



## Komité for kjønnsbalanse i forskning

### Medlemmer:

Professor Gerd Bjørhovde, Universitetet i Tromsø (leder)  
Professor Kjell Bratbergsengen, NTNU  
Konserndirektør Ernst Kristiansen, SINTEF (kun 13.)  
Førsteamanuensis Lise Langåker, Høgskolen Stord/Haugesund (vara)  
Forskningsleder Elisabeth Ljunggren, Nordlandsforskning  
Divisjonsdirektør Jesper Simonsen, Norges forskningsråd (kun 13.)  
Professor Eva Sk rb k, Høgskolen i Østfold

### Observatører:

Seniorrådgiver Unni Nikolaysen, Kunnskapsdepartementet  
Heidi Elisabeth Sandnes, Kilden

### Fra sekretariatet:

Rådgiver Hege L vbak  
Kontorsjef Nina Widding

### Forfall:

Professor Eivind Engebretsen, Universitetet i Oslo/Høgskolen i Oslo og Akershus  
Student Julie Ness, Norsk studentorganisasjon

## Godkjent referat

**Saksnr.:** 13/25

### Tid og sted:

<b>Onsdag 13. mars 2013:</b>		
	Kl 11.30	Lunsj, Rica Nidelven Hotell
	Kl 12.30 – 17.00	Ordinært komitémøte, på hotellet
	Kl 19.00	Middag, Restaurant Nidelven (på hotellet)
<b>Torsdag 14. mars 2013:</b>		
	Kl 09.00 – 11.00	M�te med NTNU
	Kl 12.00 – 14.00	M�te med Norsk institutt for naturforskning (NINA)

## Saksliste

Sak 09/13	Godkjenning av innkalling og saksliste
Sak 10/13	Godkjenning av referat
Sak 11/13	Forberedelse av møtet med NTNU
Sak 12/13	Forberedelse av møtet med Norsk institutt for naturforskning (NINA)
Sak 13/13	Søknad om støtte til European Platform for Women Scientists (EPWS)
Sak 14/13	Regnskap for 2012 og revidert budsjett for 2013
Sak 15/13	Utkast til årsrapport 2012
Sak 16/13	Studien <i>Kjønnsbalanse og læringsutbytte</i> <i>Masterstudenters erfaring med læringsmiljø og kjønn</i>
Sak 17/13	Aktivitets- og redegjørelsesplikten for instituttsektoren
Sak 18/13	Justering av kriteriene for Likestillingsprisen
Sak 19/13	Seminar i forbindelse med Stemmerettsjubileet
Sak 20/13	Seminar om seksuell trakassering
Sak 21/13	Kif i Departementenes forskningsutvalg 18. april 2013
Sak 22/13	Invitasjon til møte med NIKK i uke 15
Sak 23/13	Møteplan vår og høst 2013 – inkl avslutningsarrangement?
Sak 24/13	Selvevaluering av komitéens arbeid
Sak 25/13	Orienteringssaker <ul style="list-style-type: none"><li>• Intensivkurs i likestillingsarbeid på Lesbos september 2013</li><li>• 8. mars-annonsen</li><li>• Søknad om ERA-net</li><li>• COSTaksjonen Gender</li><li>• Bloggen</li><li>• Aktiviteter framover</li></ul>
Sak 26/13	Eventuelt

### 09/13: Godkjenning av innkalling/saksliste

Det ble meldt inn tre saker til Eventuelt.

#### Vedtak:

*Kif-komiteén godkjenner innkalling og saksliste.*

### 10/13: Godkjenning av referat

Referat fra møte 21. og 22. januar 2013 er godkjent på sirkulasjon, og ligger på komitéens nettsider: <http://kifinfo.no/c58314/seksjon.html?tid=58315>.

#### Vedtak:

*Kif-komiteén godkjenner referatet.*

## 11/13: Møte med NTNU

Kif-komiteén hadde møte med ledelsen ved NTNU torsdag 14. mars kl 09.00 – 11.00.

Fra NTNU møtte:

- Rektor Torbjørn Digernes
- Prorektor for forskning Kari Melby
- Organisasjonsdirektør Ida Munkeby
- Likestillingsrådgiver Svandis Benediktsdottir

NTNU har hatt god fremgang for rekruttering av jenter til ingeniørstudier, og kvinner i forskerstillinger ved Fakultet for ingeniørvitenskap og teknologi. Universitetet mener selv at det hovedsakelig er rekruttering av kvinner i vitenskapelige stillinger innen hovedprofilen, og spesielt «Fakultet for informasjonsteknologi, matematikk og elektronikk», som er en av hovedutfordringene.

I tillegg tilsier rekrutteringsgrunnlaget på Det medisinske fakultet at det burde vært mange flere kvinner i professorater. Her mener fakultetet selv at de er i en særstilling fordi de ansatte må dele tiden sin mellom undervisning, forskning og klinikkarbeid. Et spørsmål som kom opp i møtet er om den tredelte arbeidssituasjonen påvirker kvinner mer enn menn når det gjelder karriereløp. Fakultetsledelsen vil følge opp alle kvinnelige førsteamanuenser for å kartlegge hva som skal til for å få flere kvinner på professornivå.

NTNU har mange gode likestillingstiltak, både sentralt og lokalt. Av de sentrale tiltakene fremheves spesielt startpakker og mentorprogrammer som spesielt effektive. Lokalt har instituttene lyktes med bruk av lete-/finne-komiteer. Universitetet er kjent for å ha mange tiltak rettet mot rekruttering av kvinnelige studenter til mannsdominerte fagområder, og har hatt suksess med dette gjennom mange år.

NTNU er det første universitetet som nå vil tilsette ledere på alle nivå i organisasjonen. Frem mot sommeren skal det blant annet tilsettes 50 instituttledere. Kif påpekte viktigheten av å få tak i ledere som er bevisste på personalutvikling og kjønnsbalanse. Det er ulike tilsettingsprosesser på gang og det store bildet er positivt, men det er ulikheter mellom fagområder.

På spørsmål fra komiteén om hvordan ledelsen jobber med oppfølging av handlingsplaner nedover i institusjonen og hvordan å få aksept for at kjønnsbalanse er et satsingsområde for universitetet, var ledelsen veldig tydelig på at dette er et lederansvar. Det er ikke først og fremst et problem for kvinnene at det er få kvinner i forskerstillinger, men det er et stort problem for NTNU hvis man ikke klarer å rekruttere gode kandidater fra halvparten av Norges befolkning. Samtidig som dette er tydelig uttrykt til alle fagmiljøene, jobbes det også lokalt gjennom blant annet samtaler med instituttlederne. Ved å bruke menn til å profilere likestillingsarbeidet ved noen institutter har man også brutt ned noen av barrierene.

NTNU er blant institusjonene som er omfattet av Kunnskapsdepartementets prøveordning med insentivmidler innenfor MNT-fagene. NTNU har hatt godt utbytte av ordningen med å tildele insentivmidler (300 000 per stilling) for tilsettinger av kvinner i faste stillinger innenfor MNT-fagene. Disse midlene har blitt brukt til 12 nye treårige II-erstillinger innenfor universitetets hovedprofil. Miljøene utførte selv prioriteringene av hvem som skulle tilbys stillinger. Dette har ført til rollemodeller i miljøer der det ikke var kvinner tidligere.

Sekretariatet og leder vil sende et oppfølgingsbrev i etterkant av møtet.

## **12/13: Møte med Norsk institutt for naturforskning (NINA)**

Kif-komiteén hadde møte med ledelsen ved NINA torsdag 14. mars kl 12.00 – 14.00.

Fra NINA møtte:

- Adm. direktør Norunn S. Myklebust
- Forsker Ingeborg P. Helland som representerer NINAs interne kvinnenettverk FemiNINA
- Personalkonsulent Siri A. Svendsen
- Helene Figaru, likestillingsutvalget (på videokonferanse fra NINAs Oslo-avdeling)

I forkant hadde instituttet foreslått følgende diskusjonspunkter:

1. Presentasjon av NINA inkludert personalpolitikk med vekt på kjønnsbalanse
2. Samarbeid med Kif herunder støtteordninger for vårt kvinnenettverk
3. Eventuelt

NINA har god kvinneprofil på ledelsen og styret. Kvinneandelen i vitenskapelige stillinger er imidlertid en utfordring. I rapportene fra tidligere år er det uklart hvor stor andel av de vitenskapelige stillingene som er rekrutteringsstillinger. Komiteen savner også at instituttet løfter den dårlige kjønnsbalansen frem som en utfordring i sine årsberetninger.

Instituttets overordnede personalpolitiske mål er å være en attraktiv og effektiv kunnskapsbedrift, og det er blant annet utviklet et eget kompetansereglement med mulighet for avansment internt. NINA har ansatte i fire forskerkategorier der seniorforsker tilsvarende professorkompetanse. Flytting mellom kategoriene skjer via egne komitéer og i henhold til kompetansereglementet.

Det er en hovedregel at alle stillinger utlyses. Kvinner oppfordres til å søke der mål om kjønnsbalanse ikke er oppnådd. NINA praktiserer moderat kjønnskvoltering ved tilsetting. Instituttet har et eget kvinnenettverk «FemiNINA» og en mentorordning.

Instituttledelsen oppgir selv at det er en utfordring å få økt kvinneandelen i forskerstillingene, og mener dette henger sammen med at mange av instituttets fagområder er mannsdominerte både innenfor arbeidslivet og blant studentene.

Kif understreket at arbeidet med kjønnsbalanse er en organisasjonssak og et lederansvar, og at det er viktig at ledelsen kommuniserer tydelige nedover i instituttet. Det er viktig å fokusere på kjønnsbalanse tidlig i tilsettingsprosessen. Dette gjelder spesielt med tanke på utforming av stillingsutlysninger. Et tiltak som har vist seg å være effektivt ved andre institusjoner er letekomitéer for å finne frem til kvinnelige kandidater. Komiteén påpekte at det er et organisasjonsproblem at man har svak rekruttering fra halvparten av befolkningen.

Kif tipset NINA om Norges forskingsråds nye BALANSE-satsing der det vil være mulig å søke midler til likestillingstiltak. Komiteén trakk også fram Ressursbanken som et sted å finne mye god informasjon og råd, i tillegg til kurset for likestillingsarbeidere som skal avholdes til høsten.

Sekretariatet og leder vil sende et oppfølgingsbrev i etterkant av møtet.

### **13/13: Søknad om støtte til European Platform for Women Scientists (EPWS)**

European Platform for Women Scientist er en nettverksorganisasjon for nettverk av kvinnelige forskere og andre aktører som arbeider med kvinner i forskning i Europa.

Kif-komiteén har tidligere støttet nettverket gjennom å betale 500 Euro i medlemsavgift i 2010, 2011 og 2012.

#### **Vedtak:**

*Kif-komiteén støtter European Platform for Women Scientists med 500 Euro i 2013.*

### **14/13: Regnskap for 2012 og revidert budsjett for 2013**

#### **Regnskap for 2012:**

	<b>Budsjett 2012</b>	<b>Regnskap 2012</b>
<b>SEKRETARIAT</b>		
Lønn inkl sosiale kostn seniorrådgiver 100 %	704 316,00	730 647,96
Driftskostnader:	425 000,00	425 000,00
Diverse:	100 000,00	132 742,69
<b>Sekretariat totalt:</b>	<b>1 229 316,00</b>	<b>1 288 390,65</b>
<b>DRIFT AV KOMITÉEN:</b>		
Honorar:	350 000,00	358 797,95
Reiseutgifter med mer:	360 000,00	220 586,03
<b>Drift av komitéen totalt:</b>	<b>710 000,00</b>	<b>579 383,98</b>
<b>TILTAK:</b>		
Ressursbanken 2012:	1 075 000,00	1 075 000,00
Det norske formannskapsåret:	170 000,00	170 000,00
Seminar UiO Vitenskapsåret:	50 000,00	25 599,77
Kif etter 2013:	300 000,00	300 000,00
7th European Conference on Gender Equality - Bergen 2012:	70 000,00	70 000,00
Europeisk portal for likestilling i forskning (KILDEN):	35 000,00	35 000,00
Intensivkurs i likestillingsarbeid:	237 000,00	237 000,00
<b>Utgifter totalt:</b>	<b>3 826 316,00</b>	<b>3 754 774,63</b>

	<b>Budsjett 2012</b>	<b>Regnskap 2012</b>
<b>MIDLER TIL RÅDIGHET:</b>		
Ubrukte midler overført fra 2011:	761 610,88	761 611,20
Seminar UiO Vitenskapsåret:		25 599,77
Konferansen Framtidsdrømmer (restmidler):	0,00	63 559,35
Overføring fra Kunnskapsdepartementet:	1 500 000,00	1 500 000,00
Overføring fra Norges forskningsråd:	1 500 000,00	1 500 000,00
<b>Midler til rådighet totalt:</b>	<b>3 761 610,88</b>	<b>3 850 770,32</b>
<b>Udisponerte midler:</b>	<b>-64 705,12</b>	<b>95 995,69</b>

### Revidert budsjett for 2013:

	<b>Budsjett 2013</b>
<b>SEKRETARIAT</b>	
Lønn inkl sosiale kostn rådgiver 100 %	560 000,00
Driftskostnader:	425 000,00
Diverse:	100 000,00
<b>Sekretariat totalt:</b>	<b>1 085 000,00</b>
<b>DRIFT AV KOMITÉEN:</b>	
Honorar:	450 000,00
Reiseutgifter med mer:	250 000,00
<b>Drift av komitéen totalt:</b>	<b>700 000,00</b>
<b>TILTAK:</b>	
Ressursbanken 2013:	1 075 000,00
Seminar i fbm Stemmerettsjubileet:	30 000,00
Seminar om seksuell trakassering:	50 000,00
Nettverksmøter likestillingsarbeidere:	33 400,00
Støtte European Platform for Women Scientists (500 Euro):	3 750,00
<b>Utgifter totalt:</b>	<b>2 977 150,00</b>
<b>MIDLER TIL RÅDIGHET:</b>	
Ubrukte midler overført fra 2012:	95 995,69
Nettverksstøtte (restmidler):	84 000,00
Kif etter 2013 (restmidler):	180 177,40
Overføring fra Kunnskapsdepartementet:	1 500 000,00
Overføring fra Norges forskningsråd:	1 500 000,00
<b>Midler til rådighet totalt:</b>	<b>3 360 173,09</b>
<b>Udisponerte midler:</b>	<b>383 023,09</b>

Komiteen vil komme tilbake til bruk av de udisponerte midlene i komitémøtet i mai 2013.

**Vedtak:**

*Kif-komiteén vedtar regnskapet for 2012 og det reviderte budsjettet for 2013.*

**15/13: Utkast til årsrapport 2012**

Fristen for å rapportere for bruken av pengene vi mottar fra Kunnskapsdepartementet er 15. mars 2013. Årsrapporten og regnskap oversendes så raskt som mulig etter komitémøtet.

Kif diskuterte det fremlagte utkastet til årsrapport og hadde noen mindre språklige justeringer. Komiteen er enig i innretningen på rapporten.

I oppsummeringen ønsker komitéén å løfte frem de økonomiske rammene, institusjonsbesøkene, den nordiske rapporten og likestillingsprisen.

**Vedtak:**

*Kif-komiteén ber sekretariatet ferdigstille årsrapporten for 2012 i tråd med diskusjonen i møtet. Rapporten sendes komitéén på sirkulasjon før den sendes Kunnskapsdepartementet.*

**16/13: Studien *Kjønnsbalanse og læringsutbytte***

27. februar presenterte Cecilie Thun og Øystein Gullvåg Holter, Senter for tverrfaglig kjønnsforskning ved Universitetet i Oslo, utkast til studien for Kifs sekretariat og representanter fra Norsk studentorganisasjon (NSO). Det gjenstår fortsatt noe arbeid med studien som har sluttdato 2. mai. Det er en empiri-nær studie med fokus på studentenes erfaringer. Få eller ingen har gjort noe på dette tidligere. 2 % av alle masterstudentene ved UiO har svart på den kvantitative delen av undersøkelsen.

Komiteén ønsker at rapporten redegjør tydelig for seleksjonen av kandidater som ble bedt om å svare på undersøkelsen.

Når det gjelder formidling av rapporten kan komitéén spre en elektronisk versjon gjennom sine kanaler. NSO henvender seg til NOKUT med mål om å få studien omtalt på deres årlige konferanse. STK og NSO jobber med et eventuelt seminar rettet spesielt mot studenter i forbindelse med rapporten. Sekretariatet planlegger å ta kontakt med NOKUT og KD når rapporten foreligger for å informere om at sekretariatet og/eller forskerne kan komme og presentere studien hvis ønskelig. KD ønsker Pdf-versjon og eventuell invitasjon til seminar.

Dersom rapporten skal trykkes, er dette opp til STK.

**Vedtak:**

*Kif-komiteén tar saken til orientering, og ønsker at STK tar ansvar for eventuell trykking. Kif kan være med å distribuere studien og legge den som link og for bestilling på Ressursbanken.*

## 17/13: Aktivitets- og redegjørelsesplikten for instituttsektoren

Instituttsektoren har lovfestet aktivitets- og rapporteringsplikt (ARP) på lik linje med uh-institusjonene. Det er Likestillings- og diskrimineringsombudet som har oppfølgingsansvar for lovverket som omhandler de ulike diskrimineringsgrunnlagene.

For å starte prosessen ønsker komitéen at LDO inviterer Forskningsrådet, KD, FFA og Kif til et dialogmøte om aktivitets- og rapporteringsplikten i instituttsektoren. Det vil være viktig å synliggjøre hensikten med ARP. En veileder kan være hjelpemiddel for å oppfylle plikten, og skal ikke føre til ytterligere rapporteringskrav.

Et spørsmål som kom frem i komitémøtet var hvordan man rapporterer på mest hensiktsmessig måte. Dette kan følges opp i et eventuelt dialogmøte.

### **Vedtak:**

*Kif-komitéen vil be Likestillings- og diskrimineringsombudet om å invitere Norges forskningsråd, Kunnskapsdepartementet, Forskningsinstituttene Fellesarena og Kif til et dialogmøte.*

## 18/13: Justering av kriteriene for Likestillingsprisen

I møtet mellom komitéen og Kunnskapsdepartementet 21. januar, ble komitéen bedt om å gjennomgå kriteriene for likestillingsprisen med mål om å få flere søknader fra forskningsinstituttsektoren. Kriteriene ble sist justert i 2010.

Komitéen diskuterte det fremlagte forslaget til justerte kriterier, og mener at den nye utformingen synliggjør instituttsektoren som målgruppe på en bedre måte.

Komitéen ønsker at det legges inn et punkt om at søkerne skal vise sammenhengen mellom planverk, tiltak og målbare resultater. Da forskningsinstituttene ikke har krav til handlingsplan for likestilling, bør det stilles krav til systematisk arbeid over tid og at det fremgår av planverket at arbeidet med kjønnsbalanse er et prioritert område.

I tillegg hadde komitéen noen språklige justeringer.

### **Vedtak:**

*Kif-komitéen ber sekretariatet ferdigstille forslaget til endring i kriteriene for likestillingsprisen i henhold til diskusjonen i møtet. De justerte kriteriene sendes komitéen på sirkulasjon før de sendes Kunnskapsdepartementet.*



## **19/13: Seminar i forbindelse med Stemmerettsjubileet**

Seminaret er i samarbeid med STK ved Universitetet i Oslo, og avholdes på Litteraturhuset kl 16.30 – 19.00 24. oktober 2013.

Komitéen diskuterte den fremlagte idéskissen til program. Komitéen savner den røde tråden fra (tiltenkt) hovedinnleder Anna Wahl til paneldebatten. Komitéen støtter å ha ytringsrett som tema, men synes ikke «Den arabiske våren» gjenspeiler dette. Komitéen påpekte også at man bør se på sammensetningen av innledere/debattdeltagere på nytt, blant annet med tanke på politisk balanse og hvor disse kommer fra. Konkret foreslo komitéen å invitere Brit Kramvik eller Anne Britt Flemmen fra Universitetet i Tromsø.

### **Vedtak:**

*Kif-komitéen ber sekretariatet fortsette arbeidet med seminaret i henhold til diskusjonen i møtet.*

## **20/13: Seminar om seksuell trakassering**

Likestillings- og diskrimineringsombudet har stilt seg positive til vår forespørsel om samarbeid. I første omgang er det snakk om at de bidrar faglig på seminaret som planlegges lagt til november 2013.

Komitéen poengterte at seminaret må handle om seksuell trakassering i høyere utdanning og forskning, og at temaet må settes inn i en større arbeidsmiljøssammenheng. Komitéen har vært opptatt av at mørketallene er store, og at noe som kan diskuteres på seminaret er hvordan avdekke den skjulte trakasseringen.

Det kom bl.a. et forslag om å invitere Gunilla Carstensen til å si noe om sin forskning på seksuell trakassering i akademia i Sverige.

### **Vedtak:**

*Kif-komitéen ber sekretariatet fortsette arbeidet med seminaret i henhold til diskusjonen i møtet.*

## **21/13: Kif i Departementenes forskningsutvalg 18. april 2013**

Kif er invitert til å presentere sin virksomhet i Departementenes forskningsutvalg 18. april, med forbehold om at det kan bli endringer. Det settes av 20-30 min for Kifs presentasjon, pluss tid for spørsmål og kommentarer, totalt inntil 40 min. Fra komitéen møter Gerd Bjørhovde, Elisabeth Ljunggren og Hege E. Løvbak.

### **Vedtak:**

*Kif-komitéen ber sekretariatet forberede møtet i henhold til komitéens diskusjon.*

## 22/13: Invitasjon til møte med Nordisk informasjonssenter for kunnskap om kjønn i uke 15

Det nystartede Nordisk informasjonssenter for kunnskap om kjønn (NIKK) ønsker møter med viktige aktører innen feltet fakta og forskning, politikk og praksis – med kjønns- og likestillingsperspektiv i Norden.

Hensikten med møtet er å innhente synspunkter på hva NIKK bør arbeide med, informasjonsspredning og nettverksbygging.

### Vedtak:

*Kif-komiteén bes om å sende innspill om tema for møtet til sekretariatet.*

## 23/13: Møteplan våren og høsten 2013

<b>28. – 29. mai i Sogndal:</b>		
27. mai:		Ankomst ettermiddag/kveld for de som ønsker
28. mai:	Kl 08.30 – 12.30	Komitémøte inkl lunsj på hotellet
	Kl 13.00 – 15.00	Møte med Høgskolen i Sogn og Fjordane
29. mai:	Kl 09.00 – 11.00	Møte med Vestlandsforskning
<b>30. mai:</b>	Kl 11.00 – 12.00	Møte med statsråd Kristin Halvorsen
<b>11. – 12. september i Oslo:</b>		Besøke Musikkhøgskolen + Høgskolen i Oslo og Akershus
<b>23. – 25. oktober:</b>		Inkl seminar ifbm Stemmerettsjubileet 24. oktober + studietur til Gøteborg (NIKK)
<b>November</b>		Seminar om seksuell trakassering
<b>Desember</b>		Avslutningsarrangement

### Vedtak:

*Kif-komiteén vedtar møteplanen for 2013.*

## 24/13: Selvevaluering av komitéens arbeid

I og med at dette er komiteens siste år kommer spørsmålet om selvaluering opp. Komiteen lagde høsten 2012 rapporten *STYRK satsningen* som på mange måter oppsummerer komiteens arbeid. Sekretariatet ønsker at komiteen diskuterer om det er nødvendig med en

selvevaluering i tillegg til *STYRK satsningen* samt den årlige rapporteringen til Kunnskapsdepartementet.

**Vedtak:**

*Kif-komiteén mener at rapporten STYRK satsningen sammen med den årlige rapporteringen til Kunnskapsdepartementet gir et komplett bilde av virksomheten, og ønsker ikke å gjøre en ytterligere evaluering av arbeidet.*

## **25/13: Orienteringssaker**

- Intensivkurs i likestillingsarbeid på Lesbos september 2013
- 8. mars-annonsen
- Søknad om ERA-net
- COSTaksjonen Gender
- Bloggen
- Aktiviteter framover

**Vedtak:**

*Kif-komiteén tar sakene til orientering.*

## **26/13: Eventuelt**

### **Representasjon fra Norsk studentorganisasjon (NSO)**

Unni Nikolaysen, KD, informerte om at Julie Ness er gjenoppnevnt som studentmedlem ut 2013. I tillegg er Ola Magnussen Rydje oppnevnt som vara for samme periode.

### **Forskningsmeldingen**

I forbindelse med den fremlagte forskningsmeldingen ønsker komitéén å bli invitert til høring i Stortingets kirke-, utdannings- og forskningskomité. Sekretariatet følger opp dette. Et eventuelt høringsmøte vil finne sted 8. april.

### **Kommentarer til grunnlagsnotatet for BALANSE**

Norges forskningsråd ønsker å få kommentarer til grunnlagsnotatet for det nye BALANSE-prosjektet. Svarfrist er 12. april. Sekretariatet vil sende utkast til svar på sirkulasjon til komitéén.