



Likestilling og Mangfold i organisasjoner...

Førsteamanuensis Laura E. Mercer Traavik,
Høyskolen Kristiania

A dark, atmospheric forest scene. Bare trees stand tall against a hazy, light-colored sky. A path or clearing leads into the distance, creating a sense of depth and mystery.

Vi har ikke nok mangfold,
inkludering og likestilling

Vi har ikke kommet langt nok



Hva vet vi?

det vi vet er at det vi gjør ikke fungerer

Organisasjonen...



3 nøkkelingredienser

Strategi og praksis

Ledelse

Tilnærming



Strategi og praksis

Mangfold fokus og verdi
Definisjoner, rationaler og interseksjonalitet
Handlingsrom- Leder
HR sterke og støtte
Prosess
Integrert

Systemer som støtte læring om mangfold- fiaskoer og
seire og uforutsette konsekvenser

- cf. Noon, M., & Ogbonna, E. (2020). Controlling management to deliver diversity and inclusion: Prospects and limits [Human Resource Management Journal]
Kulik, C. T. (2014). Working below and above the line: the research-practice gap in diversity management. *Human Resource Management Journal*, 24(2), 129.
Nishii, L. H., Khattab, J., Shemla, M., & Paluch, R. M. (2018). A Multi-Level Process Model for Understanding Diversity Practice Effectiveness. *Academy of Management Annals*, 12(1), 37-82.



Leder

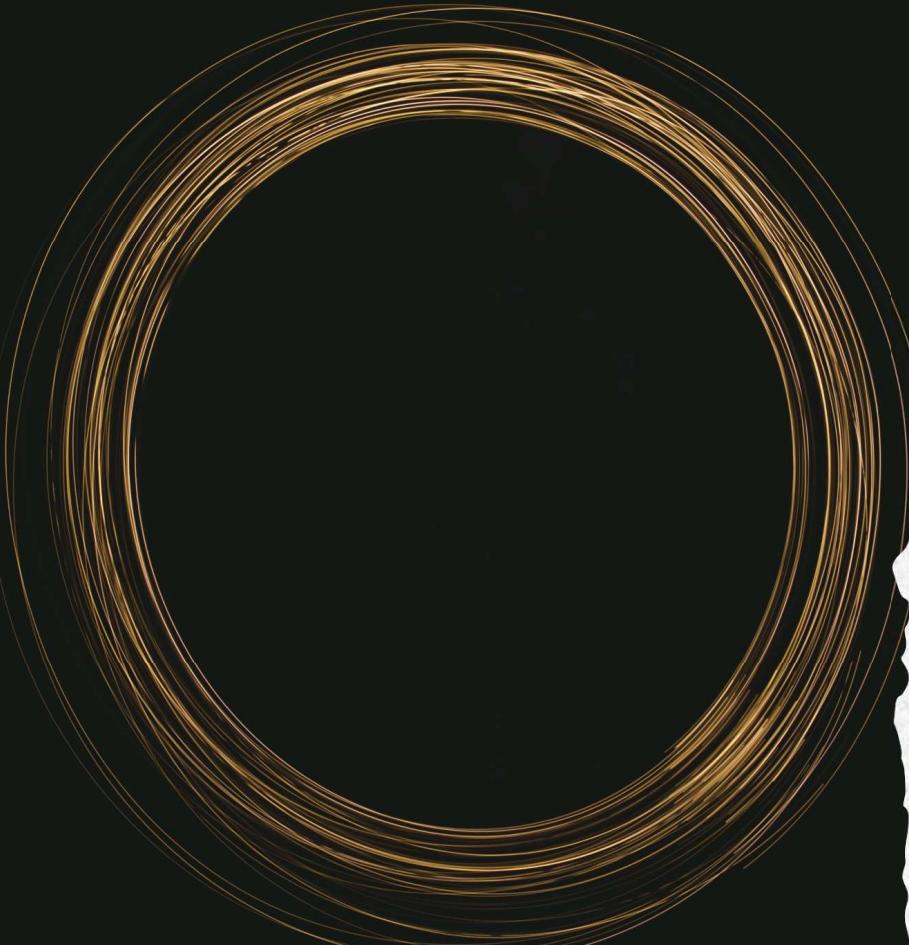
Motivert

Inkluderende

Tilhørighet, psykologisk trygghet,
individuelle løsninger,
forhindre diskriminering og
fremmende unikhet

Fryktløs

- Randel, A. E., Galvin, B. M., Shore, L. M., Ehrhart, K. H., Chung, B. G., Dean, M. A., & Kedharnath, U. (2018). Inclusive leadership: Realizing positive outcomes through belongingness and being valued for uniqueness. *Human Resource Management Review*, 28(2), 190-203.
- Shore LM, Cleveland JN and Sanchez D. (2018) Inclusive workplaces: A review and model. *Human Resource Management Review* 28: 176-189.
- Brimhall, K. C., & Palinkas, L. (2020). Using Mixed Methods to Uncover Inclusive Leader Behaviors: A Promising Approach for Improving Employee and Organizational Outcomes. *Journal of Leadership & Organizational Studies*, 0548051820936286. doi:10.1177/1548051820936286



Tilnærming

- Prosses og læring
- Hverdaglig handling
- Helhet og endring

Mangfold er POLITISK

Aldri nøytral

Læring er et valg

vær åpen, vær nygjerrig, vær raus

Takk

Laura.Traavik@kristiania.no