



Årsrapport for 2015

Innledning

Komiteen for kjønnsbalanse og mangfold i forskning ble oppnevnt som av Kunnskapsdepartementet i 2014, og skal arbeidet med kjønnsbalanse, mangfold og kjønns- og mangfoldsperspektiver i forskning. Årsrapporten skal beskrive hvordan mandatet er blitt implementert i 2015. Komiteen vedtok en strategi for arbeidet høsten 2014, der mål og aktiviteter ble beskrevet. Vi har forsøkt, i et avsnitt med egevaluering, å si noe om hvordan komiteen har implementert målene nevnt i strategien og i mandatet. Komiteens og sekretariatets aktiviteter beskrives nærmere i flere avsnitt. Kif bruker hvert år mye midler på formidling av relevant forskning og verktøy for sektoren via våre nettsider Kifinfo.no. Rapporten inneholder også informasjon om Kifinfos arbeid i 2015.

Komiteemedlemmer

Professor Curt Rice, leder (UiT/HiOA)
Professor Tor Grande, Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet
Dosent Synnøve Hofseth Almås, Høgskolen i Ålesund
Professor Ingrid Guldvik, Høgskolen i Lillehammer
Seniorforsker Elisabet Ljunggren, Nordlandsforskning
Personalsjef Martin Stølevik, SINTEF
Professor Mahmood Reza Amiri Moghadam, Universitetet i Oslo
Direktør Silvija Seres, TechnoRocks
Divisjonsdirektør Jesper Simonsen, Norges forskningsråd
Student Solveig Maria Figenschou, Universitetet i Oslo
Student Stian Skaalbones, Universitetet i Oslo

Varamedlemmer

Direktør Arne Bardalen, Norsk institutt for skog og landskap
Førsteamanuensis Monica Fengsrud Brinchmann, Universitetet i Nordland
Forsker II Sevil Sümer, Uni Research Rokkansenteret
Avdelingsdirektør Hege Torp, Norges forskningsråd
Student Truls Melsbø Årseth, Universitetet i Oslo

Observatører

Seniorrådgiver Hanne Monclair, Kunnskapsdepartementet
Direktør Linda Marie Rustad, Kilden

Kif-komiteéns mandat og definerte hovedarbeidsområder 2014-2017

Komiteen skal støtte opp om, og gi anbefalinger om, tiltak som kan bidra til integrering av arbeidet med kjønnsbalanse og mangfold ved universiteter, høyskoler og forskningsinstitutter og dermed medvirke til økt mangfold blant personale og i forskningen. Komiteen skal bidra til en generell bevisstgjøring omkring problemstillinger knyttet til mangfold og inkludering i forskningssystemet. Dens viktigste oppgave i perioden skal være arbeid med kjønn og etnisitet. Arbeidet omfatter mangfoldsperspektiver, deriblant kjønnsperspektiver, i forskning. I henhold til Kif-komiteens strategi for perioden 2014-2017, skal den arbeide for å fremme kjønnsbalanse og økt etnisk mangfold i forskning og høyere utdanning.

Komiteen har valgt å spesifisere følgende delmål i sin strategi:

Kjønn	Etnisitet
Økt andel kvinner i toppstillinger	Økt kunnskap om etnisk mangfold
Lavere grad av kjønnssegregering	Økt andel etniske minoriteter i utdanning og forskning
Styrket kjønnsperspektiv i forskning	Styrket mangfoldsperspektiv i forskningen

Strategien nevner følgende tiltak i fireårsperioden: Institusjonsbesøk, konferanser og seminarer, rådgiving, lederopplæring, informasjon (kifinfo.no), utredning om mangfold, og utvikling av en sertifiseringsordning

Oppsummering og egenvurdering 2015

Kif-komiteen hadde et produktivt år i 2015. Komiteens møter med ledelsen i ulike institusjoner ble brukt for å øke lederes bevissthet om behovet for å øke **kvinnens andel i toppstillinger**. Andelen kvinner i toppstillinger var tema på alle institusjonsbesøk i 2015.

Komiteen ble spurt om råd om tiltak for å **motvirke kjønnssegregering**, og formidlet kunnskap om god praksis fra institusjoner som har kommet godt i gang med å rekruttere unge menn og kvinner til fag med dårlig kjønnsbalanse blant studenter og ansatte. Behovet for å øke andelen kvinner i MNT-fag har vært et tema ved institusjonsbesøk og i sekretariatets arbeid.

Styrket **kjønnsperspektiv** i forskning ble tematisert på den store konferansen i juni 2015 – EnGendering Excellence i samarbeid med Forskningsrådet. Kjønnsperspektiv ble drøftet i årlig møte med Forskningsrådet, ved rådgivning og i ulike møter med sektoren. Sekretariatet holdt foredrag om kjønns- og mangfoldsperspektiver i forskning ved ulike anledninger.

Komiteens og sekretariatets arbeid ble spesielt preget av at sektoren er midt inne i en **strukturendringsprosess**. Komiteen drøftet konsekvenser av fusjonsprosesser for likestillingsarbeidet under institusjonsbesøk ved Høgskolen i Buskerud og Vestfold (Høgskolen i Sørøst-Norge) i juni og på møtet med NTNU i desember. Komiteen og NTNU ble i juni enige om å arrangere en felles konferanse om strukturendringene og arbeidet med kjønnsbalanse i juni 2016. Kif-komiteens fokus på strukturendringsprosessene beskrives nærmere i et avsnitt senere i rapporten.

Økt kunnskap om etnisk mangfold ble et sentralt tema i komiteens arbeid i 2015 og komiteen deltok aktivt i arbeidet med utredningen om mangfold i academia. Komiteen har i 2015 også økt kontakt med forskere med etnisk minoritetsbakgrunn, og startet diskusjonen om hvor utfordringene ligger mht andelen etniske minoriteter blant ansatte i UH- og forskningssektoren. Temaet har vært drøftet på møter i komiteen, og i Kifs pådriverarbeid rettet mot relevante ledere i sektoren. Ved å sette mangfold på agendaen på institusjonsbesøk mener komiteen at en prosess starter. Hvert år etterspør Kif handlingsplaner fra institusjonene, men foreløpig er det ikke et flertall som har handlingsplaner med konkrete strategier og mål knyttet til etnisk mangfold. Kif initierte et møte med Kunnskapsdepartementet hvor man diskuterte muligheten for å utarbeide egen statistikk på etniske minoriteter i UH-sektoren i Norge.

Styrket mangfoldsperspektiv i forskningen har ikke helt samme fokus fordi i 2015 ble arbeidet med utredning og statistikk gitt størst prioritet. Det finnes forskning og kunnskap innenfor f.eks. medisin, farmasi og utdanningsfeltet som integrerer et etnisk mangfoldsperspektiv, men det finnes ikke like mye systematisk tverrfaglige arbeid på dette feltet som på kjønn.

Kif-komiteen er godt fornøyd med å ha fått satt etnisk mangfold høyere på agendaen i 2015. Utarbeidelsen av et kunnskapsgrunnlag og statistikk kom langt i året som gikk. I tillegg ble det arbeidet mye med bevisstgjøring, nettverksbygging og informasjon på dette feltet. Samtidig har Kif-komiteen fortsatt sitt arbeid for å fremme kjønnsbalanse og kjønns- og mangfoldsperspektiver i året som gikk. Særlig har arbeidet med fokus på strukturreformen vært viktig her. Kif-komiteens mandat er tredoblet for inneværende periode. Det har vært en utfordring med lite kunnskap om feltet etnisk mangfold i høyere utdanning og forskning og mye tid og ressurser har gått med til dette arbeidet.

Kif- komiteens arbeid

Komiteemøter

Det ble avholdt fem komitemøter i 2015, der i alt 46 saker ble behandlet. Saker som har vært viktige for komiteen i 2015 har blant annet vært følgende: Strategi for Kif komiteen 2014-2017, utredning om etnisk mangfold i UH-sektoren, forberedelse av diverse møter med institusjoner, Norges Forskningsråd og Kunnskapsdepartementet, beslutning om å ha en konferanse om strukturreformen og kjønnsbalanse i samarbeid med NTNU, valg av nestleder i komiteen og diverse høringssaker. Under hvert enkelt komitemøte er det også diverse aktiviteter som kommer inn under orienteringssaker. Referater fra hvert komitemøte med ytterligere informasjon finnes også her: [Referater komitemøter 2015](#).

Institusjonsbesøk

Institusjonsbesøk betraktes som et viktig tiltak for komiteen i utføringen av deres rolle som endringsagent for bedre kjønnsbalanse og mangfold i UH- sektoren i Norge. I 2015 besøkte komiteen Universitetet i Agder, Høgskolen i Buskerud og Vestfold, Simula og NTNU. Komiteen, i samarbeid med de ulike institusjonene, bestemmer alltid på forhånd hva som er viktig å ta opp med institusjonen. I etterkant av hvert møte skriver Kif- komiteen et referat som sendes hver enkelt institusjon. Temaer som særlig har vært fremmet i møte med institusjonene

i 2015 har vært hvordan fusjon har påvirket arbeidet med kjønnsbalanse i de institusjonene hvor dette er aktuelt for, arbeidet med mangfold ved institusjonene, hvordan institusjonene ligger an i statistikken på andel kvinner i ulike stillingskategorier ved institusjonen, oppfølging av institusjonenes handlingsplan for kjønnsbalanse og mangfold. Ved hvert besøk stilles det også spørsmål til institusjonen om hvordan de arbeider for å få flere kvinner til å søke og oppnå H 2020- midler.

Møter med Norges Forskningsråd og statsråd Torbjørn Røe Isaksen i Kunnskapsdepartementet

Leder og en mindre gruppe fra Kif-komiteen møtte Statsråden 9.oktober 2015 og drøftet aktiviteter, utfordringer og særlige satsningsområder. Saker som ble spesielt vektlagt i møtet var; utfordringer knyttet til utvidelse av Kifs mandat som utarbeiding av et kunnskapsgrunnlag og statistikk om etnisk mangfold i UH-sektoren, ønske om føringer fra Forskningsrådet til et økt fokus på mangfoldsperspektiver i forskning og informasjon om komiteens økte fokus på hvordan strukturendringene påvirker arbeidet med kjønnsbalanse ved institusjonene. I tillegg informerte komiteen om at en stor andel institusjoner ikke har handlingsplaner for sitt likestillingsarbeid. Kif- komiteen ytret også ønske om at Kunnskapsdepartementet i større grad trekker komiteen inn i prosesser som berører dens mandatområde.

Kif-komiteen møtte hele ledelsen i Forskningsrådet 27. januar 2015 for å drøfte samarbeidsområder. Temaer som særlig ble diskutert var Forskningsrådets nye hovedstrategi, samarbeidet mellom Kif og Forskningsrådets program Balanse, samarbeidet om konferansen EnGendering Excellence, Forskningsrådets kompetanse på kjønns- og mangfoldstematikk særlig opp mot arbeidet med Horizon 2020.

Leder og komiteemedlemmers aktivitet

Komiteleder Curt Rice deltar i en rekke møter og seminarer der han gir innspill om kjønn og kjønnsperspektiver og mangfold. Komitelederen hadde blant annet en sentral rolle på to internasjonale konferanser i vår sektor i 2015; Gender Summit i Seoul og Berlin. Her ledet han debatter og innledet selv. Han innledet på Nettverkskonferansen for likestilling i Agder i mars 2015. 4 og 5. juni innledet han på konferansen EnGendering Excellence som var et samarbeid mellom Kif og Norges Forskningsråd. 28.oktober 2015 innledet han på Kifs arrangement Inspirasjonsseminar- etnisk mangfold i UH- sektoren. Ingrid Guldvik har innledet på seminar om strukturendringsreformen og dens betydning for likestilling ved Høgskolen Stord Haugesund. Komiteen er representert i styret i Balanse ved komiteemedlem Tor Grande. Komiteemedlem (vara) Sevil Sumer og Gry Brandser la frem rapporten «Farefull ferd mot toppen – muligheter og begrensninger for kjønnsbalanse i akademiske toppstillinger» som var et resultat av et forskningsprosjekt under Balanseprosjektet i 2015.

Undergrupper i Kif-komiteen

To arbeidsgrupper ble opprettet med medlemmer fra komiteen i løpet av 2015. Den ene gruppen var en referansegruppe for utredningen om mangfold i academia som ble utført av Arbeidsforskningsinstituttet (AFI) og Nordisk Institutt for studier av Innfovasjon, Forskning og Utdanning (NIFU). Komiteemedlem Elisabet Ljunggren ledet denne gruppen.

I utarbeidelsen av program for konferansen «Strukturen i UH- sektoren: Lovende for likestilling?» ble det opprettet en arbeidsgruppe bestående av komiteemedlemmene Tor Grande og Synnøve Hofseth Almås. Likestillingsrådgiver ved NTNU, Svandis Benediktsdottir, var også med i denne gruppen.

Valg av nestleder

Komiteen valgte Ingrid Guldvik som nestleder på møtet i september 2015. Det ble vurdert som hensiktsmessig bl.a. på grunn av at Kifs leder ble ansatt som rektor ved Høgskolen i Oslo og Akershus sommeren 2015.

Særlig viktige arbeidsområder for Kif- komiteen i 2015

1) Økt kunnskap om etnisk mangfold

Utredning om mangfold i akademia

Komiteen drøftet utlysning av et utredningsoppdrag på møte våren 2015. Sekretariatet utarbeidet utlysningstekst på Doffin i samarbeid med KD. En arbeidsgruppe ledet av Elisabet Ljunggren vurderte de ti innkomne tilbudene og gjennomførte forhandlinger i juni 2015. Arbeidsforskningsinstituttet (AFI) fikk oppdraget og startet arbeidet i august, sammen med Nordisk institutt for studier av innovasjon, forskning og utdanning (NIFU). En referansegruppe ble oppnevnt og hadde to møter i løpet av høstsemesteret. De ga innspill til AFI underveis.

Innen årsskiftet var hoveddelen av arbeidet med rapporten ferdigstilt, men AFI ble gitt en måneds utsettelse for å ferdigstille rapporten etter at referansegruppen hadde gitt innspill.

Statistikk

Kifs sekretariat har hatt dialog med bl.a. Kunnskapsdepartementet, Statistisk sentralbyrå, og NIFU for å sikre at sektoren får et bedre statistikkgrunnlag. Det ble gjennomført et møte og sendt et brev til Kunnskapsdepartementet om saken tidlig i 2015. Kif foreslo at statistikk om ansatte med minoritetsbakgrunn innarbeides i Indikatorrapporten eller Forskningsbarometeret.

2) Strukturendringene i UH-sektoren og likestilling

Komiteen drøftet strukturreformen i sitt komitemøte i juni 2015 og mente at det er viktig at kjønnsbalanse og mangfold ikke må settes på vent, men være høyt på agendaen i de fusjonsprosessene institusjonene i UH-sektoren nå er inne i. Komiteen vedtok at Kif skal spille en rådgivende rolle for de fusjonerende institusjonene i de prosessene de er i, men ønsket samtidig at denne tematikken ble løftet opp på et høyere nivå og få nasjonal oppmerksomhet ved å arrangere en egen konferanse om denne tematikken. NTNU ble invitert og takket ja til et samarbeid om en konferanse i Trondheim 6. juni 2016.

Foruten arbeidsgruppens innsats med å lage et program for konferansen i 2016, har strukturendringene høsten 2015 vært et sentralt tema på Kif- komiteens institusjonsbesøk, i saker publisert på Kifinfo og andre henvendelser til ledere av institusjoner i sektoren jfr. brev til rektor Gunnar Bovim om bedre kjønnsfokus på en følgeforskningsstudie av fusjonen ved NTNU.

3) Pådriverarbeid

Mot UH-sektoren:

Kif komiteen og sekretariatet har vært en pådriver på mange fronter for å sikre at kjønns- og mangfoldsperspektiver ivaretas i offentlig politikk. Derfor har man også hatt bilaterale møter med ulike institusjoner som Kunnskapsdepartementet og BUF-Dir.

Kif- komiteen har også henvendt seg direkte til ulike institusjoner i sektoren i 2015. Institusjonsbesøkene har vært en slik arena. Her har særlig strukturreformen og dens påvirkning på arbeidet med kjønnsbalanse vært sentral foruten oppfølging av institusjonenes handlingsplaner på likestilling og mangfold. Høsten 2015 sendte Kif-komiteen et brev til NTNU ved rektor Gunnar Bovim med oppfordring om å bedre kjønnsfokuset på en følgeforskningsstudie av fusjonen ved NTNU.

Komiteleder Curt Rice skrev til UHRs valgkomité i forkant av valg på ny leder og nestleder høsten 2015. Brevet påpekte at valgkomiteens forslag til leder og nestleder var menn, og at de siste fem lederne av UHRs styre har menn. Dette førte til at kjønnsbalanse ble godt debattert under valget i det lukkede representantskapsmøtet, og at det ble stilt benkeforslag om en kvinnelig nestleder. Resultatet av valget ble mannlig styreleder og kvinnelig nestleder. Se sak på Kifinfo:[Protest mot kjønnsbalanse ga resultater](#)

Høringsinnspill:

Kif- komiteen har deltatt i høringsmøter arrangert av KUF- komiteen i Stortinget om Langtidsplan for forskning og høyere utdanning og Barne- Likestillings- og Inkluderingsdepartementet om Likestillingsmeldingen. Komiteen har gitt innspill til Barne- Likestillings- og Inkluderingsdepartementet og Kunnskapsdepartementet i følgende saker:

- Meld. St. 7 (2015-2016) Likestilling i praksis — Like muligheter for kvinner og menn
- Endringer i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger
- Forskrift om ansettelse på innstegsvilkår

Innspill til norsk versjon av ERA-veikartet

Under utarbeidelsen av den norske versjonen av ERA-veikartet har Kif levert skriftlig innspill til flere av de prioriterte områdene i veikartet. I tillegg har Kif deltatt i høringsmøte i Kunnskapsdepartementet 4. september 2015.

Sekretariatets arbeid

Drift av komiteen og forberedelser av komiteens møter er en stor oppgave for sekretariatet. I tillegg har arbeid med gjennomføring av de særlig viktige arbeidsområdene for Kif- komiteen i 2015 beskrevet over; Økt kunnskap om etnisk mangfold, strukturendringene i UH-sektoren samt komiteens pådriverarbeid, vært store arbeidsområder for sekretariatet dette året. Øvrig arbeid i sekretariatet er oppsummert under.

Foredrag/paneldeltagelse

Sekretariatet har holdt foredrag og innlegg i flere sammenhenger.

Innlegg/Foredrag	Forum	Dato
Karriereutvikling, opprykk og kjønnsbalanse.	Politihøgskolen - seminar	12. januar
Kjønnsbalanse – handlingsplan og tiltak	Høgskolen i Telemark likestillingsutvalget (i Oslo)	26. februar
Anvendes minoritetskompetansen til studenter med etnisk minoritetsbakgrunn? (panel)	Erfaringskonferanse om barnevernsutdanning, HiOA.	6. mars

Mainstreaming diversity in universities and research institutions	Building Trust in Diversity. Europarådet/Oslo kommune /UiO	12. mai
Innlegg om Kif-komiteens arbeid	Seminar på Senter for Tverrfaglig kjønnsforskning (UiO)	28.mai
Paneldebatt om mangfoldig rekruttering.	European Access Networks årskonferanse	9. juni
Kjønns- og mangfoldsperspektiver i forskning – erfaringer fra UH-sektoren	Politi høgskolen	8. oktober
Kjønns- og mangfoldsperspektiver i MNT- utdanning og forskning	Nasjonalt råd for teknologisk utdanning (samt MN-fakulteter)	23. oktober
Foredrag om forskrift om ansettelse og opprykk - konsekvenser fra et kjønnsperspektiv	Høgskolen i Buskerud og Vestfold	18. november
Foredrag om å arbeide samtidig med kjønnsbalanse og kjønnsperspektiver: Erfaringer og utfordringer.	Balanse-seminar , arrangert av Norges Forskningsråd	10. desember

Deltakelse i møter og seminarer

Kifs sekretariat har deltatt i fagseminarer arrangert av Kunnskapsdepartementet, Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet, Institutt for samfunnsforskning, Fagbevegelsens forskningsstiftelse, Senter for tverrfaglig kjønnsforskning, Tekna, Akademikerne, Integrerings- og mangfoldsdirektoratet og Ligestillings- og diskrimineringsombudet. I noen tilfeller har de ansatte reist spørsmål knyttet til Kifs mandat og oppdrag i sammenhenger der forskning og høyere utdanning er tema. De har også tatt opp forhold for forskere i samlinger der likestilling eller etnisk mangfold er tema. Deltakelse i disse ulike foraene er viktig for å bygge nettverk, for å holde seg faglig oppdatert og for å kunne gi kunnskapsbaserte innspill til egen sektor.

Rådgivning

Kifs sekretariat kontaktes via epost og telefon av aktører i UH- og instituttsektoren for å gi innspill og råd. Dette kan gjelde innledere til en konferanse, forslag til tiltak for å adressere likestillingsutfordringer, innspill i arbeid med et strategisk dokument, spørsmål om statistikk og relevant forskning osv. I den grad det er aktuelt, henviser sekretariatet også til Kifinfo eller til forskere og fagpersoner som kan bistå med relevant kunnskap. Kifs sekretariat mottar også henvendelser fra andre land.

Sosiale media

Kifs sekretariat bruker i økende grad sosiale medier. I 2015 har de ansatte i økende grad formidlet kommentarer og informasjon om aktuelle publikasjoner og konferanser via Facebook og Twitter. Sosiale medier brukes for å løfte stoff fra Kifinfo på norsk og engelsk.

LUN-nettverket og Nettverkskonferansen 12-13. mars

Kifs sekretariat deltar på møter i et nettverk for likestillingsmedarbeidere ved universitetene. I 2015 ble det avholdt møte ved Norges Miljø- og Biovitenskapelige Universitet.

Nettverkskonferansen ble i 2015 ble avholdt ved Universitetet i Agder. Det var meget høy deltakelse på konferansen (ca. 100 deltakere). Kifs leder og sekretariat holdt innlegg under konferansen. Universitetet i Agder hadde hovedansvar for program og gjennomføring. Om høsten hadde sekretariatet telefonmøter med Universitetet i Nordland for å forberede nettverkskonferansen i 2016. En programkomité ble oppnevnt.

Konferanser

Kif arrangerte to konferanser i 2015.

EnGendering Excellence 5.juni

Kif samarbeidet med Norges Forskningsråd om konferansen EnGendering Excellence 5.juni 2015. Konferansen satte kjønnsperspektiver i forskning på agendaen og hadde innlegg fra både norske og utenlandske forskere på programmet. Presentasjonene illustrerte hvilken betydning kjønnsperspektiver har for forskningens kvalitet og relevans. Konferansen hadde god oppslutning og fikk gode tilbakemeldinger.

Inspirasjonsseminar- etnisk mangfold i UH- sektoren 28. oktober

Våren 2015 besluttet Kif-komiteen at det var ønskelig å arrangere et seminar om mangfold i praksis i UH- og forskningssektoren. Seminaret ble avholdt i lokalene til HiOA i Oslo. Det var god deltakelse, dvs ca. 40 med ansvar for HR, likestilling og mangfold. Første del hadde fokus på kunnskap om utfordringer, mens den andre delen ga eksempler på god praksis. Det ble også orientert om plikter fra LDO. Seminaret fikk god respons og flere meldte at innleggene var nyttige i deres arbeid.

Nordisk og europeisk samhandling og kontakt

GenderNet

Kif opererte i 2015 som observatør i Gender-Net (ERA-Net) som er et samarbeid mellom europeiske forskningsinstitusjoner, organisasjoner og offentlige instanser under EUs 7 rammeprogram (FP7). Gender-Net er etablert for å adressere de felles utfordringene i Europa hva gjelder kjønnsbalanse og kvinners karriere i academia. For Kif er det viktig å følge diskusjonene i Gender-Net og kunne bidra med erfaringer fra norsk UH-sektor.

Gender Summit

Gender Summit 2015 i Europa ble arrangert i Berlin. Kifs leder bidro med innlegg og som panelleder. Kif samarbeidet med Nationella Sekretariatet for Genusforskning (Gøteborgs Universitet) om et sosialt arrangement under konferansen.

SGHRM

Kif har i 2015 deltatt i formøtene foran hvert møte i ERA Steering Group on Human Resources and Mobility (SGHRM) sammen med representanter fra Norges Forskningsråd, Kunnskapsdepartementet og Universitets- og Høgskolerådet (UHR).

Svensk UHR

Det svenske universitets- og høgskolerådet fikk i oppdrag å lage en kartlegging og en rekke høringer for å analysere lærestedenes arbeid med «breddad rekruttering» eller mangfoldig rekruttering og deltakelse blant studenter i UH-sektoren. Kifs sekretariat har deltatt i en referansegruppe oppnevnt av svensk UHR i 2015. Det ble avholdt to møter i referansegruppen i 2015.

Samarbeid med Senter for Tverrfaglig kjønnsforskning (UiO) og Universitetet i Lisboa
Kif, i samarbeid med Senter for Tverrfaglig Kjønnsforskning (UiO), var med å arrangere et besøk for det EU finansierte forskningsprogrammet «Break even – promoting gender equality in business». Programmet ledes av Lisbon School of Economics and Management (ISEG, University of Lisbon). Programmet fokuserer på kvinner og ledelse. Gruppen besøkte blant annet NHO, DnB og Simula for å lære mer om hvordan disse institusjonene jobber for å fremme kvinnelige ledere.

Kontakt med Nationella Sekretariatet for Genusforskning, Göteborgs Universitet
Kif har i løpet av 2015 hatt flere kontaktpunkter med Nationella Sekretariatet for Genusforskning ved Göteborgs Universitet blant annet ved å ha et felles arrangement under Gender Summit Europa 2015 (se over). Nationella Sekretariatet har ansvar for prosjektet Jamstalldhet i Myndigheterna (JiM) og har også fått ansvar for tilsvarende arbeidet blant alle Sveriges akademiske insitusjoner. Dette arbeidet er i en oppstartsfasen og har klare paralleller til Kifs arbeid og mandatsområde.

Kifinfo- Informasjon, formidling og bevisstgjøring

På oppdrag fra Kif-komiteen utvikler og drifter Kilden nettstedet www.kifinfo.no. Nettstedet er et bindeledd mellom Kif-komiteen og forskningssektoren. Her publiseres egne nyhetssaker, medieklipp, informasjon om rapporter og arrangementer og mye mer. Nettsidene har tilgjengelig informasjon om virkemidler og tiltak for arbeidet med kjønnsbalanse i UH-sektoren.

Trakassering: I 2015 lanserte Kifinfo et stort meny punkt om trakassering, både på den norske og den engelske nettsiden.

Nyhetssaker: Det var rundt 500 nyhetsklipp i Mediespeilet og over 200 notiser i Oppslagstavla. Kifinfo skrev 40 nyhetssaker i Magasinet i 2015, 17 av nyhetssakene ble oversatt til engelsk og publisert på Kifinfos engelske sider.

Handlingsplanarbeid: I 2015 har Kifinfo gjennomgått UH-institusjonenes handlingsplaner. På grunn av mandatutvidelsen undersøkte vi handlingsplaner for både likestilling og mangfold. Oversikten over hvilke universiteter og høyskoler som har slike planer ble oppdatert. For mer detaljert årsrapportering for Kifinfo for 2015, se egen årsrapport for vedlagt.

Leders medieaktivitet

Komiteens leder har en aktiv medieaktivitet for å løfte komiteens mandat. Han har i løpet av året vært i flere aviser og er særlig aktiv på sosiale medier. Se hans blogg for hans aktivitet for 2015: [Curt Rice, Science in balance](#)

Årsregnskap for 2015

Årsregnskap 2015				
		Budsjett 2015	Regnskap per 31.12.15	Sum
0	Bevilgning			
	Overføring fra KD:	5 000 000	5 000 000	
	Tilskudd til utredning/kifinfo (Note 0)		600 000	
	BEVILGNING TOTALT:	5 000 000	5 600 000	
	Overførte midler fra 2014:	1 075 000	1 197 586	
	SUM DISPONIBLE MIDLER	6 075 000	6 797 586	6 797 586
1	Sekretariat			
	Faglig seniorrådgiver 2	1 700 000	1 700 000	
	Overhead	650 000	550 000	
	Diverse (Note 1)	200 000	188 937	
	SUM SEKRETARIATET	2 550 000	2 438 937	2 438 937
2	Drift av komitéen			
	Utvalgsgodtgjørelse	510 000	392 334	
	Reiseutgifter, mat mm (Note 2)	600 000	343 860	
	Ressursbanken - Kifinfo	1 475 000	1 475 000	
	DRIFT AV KOMITÈEN TOTALT	2 585 000	2 211 194	2 211 194
3	Prosjekter (Note 3)			
	Utredning mangfold	300 000	618 812	
	Konferanse (kjønnspektiver)	250 000	236 871	
	Ny publiseringsløsning Kifinfo	290 000	580 000	
	Nettverkskonferanse	50 000	50 000	
	Diverse	50 000		
	PROSJEKTER TOTALT	940 000	1 485 683	1 485 683
	Disponible midler	6 075 000		6 797 586
	UTGIFTER TOTALT			6 135 814
	UDISPONERTE MIDLER			661 772

NOTER			
Note 0			
Tilleggstildeling høsten 2015 (eget tilskuddsbrev)			
Note 1			
Diverse- sekretariatet			
Reise	74 469		
Bøker/gaver	9 182		
Portia	46 338		
Møteknader mm	58 948		
Totalt	188 937		
Note 2			
Mat	38 940		
Reise	248 737		
Kostgodtgjørelse	56 183		
Totalt	343 860		
Note 3			
Pga tilskudd høsten 2015, kunne Kif-komiteen ta utgifter til utredning og ny publiseringsløsning i 2015 i stedet for å fordele utgiftene over 2015-2016.			

Vedlegg: Kifinfo- årsrapport 2015