

Hvorfor fikk NIH likestillingsprisen?

Professor Kari Fasting

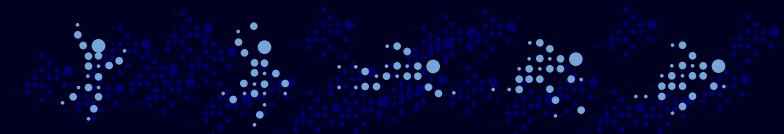
Seksjon for Kultur og Samfunn, NIH

Innlegg ved Nettverkskonferanse for Likestillingsarbeidere,
Trondheim

10-11 februar 2011

Disposisjon

- Litt generelt om idrett
- Litt om NIH
- Kifs begrunnelse for tildeling av likestillingsprisen
- Noen utfordringer som NIH har på dette området
- Strategisk Plan 2010-2015



Hegemonic Masculinity and Sport





IOC is heavily gendered, with most members being men 2010; 19 women (17 %) og 93 men

IOC has since its foundation, "been an undemocratic, self-regulating and maledominated institution" (Hargreaves 1994)



• Asker skiklubb 1898

The myth that will not die

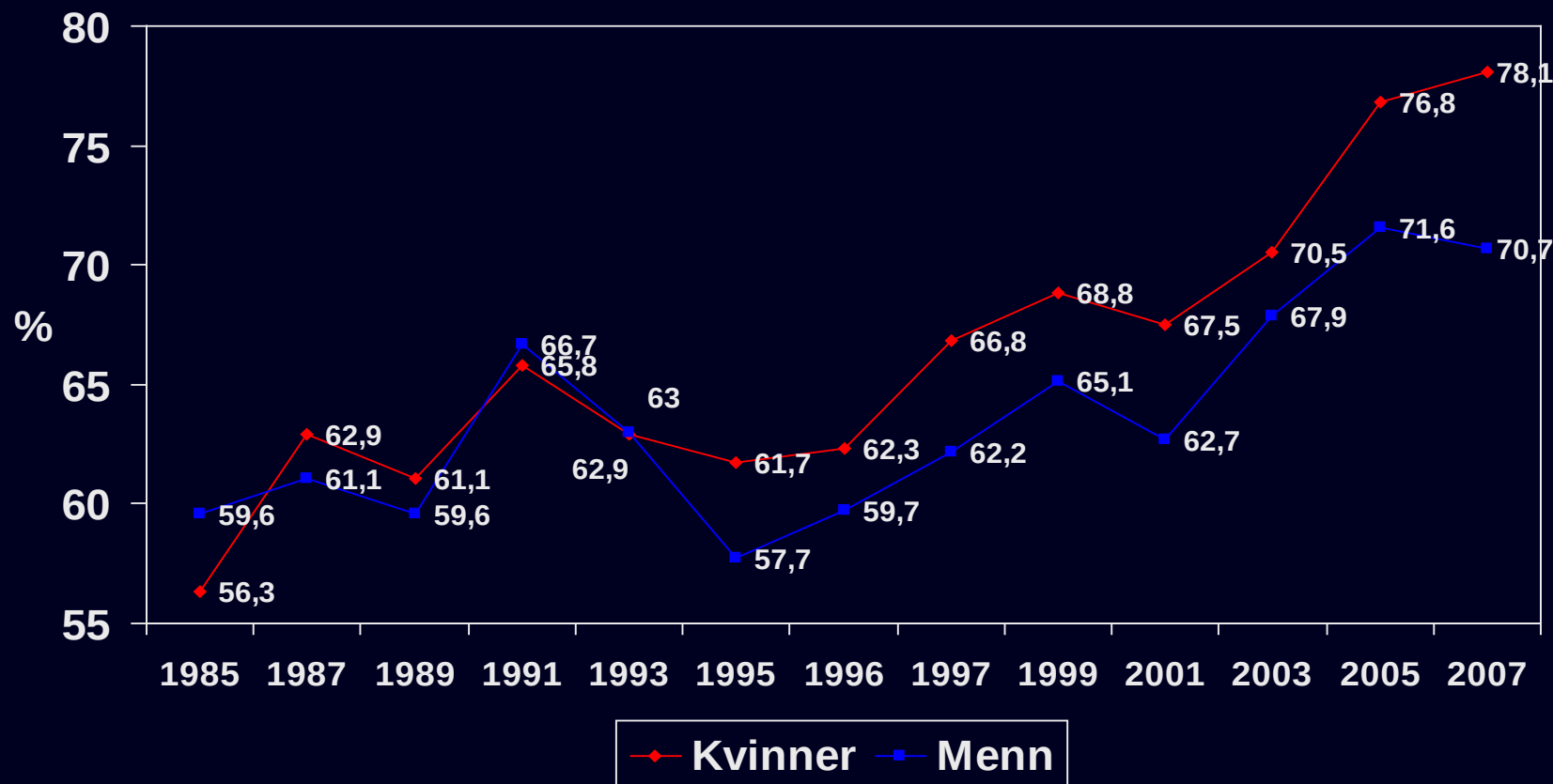
Gian-Franco Kasper, head of the International Ski Federation, has said, "Ski jumping is just too dangerous for women. Don't forget, [the landing] it's like jumping down from, let's say, about two meters to the ground about a thousand times a year, which seems not to be appropriate for ladies from a **medical point of view**."

A few years earlier, he told reporters that a woman's uterus might burst during landing.

Vancouver Sun, December 18, 2008

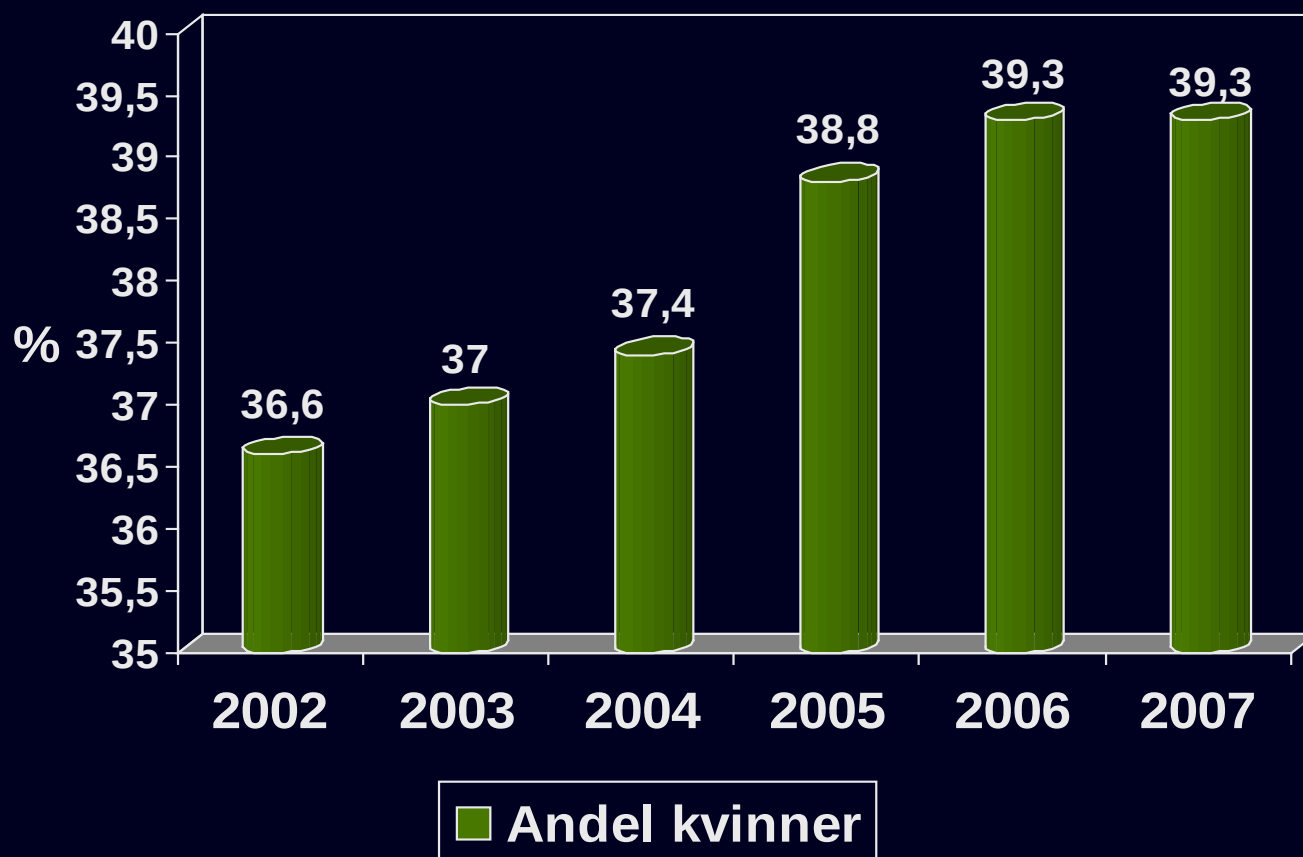


Fysisk aktiv 1 eller flere ganger i uken 1985 -2007 (Norsk Monitor)

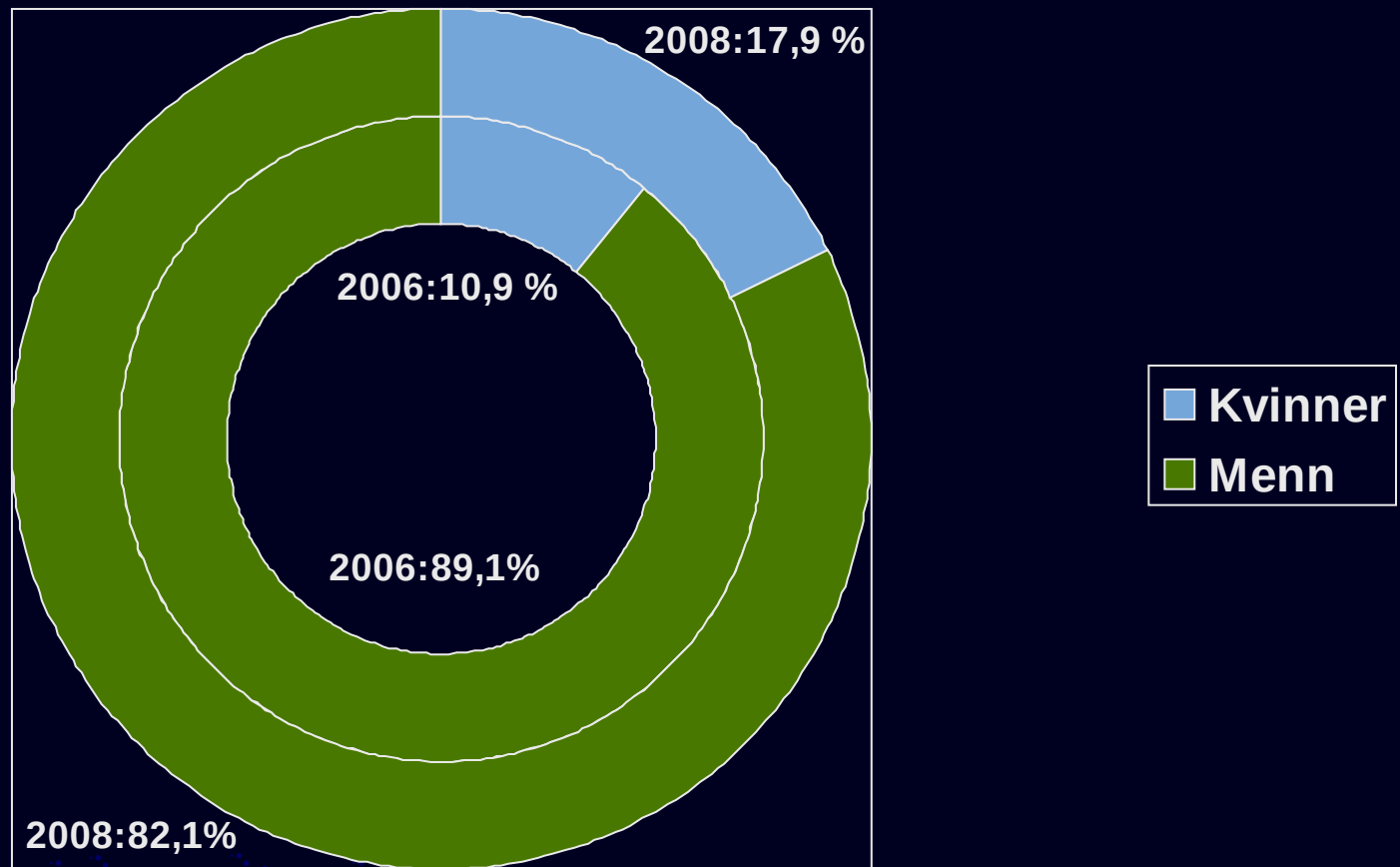


Andel kvinner 2002-07

(aktivitetstall – Norges idrettsforbund)



Presidenter I forbundsstyrrer – NIF, 2006 og 2008



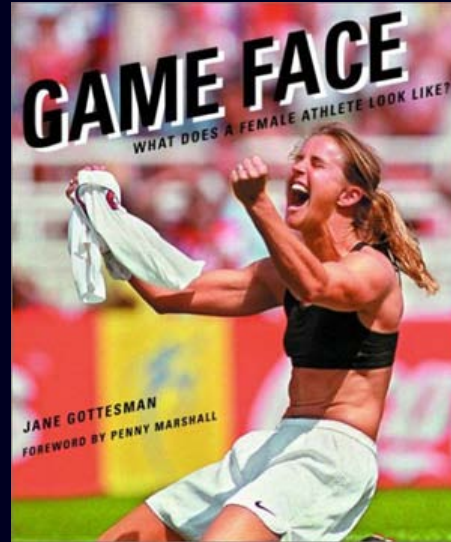


SKAL OGSA FRAMTIDAS IDRETTSPOLITIKK



FORMES AV MENN?

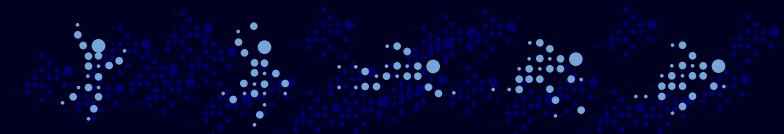
Doing gender in sport





Norges idrettshøgskole

- Som vitenskapelig høgskole har Noregs idrettshøgskole (NIH) eit særleg nasjonalt ansvar for forskning og utdanning innan idrettsvitenskap. Ved NIH forstår vi idrett i utvida forstand, som ulike former for menneskeleg rørsleaktivitet: organisert idrett, kroppsøving, friluftsliv, leik, dans, trening og mosjon.





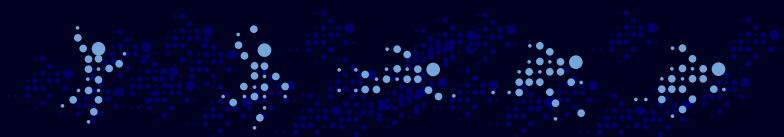
- Ca 200 ansatte, (41% kvinner)
- Ca 800 heltidsstudenter (43 % kvinner)
- Ca 800 deltidstudenter (over 50% kvinner)
- Ca 1000 kursdeltakere



Norges idrettshøgskoles organisasjon

1. Seksjon for fysisk prestasjonsevne (SFP)
2. Seksjon for coaching og psykologi (SCP)
3. Seksjon for kultur og samfunn (SKS)
4. Seksjon for idrettsmedisinske fag (SIF)
5. Seksjon for kroppsøving og pedagogikk (SKP)

1. Informasjonsavdelinga a
2. Personal – og økonomiavdelinga
3. Egedomsavdelinga
4. Studieavdelinga
5. Avdeling for forskningsforvaltning og dokumentasjon



FAGLÆRERUTDANNING I KROPPS-
ØVING OG IDRETTSFAG 2. OG 3. ÅR

FYSISK AKTIVITET OG HELSE
2. OG 3. ÅR

IDRETTSBIOLOGI
2. OG 3. ÅR

SPORT MANAGEMENT
2. OG 3. ÅR

TRENING, COACHING OG
IDRETTSPSYKOLOGI 2. OG 3. ÅR

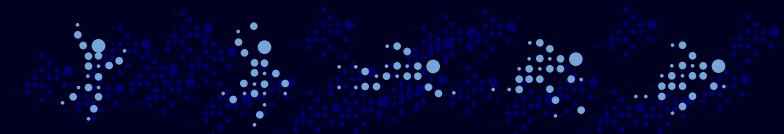
MASTER I IDRETTSVITENSKAP
BLIR TILBUDT INNENFOR
ALLE FAGOMRÅDENE FRA
BACHELORPROGRAMMENE

1. ÅR BACHELOR I
IDRETTSVITENSKAP

•PhD innenfor alle fagområder

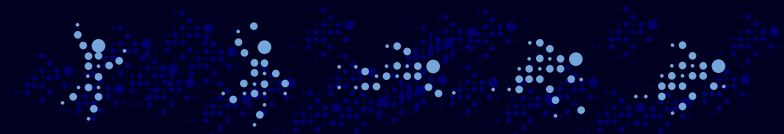
Litt mer om NIH- tall fra 2009

- Likestillingsutvalg som ledes av rektor
- Det utarbeides årlige statistikker for beregning av kjønnsbalanse i forhold til stillingskategorier, undervisningsbyrde og forskningsproduksjon
- Kvinner står for 25,63 publikasjonspoeng og menn står for 67,44 publikasjonspoeng. Gjennomsnittlig publiseringstall for kvinner er 0,985, for menn er tallet 0,991
- Faglig ledelse (seksjonsledere og rektor, prorektor) 2 kvinner og 5 menn



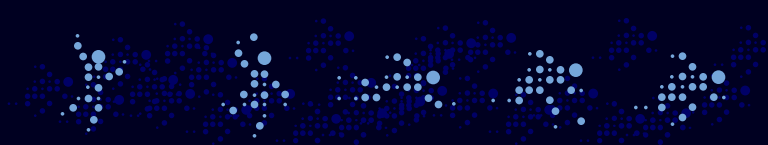
Kif-komiteen vektla følgende:

- En god kjønnsbalanse også på professor nivå
 - Andel kvinnelige professorer 33 %
 - Andel kvinnelige stipendiater 52 %
 - Andel kvinnelige førsteamanuenser 49 %
- Kjønns- og likestillingsforskning
 - Fysisk aktivitet og kvinnehelse (SIF)
 - Idrett og kjønn (SKS)
- Benyttet seg av muligheten til å kalle kvinner til II stillinger (2 første amanuenser i 2009)



Kif-komiteen vektla følgende:

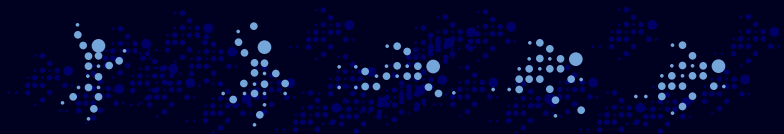
- Idrettshøgskolen dokumenterer god rapportering til styret, noe som viser at de har en operativ plan.
- NIH har i tillegg et bevisst fokus på, og formidler sunne holdninger om, problemstillingene rundt seksuell trakassering (retningslinjer for seksuell trakassering og informasjon om rutiner ved slike hendelser ble utarbeidet, styrevedtatt og implementert i 2008-2009 blant ansatte og studenter)
- Et likestillingsutvalg som ledes av rektor
- (Sigmund Loland)



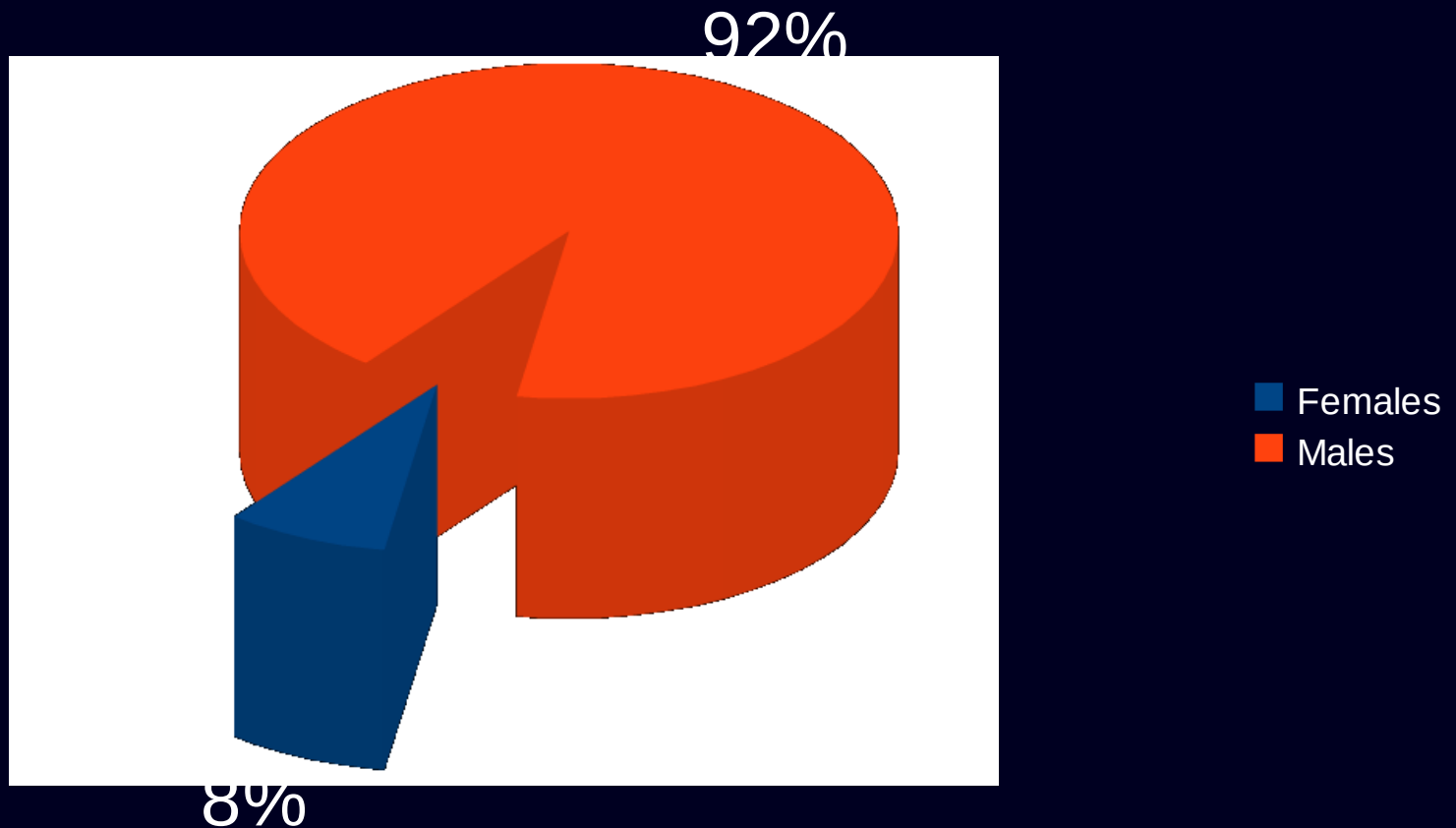
Likestillingsprisen = 2 mill kr.

Hvordan brukes midlene?

1. Rekrutteringstiltak og insentivmidler rettet mot kvinnelige studenter – 600 000 kr.
2. Tildeling prosjektstøtte – 700 000 kr.
 - ☐ Prosjekt: Kvinner og styrketrening
 - ☐ Prosjekt: Trenerrollen og kjønn
3. Kallelse av kvinnelig professor II – 500 000 kr.
 - ☐ Biomekanikk
4. Tiltak som kan bidra til rekruttering av kvinner i vitenskaplige stillinger 200 000 kr.

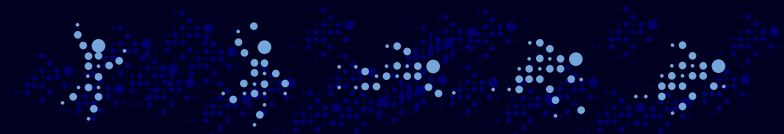


Gender distribution among elite-level coaches



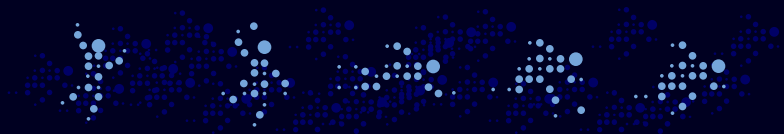
Tiltak for å bedre kjønnsbalansen – særforbund – endring av kulturen?

- *Så vi har jo gjort den erfaringen, og det er mange år siden vi gjorde det, det er forskjell på jentebasket og guttebasket. Og noe av det vi prøver å ta fatt i, er at den måten du trener et guttelag på. Du kan ikke bruke den samme metodikken på å trene et jentelag [...] Der har nok vi vært litt for sånn at vi har hatt mye guttetrenerne og de trener jenter som om at det var gutter [...] Så derfor er det selvfølgelig viktig for oss å få utdannet flere jentetrenerne som skjønner det bedre. Og gjerne en jentetrener som også er jente, men vi trenger også gutter som ønsker å satse på å trene jenter, ja, de må bli jentetrenerne, ikke fortsette som guttetrenerne...*

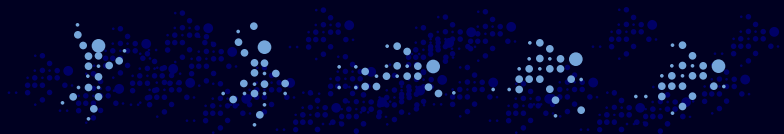
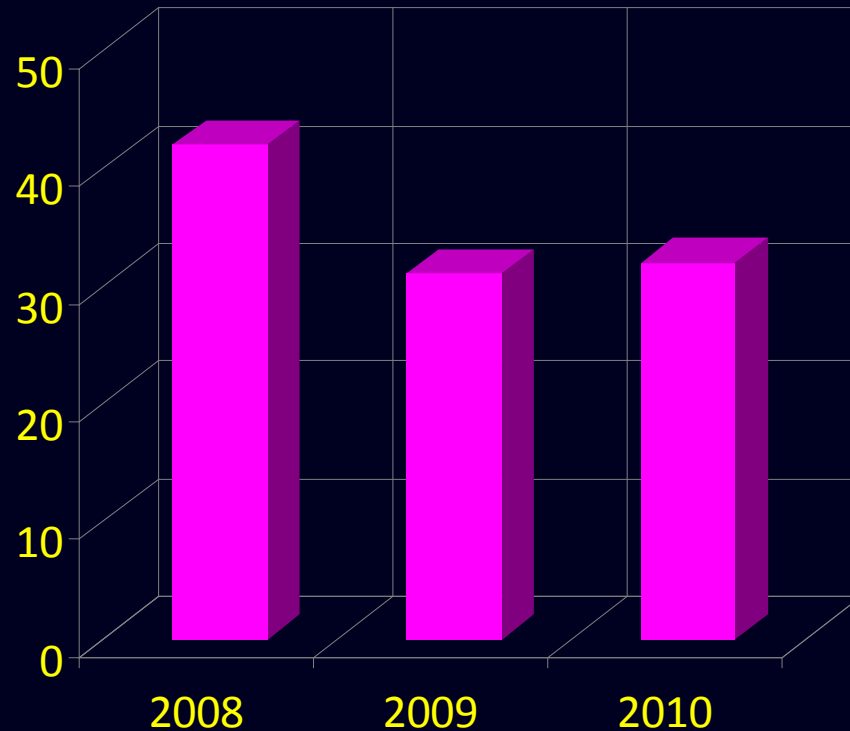


Utfordringer – få bedre kjønnsbalanse på en rekke fagområder og studietilbud

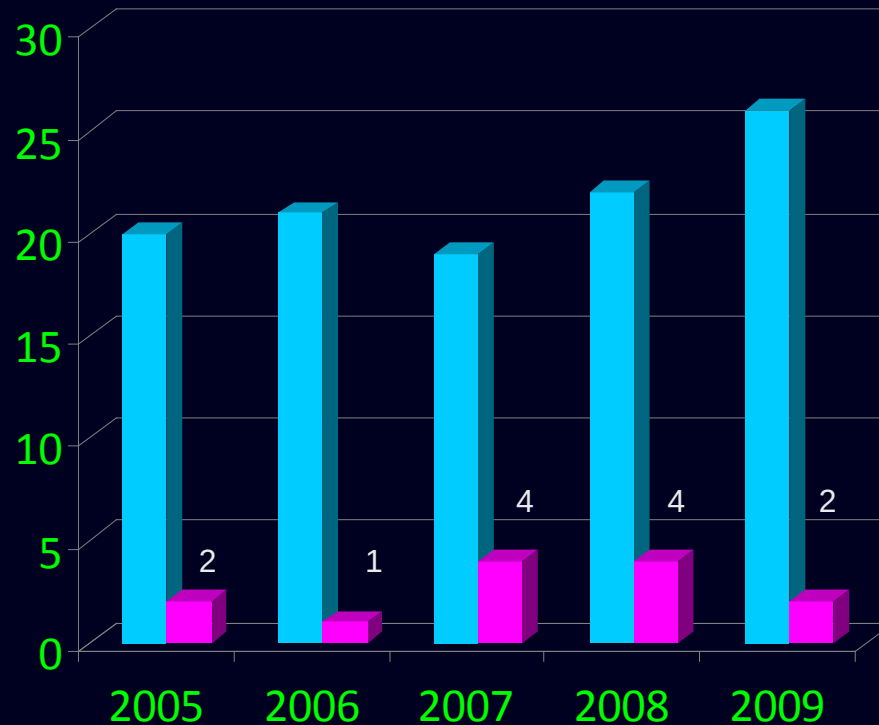
- Øke antall kvinnelige studenter på ved opptak til 1 år
 - NIH hadde fra starten av kjønnskvotering 50/50 på alle studietilbud
- Øke antall kvinnelige studenter på trenerstudiet
- Øke antall kvinnelige fagansatte innenfor fysiologi og biomekanikk
- Kalle flere kvinner til professor II stillinger



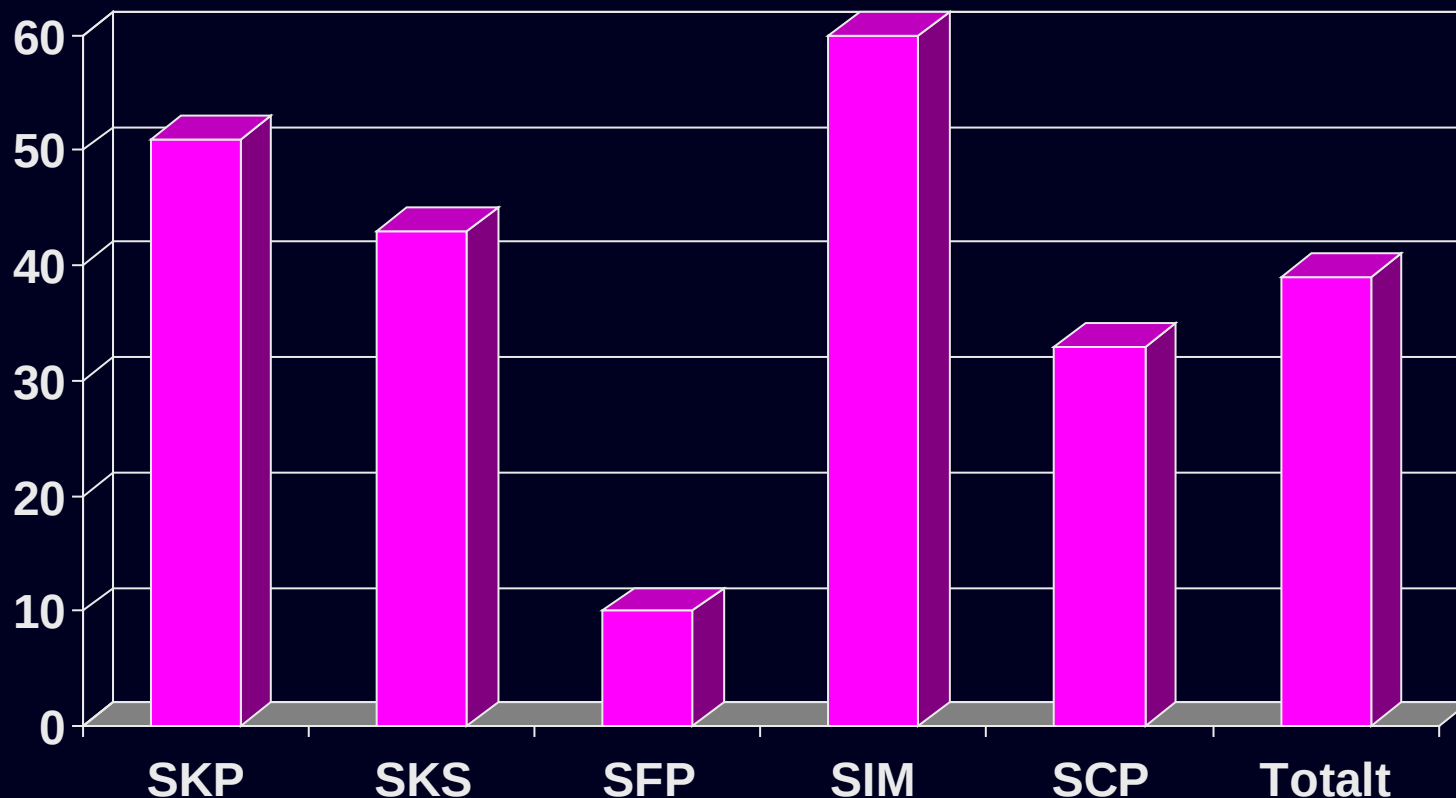
Andel kvinnelige 1års studenter (prosent)



Antall kvinnelige og mannlige studenter på trenerstudiet (bachelor 2 år)



Andel kvinner i vitenskapelige stillinger på seksjonene



Strategisk Plan 2011-2015 (NIH)

(Ny handlingsplan for Likestilling og Mangfold for perioden 2011-2015 vedtas av styret 10 februar).

- Utdanning
 - NIH skal øke rekruttering til sine studietilbud og skal satse på et flerkulturelt studiemiljø med jevn kjønnsfordeling i alle studieprogram
- Forskning
- Formidling og samfunnskontakt
- Organisasjon
 - NIH skal prioritere likestilling og et flerkulturelt arbeidsmiljø

