



Frank Reichert

*Deres referanse:*

*Vår referanse:*  
18/132-2

*Vår dato:*  
07.06.2018

## **Kartlegging og forskning på trakassering**

Komité for kjønnsbalanse og mangfold i forskning følger arbeidet til UHR-MOT tett og er glade for å se at gruppens arbeid er godt i gang og at arrangementer allerede er gjennomført med positiv omtale. Vi ser også at en rekke institusjoner er i gang med egne kartlegginger og igangsetting av tiltak. Dette er gledelig.

Kif- komiteen er opptatt av at det gode drivet fra UHRs representantskap skal følges opp med konkret handling. Det er behov for styrket innsats utover det institusjonene er lovpålagt å gjøre. Komiteen mener at kartleggingen som er planlagt er nødvendig, men ikke tilstrekkelig for å danne det kunnskapsgrunnlaget sektoren trenger. Vi vil understreke at en kartlegging av omfanget av trakassering i hele UH-sektoren er viktig. Pr i dag har vi ikke en fullstendig oversikt over utbredelsen av trakassering i norsk academia. Forskningsministeren ønsker at sektoren skal arbeide med kulturell endring; kunnskapsbasert arbeid med dette krever kvalitativ, ikke bare kvantitativ kunnskap.

I tillegg til en kartlegging trenger vi derfor et forskningsprosjekt for å forstå hvorfor trakassering finner sted og mekanismene for dette i norsk academia. Et slikt prosjekt kan gå dypere inn i funnene i kartleggingen og gi oss en bedre forståelse av fenomenet trakassering i den akademiske kontekst og hvordan bekjempe det. Et forskningsprosjekt bør etter Kif-komiteens syn minimum inneholde en analyse av:

- faktorer som kan påvirke trakassering i academia; arbeidsmiljø/ kultur, organisasjonsstruktur/ hierarki, rekruttering, karrierem nstre, maktrelasjoner
- konsekvensene for de som rammes mht helse og livskvalitet.
- det forebyggende arbeidet som er gjort frem til i dag,
- håndteringen av varslersaker og hvilke tiltak som man mener kan ha hatt en effekt.
- hvem som utøver trakassering.

For sektoren vil den kunnskapen et forskningsprosjekt vil gi være viktig for å kunne sette inn riktige tiltak og være en attraktiv arbeidsplass også i fremtiden. For Kif- komiteens del vil en slik studie være viktig for å forstå frafallet av særlig kvinner, men også menn i norsk academia og for å kunne bekjempe trakassering som en faktor for dette.

Kif- komiteen følger med på det arbeidet som gjøres i Sverige mot trakassering i academia og ønsker å dele det vi vet med UHR MOT. I Sverige har regjeringen bedt svensk UHR om å gjøre en kartlegging av alt forebyggende arbeid som gjøres ved svenske universiteter og høyskoler. Svensk Vetenskapsr d på sin side har bestilt en forskningsoversikt over all forskning gjort om seksuell trakassering. Dette arbeidet viser allerede at forskning på dette i Norden er minimal. Kungliga Tekniska H gskolan (KTH) og Karolinska Institutet har satt av midler til eget forskningsprogram hvor forskning på seksuell trakassering i academia er en viktig del. Det siste er et godt eksempel på hvordan institusjoner selv kan bidra med midler til forskning.

Vi ber UHR MOT om å prioritere å få i gang et forskningsprosjekt som en viktig del av det gruppen skal levere. Kif samarbeider gjerne med UHR MOT om en felles anmodning om forskningsmidler fra Kunnskapsdepartementet eller Norges Forskningsråd. Kif- komiteen ber

UHR MOT også vurdere en henvendelse til alle UHRs medlemsorganisasjoner om sammen å finansiere et forskningsprosjekt om trakassering i norsk academia.

Vennlig hilsen

Curt Rice  
leder, Kif-komiteen

Heidi Holt Zachariassen  
seniorrådgiver

Dette dokumentet er godkjent elektronisk ved UHR

Kopi til:  
Universitets- og høgskolerådet