

## Komité for integreringstiltak – Kvinner i forskning

### Referat

fra møte tirsdag 24. mars 2009 kl. 14.00 – 16.30

**Sted:**

Felix konferansesenter, Oslo

**Til stede:**

Prorektor Gerd Bjørhovde, UiT (leder)  
Fakultetsdirektør Karen-Lise Scheie Knudsen, UiA  
Førsteamanuensis Eva Skærbæk, Hi   
Spesialrådgiver Gunnar Bolstad, Norges forskningsråd (gikk f r behandling av Kif-sak 7/09)  
Professor Kjell Bratbergsengen, NTNU  
Student Helene Bustad Johannessen, StL  
Direktør Maria Gr nroos, KILDEN (observatør)  
Seniorrådgiver Unni Sandsdalen, KD (observatør)

**Fra sekretariatet:**

Seniorrådgiver Linda M. Rustad  
Seniorrådgiver Mari S. Rigstad

**Forfall:**

Konserndirektør Ernst H. Kristiansen, SINTEF

Referat skrevet: 25.3.2009

Referat godkjent: 6.4.2009

Saker:	
Kif 1/09	Godkjenning av innkalling og sakliste
Kif 2/09	Referat fra siste møte
Kif 3/09	Referat- og orienteringssaker
Kif 4/09	Møteplan 2009
Kif 5/09	Nettverksstøtte til kvinnelige forskere
Kif 6/09	Studie av instituttsektoren
Kif 7/09	Konferanse om likestilling for instituttsektoren
Kif 8/09	Regnskap 2008 og budsjett 2009
Kif 9/09	”Beste praksis” – forskningsledelse
Kif 10/09	Nettverksmøte
Kif 11/09	�rsrapport 2008
Kif 12/09	Eventuelt

<b>KIF 1/09</b>	<b>Godkjenning av innkalling og sakliste</b>
-----------------	--

Innkalling og sakliste ble godkjent. Evaluering og oppsummering av konferansen tas under Eventuelt.

***Vedtak:***

*Kif-komiteen godkjenner innkalling og sakliste.*

<b>KIF 2/09</b>	<b>Referat fra forrige møte</b>
-----------------	---------------------------------

Referatet fra forrige møte er godkjent og lagt ut på Ressursbanken. Det var ingen nye kommentarer til referatet.

- Referat fra møte 15. – 16. desember 2008 i KIF-komiteen:  
<http://kvinneriforskning.no/binfil/download.php?did=5576>

<b>KIF 3/09</b>	<b>Referat- og orienteringssaker</b>
-----------------	--------------------------------------

Referat- og orienteringssakene ble lagt frem i møtet.

Linda Rustad orienterte om at hun har vært i kontakt med LDO (Likestillings- og diskrimineringsombudet) med spørsmål om ev. ”markedsføring” av veilederen når den foreligger. LDO skal vurdere det. Komiteen stiller gjerne på en ev. pressekonferanse når veilederen introduseres.

Brevet fra Forskningsrådet: Aktuelt med et møte med Forskningsrådet før sommeren.

Kif-komiteen har mottatt NIFU STEP-rapporten.

***Saksdokumenter/nettsteder:***

- Brev fra LDO til UHR (Kif) (27.2.09): *Utarbeidelse av veileder for UH-sektoren og instituttsektoren når det gjelder aktivitets- og redegjørelsesplikten* (vedlagt)
- Brev fra Forskningsrådet til Kif-komiteen (24.2.09): *Likestilling i instituttsektoren. Aktivitets- og redegjørelsesplikt* (vedlagt)
- NIFU STEP-rapport 9/2009: Vabø, Ramberg: *Arbeidsvilkår i norsk forskning*:  
[http://www.nifustep.no/norsk/publikasjoner/arbeidsvilkaar\\_i\\_norsk\\_forskning](http://www.nifustep.no/norsk/publikasjoner/arbeidsvilkaar_i_norsk_forskning)

***Vedtak:***

*Kif-komiteen tar sakene til orientering/etterretning*

KIF 4/09	Møteplan 2009 og arbeidsplanen
----------	--------------------------------

- Fredag 3. april: Møte med FFA (Forskningsinstituttene fellesarena) og Abelia. Suzanne Lacasse møter fra FFA og Inge-Jan Henjesand møter fra Abelia; fra Kif-komiteen deltar sekretariatet, Bjørhovde, Kristiansen og Grønroos.
- Avtale møte med Minister for høyere utdanning og forskning Tora Aasland. Aktuelt møtetidspunkt er etter at Forskningsmeldingen er lagt fram. Aktuelle saker å diskutere er: informere statsråden om komiteens arbeid, dialog rundt virkemidler, øremerking (ikke lenger aktuelt?), eventuell videreføring av Likestillingsprisen og eventuell videreføring av komiteen. Unni Sandsdalen undersøker muligheten for et slikt møte, og om talen til Åsa Elvik blir lagt ut på nettet.
- 15. – 16. juni 2009: Komitémøte i Bergen – Møte med Høgskolen i Bergen og Christian Michelsens institutt / research. Møtene må avtales og hotell bestilles. Andre aktuelle institusjoner/institutter å møte: Kunsthøgskolen i Bergen og Havforskningsinstituttet, to institusjoner er maksimum.
- Avtale møte med NOKUT: For de som kan av komitémedlemmene. Tidspunkt: før sommeren. Dette må avtales. Det ble orientert om at brev har vært sendt til KD om NOKUT.

*Andre møter hvor komiteen vil/kan være representert:*

- 14. - 15. mai 2009: EU-kommisjonen arrangerer konferanse: *Women in Science*, Praha. Gerd Bjørhovde og Linda Rustad deltar.
- 25. – 26. juni 2009: EPWS generalforsamling, i Brussel. Gerd Bjørhovde vurderer å delta.
- 5. – 8. august 2009: 6th European Conference on Gender Equality in Higher Education, Stockholm (se: <https://www.delegia.com/app/attendee/default.asp?PageId=3142&MenuItemId=2628>). Det er sendt inn abstracts fra Kif som har blitt godkjent. Gerd Bjørhovde deltar. I tillegg til Bjørhovde deltar også Eva Skærbæk; andre medlemmer oppfordres til å delta.

*Dessuten:*

- Første uke i desember: Oppfølging av Norge–Sveits-dialogmøte i Oslo
- Forskningsinstituttkonferansen høst 2009 (tidspunkt bør fastsettes snarest)

**Vedtak:**

*Kif-komiteen vedtar møteplanen som diskutert i møtet. Sekretariatet sender forslag til møteplan for høsten 2009 til godkjenning på sirkulasjon.*

<b>KIF 5/09</b>	<b>Nettverksstøtte til kvinnelige forskere</b>
-----------------	--

Komiteens tiltak: nettverksstøtte for kvinnelige forskere, har vært en stor suksess målt i antall søknader. Det har kommet inn til sammen 58 søknader og disse ble behandlet av arbeidsgruppen onsdag 18. mars. Innstillingen fra gruppen forelå til møtet (ikke skriftlig). Linda Rustad orienterte om søknadene og prosessen. På bakgrunn av den store oppslutningen tiltaket har fått, ble komiteen bedt om å vurdere om rammen for støtten bør økes og/eller ha en ny utlysning til høsten.

Mange av søknadene gikk ut på deltakelse på konferanse og oppstartsmøter. 22 søknader var direkte i målgruppen – av disse ble 15 ble innvilget. Det ble foreslått å øke støtterammen for denne utlysningen til kr. 600 000.

De som mottar støtten skal legge frem regnskap og rapportering innen mars 2010. En ny utlysning ble diskutert, herunder tidspunktet. Utlysningen bør eventuell spisses mer. Komiteen tar en bestemmelse om dette på møtet i juni. Det ble også diskutert om det bør lages en veiledning for nettverk, samt bruk av nettverk innenfor internasjonalisering.

*De som fikk innvilget søknaden om nettverkstøtte er:*

Institutt for fysikk ved Universitetet i Oslo  
Norsk institutt for skog og landskap  
Norsk institutt for naturforvaltning  
Høgskolen i Østfold  
Filosofisk institutt ved Universitetet i Bergen  
Medisinsk fakultet ved Universitetet i Oslo  
Kvinner i helseinformatikk ved Institutt for datateknikk og informasjonsvitenskap ved NTNU  
Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet ved Universitetet i Oslo  
Realfag ved Universitetet i Tromsø  
PRIO og NUPI  
Idrettshøgskolen  
Høgskolen i Harstad og Høgskolen i Bodø  
Teologisk fakultet ved Universitetet i Oslo  
Institutt for nevromedisin ved NTNU  
Odontologisk fakultet ved Universitetet i Oslo.

**Saksdokumenter/nettsteder:**

- 58 søknader (ikke lagt frem)

**Vedtak:**

*Kif-komiteen vedtar tildeling av nettverksstøtte i henhold til arbeidsgruppens innstilling. Rammen utvides til inntil kr 600 000. Komiteen vurderer ny utlysning til høsten.*

<b>Kif 6/09</b>	<b>Studie av instituttsektoren</b>
-----------------	------------------------------------

Oppdraget *Kvinnens karrieremuligheter i instituttsektoren* som Kif har initiert, ble offentlig kunngjort på doffin.no med frist 13. februar. Det kom totalt fem tilbud. Gerd Bjørhovde og Linda Rustad intervjuet tre tilbydere mandag 9. mars. De ble alle tre gitt frist til fredag 13. mars med å komme med et forbedret tilbud.

Rustad og Bjørhovde orienterte om prosessen. Østlandsforskning, NIFU STEP og Institutt for samfunnsforskning var de tre som ble kalt inn til intervju / kom videre til runde to. Institutt for samfunnsforskning hadde totalt sett det beste anbudet og fikk dermed oppdraget. Ågot Storvik vil være prosjektleder. Arbeidsforskningsinstituttet og Karde var de to andre tilbyderne.

Rammen for prosjektet er NOK 600 000 inkl. moms. Prosjektet skal være ferdig 1. august i år. Forslag til vedtak ble vedtatt.

***Vedtak:***

*Kif-komiteen tar saken til etterretning.*

<b>Kif 7/09</b>	<b>Konferanse om likestilling for instituttsektoren</b>
-----------------	---

Kif-komiteen skal være arrangør for en konferanse om likestilling i instituttsektoren høsten 2009. KILDEN koordinerer og er praktisk tilrettelegger. KILDEN laget en skisse til hvordan arrangementet kan organiseres. Denne skissen fulgte vedlagt innkallingen til Kif-komiteens desembermøte. Komiteen har sagt at den ønsker at konferansen legges til Forskningsrådets lokaler, og at deltakeravgiften settes til 500 kr. Komiteen har videre bedt om et tentativt budsjett. Utkast til budsjett for konferansen fulgte vedlagt innkallingen.

Maria Grönroos orienterte om forslaget. Det var litt diskusjon rundt utkastet til budsjett. Instituttsektoren bør kunne være med og dele på utgiftene. Tar dette opp med FFA og Abelia på møtet 3. april. Tidspunkt for konferansen bør fastsettes snart.

***Saksdokumenter/nettsteder:***

- Budsjett for forskningsinstituttkonferansen (vedlagt separat)

***Vedtak:***

*Kif-komiteen ber KILDEN påta seg organiseringen av konferansen i henhold til vedlagte budsjettsskisse med de endringer som framkom på møtet.*

<b>Kif 8/09</b>	<b>Regnskap 2008 og budsjett 2009</b>
-----------------	---------------------------------------

Komiteen hadde regnskap 2008 og budsjett 2009 oppe som sak på desembermøtet. Regnskapet for 2008 var ikke helt klart på dette tidspunktet, men det er minimale endringer. Totalt forbruk i 2008 er kr. 2 274 027. Rapportert regnskap

i desember (forbruk) var kr 2 832 141. Forskjellen på rundt kr 600 000 kan forklares med tilbakebetalingen på kr 600 000 fra UiO.

Inntekter inn til Kif-komiteen i 2008 er kr 5 269 238 (inkludert nær 2 mill kr overført fra 2007). Kif-komiteens "ramme" for 2009 er med andre ord: kr 2 995 211, og i tillegg kommer bevilgningene fra KD og Forskningsrådet på kr 3 mill til sammen. Dette skal imidlertid rekke ut komiteens virketid, dvs. fram til april 2010.

Forslag til vedtak ble vedtatt.

**Saksdokumenter/nettsteder:**

- Utkast til budsjett for Kif-komiteen 2009 (vedlagt)

**Vedtak:**

*Kif-komiteen godkjenner utkast til budsjett for 2009 med de endringer som fremkom på møtet.*

<b>Kif 9/09</b>	<b>"Beste praksis" – forskningsledelse</b>
-----------------	--

Ideen om en katalog med eksempler på "best practice"-forskningsmiljøer ble luftet under komiteens møte i Bern, og et notat med beskrivelse av ideen var blant vedleggene til desembermøtet. Linda Rustad og Marte Ericsson Ryste har arbeidet videre med ideen og laget en projektskisse som komiteen diskuterte.

Prosjektet bør starte snarest, hvis komiteen ønsker å gå inn på det. Det bør være stor bredde blant eksemplene. Det er nødvendig å få mange forslag til case – seleksjon: ca. 4 sider pr. case. Det ligger også forslag om en "verktøykasse" til slutt i boken. Det foreslås et omfang total på 50 – 70 sider. Kunstnerisk utviklingsarbeid og ev. forskningsprosjekt ble nevnt i debatten, i tillegg til en artikkel om forskningsledelse. Ellers var det enighet om at man skal bruke benevnelsen "gode eksempler" i stedet for "beste praksis". Antall eksempler i boken vil avhenge av ressurser (kapasitet og penger).

**Saksdokumenter/nettsteder:**

- Projektskisse "Beste praksis" – forskningsledelse (vedlagt)
- Utkast budsjett "Beste praksis" (vedlagt separat)

**Vedtak:**

*Kif-komiteen ber sekretariatet arbeide videre med en publikasjon om "gode eksempler" på bakgrunn av innspillene som fremkom på møtet.*

<b>KIF 10/09</b>	<b>Nettverksmøte</b>
------------------	----------------------

Siste nettverksmøte for likestillingsarbeidere ble arrangert i Tromsø 19. – 20. januar 2009. Det er nå gjennomført tre nettverksmøter etter det første som ble

arrangert i Oslo med den første Kif-komiteen som arrangør. Nettverksmøtene skulle evalueres etter tre år. Oppslutningen om møtene har blitt stadig større og evalueringen foretatt på det siste møtet viser at det er et ønske og behov for at disse møtene fortsetter. UHR fikk overført midler fra den første Kif-komiteen for å støtte opp om disse møtene i en periode på tre år (totalt kr 225 000). Det er fortsatt midler igjen til ca. 2 møter, siden kostnadene hittil har vært lavere enn budsjettet.

Det ble bestemt på nettverksmøtet i Tromsø at neste møte holdes i Bergen januar 2010 (UiB, NHH, HiB). Universitets- og høyskolerådet må minne arrangørene på dette.

Det er all grunn til å fortsette tiltaket. Saken tas opp igjen med Universitets- og høyskolerådet på slutten av komiteens virketid.

**Saksdokumenter/nettsteder:**

- Nettverksmøte for likestillingsarbeidere – Oppsummering av evaluering (vedlagt)

**Forslag til vedtak:**

*Kif-komiteen ber sekretæren ta kontakt med Bergensmiljøet for planlegging av neste nettverksmøte. Kif-komiteen tar saken opp igjen med UHR mot slutten av komiteens virketid.*

<b>KIF 11/09</b>	<b>Årsrapport 2008</b>
------------------	------------------------

Utkastet til årsrapport 2008 for Kif-komiteen er ikke ferdigstilt ennå, men oversendes så snart utkastet er ferdig for godkjenning ved sirkulasjon.

**Saksdokumenter/nettsteder:**

- Utkast til årsrapport 2008 for Kif-komiteen (ettersendes)

**Vedtak:**

*Kif-komiteen får oversendt utkastet til årsrapport så snart som mulig og godkjenner den ved sirkulasjon.*

<b>KIF 12/09</b>	<b>Eventuelt</b>
------------------	------------------

Konferansen ”kvalitet 2009” ble diskutert til slutt. Det er flere områder det er naturlig for komiteen å følge opp, bl.a. forholdet til EU, behovet for skoloring av Forskningsrådets panelmedlemmer som bestemmer tildeling av midler. Behovet for lederopplæring ble særlig fremhevet, og da både lederopplæring for kvinner som kan tenke seg å bli ledere på sikt (bevisstgjøring) og lederopplæring med ”gender-fokus” (likestillingssensitiv ledelse).

Med hilsen,

Gerd Bjørhovde (s)  
leder

Mari S. Rigstad  
sekretær



Vedlegg 1	Kif 3/09 Referat- og orienteringssaker
-----------	--

Linda M. Universitets- og høskolerådet v/Rustad  
linda.rustad@uhr.no

Vår ref.  
08/560-10-SIG

Deres ref.

Dato:  
27.02.2009

**UTARBEIDELSE AV VEILEDER FOR UH-SEKTOREN OG  
INSTITUTTSEKTOREN NÅR DET GJELDER AKTIVITETS- OG  
REDEGJØRELSESPLIKTEN**

Likestillings- og diskrimineringsombudet viser til e-post av 6. februar 2009 hvor brev av 5. februar er vedlagt.

Brevet av 5. februar inneholder to spørsmål:

1. når vil veilederen om aktivitets- og rapporteringsplikten foreligge, og
2. vil veilederen omfatte instituttsektoren, i tillegg til universitets- og høyskolesektoren?

Ombudet har fått tilbakemeldinger på utkastet til veileder fra de aktuelle partene. Tilbakemeldingene må bearbeides og veilederen er planlagt ferdigstilt i løpet av april 2009. Sannsynligvis vil veilederen også omfatte instituttsektoren, men da begrenset til pliktene som instituttsektoren har som arbeidsgiver.

Med vennlig hilsen

Björg Unstad  
avdelingsleder

Stian Sigurdson  
seniorrådgiver

**Vedlegg 2 Referat- og orienteringssaker**



Komitee for integreringstiltak - kvinner i forskning  
c/o Universitets- og høyskolerådet,  
Pilestredet 46 B,  
NO-0167 Oslo

Vår sakbehandler/DE:  
Johs. Keltveit, 22037112

Vår ref.  
2005  
Deres ref.

Oslo,  
24.02.2009

**Likestilling i instituttsektoren. Aktivitets- og redegjørelsesplikt**

Det vises til brev fra Komiteen for integreringstiltak – Kvinner i forskning (Kif-komiteen) av 15.10.2008 og 08.01.2009, møte mellom representanter for Kif-komiteen og Norges forskningsråd den 27. januar 2009 samt Kif-komiteens oppsummering av dette møtet i brev av 06.02.2009.

Norges forskningsråd er gjennom sine vedtekter pålagt å "ha et strategisk ansvar for instituttsektoren", jfr. § 2 i vedtektene for Norges forskningsråd. I de nye retningslinjene for statlig basisfinansiering av forskningsinstitutter, som ble fastsatt ved kgl. res av 19.12.2008, er Forskningsrådets strategiske og administrative ansvar for basisfinansieringen til 51 forskningsinstitutter ytterligere beskrevet, jfr. pkt. 5. Det overordnede strategiske ansvaret for institutter omfattet av disse retningslinjene, omfatter bl.a. følgende: "Se til at instituttene har systemer og rutiner for at lover/regler/retningslinjer og god vitenskapelig praksis (forskningsetiske hensyn) etterleves gjennom hele forskningsprosessen."

Etter likestillingsloven skal alle virksomheter, som i lov er pålagt å utarbeide årsberetning, redegjøre for den faktiske tilstanden når det gjelder likestilling i virksomheten i årsberetningen. Det skal også redegjøres for tiltak som er iverksatt og tiltak som planlegges iverksatt for å fremme likestilling og for å forhindre forskjellsbehandling i strid med likestillingsloven, jfr. § 1a.3. i Lov om likestilling mellom kjønnene. Dette betyr at alle forskningsinstitutter som er organisert som stiftelser eller aksjeselskap har en såkalt aktivitets- og redegjørelsesplikt.

Forskningsrådet har derfor, i brev til samtlige institutter som omfattes av de statlige retningslinjene, fra og med dette år gjort spesiell oppmerksom på den lovpålagte aktivitets- og redegjørelsesplikten og forutsatt at forskningsinstituttene følger likestillingslovens regler mht. redegjørelse for likestillingsaktiviteter i årsberetningen.

Instituttsektoren er en stor og lite homogen sektor. FoU-statistikken og NIFU STEP's instituttkatalog omfatter, i tillegg til instituttene som er omfattet av de nye retningslinjene for statlig basisfinansiering, et fåtall statlige forskningsinstitutter utenfor retningslinjene samt omlag 50 andre institusjoner som utfører FoU, men som har andre primær oppgaver. I tillegg kommer museer, arkiver og helseforetak utenom universitetssykehusene som også i statistikkammenheng inkluderes i instituttsektoren. De statlige (forsknings-)instituttene er underlagt departemental styring og får sine likestillingskrav fastsatt i tildelingsbrevene. Norges forskningsråd har derimot ingen

Norges forskningsråd/  
The Research Council of Norway  
Stasjonsgata 24  
Postboks 2703 St. Hanshaugen  
NO-0131 Oslo

Telefon: +47 22 03 70 00  
Telefax: +47 22 03 70 01  
post@forskningsradet.no  
www.forskningsradet.no  
Org.nr. 970143669

All post og e-post som inngår  
i sakbehandlingen, bes adressert  
til Norges forskningsråd  
og ikke til enkeltpersoner.

Kindly address all mail and e-mail  
to the Research Council of Norway,  
not to individual staff.

instruksjonsmyndighet overfor de forskningsinstituttene som er organisert uavhengig av staten. Men gjennom forvaltning av den nye basisfinansieringsordningen og andre virkemidler kan Forskningsrådet både synliggjøre og innta en pådriverrolle når det gjelder likestilling i disse instituttene.

En del av nøkkeltallene som innhentes og presenteres i Forskningsrådets årsrapporter fra de fire instituttgruppene, er allerede fordelt på kjønn. Dette gjelder for eksempel antall årsverk, antall forskerårsverk, antall forskere med dr.grad, avlagte dr. grader, dr. grads stipendiater, veiledere og hovedfagstudenter. Som nevnt på oppfølgingsmøte med Kif-komiteens sekretariat 9. februar, vil Forskningsrådet i samarbeid med NIFU STEP vurdere om det er mulig å foretas ytterligere oppsplitting av nøkkeltallene f.o.m. 2009 for å få fram mer detaljert statistikk på kjønnsfordeling for ulike stillingsnivå. Det antas også at prosjektet "Kvinnens karrieremuligheter i instituttsektoren", som KiF-komiteen har initiert, kan gi nyttige innspill i den sammenheng.

Med vennlig hilsen

**Norges forskningsråd**

Anders Hanneborg  
Direktør  
Divisjon for vitenskap

Hege Torp  
Avdelingsdirektør  
Divisjon for vitenskap

<b>Vedlegg 3</b>	<b>Kif 8/09 Regnskap 2008 og budsjett 2009</b>
------------------	--

## Utkast budsjett Kif-komiteen 2009

<b>Prosjekt/kostnadsområde</b>	<b>Kostnad</b>
Honorarer	300 000
Lønn, pensjon, arbeidsgiveravgift, feriepenger etc	540 000
Reiser	275 000
Kurs-/seminaravgifter	25 000
Beverting	20 000
Nettverksstøtte	600 000
Katalog ("Beste praksis" – forskningsledelse)	500 000
Konferanser og møter (bl.a. konferanse instituttsektoren + oppfølging dialogmøte Sveits i Norge desember 2009)	500 000
Gender in Norway	50 000
Oppdrag forskningsinstitutter	600 000
Ressursbanken (KILDEN)	820 000
Annonsering (Likestillingsprisen o.a.)	50 000
Sekretariatskostnad	425 000
Diverse (porto, samtaleavgift etc.)	5 000
<b>TOTALT</b>	<b>4 376 500</b>

<b>Vedlegg 4</b>	<b>Kif 9/09 "Beste praksis" – forskningsledelse</b>
------------------	---

## **Prosjektskisse**

### **Tidsperspektiv**

Målet er at prosjektet er ferdig til årsskiftet. Slik kan prosjektet anses som et sluttprodukt fra denne komiteen.

### **Målgruppe og mål med prosjektet**

Se eget vedlegg

### **Disposisjon**

Forord (v/Gerd) en side

Innledning (v/Linda og Marte) 4–5 sider

Beste praksis

- 8-10 case presenteres med intervju og bilde (max tre sider pr case inkl foto, dvs. 24-30- sider)

Vedlegg

- Verktøykasse – how to do it? Bygger på eksempler vi kjenner fra sektoren, samt utvikler strategier/oppskrifter på måter å oppnå kjønnsbalanse fra intervjuene. Ca 10 sider

Totalt 40 – 52 sider avhengig av antall case.

### **Språk**

Utgangspunktet er at det lages en engelsk og en norsk variant. Skal samme hefte inneholde begge språk blir heftet ganske tykt og upraktisk med henblikk på distribusjon.

### **Distribusjon, opplag og trykking**

Foruten UH-sektoren og forskningsinstituttene

UHR og dets relevante underliggende organer, samt representantskapsmøte

NORAD

NFR

Departement, som KD, BLD og UD

LUN

Helsinkigruppen i EU-kommisjonen

???

Opplag: Forslagsvis 500 eksemplarer av hver

Trykking:

### **Budsjett**

Se eget vedlegg

### **Innspill**

Vi vil vurdere om det er hensiktsmessig å invitere til et "innspillsmøte" etter at vi har fått inn forslag på case fra sektoren, og før intervjuene starter. Relevante personer til et slikt møte:

Berit Hyllseth (UHR), Gunnar, Maria, en fra KD og.....

### **Brev til UH-sektoren, forskningsinstituttene**

(ev et eget brev til Norges forskningsråd med dette brevet som vedlegg for å spørre om de også kan hjelpe til med å finne fram til relevante miljøer?)

## Beste praksis på god forskningsledelse

Komiteé for integreringstiltak – kvinner i forskning (Kif-komiteen) har tatt initiativ til å lage en bok som presenterer miljøer innen tradisjonelt mannsdominerte fag og fagområder som lykkes med å tiltrekke seg kvinnelige forskere. Fokuset er rettet mot forskningsledelse, og boken er tenkt å gi inspirasjon, innspill og veiledning til forskningsledere. Boken vil også ha relevans for andre som jobber for å endre kjønnsbalansen på mannsdominerte fagområder

Nå trenger vi sektorens hjelp for få tips om interessante og relevante miljøer.

Hvilke miljøer eller forskningsgrupper er vi ute etter? Det må være enheter (forskningsgrupper, forskningsmiljøer, avdelinger og/eller institutter)

- som tradisjonelt anses som mannsdominert (for eksempel filosofi, statsvitenskap, historie, realfag og teknologi)
- der ledelsen/lederen har tatt et grep for å bedre kjønnsbalansen har tatt et grep
- og har fått til en endring når det gjelder integrering av flere kvinner (kjønnsbalanse er altså ikke et krav, men graden av kjønnsbalanse vil ha betydning for hvilke miljøer som blir plukket ut)

Hva kan vi tilby? På bakgrunn av innspillene vil vi plukke ut 8-10 miljøer/grupper som vil bli presentert i boken. Fokus vil være hvilke grep som er tatt for å endre kjønnsbalansen i miljøet/gruppa. Forskningsleder og eventuelt en av kvinnene vil bli intervjuet og fotografert.

Boken skal oversettes til engelsk for slik å nå ut til internasjonalt. Kif-komiteen vil selv jobbe for at boken bli distribuert for eksempel gjennom kanalene til Norges forskningsråd, Utenriksdepartementet, Kunnskapsdepartementet og kanaler vi har innen EU-kommisjonen.

Vi lager også en egen nettutgave som blant annet blir publisert på Kif-komiteens nettsted <http://www.kvinneriforskning.no>. Nettstedet er også oversatt til engelsk. I tillegg har vi et eget nyhetsbrev både for norske og internasjonale mottakere som vil bidra med spredningen av publikasjonen. En nettpublikasjon vil dessuten kunne bli fanget opp av for eksempel forskning.no

Vi oppfordrer ledelsen ved den enkelte institusjon/institutt til å lete fram relevante miljøer og sende inn en oversikt og beskrivelse av de enkelte miljøer til komiteen. Det er fullt mulig å sende inn en beskrivelse av flere miljøer/grupper som passer med målgruppen. Den enkelte institusjon må sende inn:

- en beskrivelse av hvert enkelt miljø/gruppe som inneholder
  - o kjønnsfordelingen blant de vitenskapelige tilsatte (også ph.d., post doc og II-stilling)
  - o dokumentasjon på at miljøet/gruppen tradisjonelt er mannsdominert
  - o hvilken endring som har skjedd når det gjelder andelen kvinner
  - o hvilke grep den aktuelle leder/ledelse har foretatt, eller hva er bakgrunnen for endringen
- hvis det foreligger en handlingsplan for likestilling mellom kjønn
- kontaktinformasjon til leder

Prosjektbeskrivelsen(e) sendes til:

Kif-komiteen  
UHR  
Pilestredet 46b  
0167 Oslo

eller på epost til [post.uhr.no](mailto:post.uhr.no)

Har dere spørsmål så kan de rettes til [linda.rustad@uhr.no](mailto:linda.rustad@uhr.no). Er det ønskelig med mer informasjon om Kif-komiteen finner dere det på <http://www.kvinneriforskning.no>

Frist for å melde inn forslag er satt til – 3 uker etter at brevet er gått ut.

Vennlig hilsen

Vedlegg 5	Kif 10/09 Nettverksmøte
-----------	-------------------------

## **Nettverksmøte for likestillingsarbeidere – Oppsummering av evaluering**

Evalueringen er i hovedsak basert på det siste nettverksmøtet som ble holdt ved Universitetet i Tromsø 19. – 20. januar 2009. Det var 53 deltagere fra 23 institusjoner. I etterkant av møtet har vi mottatt 22 evalueringsskjemaer – 7 fra universitetsansatte, 12 fra høyskoleansatte og 3 fra andre typer institusjoner.

### **1. Hvilken sesjon ga mest utbytte ved siste nettverksmøte?**

- Det nye Universitetet i Tromsø – 2
- Gjennomføring av en stor omstillingsprosess – 5
- Likestillingsutfordringer i uh-sektoren – 4
- Kjønn og makt – 2
- Kall og kjønn – 2
- Paneldebatten ”Hvordan skape gode arbeidsplasser for begge kjønn?” – 15
- Diskusjonene i etterkant av de ulike innleggene – 6
- Hele møtet - 4

Et klart flertall av deltakerne fant paneldebatten dag en aller mest nyttig. Dette samsvarer også med de muntlige tilbakemeldingene som ble gitt etter møtet. Det var satt av god tid til diskusjoner i etterkant av de enkelte innleggene, noe som også ble trukket frem som svært positivt. I tillegg poengterte flere at samlingen hadde fungert godt som en møteplass for nettverksbygging.

### **2. Hva burde vi har gjort annerledes?**

- Oppfordre/utfordre ledere ved de ulike institusjonene til å delta – 2
- Ville satt av tid til gruppearbeid/-diskusjoner – lettere å få ideer/samtaler – 5
- Bedt innlederne om å legge større vekt på likestillingsperspektivet i sine innlegg – 2
- Kanskje en ”best practice”-sesjon – gode eksempler kan gi mange gode input når forsamlingen og utfordringene er ulike
- Tilpasse IT-utstyr til foreleser + fjerne tavlebildet når det ikke var i bruk
- Ressursbankens nettsider kunne blitt bedre promotert

Med unntak av ønsker om gruppearbeid/-diskusjoner, kom det ikke så mange tilbakemeldinger på dette punktet.

### **3. Har du deltatt på tidligere møter?**

- Ja, ett møte tidligere – 5
- Ja, to møter tidligere – 4
- Ja, tre møter tidligere – 3
- Nei, er ny i funksjonen – 8
- Nei, ikke hatt tid - 2

De aller fleste deltagerne hadde deltatt på ett eller flere nettverksmøter tidligere. Av de som deltok for første gang i Tromsø var flertallet nyansatte eller nye i funksjonen.

### **4. Er du interessert i at nettverksmøtene videreføres?**

Ja: 22

Nei: 0

Alle respondentene var utvetydig enige i at nettverksmøtene bør videreføres. Flere fremholder at dette er veldig viktig. Dette samsvarer med de muntlige tilbakemeldingene som ble gitt underveis i og i etterkant av møtet.

**5. Hvordan fikk du vite om nettverksmøtet?**

- Gjennom Ressursbankens nettsider – 7
- Mottok informasjon via egen institusjon – 9
- Mottok e-post fra UHR/KiF - 7

På spørsmål om hvordan de fikk informasjon om møtet, viser alle til en eller flere av de tre informasjonskanalene over.

**6. Har du forslag til tema for eventuelle nye nettverksmøter?**

- Mer fokus på høyskolesektoren – ”Utfordringen sett fra høyskolenes ståsted” – 2
- Mer om tema kjønn og makt/hvordan er ledelse kjønnnet – 3
- Ledelsesforankring – ”Hvordan få det til”
- Nye fagområder – ofte tverrfaglige og kvinneinspirerte – hvordan identifisere kvaliteten og det nye disse fagområdene bringer med seg
- Kvalitet – diskusjon om kriterier som ivaretar de kvinnelige ressursene som tradisjonelt ikke blir ivare tatt og eksplisitt uttalt som kvalitet
- Hvordan kan universitetene hjelpe høyskolene med å styrke likestillingsarbeidet (har noe å gjøre med nettverksbygging)
- Ytterligere fokus på rekruttering
- Internasjonalisering, internasjonale kvinnettverk – 2
- Mer om kunnskap – overblikk over dagens situasjon og iverksetting av tiltak og behov – 2
- Hvordan samarbeide med tillitsmannsapparatet – mange felles ståsteder og oppgaver, og muligheter for påvirkning på ledelsen
- Hvordan komme myten ”Kvinner er kvinner verst” til livs
- Organisering av likestillingsarbeidet i organisasjonen
- Mangfold – betyr det også likeverd knyttet til funksjonshemming, etnisitet med mer?
- Likestillingstiltak på studentsiden/bevisstgjøring og integrering av studenter – 2
- Samarbeid Norden
- La noen av våre fremste forskere si litt om hva som skal til for å lykkes - 2
- Hva sier forskningen om rekruttering av kvinner til faste, vitenskapelige stillinger (NIFU Step oa)?
- Forskningsmeldingen – hva betyr den for dette arbeidet?
- Skandinavisk perspektiv - hva er fokus i våre naboland og er det noe de spesielt lykkes med?
- Virkemidler for å bedre kvinnes stilling både i forhold til innflytelse og sikkerhet for jobb før en er 40 år
- Oppdatering av hva som gjøres av praktiske prosjekt i forhold til implementering av kjønnsperspektiv/ny forskningskunnskap om kjønn etc
- Ønsker mer fakta/info om forskning knyttet til forskjeller mellom kjønnene (er vanskelig å argumentere for ”likestilling” fordi mange har en oppfatning av at alle har de samme mulighetene)

På dette punktet går det en ganske klar skillelinje mellom institusjonstypene. Innspillene fra høyskolelederne handler mye om et ønsket høyskoleperspektiv, konkrete løsningsforslag og generelt kompetanseutvikling på feltet. Universitetsdeltakerne har generelt sett mer politiske perspektiv med fokus på overordnede prinsipper og internasjonalisering.

**Økonomi og eventuell videreføring**

<b>Inntekter</b>	<b>Overført fra Kvinner i Forskning, 2007</b>		<b>225 000,-</b>
<b>Utgifter</b>			
	<b>Møte nr 1, KILDEN, 2006</b>	Ingen utgifter for UHR	0,-
	<b>Møte nr 2, Universitetet i Agder, 2007</b>	Ingen utgifter for UHR	0,-
	<b>Møte nr 3, Høgskolen i Lillehammer, 2008</b>		
		Blomster	325,-
		Annonsering	5 000,-



		Annonsering	1 875,-
		Arrangering	47 477,-
		<b>Totalt:</b>	<b>54 677,-</b>
	<b>Møte nr 4, Universitetet i Tromsø, 2009</b>		
		Blomster	495,-
		Annonsering	12 500,-
		Annonsering	5 625,-
		Arrangering	ca 50 000,-
		<b>Totalt:</b>	<b>68 620,-</b>
	<i>Kostnader for alle møter</i>	<i>Totalt:</i>	
		<b>Ubrukte midler:</b>	<b>101 703,-</b>

Dersom KiF ønsker å videreføre tiltaket, har Universitetet i Bergen påtatt seg hovedansvar for neste møte. UiB vil ta initiativ til samarbeid med Høgskolen i Bergen og Norges Handelshøyskole.