



Deres referanse:

Vår referanse:
17/84-12

Vår dato:
17.08.2017

Møte mellom Forskningsrådet og Kif 2017

Komité for kjønnsbalanse og mangfold i forskning (Kif) ser frem til sitt  rlige møte med Norges Forskningsråd og ønsker med dette brevet å informere om saker komiteen ønsker å løfte frem under møtet.

Utviklingen av Senter for Fremragende Forskning (SFF) og  rets tildeling

I tildelingen av SFF våren 2017 var det 2 av 13 sentledere som var kvinner. Kif ønsker å diskutere med Forskningsrådet hvordan sektoren og Forskningsrådet kan jobbe for å få flere kvinner opp som senterledere slik at neste tildeling blir mer kjønnsbalansert. Vi viser til to saker om dette som ble publisert på Kifinfos sider i etterkant av tildelingen:

<http://kifinfo.no/nb/2017/04/faerre-kvinner-blir-senterledere> og <http://kifinfo.no/nb/2017/04/ingen-enmannsjobb>

 kt fokus på etnisk mangfold i Forskningsrådet.

Kif ønsker å følge opp fjorårets dialog om på hvilken måte Forskningsrådet kan løfte fokus på etnisk mangfold både i egen organisasjon og ikke minst via tildeling av forskningsmidler. På fjorårets m te ble Kif bedt om å komme med anbefalinger om virkemidler og arbeidsm te til Forskningsrådet.

Vedlagt dette brevet er et notat med anbefalinger som Kif ønsker å diskutere på møtet.

Krav til kjønns- og mangfoldsperspektiver i forskning

Flere internasjonale tidsskrifter som Nature og The Lancet stiller krav til at deres publiserte artikler skal ha vurdert relevansen av eller inneholde et kjønnsperspektiv. Kif har vært interessert i å undersøke hvorvidt dette er tilfelle for norske tidsskrifter med offentlig støtte. I samarbeid med

Publiseringsutvalget ved UHR og KILDEN kjønnsforskning.no har Kif gjort en gjennomgang av norske tidsskrifter innen humaniora og samfunnsvitenskap med offentlig støtte. Kif ønsker å dele resultatene med Forskningsrådet og diskutere på hvilken måte man kan samarbeide om å løfte kravet kom kjønns- og mangfoldsperspektiver overfor norske tidsskrifter generelt som mottar offentlig støtte.

Samarbeid om områder som berøres av regjeringens EU-strategi med særlig fokus på H2020 og det norske ERA-veikartet

I regjeringens EU-strategi er Kif omtalt som en aktør som «skal bidra til å styrke kvinneandelen i norsk deltakelse i Horisont 2020 og ERA-aktiviteter». Dette arbeidet samfaller med Forskningsrådet sitt arbeid på dette området. Hva gjelder oppfyllelsen av oppgaver som ligger i den norske versjonen av ERA-veikartet står Forskningsrådet og Kif oppført som felles aktører. Kif ønsker å starte en dialog om hvordan dette arbeidet kan komme i gang. Kif og Forskningsrådet vil også ha felles kontaktpunkt gjennom å være representanter i ERAC Standing Working Group on Gender in Research and Innovation.

Unconscious bias

Komiteen ønsker å få vite mer om hvordan Forskningsrådet arbeider med å forebygge unconscious bias i tildelingen av forskningsmidler. Unconscious bias, eller ubevisst forskjellsbehandling, har vært et gjennomgående tema for Kif i denne perioden. Kifinfo.no har skrevet flere saker om hva dette er og hvordan dette påvirker tilgangen til forskningsmidler og generell karriereutvikling for kvinner i akademia; <http://kifinfo.no/nb/2016/06/darlige-holdninger-pa-autopilot>

I år utga Science Europe en håndbok om hvordan forebygge unconscious bias: *Science Europe Practical Guide to Improving gender equality In research organisations*. Håndboken gir et sett med anbefalinger.

Til slutt ønsker vi å informere om Kifs store konferanse ***Creating a competitive edge through diversity – leadership for Nordic research excellence towards 2030*** som finner sted i Oslo 8-9. november 2017. Konferansen er del av programmet under norsk formannskap i Nordisk Ministerråd i 2017 og får støtte av både Kunnskapsdepartementet og NordForsk. Se mer her: <http://kifinfo.no/nb/content/nordic-scenarios> Vi er glade for at administrerende direktør John-Arne Røttingen er en av konferansens innledere.

Vi ser frem til møtet!

Vennlig hilsen

Curt Rice
leder, KIF-komitéen

Heidi Holt Zachariassen
Seniorrådgiver

Dette dokumentet er godkjent elektronisk ved UHR