

## **ÅRSRAPPORT 2014 – KOMITÉ FOR KJØNNBALANSE OG MANGFOLD I FORSKNING**

### **1. Oppsummering og egenvurdering 2014**

2014 har vært et oppstartsår for Kif- komiteen som skal virke fram til 2017. Året har vært preget av vesentlige endringer på flere områder. Komiteen fikk ny sammensetning og ny leder fra 1. januar 2014. På bakgrunn av utvidet mandat ble ytterligere to komiteemedlemmer og vara oppnevnt senere på våren. Den endelige mandatsteksten var ferdig i august og på høsten 2014 fikk Kif- komiteen nytt sekretariat. Disse endringene krevde stor oppmerksomhet fra komitelederen og komiteen.

Komiteen har brukt mye tid i komitemøtene på utvikling og diskusjon rundt nytt mandat. En rekke fagpersoner ble invitert inn for å gi faglig påfyll og innspill samt at det har vært flere runder med diskusjoner i komiteen. Da endelig mandat forelå i august 2014 startet arbeidet med å operasjonalisere og utvikle en strategi for arbeidet i hele komiteperioden. Særlig var arbeidet rundt etnisk mangfold i høyere utdanning og forskning omfattende. Her foreligger det et mye mindre kunnskapsgrunnlag enn på de øvrige delene av mandatet. Derfor innså man at en av komiteens sentrale arbeidsoppgaver på denne delen av mandatet vil være å utvikle et slikt kunnskapsgrunnlag. Dette vil være viktig for å kunne identifisere hvor utfordringene på dette området ligger og for å kunne identifisere de rette tiltakene for en god utvikling. Arbeidet med opparbeiding av et slikt kunnskapsgrunnlag ble allerede påbegynt i 2014.

Komiteen har hatt fire komitemøter i 2014 og disse har hatt en rekke saker på agendaen. Komiteen valgte å ikke gjennomføre institusjonsbesøk og fagseminarer i 2014. Imidlertid ønsker komiteen å videreføre og forsterke arbeidet med institusjonsbesøk slik tidligere komiteer har gjort, men valgte i 2014 i hovedsak å konstituere seg i forhold til nytt mandat og jobbe opp et felles kunnskapsgrunnlag. Komiteen har levert inn flere innspill til høringer og komiteens leder har i 2014 vært aktiv både i media og på diverse konferanser for å fremme komiteens mandat. Kifinfo har i 2014 vært en viktig brikke for omstilling til nytt og utvidet mandat. Nettstedet har publisert en rekke faglige artikler og nyhetsstoff som løfter arbeidet til Kif- komiteen og setter Kif- komiteens mandat på agendaen i hele UH- sektoren. Til tross for at dette var et overgangsår har sektoren fått kontakt med komiteen via Kifinfo, lederens medieinnspill og Nettverkskonferansen. Sekretariatet har opprettholdt kontakten med samarbeidspartnere i EU-nettverk, LUN-nettverket, NFR og KD.

## 2. KIF-KOMITÉEN – KJØNNSBALANSE OG MANGFOLD I FORSKNING

Komité for kjønnsbalanse og mangfold i forskning (heretter Kif- komiteen) ble oppnevnt av Kunnskapsdepartementet for perioden 1. januar 2014 til og med 31. desember 2017. Dette er den fjerde komiteen oppnevnt av Kunnskapsdepartementet som skal arbeide for å fremme kjønnsbalanse og likestilling ved norske universiteter, høyskoler og forskningsinstitutter. Kif- komiteen 2014-2017 har fått et utvidet mandat og skal i tillegg arbeide for å fremme etnisk mangfold i akademia og kjønns- og mangfoldsperspektiver i forskning.

### a. Komiteens mandat og sammensetning

#### Komiteens mandat

Kif- komiteens endelige mandat for perioden 2014-2017 ble fastsatt av Kunnskapsdepartementet i august 2014:

*Komiteen skal støtte opp om, og gi anbefalinger om, tiltak som kan bidra til integrering av arbeidet med kjønnsbalanse og mangfold ved universiteter, høyskoler og forskningsinstitutter og dermed medvirke til økt mangfold blant personale og i forskningen. Komiteen skal bidra til en generell bevisstg ring omkring problemstillinger knyttet til mangfold og inkludering i forskningssystemet. Dens viktigste oppgave i perioden skal være arbeid med kjønn og etnisitet. Arbeidet omfatter mangfoldsperspektiver, deriblant kjønnsperspektiver, i forskning.*

*Aktører og institusjoner i universitets- og høyskolesektoren og på forskningsinstituttene, departementer og Norges forskningsråd skal kunne søke bistand og r d fra komiteen. Komiteen skal også selv kunne initiere tiltak og vurdere effektene av disse. Komiteens primære oppgaver skal være forankret i Kunnskapsdepartementets ansvarsområder. Internasjonale perspektiver skal reflekteres i arbeidet.*

### b. Bakgrunn for komiteens arbeid

Det er en markant ubalanse mellom kvinner og menn i norsk forskning. Det største problemet er at kvinner fortsatt er underrepresentert på høyere stillingsnivåer i så og si alle fag. I 2014 viser tall at andelen kvinnelige f rsteamanuensiser er på 43,5 % mens andelen professorer nasjonalt er på 26,1 %. For høgskolene er tallene bedre. For førstelektor er andelen kvinner på 51,2% og andelen kvinner som er dosenter på 42,1%. (DBH 2014)

Innen norsk utdanning og forskning ser vi også en vertikal, men også en horisontal segregering. Noen utdanninger og fag har en sterk overrepresentasjon av enten menn eller kvinner, også en horisontal segregering. Høyest andel kvinnelige professorer finner man i medisin, helsefag og humaniora (med historie og filosofi som et unntak), mens den laveste andelen finnes i teknologifag.

Til nå finnes det lite kunnskap om etniske minoriteter i norsk forskning og vi mangler også et tallgrunnlag. Det vi vet per i dag er at det er få utdanningsinstitusjoner som forener likestilling og etnisk mangfold i sine planer. Her må det gjøres en betydelig innsats de neste årene både for å få opp kunnskapsgrunnlaget på feltet for så igjen å kunne identifisere tiltak som fremmer økt etnisk mangfold i høyere utdanning og forskning.

Den kj nnsubalansen vi ser i rekruttering til fagene og til toppstillingene påvirker kvaliteten på forskningen som gjøres. Det er et økt behov for å inkludere kjønnsperspektiver og

mangfoldsperspektiver i forskning. Ved for stor kjønnsbalanse og lav andel av folk med ulik etnisk bakgrunn i høyere utdanning og forskning vil det gjøre seg utslag i hva det forskes på, kvaliteten på forskningen og forskningens relevans.

Det er viktig å klargjøre hva som er **begrunnelsen for likestillings- og mangfoldsarbeidet** i en institusjon. Komité for kjønnsbalanse og mangfold i forskning (2014-2017) legger følgende argumenter til grunn for sitt arbeid for kjønnsbalanse og etnisk mangfold i academia: [Kif argumentasjon](#)

### c. Kif- komiteens medlemmer og sekretariat 2014

#### Sammensetning

Ny Kif- komité ble oppnevnt av Kunnskapsdepartementet fra 2014. Den nye komiteen skulle ha følgende sammensetning: 4 medlemmer fra universitets- og høyskolesektoren med 2 vara, 1 medlem fra Norges forskningsråd med 1 vara, 2 medlemmer fra forskningsinstituttene (hvorav 1 fra de teknisk-industrielleinstituttene) med 1 vara, 2 medlemmer fra studentorganisasjonen med 1vara. I tillegg kan Kunnskapsdepartementet og KILDEN ha én observatør hver i komiteen.

Kunnskapsdepartementet utnevnte professor Curt Rice til leder av den nye Kif- komiteen.

Med bakgrunn i nytt og større mandat som fra 2014 også inkluderer etnisk mangfold og kjønns- og mangfoldsperspektiver i forskning, utvidet Kunnskapsdepartementet komiteen gjennom å oppnevne to nye representanter og én ny vararepresentant.

#### Medlemmer av Komité for kjønnsbalanse og mangfold i forskning (Kif) 2014-2017:

Professor Curt Rice, Universitetet i Tromsø – Norges arktiske universitet, leder  
Førsteamanuensis Ingrid Guldvik, Høgskolen i Lillehammer  
Professor Tor Grande, Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet  
Førsteamanuensis Synnøve Hofseth Almås, Høgskolen i Ålesund  
Seniorforsker Elisabeth Ljunggren, Nordlandsforskning (gjenoppnevning)  
Personalsjef Martin Stølevik, SINTEF konsernstab  
Divisjonsdirektør Jesper Simonsen, Norges forskningsråd (gjenoppnevning)  
Professor Mahmood Reza Amiri Moghadam, Universitetet i Oslo  
Dr. Silvija Seres, TechnoRocks  
Student Solveig Maria Figenschou, Lektorprogrammet, Universitetet i Oslo  
Student Helge Lie Schwitters, Norsk studentorganisasjon (NSO)

#### Varamedlemmer:

Førsteamanuensis Monica Fengsrud Brinchmann, Universitetet i Nordland  
Direktør Arne Bardalen, Norsk institutt for skog og landskap  
Forsker II Sevil Sümer, Uni Research Rokkansenteret  
Avdelingsdirektør Hege Torp, Norges forskningsråd  
Student Truls Melsbø Årseth, Praktisk-pedagogisk utdanning, Universitetet i Oslo

#### Observatører:

Direktør Linda Rustad, KILDEN Informasjonssenter for kjønnsforskning  
Seniorrådgiver Hanne Monclair, Kunnskapsdepartementet

#### Sekretariat:

Rådgiver Hege Løvbak (sluttet 1. oktober 2014)

Seniorrådgiver Heidi Holt Zachariassen (startet 25. august 2014)  
Seniorrådgiver Ella Ghosh (startet 1.oktober 2014)  
Seniorrådgiver Kristin Aukland (Kifinfo)

### 3. Møtevirksomhet

#### a. Komitemøter

Komitemøtene i 2014 bar generelt preg av at komiteen hadde fått et nytt og utvidet mandat. I tillegg har komiteen fått ny sammensetning, ny leder og sekretariatet har i løpet av året blitt skiftet ut. Det har vært et år for konstituering av komiteen samt utvikling og operasjonalisering av det nye mandatet.

I 2014 har komiteen hatt fire komitemøter og behandlet i alt 35 saker.

Komiteens aller første komitemøte ble avholdt **11-12. mars** på Gardermoen. Komiteen vedtok å fortsette støtten til den årlige Nettverkskonferansen og ba sekretariatet om å finne arrangør. Støtten til European Platform for Women Scientists (EPWS) ble besluttet avvirket av budsjettmessige årsaker. Et budsjettforslag for perioden 2014-2017 ble diskutert og det ble besluttet at leder og sekretariat skulle utarbeide revidert budsjettsøknad og at det skulle sendes et søknad om tilleggsbevilgning til KD. Tilleggsbevilgningen skulle gå til en utredning for å gi komiteen et bedre kunnskapsgrunnlag for arbeidet med sitt nye og utvidede mandat. Videre ble en utvidelse av sekretariatet diskutert. På bakgrunn av utvidet mandat ble det vedtatt å lyse ut to 100% stillinger for å bemanne Kifs sekretariat. Komiteens nye mandat ble diskutert for første gang. Signalene fra Kunnskapsdepartementet om at komiteen i løpet av perioden også skal arbeide med mangfold i forskning ble en viktig del av diskusjonen. Det ble besluttet at videre diskusjoner skulle fortsette i neste komitemøte hvor også aktuelle innledere som kunne gi faglig påfyll skulle inviteres. Møteplanen for 2014 ble fastsatt.

Komitemøtet **27. mai** ble avholdt i UHRs lokaler i Oslo. Komiteen fikk tre faglige innlegg om mangfold i forskning. Videre diskuterte den mandatet og kom frem til et forslag til mandatstekst som ble oversendt Kunnskapsdepartementet. Forslag til nytt navn ble også diskutert og besluttet oversendt til Kunnskapsdepartementet. Her ble det foreslått å beholde forkortelsen Kif og kalle komiteen for Komité for kjønnsbalanse og inkludering i forskning. Komiteen diskuterte revidert budsjett. Omfanget av komiteens aktiviteter og størrelsen på Kif- sekretariat ble særlig diskutert. Med bakgrunn i det bevilgede budsjett besluttet komiteen å videreføre 1,5 stilling til Kif sekretariatet under forutsetning av at UHR kunne finansiere den resterende halve stillingen. Andre saker som ble diskutert var teksten til søknad om tilleggsbevilgning og møteplan for 2015. En konferanse om kjønnsperspektiver i samarbeid med NFR ble diskutert og komiteen ble bedt om innspill til innledere.

Komitemøtet **24. september** ble avholdt i UHRs lokaler i Oslo. Et møte med Kunnskapsminister Torbjørn Røe Isaksen ble avholdt som første del av møtet. Komiteen opplevde å ha god dialog med statsråden og interesse for dens arbeid og stor tillitt i forhold til utarbeidelsen av tiltak for å oppfylle nytt mandat. Komiteen ønsket at man i fremtiden også møter deler av embetsverket i Kunnskapsdepartementet som særlig har betydning for komiteens arbeid. Den andre delen av komitemøtet ble i hovedsak brukt til å diskutere fortolkning og prioritering av tiltak i forhold til endelig mandat. Arbeidet med å identifisere endelige mål og tiltak ble påbegynt. Som bakgrunn for en utlysning av en utredning om mangfold i forskning, var det enighet om at det var viktig å kartlegge allerede eksisterende kunnskap og kunnskapshull på området. Arbeidet med prioriteringer for komiteens arbeid skulle videreføres også i neste møte. Komiteens nye navn på norsk og engelsk ble vedtatt:

Komité for kjønnsbalanse og mangfold i forskning og Norwegian Committee for Gender Balance and Diversity in Research. Forkortelsen Kif er uendret.

**4. november ble komitemøtet avholdt i Stockholm.** Møtet ble avholdt i tilknytning til svensk UHRs Jamstalldhetskonferens hvor noen av komitemedlemmene deltok.

I komitemøtet ble arbeidet med fortolkning og prioritering av nytt mandat videreført. Et forarbeid til komiteens strategi samt en kartlegging av forskningsmiljøer som arbeider med etnisk mangfold ble lagt frem og diskutert i komiteen. En strategi for Kif komiteens arbeid i perioden 2014-2017 ble besluttet ferdigstilt til første komitemøte i 2015. Kartlegging av forskningsmiljøer samt nåværende forskning på etnisk mangfold i academia avdekket store kunnskapshull på dette området. Komiteen besluttet å utlyse et prosjekt om etnisk mangfold i forskning og at det settes av midler til dette formål. Kartleggingen avdekket også mangler i statistikkgrunnlaget på dette feltet. Komiteen ønsket et møte med Kunnskapsdepartementet for å drøfte hvordan man kan få et bedre statistikkgrunnlag. Budsjettet for 2015 ble forelagt komiteen. Komiteen ønsket å sette av midler til to fulle stillinger i Kif sekretariatet for 2015 samt til utredningen om etnisk mangfold for 2015 og 2016. Komiteen kom med innspill til h ringsmomenter til forskrift om ansettelse på innstegsvilkår (Kunnskapsdepartementet) og til Forskningsrådets hovedstrategi. Møteplanen for 2015 ble vedtatt. Søknad om støtte til Forskerskolen ved Senter for Tverrfaglig Kjønnsforskning (UiO) ble avslått da komiteen ikke har disponible midler for 2015.

#### **b. Institusjonsbes k**

Grunnet at 2014 var et år med stor endringer i komiteen hva gjelder både mandat, medlemmer, ledelse og sekretariat, ble ikke institusjonsbesøk utført. Det er lagt inn flere institusjonsbesøk i aktivitetsplanen for 2015.

#### **4. Kifinfo**

KILDEN har på oppdrag fra Komité for kjønnsbalanse i forskning bygd opp og drifter nettstedet som tidligere kaltes Ressursbank for likestilling i forskning: [www.kifinfo.no](http://www.kifinfo.no). Nettstedet er et bindeledd mellom Kif-komiteen og forskningssektoren, og her publiseres egne nyhetssaker, medieklipp, informasjon om rapporter og arrangementer, og mye mer. I forbindelse med navneendringen til Kif-komiteen i 2014, endret nettstedet navn til kifinfo.no.

Siste halvdel 2014 skrev Kifinfo flere nyhetssaker om etnisitet – den nye hovedsatsingen i mandatet utenom kjønn – i tillegg til saker om kjønnsbalanse og likestilling. Komiteens mandatendring gjorde at vi foretok flere tekniske endringer på nettstedet, blant annet ny logo, toppstekst og bunntekst. Dessuten gjennomgikk vi alle sidene for at nettsiden skal reflektere utvidelsen av det nye mandatet.

Kifinfo skrev 44 nyhetssaker i Magasinet i 2014, inkludert noen mer omfattende saker, som Pris med mange muligheter. I den saken tok Kifinfo kontakt med alle de tidligere vinnerne av likestillingsprisen for å undersøke hvilken effekt likestillingsprisen har hatt på likestillingsarbeidet ved institusjonen <http://kifinfo.no/c42441/nyhet/vis.html?tid=88039> Kifinfos nyhetssaker publiseres også under "Nytt fra akademia" på forskning.no, og spres gjennom det månedlige nyhetsbrevet vårt, samt gjennom KILDENs nyhetsbrev og Facebook-side.

18 nyhetssaker ble oversatt til engelsk og publisert på Kifinfos engelske sider, og dessuten spredd til Science Nordic. Nyhetssakene vi har oversatt til engelsk spres også gjennom nyhetsbrevet vi sender ut i fellesskap med KILDEN, samt Twitter.

Det var rundt 400 nyhetsklipp i Mediespeilet og rundt 100 notiser i Oppslagstavla i 2014.

I 2014 har Kifinfo gjennomgått UH- institusjonenes tiltak for likestilling, som forberedelse til nye og oppdaterte menypunkter om tiltak. Den har også samlet arbeidet med seksuell trakassering i et eget menypunkt som skal publiseres primo 2015.

Kifinfo.no har fått nytt statistikkverktøy med Google analytics.

Arbeidet med Kifinfo vil styrkes og videreføres i 2015. For mer om dette prosjektet, se egen årsrapport. (Vedlegg 1)

## 5. Kif i media

Foruten saker som er publisert på Kifinfo, har Kif vært omtalt og Kif saker vært fremmet i en rekke medier både i Norge og utlandet i løpet av 2014. Blant mediesaker kan nevnes:

- The year the Nobel Prize forgot to ignore women (10. Desember) Huffington Post.
- Watch out boys, women are getting smarter, faster. (18. September) The Guardian.
- Møter ubevisste fordommer. (21. Februar) Morgenbladet.
- Ikke fjern de flinkeste. (8. Februar) Dagens Næringsliv.

For flere oppslag se Vedlegg 2.

## 6. Nordisk og internasjonal kontakt

Kif sekretariatet har deltatt på følgende konferanser i 2014:

- Gender Summit «Excellence in mainstreaming gender into research, innovation, and policy», (juni) Brussel
- GenderNet, Brussel
- 8th European Conference on Gender Equality in Higher Education (september) Wien
- GenderNet (oktober) Oslo
- Jamstalldhetskonferansen, Svensk UHR (november) Stockholm
- Achieving Equality: transforming the higher education culture, Equality Challenge Unit (november) Liverpool

Kif- sekretariatet deltar i GenderNet som er et ERAnet på feltet kjønn og likestilling.

GenderNet har flere arbeidssamlinger i året. I tillegg har Kif- sekretariatet deltatt i formøter til Steering Group of Human Resources and Mobility (SGHRM) i Kunnskapsdepartementet.

Komiteleder har deltatt på en rekke seminarer og konferanser i utlandet i 2014 hvor han har holdt innlegg.

## **7. Diverse aktiviteter**

### **a. Nettverkskonferanse for Likestillingsarbeidere i sektoren**

Den niende nettverkskonferansen for likestillingsarbeidere fant sted 17.-18.mars i regi av Høgskolen i Narvik. Tema for konferansen var «*Kjønnsbalanse i forskning – tiltak for å bedre kjønnsperspektiver i forskning og innovasjon*». Det var 60 påmeldte til konferansen.

### **b. LUN nettverket**

LUN-nettverket er et nettverk som samler likestillingsrådgiverne ved universiteter i Norge. Kif- sekretariatet er observatører i nettverket.

Kif sekretariatet deltok på to møter i LUN- nettverket i 2014. I juni var Universitetet i Tromsø vertskap for et møte på Svalbard. I november var Universitetet i Nordland (UiN) vertskap for et møte i Bodø. Har var det en god innføring og diskusjon rundt likestillingsarbeidet ved UiN.

### **c. Kartlegging av etnisk mangfold i høyere utdanning og forskning**

Som en del av forarbeidet med å utvikle et kunnskapsgrunnlag for etnisk mangfold i høyere utdanning og forskning i Norge, ble komiteen forelagt et notat i forbindelse med komitemøtet 4. november. Notatet var basert på en kartlegging som inneholdt en oversikt over de mest sentrale miljøer med forskningskompetanse på mangfold og særlig kompetanse på mangfold i academia. Notatet var basert på flere møter og samtaler med forskere og andre ressurspersoner gjennomført av Kif- sekretariatet høsten 2014.

### **d. Utarbeiding av ny strategi**

Med et nytt og utvidet mandat var det nødvendig å utvikle en strategi for Kif- komiteen for perioden 2014-2017. Etter at endelig mandat ble bestemt i august ble arbeidet med en strategi igangsatt. Skisse til strategi med mål og hovedaktiviteter for perioden ble forelagt komiteen høsten 2014. Endelig strategi ble vedtatt på komiteens første møte i januar 2015.

### **e. Sentrale dokumenter**

Kif- komiteen har levert høringsinnspill til følgende dokumenter i 2014:

Meld. St. 7 (2014–2015) Langtidsplanen for forskning og høyere utdanning 2015-2024:

[Høringssvar til KUF- komiteen](#)

Forskningsrådets hovedstrategi 2015-2020:

<http://kifinfo.no/binfil/download.php?did=10132>

Forskrift om ansettelse på innstegsvilkår: [Høringssvar fra Kif komiteen til Kunnskapsdepartementet](#)

Alle sentrale dokumenter fra Kif- komiteen kan også finnes på [www.Kifinfo.no](http://www.Kifinfo.no): [Dokumenter fra Kif- komiteen 2014-2017](#)

## f. Deltakelse på seminarer i Norge

- Evaluering av den norske publiseringsindikatoren, UHR, 16. januar i Oslo.
- Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementet (BLD) sin fagdag om mainstreaming av likestilling for departementsansatte (Innlegg) 23. januar i Oslo
- Forskningsrådets kick-off for BALANSE-programmet, 4. februar i Oslo
- Likestilling i 3D - kjønn, etnisitet og klasse, Core (Kjernemiljø for Likestillingsforskning) 6. mars i Oslo
- Lunsjseminar: Markering av kvinnedagen, HiOA, 7. mars i Oslo
- Verdier på reisefot: Likestilling som nasjonal og transnasjonal verdi, Core (Kjernemiljø for Likestillingsforskning) 8. mars i Oslo
- Senter for tverrfaglig kjønnsforskning arrangerte seminar om kjønnsbalanse og i arbeidslivet ellers: Kjønnsbalanse og likestilling – hvor går vi nå? 9. september i Oslo
- Senter for tverrfaglig kjønnsforskning, Forening for kjønnsforskning og Nasjonalt fagråd for kjønnsforskning holdt seminar om Forskningsrådets integrering av et kjønnsperspektiv i forskning: Dialogmøte med Norges Forskningsråd, 23. oktober i Oslo.
- Forening for kjønnsforskning: Nasjonalt kontaktmøte for kvinne- og kjønnsforskning, 23. oktober i Oslo.
- Senter for tverrfaglig kjønnsforskning arrangerte seminar om seksuell trakassering: *Seksualisering, trakassering og kultur for likestilling*, 12. november i Oslo
- Likestilling- og diskrimineringsombudetseminaret arrangerte seminaret *God rekruttering er likestilt rekruttering*, 28. november i Oslo.
- Barne, Likestillings- Inkluderingsdepartementet: Innspillsmøte til ny Likestillingsmelding, 8. desember i Oslo.
- Institutt for Samfunnsforskning. Boklansering: Kjønnsdeling og etniske skiller på arbeidsmarkedet, 16. desember i Oslo.

Komiteleder har deltatt på en rekke seminarer og konferanser i Norge i 2014 hvor han har holdt innlegg.

## 8. Regnskap for 2014

	Budsjett 2014	Regnskap per 311214
<b>Bevilgning</b>		
Overføring fra KD:	1 500 000,00	2 700 000,00
Overføring fra NFR:	1 500 000,00	1 500 000,00
<b>BEVILGNING TOTALT:</b>	<b>3 000 000,00</b>	<b>4 200 000,00</b>
<b>Overførte midler fra 2013:</b>	<b>152 122,00</b>	<b>114 343,17</b>
<b>SUM DISPONIBLE MIDLER</b>	<b>3 152 122,00</b>	<b>4 314 343,17</b>
<b>Sekretariat:</b>		
Lønn + overhead	1 876 000,00	1 232 764,94
Diverse (bla reiseutg sekretariat)	200 000,00	94 424,13



	<b>SEKRETARIAT TOTALT:</b>	<b>2 076 000,00</b>	<b>1 327 189,07</b>
	<b>Drift av komitéen:</b>		
	Utvalgsgodtgjørelse	630 000,00	298 567,32
	Reiseutgifter mm:	570 000,00	216 000,42
	Ressursbanken - Kifinfo	1 300 000,00	1 275 000,00
	<b>DRIFT AV KOMITÈEN TOTALT:</b>	<b>2 500 000,00</b>	<b>1 789 567,74</b>
	<b>UTGIFTER TOTALT:</b>	<b>4 576 000,00</b>	<b>3 116 756,81</b>
	<b>UDISPONERTE MIDLER:</b>	<b>-1 423 878,00</b>	<b>1 197 586,36</b>

2014 har vært et overgangsår for Kif- komiteen. Konstituering av ny komité med utvikling av nytt mandat og strategi har vært viktige oppgaver, mens andre regulære aktiviteter har vært nedprioritert. På bakgrunn av dette har midler fra 2014 blitt overført til 2015. Disse midlene vil gå inn i opparbeiding av kunnskapsgrunnlaget i henhold til Kif- komiteens utvidede mandat og til utvikling av Kif- komiteens hjemmesider på Kifinfo. Vi viser for øvrig til punkt 7. Oppsummering og egenvurdering. Se også budsjett 2015 som er vedlagt årsrapporten.

Vedlegg 1: Årsrapport Kifinfo 2014

Vedlegg 2: Kif i media

Vedlegg 3: Budsjett 2015