammenlignet unge med innvandrerbakgrunn sine ambisjoner for karriere etter høyere utdanning med det de oppnår.

Her er noen punkter fra presentasjonen

- Unge innvandrere ønsker jobb med gode muligheter for høy inntekt og for avansement. Samtidig forventer de at det skal bli vanskelig, de kjenner til risikoen for høyere ledighet og diskriminering. De legger strategier deretter, velger trygge fag og tar lengre utdanning.
- Arbeidstakere med minoritetsbakgrunn er mer utsatt for uforklart forskjellsbehandling med tanke på sysselsetting og lønn.
- Det er forskjeller i karriereveier for doktorander i ulike fag.
 - 34 prosent av norskfødte med en doktorgrad, har en stilling i UH-sektoren, mens andelen er 29 og 27 for personer med bakgrunn fra Europa og Asia.
 - For doktorer som har innvandret er sannsynligheten for å ha en utdannings-/forskningsstilling (UF) høyest i humaniora og samfunnsfag, og lavest i pedagogiske fag og økonomisk-administrative fag.
- Den mest påfallende underrepresentasjonen av doktorer som har innvandret, er i pedagogiske fagfelt. Der 8/10 med norsk bakgrunn har en undervisnings-/forskningsstilling er andelen for europeiske doktorer 2/10, og asiatiske 1/10.

Drange ble spurt om anbefalinger for Kifs videre arbeid. Komiteen må være oppmerksom på forskjeller mellom ulike fagretninger. Ulike grupper har ulike erfaringer og utgangspunkt. Komiteen må være var på ulikheter mellom etterkommere, innvandrere og mobile utlendinger. Institusjonene må legge til rette for at mulighetene er like i praksis. Komiteen bør også være oppmerksom på tiltak for økt mangfold, hva virker og hva har lite effekt.

Vedtak: Komiteen tar med seg anbefalinger fra Ida Drange og innspill fra komiteen i sitt videre arbeid. Det legges opp til at dette temaet tas opp igjen på et senere møte i 2020.

Sak 08/20 Institusjonsbesøk på VID vitenskapelig høyskole

Vi viser til eget brev sendt til VID i etterkant av møtet.

Vedtak: Med bakgrunn i diskusjoner med ledelsen sendes et brev til VID etter møtet.

Sak 09/20 Program Kvinnovasjon 11. mars 2020

Komiteen hadde gode tilbakemeldinger til innholdet i programmet. Forslag om å legge inn flere pauser.

Vedtak: Programmet vedtas med de innspill som kom frem i møtet.

Sak 10/20 Orienteringssaker

- Miniseminar med Norges forskningsråd 2. Desember 2019
- Nettverkskonferanse 12 mars
- Møte med Forsvarets høyskole
- Møte med FFA om samarbeid i 2020
- Kildens nye strategi- Linda Rustad orienterer
- Møte med Besity
- Nederlands handlingsplan for likestilling og mangfold – Claartje Vinkenburg
- Deltakelse i Kulturrådets konferanse Nordic Dialogues
- Artikkel av Julia Orupabo om rekruttering i academia
- Kronikk av Øystein G. Holter og Heidi H. Zachariassen
- Kronikk av Øystein G. Holter og Knut Liestøl
- Policy for åpen forskning – Forskningsrådet
- Artikkel om Hilde Blix (dosent til professor)
- Deltakelse på møte med Danwise (Danish Women in Science) om sertifiseringsordningen Athena SWAN
- Arbeid med oppfølging av Underdal-rapporten

Leder, sekretariat og enkeltmedlemmer forteller om aktiviteter og innspill.

Sak 11/20 Eventuelt