

## Kjønnsbalanse og kjønnsperspektiver i EUs 9. rammeprogram for forskning og innovasjon

Utformingen av EUs niende rammeprogram for forskning og innovasjon er i full gang. Tidligere har det blitt sendt to innspill fra Norge til dette programmet. Ingen av disse innspillene har tydelig fremmet at det nye rammeprogrammet må fortsette fokuset fra Horisont 2020 på kjønnsbalanse og kjønnsperspektiver i europeisk forskning og innovasjon. Vi ber med dette brevet og vedlagt innspill, om at Norge går i front og løfter kjønnsbalanse og kjønnsperspektiver som en viktig del for å realisere målene for rammeprogrammet og for å fremme kvalitet, relevans og samfunnsnytte i fremtidig europeisk forskning og innovasjon.

Norge har forpliktet seg gjennom ulike avtaler og strategier på dette området. I *Strategi for forsknings- og innovasjonssamarbeidet med EU* (Kunnskapsdepartementet 2014) og i *Norsk veikart for ERA 2016-2020* (Kunnskapsdepartementet 2016) er likestilling og inkludering av et kjønnsperspektiv i forskning satt høyt på agendaen. I både det europeiske og det nasjonale veikartet er dette en egen prioritet (Prioritet 4) hvor målene er å få flere kvinner i akademiske toppstillinger, bedre kjønnsbalanse i fag hvor enten menn eller kvinner er underrepresentert og styrke integreringen av kjønnsanalyse i forskning og innovasjon. Norge bør gi et tydelig signal om at disse forpliktelsene videreføres i EUs niende rammeprogram som vil være svært førende for europeisk og nasjonal forskning og innovasjon i tiden som kommer.

Europa preges av økt migrasjon, og møter store utfordringer i å redusere ulikhet og sosial ekskludering; det tilsier at rammeprogrammet bør omtale mangfold i bredere forstand enn kjønnsbalanse alene.

Vedlagt finner dere innspill med oppfordring om at kjønnsbalanse og kjønnsperspektiver i forskning også må være prioriterte mål i EUs niende rammeprogram slik det har vært i H2020. Vi kommer med følgende hovedanbefalinger:

- **Make gender equality a priority in FP9**
- **Retain and reinforce the three objectives in H2020 to promote gender equality and gender dimension in the content of Research and Innovation (R&I)**
- **Integrate gender equality and the gender dimension in the new FP9 structure, and include it in all Missions**

Norge er et foregangsland hva gjelder arbeidet for likestilling i Europa. Dette må også gjelde innen forsknings og innovasjonssamarbeidet.

Med vennlig hilsen



John Arne Røttingen  
Administrerende direktør  
Norges Forskningsråd



Curt Rice  
Rektor, OsloMet  
Leder, Komité for kjønnsbalanse og mangfold i forskning