

# Kjønnsbalanse i forskning

KUF-komiteen  
Stortinget  
0026 Oslo

*Deres referanse:*

*Vår referanse:*  
12/93-4

*Vår dato:*  
06.05.2013

## **Kif-komiteens tilleggs kommentarer til Meld. St.18 (2012-2013) – Lange linjer – Kunnskap gir muligheter.**

Komité for kjønnsbalanse i forskning (Kif-komiteen) ble i høringsmøtet med KUF-komiteen 8.april utfordret til å komme med noen konkrete forslag til hvordan bedre kjønnsbalanse i norsk forskning og høyere utdanning, og ønsker følgende punkter innarbeidet i KUF-komiteens innstilling til Meld. St.18 (2012-2013) – *Lange linjer – Kunnskap gir muligheter*.

Forslag 1:

### **Norges forskningsråds BALANSE-program: Satsingen må styrkes kraftig og gis et tiårsperspektiv.**

Kif-komiteen støtter helhjertet opp om BALANSE-programmet, men vil påpeke at satsingen per nå er for lite ambisiøs.

I slutten av mai går søknadsfristen ut for første utlysingsrunde på Norges forskningsråds nystartede BALANSE-program (2013-2017) med en budsjetttramme på 58MNOK. Årets utlysning er på 15MNOK. Ifølge programmets opprinnelige skisse betyr dette at satsingen ligger på eller under det som ressursgruppen kalte et minimums- eller lavt ambisjonsnivå. Høyt ambisjonsnivå ble satt til 50MNOK per år. Programmet er helt avhengig av økte bevilgninger over statsbudsjettet for å oppnå visjonen om at Norge skal bli best i Europa på kjønnsbalanse i faglige toppstillinger og forskningsledelse.

Forslag 2:

### **Innstegsstillinger**

Prøveordningen med 300 innstegsstillinger som foreslås i Forskningsmeldingen er vagt formulert. Bruken av innstegsstillinger/”tenure track” har flere ganger blitt foreslått som en måte å oppnå bedre kjønnsbalanse i forskningssektoren.  kt kjønnsbalanse er imidlertid ikke brukt som et argument for prøveordningen. Tiltaket avgrenses dessuten til noen få fagmiljøer. Komiteen er derfor skeptisk til forslaget. Kif-komiteen mener det er dristig av regjeringen å satse på nye former for midlertidighet i en sektor som allerede preges av altfor høye midlertidighetstall. Hvis det skal satses på innstegsstillinger, mener Kif-komiteen det er ønskelig at prøveordningen omfatter alle fagområder, også der det er mange kvinner på lavere

nivå, men få på toppnivå, slik som innenfor en del av profesjonsfagene og humanistiske fag som filosofi og historie.

### Noen oppsummerende ord

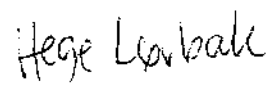
For å lykkes med likestillingsarbeidet må integrering av likestilling i organisasjonen og implementering av enkelttiltak ses i sammenheng. Det er vel så viktig å initiere strukturelle som individuelle tiltak. Det finnes i dag en rekke tiltak som allerede er i bruk på enkeltinstitusjoner/i deler av sektoren, men som gjerne kan fremmes som en del av større satsinger;

- **Kvalifiseringsstipend**, et stipend til kvinnelige forskere som sikter mot en professorstilling. Forslag: tildeles av Kunnskapsdepartementet
- **Opprykksordning**, kartlegging og veiledning av kvinnelige førsteamanuenser til å nå professorkompetanse og leverer søknad om opprykk. Forslag: Universitets- og høyskolerådet får, på oppdrag fra KD, ansvaret for å etablere og organisere opprykkskurs for kvinner
- **Mentorprogram**, erfarne kvinnelige og mannlige professorer er mentorer for kvinnelige forskere med mindre erfaring. Formålet er karriereutvikling, nettverksbygging og gjensidig kunnskapsutveksling.
- **Letekomiteer**, fagmiljøene undersøker hvilke kandidater som finnes, og identifiserer potensielle kvinnelige søkere ved ansettelser.
- **Nettverksbygging**, økonomisk støtte til nettverk for kvinnelige forskere
- **Professor II-stillinger**, kallelse av kompetente personer til professor II-stillinger som et virkemiddel for likestilling.
- **Insentivordninger**, premiering av fagmiljøer som tilsetter kvinner i fast stilling. Kunnskapsdepartementet har hatt en prøveordning med insentivmidler innenfor MNT-fagene (2010-2013). Forslag: Ordningen med insentivmidler bør utvides til å gjelde flere fagområder.

Komiteen har i løpet av sin funksjonstid kommet med mange anbefalinger om tiltak som kan iverksettes for å bedre kjønnsbalansen i norsk forskning. Mer informasjon er å finne på våre nettsider: [www.kifinfo.no](http://www.kifinfo.no).

Vennlig hilsen

Gerd Bjørhovde  
Leder, KIF-komiteen

  
Hege Løvbak  
rådgiver