



Kjønnsbalanse i forskning

Komité for kjønnsbalanse i forskning

Medlemmer:

Professor Gerd Bjørhovde, Universitetet i Tromsø (leder)
Professor Kjell Bratbergsengen, NTNU
Konserndirektør Ernst Kristiansen, SINTEF
Førsteamanuensis Lise Langåker, Høgskolen Stord/Haugesund (vara)
Forskningsleder Elisabeth Ljunggren, Nordlandsforskning (2. og 3. mai)
Student Julie Ness, Norsk studentorganisasjon
Professor Eva Skærbæk, Høgskolen i Østfold

Observatør:

Direktør Maria Grönroos, Kilden
Seniorrådgiver Unni Nikolaysen, Kunnskapsdepartementet

Fra sekretariatet:

Seniorrådgiver Linda Rustad
Kontorsjef Nina Widding

Forfall:

Professor Eivind Engebretsen, Universitetet i Oslo/Høgskolen i Oslo og Akershus
Divisjonsdirektør Jesper Simonsen, Norges forskningsråd

Godkjent referat

Tid og sted:

Onsdag 2. mai:	kl. 11.30 – kl. 12.30:	Form�te, Universitetet i Tromsø, rom E-2004
	kl. 13.00 – kl. 15.00:	Møte med <u>Norut</u> , Forskningsparken, Breivika
	kl. 15.30 – kl. 17.00:	Kif-m�te, Universitetet i Tromsø, rom E-2004
	kl. 19.00:	Middag, hos Gerd
Torsdag 3. mai:	kl. 09.00 – 12.30	Kif-m�te, på hotellet
	kl. 12.30:	Lunsj
	kl. 14.00 – kl. 16.00:	Møte med Norsk polarinstitutt, Framsenteret
	kl. 19.00:	Middag, Fiskekompaniet Restaurant, Killengreens gate
Fredag 4. mai:	kl 09.00 – 10.30	Kif-m�te, Universitetet i Tromsø, rom E-2004
	kl 11.00 – 13.00	Møte med ledelsen ved Universitetet i Tromsø, møterom ADM A319
	kl 13.00:	Lunsj

Saksnr.:

12/43

Saksliste

Sak 21/12	Godkjenning av innkalling og saksliste
Sak 22/12	Godkjenning av referat
Sak 23/12	Møte med Norut
Sak 24/12	Møte med Norsk Polarinstitut
Sak 25/12	Møte med Universitetet i Tromsø
Sak 26/12	Foreløpig oppsummering av arbeidet med å skaffe innspill til videreføring av Kifs arbeid
Sak 27/12	Frafall i studiene
Sak 28/12	Søknad om støtte til et pilotprosjekt om inkludering av kjønnsperspektiver i utvalgte profesjonsstudier ved tre høyskoler
Sak 29/12	Deltakelse i ERA-net
Sak 30/12	Orienteringssaker
Sak 31/12	Eventuelt

21/12: Godkjenning av innkalling/saksliste

Det ble meldt inn fire saker til Eventuelt.

Vedtak:

Kif-komiteén godkjenner innkalling og saksliste.

22/12: Godkjenning av referat

Referat fra møte 1. – 2. mars 2012 er godkjent på sirkulasjon, og ligger på komitéens nettsider: <http://kifinfo.no/c58314/seksjon.html?tid=58315>.

Vedtak:

Kif-komiteén godkjenner referatet.

23/12: Møte med Norut

Komiteén hadde møte med forskningssjef Eirik Mikkelsen 2. mai fra kl 13.00 – 15.00.

I forkant hadde sekretariatet foreslått følgende diskusjonspunkter:

- Orientering om Norut
- Orientering om Kif-komiteén og tiltak som er gjort med tanke på instituttsektoren
- Noruts betraktninger om utfordringene som ofte er knyttet til å oppnå kjønnsbalanse i sektoren generelt
- Kjønnbalanse ved Norut – dagens situasjon

Møtet ble innledet med en presentasjon om Norut. Universitetet i Tromsø er majoritetseier. Instituttet har 120 ansatte. Kvinneandelen er 36 %. Innenfor samfunnsfagområdet er det overvekt av kvinner, mens det på teknologi er overvekt av menn. De to områdene har henholdsvis 33 og 72 ansatte forskere. Blant forskerne totalt sett er kvinneandelen 30 %, blant seniorforskere er andelen 27 %. Ledelsen er mannsdominert (konsernsjefen og tre av fire leder for selskapene er menn). Også mellomlederne er menn (med ett unntak).

Opprykk mellom forskerkategorier og «k-trinn» gjøres etter klare kjønnsnøytrale kriterier som er kjent for alle ansatte, og utviklet sammen med fagforeningene. Det er ingen lønsmessige skjevheter av betydning ved instituttet.

Kjønn har vært eksplisitt hoved- eller deltema i mye forskning i Norut.

Oppsummering av presentasjonen:

- Likestilling et mål på Norut.
- Kjønnsubalanse pga fagsammensetning, og noe i ledelse
- Faglige kvalifikasjoner avgjørende for ansettelse og lønn, ikke kjønn
- Kjønnsperspektiv i forskningen er viktig på Norut

Komiteen synes det er bra at det er et eget avsnitt om likestilling i årsberetningen, men mener teksten er for generell til å oppfylle rapporteringsplikten i likestillingsloven. Siden likestilling er et mål for Norut ble det derfor stilt spørsmål om hvordan dette kommer til syne i styringsdokumentene. Komiteen savner en mer eksplisitt politikk på feltet, noe som krever bevissthet og forankring i ledelsen. Det er enighet om at kjønnsbalanse har mye å si for arbeidsmiljø og kvaliteten i det som utvikles. Instituttet er i gang med en ny strategiprosess, og åpnet for muligheten til at en tydeligere likestillingspolitikk kan tas inn her.

Komiteen etterlyste statistikk inndelt på de tre forskerkategoriene 1, 2 og 3. Norut mente at i og med det ikke er noe ens kategorisystem for alle forskningsinstituttene er det imidlertid vanskelig å få ut meningsfylt statistikk. Komiteen påpekte at NIFU har definert en slik tredeling som de anvender i sitt forskerpersonalregister. Det anbefales at forskningsinstituttene forholder seg til denne tredelingen. Komiteen etterlyste også statistikk som viser utvikling over tid.

Utformingen av og ordlyden i stillingsutlysninger har vist å være viktig for å tiltrekke seg både menn og kvinner. Det er lite bevissthet rundt dette ved Norut i dag. I møtet ble det gitt tydelige signaler om at det er interessant å følge dette opp fremover.

Siden Universitetet i Tromsø er majoritetseier, og har en svært aktiv kjønnsbalansepolitikk, stilte komiteen spørsmål om samarbeid og påvirkning mellom Norut og UiT. UiT er en viktig samarbeidspartner for instituttet. Samtidig er universitetet en konkurrent om både forskningsmidler og ansatte. Som majoritetseier har ikke UiT tatt opp temaet kjønnsbalanse.

Sekretariatet og leder vil sende et oppfølgingsbrev til Norut.

24/11: Møte med Norsk Polarinstitut

Komiteen hadde møte med Norsk Polarinstitut torsdag 3. mai fra kl 13.00 – 15.00

Fra Polarinstituttet møtte:

- Nalan Koc, forskningsdirektør
- Inger Solheim, avdelingsdirektør administrasjonen
- Synnøve Elvevold, likestillingskontakt

I forkant hadde sekretariatet foreslått følgende diskusjonspunkter:

- Orientering om Norsk Polarinstitut
- Orientering om Kif-komiteen og tiltak som er gjort med tanke på instituttsektoren
- Polarinstituttets betraktninger om utfordringene som ofte er knyttet til å oppnå kjønnsbalanse i sektoren generelt
- Kjønnsbalanse ved Polarinstituttet – dagens situasjon

Møtet ble innledet med en presentasjon om Norsk Polarinstitut. Instituttet er et direktorat underlagt Miljøverndepartementet. Det er ca 165 ansatte fordelt på 5 avdelinger. Forskningsavdelingen er den største med 68 ansatte og en kvinneandel på 42 %. Kvinneandelen totalt er 36 %. I ledelsen (direktør, avdelingsdirektører og fagdirektører) er det en kvinneandel på ca 50 %.

Polarinstituttet ga uttrykk for at det er en utfordring å rekruttere kvinner innenfor fagfeltet (som er naturfag), til tross for at man leter aktivt og utlyser internasjonalt. Instituttet arbeider med formidling sammen med Vitensenteret, og bruker kvinnelige rollemodeller bevisst i dette arbeidet.

Instituttet arbeider med en ny strategi som også skal inkludere kjønnsbalanse. I tillegg finnes det styringsdokumenter i form av en handlingsplan mot seksuell trakassering samt en plan for likestilling. Komiteen oppfordret instituttet til å gjøre handlingsplanen offentlig tilgjengelig på nettsidene deres.

Siden det er Miljøverndepartementet som er eier av Polarinstituttet, stilte komiteen spørsmål om departementets oppfølging av rapporteringsplikten. Det har ikke vært noen spesifikk oppfølging av denne plikten fra Miljøverndepartementets side.

Komiteen mener at Polarinstituttet gjør mye bra på feltet i dag, og ser gjerne at instituttets arbeid med kjønnsbalanseproblematikk synliggjøres og brukes mer aktivt. I tillegg mener komiteen at et forhåndsperspektiv på rekruttering kan gjøre rekrutteringsarbeidet enklere på sikt. Letevirksomhet bør hovedsakelig skje før utlysning.

Sekretariatet og leder vil sende et oppfølgingsbrev til Polarinstituttet.

25/12: Møte med Universitetet i Tromsø

Kif-komiteén hadde møte med ledelsen for Universitetet i Tromsø fredag 4. mai fra kl 11.00 – 13.00.

Fra universitetet møtte:

- prorektor Curt Rice
- ass. universitetsdirektør Britt Elin Steinveg
- personal- og organisasjonsdirektør Odd Arne Paulsen
- nestleder Sølvi Brendeford Anderssen, avd. for forskning og utviklingsarbeid
- seniorrådgiver Marit Fagerheim

Universitetet hadde foreslått følgende tema for møtet:

- opprykksprosjektet og UiTs likestillingsplan
- ideer for bruk av prispengene

Opprykksprosjektet

Prosjektet ble initiert av rektoratet som svar på styrets vedtatte mål i *Strategidokument for Universitetet i Tromsø 2010 - 2013* om å øke kvinneandelen i toppstillinger til 30 % innen utgangen av 2013. Omfanget av forventede avganger i professor/dosentstillinger er ikke tilstrekkelig til at målet kan nås kun gjennom nytilsetninger. Det er derfor nødvendig å satse på at flest mulig kvinner oppnår toppstilling ved å kvalifisere seg til personlig opprykk. I *Plan for*

likestilling mellom kjønnene ved Universitetet i Tromsø 2010 – 2013 vedtok styret at ”universitetet skal finne fram til kvinner som er motivert og har potensial og til å oppnå personlig opprykk til professor/dosent innen utgangen av 2013 (opprykkprosjektet).”

Prosjektet er ett av flere tiltak i handlingsplanen, og alle enheter og ledere har ansvar for at målene i planen nås.

Prosjektet går ut på å ta i bruk karrierefremmende virkemidler slik at kvinner i førstestillinger gis mulighet til å kvalifisere seg til toppstilling raskere enn de ellers ville gjort. De viktigste faktorene for måloppnåelse er motivasjonen hos hver enkelt kvinne for å gjøre dette karrierespranget, kombinert med individuell tilrettelegging fra instituttleder og fagmiljø. Universitetsledelsen bidrar med lederstøtte til institutt- og fakultetsledelse og økonomiske ressurser til å iverksette tiltak på individ- og gruppenivå. Gjennom prosjektet vil UiT - ved siden av å bedre kjønnsbalansen i toppstillinger - høste erfaringer om virkemidler som vil komme andre deler av likestillingsarbeidet til nytte.

Prosjektet drives av Personal- og organisasjonsavdelingen med personal- og organisasjonsdirektøren som prosjektleder. Universitetsledelsen er styringsgruppe for prosjektet. Kvinnforsk bistår med å organisere gruppeaktivitet for deltakerne. Ved siden av hovedaktørene i prosjektet, opprykkskandidatene, innehar fakultetsledere og instituttledere en viktig rolle. De skal innenfor det handlingsrom og de økonomiske ressurser de rår over bidra med virksomme, individrettede tiltak. De har en viktig rolle i å støtte deltakerne slik at motivasjon og fokus på oppgavene opprettholdes. Det har avgjørende betydning at det er god kommunikasjon mellom de ulike nivåene i organisasjonen.

Innledningsfasen av arbeidet har bestått i å informere om opprykksprosjektet i dekan- og fakultetsdirektørmøte og IDF-møte. Rektoratet har innkalt instituttlederne til møte og informert om planene for et slikt prosjekt, og opplyst om at universitetsledelsen vil dekke kostnadene til prøveevaluering av arbeidene til alle deltakerne i prosjektet. Etter at opprykksprosjektet ble vedtatt av styret har prosjektleder og en medarbeider fra personalseksjonen besøkt alle fakultet for å informere om prosjektet, og for å få tilbakemeldinger om fakultetenes syn på særskilte utfordringer knyttet til dette. Mellomfasen i prosjektet vil bestå i å sørge for at det blir gjort avklaringer mellom instituttledelse og kandidater med hensyn til hvilke individuelle tiltak som kan gjøres for å komme i mål med kvalifiseringsprosessen, og å følge opp den enkelte deltaker. Kandidatgruppen vil ha noen samlinger hvor fellestema blir presentert, og med mulighet for å etablere kontakt mellom gruppemedlemmene. Hovedaktiviteten for deltakerne vil være å følge egne, oppsatte arbeidsplaner fram mot målet.

For noen av deltakerne var det aktuelt å søke opprykk høsten 2011, for resten er det høsten 2012 som gjelder/ muligens vil det også gis en ekstra mulighet for å søke opprykk i vårsemesteret 2013. Prosjektet avsluttes høstsemester 2013.

Det klare overordnede målet for UiT med prosjektet er å utvikle universitetet til en bedre arbeidsplass. Det er store overføringsverdier i de tiltakene som er igangsatt.

Det å søke om opprykk til toppstilling kan imidlertid oppleves som usikkert for den enkelte. Dette skyldes blant annet usikkerhet knyttet til formalkravene rundt opprykk og hvordan disse tolkes av de ulike komiteene. Ledelsen påpekte dette som et generelt problem og de arbeider med å gjøre prosessen mer transparent. Det gis konkret tilbakemelding på den enkeltes prøveevaluering, hands-on-veiledning og det er laget lokale retningslinjer for fremgangsmåten. Et konkret forslag fra komiteen for ytterligere å støtte opp om kandidatene er å bygge opp gode støttefunksjoner som for eksempel tilgang til bibliotekkompetanse.

Realfagene er underrepresentert i prosjektet. De kvinnene som har fått opprykk har vært innenfor humaniora og samfunnsvitenskap. Ca 10 % er i dosentløp (helsefag og pedagogikk/lærerutdanning).

Universitetet i Tromsø har høy midlertidighet. Dette er noe som arbeides med kontinuerlig, og tallene er på vei ned.

Bruk av prispengene

Universitetet i Tromsø ble tildelt Kunnskapsdepartementets likestillingspris for 2011 på 2 millioner. Likestillingsutvalget ved UiT har diskutert hvordan pengene fra Likestillingsprisen skal brukes. Så langt har fokuset ved UiT vært på det personalpolitiske. Et forslag er å bruke prispengene til å løfte frem kjønnspektiver i forskning, med overordnet mål om å forbedre forskningskvaliteten. Dette er noe komiteen gir sin tilslutning til, da det er behov for å utvikle kunnskapsgrunnlag på dette feltet.

26/12: Foreløpig oppsummering av arbeidet med å skaffe innspill til videreføring av Kifs arbeid

Prosjektet med å identifisere ulike modeller for å videreføre Kif-komiteens arbeid etter at nåværende komitéperiode går ut, er godt i gang. Innsamlingen av innspill er ferdig.

Tilbakemeldingene kan oppsummeres slik:

Mandat:

- Sammensetningen av komiteen er god, dvs. ikke ”gender experts”.
- Enighet om at mandatet ikke bør utvides til å gjelde andre diskrimineringsgrunnlag, dvs. at kjønnsbalanse fortsatt bør være eneste fokus.
- Komiteen bør fortsatt få mulighet til å ta initiativ
- Viktig at komiteen er fristilt som i dag, dvs. mulighet til å utforme egen politikk og at sekretariatet ikke ligger i KD
- Høgskolene stilte spørsmål om utdanning bør med, universitetene er ikke enige i dette
- Behov for å at komiteen tilføres langt flere ressurser.

Innsatspunkter:

- Internasjonalisering i et kjønns- og likestillingsperspektiv
 - Internasjonalisering hjemme, hvem rekrutteres og hvordan, internasjonale forskere i Norge må få kunnskap om norsk likestillingspolitikk
 - Mobilitet – norske forskere som reiser ut, tilrettelegging, deltakelse i internasjonale nettverk
- Fortsatt fokus på ledelse og ledelsesopplæring generelt og kvinner i ledelse spesielt
- Tid til forskning
 - Trivsel på arbeidsplassen
 - Forholdet mellom forskning og undervisning
- Styrke kunnskapen om kjønnsbalanse i forskning, evaluering av tiltak, bedre statistikkgrunnlaget.

Organisering av arbeidet

- Ordningen med en Kif-komite må videreføres
- Flere institusjonsbesøk
- Mer rådgivning til institusjonene
- Utvikle flere ressurser ala Talenter på spill
- Sekretariatet utvikles til en kunnskapsbase/ressurscenter
- Forvalte nasjonale initiativ på vegne av Kunnskapsdepartementet

Linda Rustad orienterte om arbeidet som er gjort og presenterte tre ulike modeller for organisering av arbeidet med kjønnsbalanse i forskning etter 2013.

Komiteen er enig om at mandatet ikke bør utvides med andre diskrimineringsgrunnlag. Det ble også diskutert hvorvidt helseforetakene bør innlemmes i en evt ny komites mandat. Det foregår mye forskning ved helseforetakene, og helsesektoren henger tett sammen med universitetene. Komiteen ser imidlertid at det vil være en for stor jobb å utvikle et kunnskapsgrunnlag for denne sektoren, og vil be Forskningsrådet til å ta tak i dette. Et annet motargument er at helseforetakene sorterer under Helse- og omsorgsdepartementet, og rapporteringen vil i så måte måtte skje til to departementer. Et tverrdepartementalt mandat vil

komplisere arbeidet og mulighet for resultatoppgjør. Komiteen mener at mandatet fortsatt bør være i tråd med Kunnskapsdepartementets ansvarsområde.

Når det gjelder plasseringen av et evt nytt sekretariat er komiteen enige om at det fortsatt bør være lagt til UHR pga nærheten det gir til uh-institusjonene og gjennom koblingen til utdanningsfeltet. Motargumenter er at UHR ikke forholder seg til instituttsektoren, og at Forskningsrådet selv foreslår å samle ressurser på feltet ved å opprette et ressurscenter/utredningsenhet tilknyttet NFR. Dersom sekretariatet legges til Forskningsrådet er komiteen redd for at "vaktbikkje"-rollen vil kunne utvannes og at komiteens uavhengige rolle svekkes.

Komiteen ønsker å foreslå at en ny komité blir et permanent tiltak, med ny oppnevning hvert 4. år (for eksempel) og evaluering etter en gitt tid (for eksempel 10 år). I dag kan komitémedlemmene sitte i to komitéperioder. For å sikre kontinuitet mellom komitéene bør denne muligheten opprettholdes.

Følgende hovedpunkter fra diskusjonen skal presenteres for statsråd Kristin Halvorsen i møtet 12. juni:

- Utvidelse av sekretariatet/økte budsjetttrammer
Begrunnet ut fra de gode tilbakemeldingene fra sektoren og uløste oppgaver
- Endringer i mandatet?
 - Ikke utvidelse med andre diskrimineringsgrunnlag
 - Utdanning – er viktig å ha et mandat som gir mulighet til å ta tak i dette området, men under forutsetning av økte ressurser.
 - Innovasjon og kjønnsperspektiver i forskning forslås som et innsatsområde for neste komité, men ikke inn i mandatet
- Permanens
- Plasseringen av sekretariatet

Vedtak:

Kif-komiteen tar tilbakemeldingene fra sektoren til orientering og ber sekretariatet ta med seg momentene fra diskusjonen i det videre arbeidet.

27/12: Frafall i studiene

Lise Langåker erklærte seg inhabil og fratradte under denne saken.

Kif har mottatt en henvendelse fra likestillingsutvalget ved Høgskolen Stord/Haugesund. Likestillingsutvalget har en hypotese om at studenter fra det underrepresenterte kjønn har en tendens til å falle fra underveis i utdanningen og at dette påvirker kjønnsbalansen blant studentene ytterligere i negativ retning. Likestillingsutvalget ber om hjelp fra Kif til å løfte fram denne tematikken på nasjonalt nivå og å bidra til å få fram mer kunnskap om denne problemstillingen.

At frafall av studenter fra det underrepresenterte kjønn har betydning for kjønnsbalansen er åpenbar, og at frafallsproblematikken er stor innen sterkt kjønnssegregerte utdanninger er

sannsynlig. Komiteen kan imidlertid ikke se at den er rett instans og har heller ikke nok ressurser til å kunne ta tak i dette.

Behovet for å få drahjelp til å løfte fram tematikken på nasjonalt nivå og å få mer kunnskap om situasjonen er forståelig. Dette er også et viktig tema for studentene som savner at noen fanger opp dette feltet.

Vedtak:

Komiteén mener at dette er en viktig problemstilling, men ser ikke at komiteen er rett instans til å ta tak i dette. Komiteen vil kontakte Forskningsrådet for å få dette inn som et forskningstema under Balanseprosjektet. I tillegg oppfordres Høgskolen Stord/Haugesund om å ta kontakt med UHRs utdanningsutvalg og NSO for å diskutere problematikken.

28/12: Søknad om støtte til et pilotprosjekt om inkludering av kjønnsperspektiver i utvalgte profesjonsstudier ved tre høyskoler

Komiteen har mottatt en henvendelse fra fire forskere fra tre høyskoler, Høgskolen i Finmark, Høgskolen i Lillehammer og Høgskolen i Oslo og Akershus. Henvendelsen kommer i kjølvannet av Likestillingsutvalgets presentasjon av NOU 2011:18 *Struktur for likestilling*. Forskerne ønsker å analysere enkelte bachelorutdanninger innen det som kalles velferdsstatens yrker, for å se i hvilken grad studentene gis kompetanse i kjønnsrelaterte problemstillinger på sitt fagområde. Tilsvarende ønsker de å se på forholdet mellom likestillingsplaner og praksis når det gjelder utdanning og inkludering av et kjønns- og likestillingsperspektiv.

Det kommer nå flere henvendelser til Kif som omhandler kjønnsbalanse i utdanningene. Dette har nok sammenheng med at Kif har tatt initiativ på dette området. Komiteen mener at tematikken er sentral, og at også denne henvendelsen viser behov for kunnskapsutvikling på feltet.

Komiteéns ressurser er imidlertid begrenset, og komiteén har ikke mulighet til å gi økonomisk støtte til søknaden. Komiteen vil kontakte Norges Forskningsråd og Kunnskapsdepartementet og påpeke behovet for kunnskapsutvikling.

Vedtak:

Komiteén ber sekretariatet kontakte Forskningsrådet og KD og påpeke behovet for kunnskapsutvikling om kjønnsperspektiver i utdanningene.

29/12: Deltakelse i ERA-net

EU-kommisjonen har utlyst midler til et ERA-net for å støtte opp under utvikling av aktiviteter og insentiver for å bidra til kjønnsbalanse i forskning. Deltakelse i dette ERA-nettet utløser midler til nettverk for utveksling av erfaringer og utvikling av insentiver og tiltak for å bedre kjønnsbalansen blant forskere i Europa. Tanken er at dette ERA-nettet skal inneholde flere nettverk/grupper på ulike tema/tiltak. Kommisjonen ønsker ingen konkurranse, noe som

betyr at det sendes inn én søknad som inneholder flere mindre prosjekter. ERA-nettet er utlyst som del av Science in Society work program 2013, med frist i februar 2013.

I Norge er det Norges forskningsråd som har oversikt over ERA-nett initiativ og norsk deltakelse. Ønsker Kif å delta er det mulig forutsatt at Norges forskningsråd undertegner en deklarasjon som viser at oppgaven er gitt til Kif. Kif blir da operativt utførende mens Forskningsrådet er prosjekteier.

Vedtak:

Sekretariatet gis anledning til å delta i den videre prosessen med å utvikle et nettverk/en gruppe innenfor rammen av et ERA-nett.

30/12: Orienteringssaker

- 27. mars holdt Linda Rustad et innlegg om kvinner i akademia som del av seminarrekken Upop i regi av Studentersamfunnet i Bergen.
- 12. april holdt Linda Rustad en innledning på en samling ved UiT for ledelsen ved fakultetene i forbindelse med arbeidet med fakultetsvise handlingsplaner for likestilling.
- 19. april holdt Linda Rustad et innlegg hos Norad om *Gendermainstreaming i praksis – hva må til?*
- En nordisk kartlegging av kjønnsbalanse i forskning og et ekspertseminar vil inngå i programmet for det norske formannskapsåret i Nordisk ministerråd. Kartleggingen er allerede igangsatt og Solveig Bergman, tidligere direktør ved Nordisk institutt for kunnskap om kjønn, er engasjert for å utføre den. Kif, NordForsk, Norges forskningsråd og Embetsmannskomiteen for likestilling i Nordisk ministerråd bidrar med kr 100 000 hver. Det har også gått en søknad fra Kunnskapsdepartementet om nordiske midler. Kunnskapsdepartementet har ansvar for ekspertseminaret som vil finne sted i slutten av november. Departementet ba Kif om forslag til innledere og ba om synspunkter på hvem som bør inviteres.
- Gerd Bjørhovde er invitert som Kif-komiteens leder for å snakke om ”erfarenheter av og tankar kring lederskap och jämställdhet” ved den årlige svenske likestillingskonferansen for universiteter og høyskoler som skal være i Stockholm 14.-15. november.
- Påmelding til konferansen i Bergen kan gjøres her: <http://www.uib.no/gender2012/nyheter/2012/01/registration-for-the-conference-is-now-open> Hver og en melder seg på selv og frist for påmelding er 30.mai. Gerd Bjørhovde, Maria Grönroos, Eva Skærbæk, Lise Langåker og Linda Rustad bekreftet deltakelse.

- Kif-møte i Bergen 28. august. Det er sendt en forespørsel til Universitetet i Bergen om et møte 28. august. Alternative institusjoner dersom det ikke passer for UiB er Norges Handelshøyskole, Rokkansenteret, Kunsthøgskolen i Bergen eller Norsk Lærerakademi.

Vedtak:

Kif-komiteén tar sakene til orientering.

31/12: Eventuelt

Stemmerettsjubileumsåret 2013

Komiteen ønsker å planlegge en aktivitet knyttet til jubileet. Sekretariatet kontakter komiteén for jubileet for å høre hvilke muligheter som finnes.

Forskerpersonalregisteret

Registeret ligger hos NIFU. Det inneholder oversikt over alle ansatte i uh- og instituttsektoren, og viser stillingskategori, kjønn og utvikling. Dette er tall Kif har etterspurt i lengre tid, men registeret er ikke offentlig og det er dermed vanskelig å få tilgang til dataene. Sekretariatet vil be om at komiteén får et møte med NIFU i anledning denne saken.

Blogg på Ressursbanken

Det startes opp en blogg på Ressursbanken i disse dager. Kif-komiteéns medlemmer oppfordres til å bidra inn i denne. Leder Gerd Bjørhovde inviteres som første blogger.

NOKUT

I forkant av årets NOKUT-konferanse spilte Kif inn forslag til både tema og innledere. NOKUT fant det imidlertid tydeligvis ikke mulig å bruke noen av disse. Det skal være en jubileumskonferanse i 2013. Komiteen vil foreslå at resultatene fra undersøkelsen om kjønnsbalanse og utdanningskvalitet som utføres i samarbeid med NSO og UiO blir presentert på denne konferansen.