



Ledelse i UH-sektoren og SAK. Hva gjør UHR?

Innlegg på Nettverksmøte for likestillingsarbeidere
10. februar 2011 Trondheim
/ Sigrid Tollefsen



www.uhr.no
uhr@uhr.no



UHRs administrasjonsutvalg

- Universitetsdirektør Gunn-Elin Bjørneboe (til 31.12.13)
Universitetet i Oslo - leder
- Høgskoledirektør Rune Jørgensen (til 31.07.11) Høgskolen
Stord/Haugesund nestleder
- Økonomidirektør Kjell Bernstrøm (til 31.12.13) Universitetet i
Bergen
- Direktør Ingeborg Harsten (til 31.12.13) Norges Musikkhøgskole
- Høgskoledirektør Jacob Kjøde (til 31.07.11) Høgskolen i Volda
- 1.vara Universitetsdirektør Lasse Lønnum (til 31.12.13)
Universitetet i Tromsø
- 2. vara Ass. universitetsdirektør Seunn Smith-Tønnessen (til
31.12.13) Universitetet i Agder
- Vara Administrerende direktør Baard Wist (til 31.12.09) Norges
idrettshøgskole
- 1.vara Høgskoledirektør Leon Aurdal (til 31.07.11) Høgskolen i
Ålesund





UHR og ledelse - bakgrunn

- Ledelse har vært tema i UHR lenge
- UHR-ledelseskurs til tre grupper siden 2003
 - Rektorer (to runder)
 - Dekaner (seks runder) fra 2004. Skal starte ny høsten 2011. Se <http://www.uhr.no/medlemmer/lederutvikling>
 - Direktører (en gang)
- + to oppfølgingsseminar
- Ledelse var tema for UHRs representantskapsmøte i Levanger i slutten av mai 2010.
- I etterkant av dette sendte Administrasjonsutvalget et brev til KD med forslag til å bruke SAK-midler til prosjekter knyttet til ledelse.





September 2010

- 2,5 mill kr til ledelsesutviklingsprosjekter
- 500 000 til økonomisamarbeid



5 (7) tiltak

Økonomisamarbeid

kr. 500.000 — Ansvarlig fra adm utvalget: Kjell Bernstrøm UiB,
leder økonomiutvalget

Ledelsesutvikling

	Tiltak	Ansvarlig fra adm.utvalget:	Anslag kr
1	- Utvidet forskningslederprogram - Utvikling av forskningslederprogram for høgskolene - Engelskspråklig forskningslederprogram	Gunn-Elin Bjørneboe (universitet) og Rune Jørgensen (høgskolesiden)	200.000 400.000 500.000
2	Utdanningsledelse. Utvikling og gjennomføring av opplegg	Ingeborg Harsten	200.000
3	Prosjekt for forankring av UHRs lederutviklingsprogram dekansolen for å sørge for forutsigbar rullering	Seunn Smith-Tønnessen	100.000
4	Klima/arbeidsmiljøundersøkelse i UH-sektoren	Gunn-Elin Bjørneboe	200.000
5	Eksternfinansierte forskningsprosjekter	Lasse Lønnum	300.000
	Foreløpig disponert		1.900.000





Eksternfinansierte forskningsprosjekter- koordinert via UiT

Hensikt: gjennom nasjonalt samarbeid å hente ut større idétilfang og erfaringer i arbeidet med økt profesjonalisering og internasjonalisering

- Fase 1: Kartlegging og analyse av behov. Kartlegging av eksisterende kompetanse, erfaring og arbeidsmåter på området. Etablering av kompetanseutviklingsteam for videre arbeid.
- Fase 2: Valg av målgrupper og læringsbehov. Utvikling av tilbud. Utarbeidelse av innhold og materiell, samt identifisere bidragsytere.
- Fase 3: Gjennomføring av kompetanseheving.

Nåværende finansiering dekker kun fase 1 og 2

Starter med møte nå 17. februar





Klima/arbeidsmiljøundersøkelse i UH-sektoren- koordinert via UiO

- Et av de prioriterte tiltakene er en kartlegging av arbeidsmiljø og organisasjonsklima. Hensikten med tiltaket er å bidra til at arbeidsmiljøutviklingen i UH sektoren er kunnskapsbasert.
- 11. mars: gjennomføring av et "ekspert"-metode seminar for å diskutere sentrale spørsmål og problemstillinger.
- Mål: å analysere om det er mulig å foreslå/anbefale valg av et verktøy/instrument til bruk i UH-sektoren.
Hvis nei ønsker vi å etablere et "referansepunkt" for vurdering/valg av klima/arbeidsmiljøundersøkelser for det enkelte universitet eller høyskole.





Forankring av UHRs lederutviklingsprogram (Dekanskolen)

- Hensikt: øke forutsigbarhet og fast rullering
- Samlinger i et rektornettverk arrangeres to ganger om høsten når nye rektorer har tiltrådt i høyskolesektoren. Etter ca et år arrangeres et oppfølgingsseminar.
- Dekanskolen tilbys løpende med to samlinger om høsten og to samlinger om våren. For at et kurs skal kunne gjennomføres, må det være minst 20 påmeldte deltakere.
- Oppfølgingsseminar for tidligere dekanskoledeltakere arrangeres én gang i året.
- Informasjon om lederkursene bør ligge lett tilgjengelig på UHRs hjemmeside.
- For bedre å få ut informasjon til målgruppen bør det opprettes kontakt med personaldirektørene.





Utdanningsledelse-koordinert via NTNU

Hensikt: bidra til større bevissthet rundt behov for utdanningsledelse- ønske om bedre kvalitet

- NTNU inngår et samarbeid med HiNT
- En workshop under planlegging for å diskutere relevant begrepsapparat og behov
- Oppfølging avhenger av utfall på workshop





Forskningsledelse – 3- tiltak

2 koordineres via UiO, det ene via UHR/en høgskole

1. Utvidet forskningslederprogram: Har eksterne fra andre universiteter inne i UiOs program. Deltakere fra UiB og fra Høgskolen i Oslo
2. Forskningslederprogram for høgskolene: hvilke tilpasninger er nødvendig? Bruke erfaringen fra høgskoledeltakeren til å planlegge program for høgskolene. Utgangspunkt-lære fra UiOs opplegg. Men også trekke inn andre
3. Engelskspråklig forskerlederprogram: utgangspunkt fremdeles i UiO, men med tilpasninger





Likestilling

- Brev fra Kif til administrasjonsutvalget
- Møte mellom leder av administrasjonsutvalget og Kif-leder 21. februar
- Arbeidsgruppe for aktivitets- og redegjørelsesplikten



Innspill og kontakt

www.uhr.no

Sigrid.Tollefsen@uhr.no



www.uhr.no
uhr@uhr.no