

Handlingsplan for likestilling og mangfold ved Ansgarskolen

1. Innledning

Ansgarskolens (Ansgar høyskole, Ansgar bibelskole og Ansgar drift og Eiendom) handlingsplan for likestilling og mangfold skal fremmes i samsvar med skolens verdiprofil slik den fremkommer i Ansgarskolens strategidokument for 2020:

- Kunnskap som former
- Relasjoner som forener
- Engasjement som forandrer

Ansgarskolens verdigrunnlag er Bibelens lære om den treenige Gud, det kristne menneskesynet og kirkens evangeliserings- og forvalteroppdrag.

Ansgarskolens formål er på et kristent verdigrunnlag å utdanne kunnskapsrike, relasjonsorienterte og engasjerte mennesker til arbeid og tjeneste i kirke, kultur og samfunn.

Handlingsplan skal også fremmes i tråd med aktuelt lovgrunnlag, i særdeleshet Lov om likestilling og forbud mot diskriminering (likestillings- og diskrimineringsloven).

Hensikten med handlingsplanen er å bidra til at høyskolens visjon, strategi og mål oppnås ved å fremme likestilling og mangfold, og gjennom dette å skape et inkluderende psykososialt arbeidsmiljø og studiemiljø.

2. Handlingsplan og målsettinger

2.1. Målsettinger

Ansgarskolen skal ha reell likestilling mellom kjønn og behandle alle medarbeidere likt uavhengig av etnisitet, funksjonsevne, språk, religion, seksuell orientering og alder. Ansgarskolen skal jobbe aktivt, målrettet og planmessig for å fremme likestilling og hindre diskriminering. Gjennom arbeid med likestilling og mangfold utvikles attraktive arbeidsplasser og skolen tar et aktivt og bevisst samfunnsansvar. Mer konkrete målsettinger er:

- Ansgarskolen skal drive moderat kjønnkvotering i ansettelsesprosesser der det underrepresenterte kjønn foretrekkes fremfor det andre dersom personene ellers stiller tilnærmet likt.
- Ansgarskolen skal sikre at begge kjønn er representert med tilnærmet 50/50 på alle plan i organisasjonen, herunder i lederstillinger, faglige og teknisk-administrative stillinger, i styreverv, råd og utvalg.
- Ansgarskolen skal motvirke kjønnsrelaterte lønnsulikheter.
- Ansgarskolen skal ha et mangfoldig arbeidsmiljø som sikrer at vi beholder de ansatte uavhengig av kjønn, etnisitet, funksjonsevne eller alder.

2.2. Ansvar

Det er ledelsen ved Ansgarskolen som er ansvarlig for arbeidet med likestilling og mangfold, herunder å sørge for at likestillingsloven følges. Arbeidet er en kontinuerlig prosess og det skal hvert år rapporteres på måloppnåelse i årsrapporten til de enkelte selskap. Ledelsen er ansvarlig for å sette i gang tiltak dersom målene ikke nås.

Hos hver enkelt ansatt ligger det et ansvar å følge opp i holdning og handling de føringer som ligger i likestillingsloven og Ansgarskolens handlingsplan.

3. Tiltak

Følgende tiltak kan iverksettes for å oppnå målsettingen om likestilling og mangfold:

- Oppfordre underrepresenterte grupper til å søke ved stillingsutlysninger.
- Kartlegge kjønnsbalanse og mangfold blant ansatte, studenter og elever.
- Fremme gode holdninger til likestilling og mangfold både blant ansatte, studenter og elever gjennom kompetansebygging og arbeid med kulturen på arbeidsplassen.
- Bruke følgende i utlysningstekster: «Vi oppfordrer kvalifiserte kandidater til å søke uavhengig av alder, kjønn, funksjonsevne eller kulturelle bakgrunn».
- Det utarbeides en aktivitetsplan for likestilling og mangfold ved Ansgarskolen.

Det vises også til Ansgar høyskoles og Ansgar bibelskoles strategiske plan for 2020-2025, vedtatt i styremøte 12.3.2020.

Handlingsplanen er vedtatt i Ansgarskolens styremøtet 3.6.2020