



Gunnar Bovim  
NTNU

*Deres referanse:*

*Vår referanse:*  
14/55-16

*Vår dato:*  
06.10.2015

## Evaluering av fusjonsprosessen ved NTNU

Kif- komiteen ser med interesse at det er utlyst et oppdrag om evaluering av fusjonsprosessen mellom NTNU, Hi , HiG og HiST. Evalueringen har et langtidsperspektiv da den skal følge prosessen frem til 2019. Dette vil være en viktig studie for NTNU og fusjonerende institusjoner i tillegg til at den vil være av interesse for andre institusjoner i sektoren som nå er i en fusjonsprosess.

Kif- komiteen har lest *Bilag 1 Oppdragsgivers beskrivelse av oppdraget* slik det er lagt ut på Doffin. I denne beskrivelsen er det listet opp en rekke aktuelle problemstillinger, men ingen som inneholder noe om hvordan arbeidet med kjønns- og likestillingstematikk blir påvirket og ivaretas av fusjonsprosessen.

Vi er veldig glade for at vi skal ha en felles konferanse ved NTNU 6. juni 2016. Konferansen skal ta opp hvordan strukturendringsprosessen påvirket kjønns- og likestillingsarbeidet og hvordan denne prosessen også kan være en mulighet til å bygge strukturer som i større grad fremmer kjønnsbalanse og likestilling i de fusjonerende institusjonene. Det er nå nedsatt en arbeidsgruppe som skal jobbe med program for konferansen bestående av medlemmer fra både NTNU og Kif. Gruppen har allerede startet sitt arbeid og finner lite forskning på hvordan fusjonsprosesser i akademia, både i Norge, Norden og ellers, påvirket arbeidet med kjønnsbalanse og likestilling ved de fusjonerende institusjonene. På bakgrunn av dette og med ønske om å få kunnskap om hvordan kjønnsbalanse og likestilling ivaretas ved NTNU, ber Kif- komiteen om at evalueringen av fusjonsprosessen mellom NTNU, Hi , HiG og HiST f r et større fokus på kjønns- og likestillingsimplikasjoner.

Dette kan gjøres på minst to m ter, tatt i betraktning at konkurransegrunnlaget allerede er gitt i utlysningen på Doffin; Den ene er at en av tilbyderne benytter anledningen, slik det gir åpning for i utlysningen,   «foreslå andre problemstillinger som anses som relevante...». Den andre muligheten er at en med kompetanse på kjønns- og likestillingstematikk blir en del av referansegruppen som skal etableres for denne evalueringen. Om denne gruppen står det at «representanter fra fusjonsprosjektet og relevante fagmiljøer ved NTNU» skal sitte. Det er flere personer med en slik kompetanse i dette miljøet.

Fordi strukturen reformen gjelder for mange institusjoner i UH- sektoren i Norge, vil evalueringen som dere nå initierer ha både lokal og nasjonal interesse. Derfor mener vi at det er viktig at fokuset på kjønnsbalanse og likestilling kommer med.

Vennlig hilsen

Curt Rice  
leder, KIF-komitéen

Heidi Holt Zachariassen  
Seniorrådgiver

Dette dokumentet er godkjent elektronisk ved UHR og er derfor ikke signert.