



Rektor Margareth Hagen
Universitetet i Bergen

Deres referanse:

Vår referanse:
22/169-2

Vår dato:
17.10.2022

Besøk fra Komité for kjønnsbalanse og mangfold i forskning ved Universitetet i Bergen 29. august 2022

Kif-komiteen takker for et informativt og hyggelig m te med dere. Komiteen verdsatte den konstruktive og lærerike dialogen med ledere og ansatte. Vi fikk nye faglige innsikter til vårt videre arbeid og vi håper Universitetet i Bergen opplevde møtet som positivt. Her er noen momenter fra komiteens oppsummering som vi håper kan være nyttige for det videre arbeidet med kjønnsbalanse og mangfold hos dere.

Komiteen m tte rektoratet, universitetsdirektøren og flere dekaner som beskrev utfordringer og tiltak i ulike fagmiljøer. UiB ønsker å ta bedre tak i arbeidet med etnisk og sosialt mangfold, og tok opp bl.a. kategorier og datatilgang. Kjønnsdelt fagvalg er aktuelt på flere fakulteter, og krever bruk av ulike virkemidler ved opptak og rekruttering. UiB ser frem mot opptaksutvalgets utredning som skal foreslå et mer fleksibelt opptaksregelverk. Det ble diskusjon om UiB mister verdifulle perspektiver når noen kandidater ikke tar seg råd til et liv som midlertidige stipendiater/postdoktorer grunnet omsorg for barn eller sosioøkonomisk bakgrunn. Komiteen ble orientert om BALANSE-prosjektet på MatNat-fakultetet, der målet er kulturendring som gir langsiktig kjønnsbalanse gjennom kunnskap/tiltak. Kif og UiB diskuterte arbeidet med inkludering og trakassering, og UiBs erfaringer med «Si fra» varsler etter MeToo.

Her er noen momenter Kif-komiteen mener kan være verdt å følge opp videre:

- UiB har sterke ambisjoner med sin handlingsplan (sentralt og på fakultetsnivå) og har avsatt midler til tiltak.
- Dette ble ikke tatt opp konkret på møtet, men på generelt grunnlag anbefaler komiteen alle institusjonene å sikre ressurser til personale med kompetanse innen kjønnsbalanse, inkludering og mangfold.
- Vi anbefaler også alle institusjoner å sikre både sentral og lokal forankring av tiltak og oppfølging av disse.
- Kif mener BALANSE-erfaringer gjerne bør deles utover MatNat-fakultetet. Kif anbefaler UiB å dra veksler på Balanse-prosjekt på MatNat også på andre fakulteter.
- Det er ulike utfordringer og rekrutteringsgrunnlag regionalt og på ulike fag hva gjelder mangfold i sosial og etnisk bakgrunn. Det anbefales at UiB kartlegger status og utfordringer blant egne forskere for å sikre målrettet arbeid med etnisk og sosial bakgrunn.
- Det anbefales å se UiBs karrierearbeidet sammen med kjønnsbalanse og mangfold
- Det anbefales også å ha et samlet blick på kjønnsdelt utdanning på ulike fag – spesielt nevnt på Psykologisk fakultet, men relevant på flere fakulteter.

Vi takker så mye for at vi fikk komme på besøk og vi holder gjerne kontakten fremover. Kif-komiteen bistår gjerne i implementeringen av handlingsplanen hvis det er ønskelig. Lykke til med det videre arbeidet!

Vennlig hilsen

Ragnhild Hennum
leder, Kif-komiteen

Ella Ghosh
seniorrådgiver

Dette dokumentet er godkjent elektronisk ved UHR

Kopi til:
Seniorrådgiver Mona Matre
Universitetsdirektør Robert Rastad