



Foto: HINN

## Kunnskapssammenstilling BalanseINN

Kaia Bergslien Paulsen, Rådgiver HR-avd. HINN



Høgskolen  
i Innlandet

# BalanseINN

Hovedmål:

**Øke kvinneandel professor og dosent  
til 42 prosent innen 2023.**

Situasjon ved HINN:

**Lav kvinneandel professor og dosent totalt  
(33,7 prosent per okt. 2021),  
variasjon mellom de seks fakultetene**

**Generelt behov for å øke 1. kompetanse**

**Systemstisk analyse av egne utfordringer** → **Tiltak**

**Litteratur-  
sammenstilling**



**Intervjustudie  
intervjuguide**

**Statistikk,  
HINN**



# Avgrensning og metode

Problemstilling:

**Hva hemmer og hva fremmer at kvinner rykker oppover i karrierestigen til professor eller dosent?**

Empirisk fokus

Kunnskap som belyser mekanismer og strukturer og hvordan disse kan virke i arbeidshverdagen på lokalt nivå

Erfaringer med tiltak

En åpen, kvalitativ gjennomgang med søk i database og på relevante nettsider, og gjennomgang av relevante litteraturlister. Mål å få oversikt å forståelse, ikke å dekke all litteratur

Litteratur publisert etter 2000

Norden

Ikke bare fagfelleverdert, også relevante prosjektrapporter

En første systematisering med utgangspunkt i kategorier utledet av teorier som var identifisert i litteraturen

# Innhold

Situasjonsbeskrivelse

Faktorer som hemmer

Arbeidstid, forskningstid, publisering

Kjønnsroller

Egenskaper ved kvinner

Kultur     Diskriminering  
              Faglig og sosial inkludering og posisjonering  
              Kultur, normer og strukturer

Organisatoriske forhold  
              Det lokale nivået/instituttnivået  
              Ledelse  
              Ansettelsesprosesser

Fremmere og erfaringer med tiltak