



 rsrapport for 2016

Innledning

Komité for kjønnsbalanse og mangfold i forskning ble oppnevnt av Kunnskapsdepartementet i 2014, og skal arbeide med kjønnsbalanse, mangfold og kjønns- og mangfoldsperspektiver i forskning. Årsrapporten skal beskrive hvordan mandatet er blitt implementert i 2016.

Komiteen vedtok en strategi for arbeidet høsten 2014, der mål og aktiviteter ble beskrevet.

Denne rapporten beskriver hvordan komiteen har arbeidet opp mot målene nevnt i strategien og i mandatet. Komiteens og sekretariatets aktiviteter beskrives nærmere i flere avsnitt. Kif bruker hvert år mye midler på formidling av relevant forskning og verktøy for sektoren via våre nettsider Kifinfo.no. Rapporten inneholder også informasjon om Kifinfos arbeid i 2016.

Komiteemedlemmer

Leder Curt Rice, rektor ved Høgskolen i Oslo og Akershus

Nestleder Ingrid Guldvik, dekan ved Høgskolen i Lillehammer/ Høgskolen i Innlandet

Professor Tor Grande, Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet

Dosent Synnøve Hofseth Almås, Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet

Seniorforsker Elisabet Ljunggren, Nordlandsforskning/Nord universitet

Personalsjef Martin St levik, SINTEF

Professor Mahmood Reza Amiri Moghadam, Universitetet i Oslo

Direktør Silvija Seres, TechnoRocks

Divisjonsdirektør Jesper Simonsen, Norges Forskningsråd

Student Johanne Vaagland, Universitetet i Bergen

Student Stian Skaalbones, Universitetet i Oslo

Varamedlemmer

Konstituert forskningsdirektør Arne Bardalen, Norsk institutt for skog og landskap/NIBIO

Førsteamanuensis Monica Fengsrud Brinchmann, Nord Universitet

Forsker II Sevil S mer, Uni Research Rokkansenteret

Avdelingsdirektør Hege Torp, Norges forskningsråd

Student Heidi Bang, Universitetet i Oslo

Observatører

Seniorrådgiver Hanne Monclair, Kunnskapsdepartementet

Direktør Linda Marie Rustad, Kilden kjønnsforskning.no

Sekretariat

Seniorrådgiver Ella Ghosh, UHR

Seniorrådgiver Heidi Holt Zachariassen, UHR

Kif-komiteens mandat og definerte hovedarbeidsområder 2014-2017

Komiteen skal støtte opp om, og gi anbefalinger om, tiltak som kan bidra til integrering av arbeidet med kjønnsbalanse og mangfold ved universiteter, høyskoler og forskningsinstitutter og dermed medvirke til økt mangfold blant personale og i forskningen. Komiteen skal bidra til en generell bevisstgjøring omkring problemstillinger knyttet til mangfold og inkludering i forskningssystemet. Dens viktigste oppgave i perioden skal være arbeid med kjønn og etnisitet. Arbeidet omfatter mangfoldsperspektiver, deriblant kjønnsperspektiver, i forskning. I henhold til Kif-komiteens strategi for perioden 2014-2017, skal den arbeide for å fremme kjønnsbalanse og økt etnisk mangfold i forskning og høyere utdanning.

Komiteen har valgt å spesifisere følgende delmål i sin strategi:

Kjønn	Etnisitet
Økt andel kvinner i toppstillinger	Økt kunnskap om etnisk mangfold
Lavere grad av kjønnssegregering	Økt andel etniske minoriteter i utdanning og forskning
Styrket kjønnsperspektiv i forskning	Styrket mangfoldsperspektiv i forskningen

Strategien nevner følgende tiltak i fireårsperioden: Institusjonsbesøk, konferanser og seminarer, rådgiving, lederopplæring, informasjon (kifinfo.no), utredning om mangfold, og utvikling av en sertifiseringsordning

Resultater av Kif-komiteens arbeid

Kif-komiteen hadde et produktivt år i 2016. Her er noen av resultatene av dette arbeidet i året som gikk

Økt kunnskap om etnisk mangfold

I løpet av 2016 forelå utredningen – «Å være utlending er ingen fordel» utarbeidet av AFI/NIFU på oppdrag fra Kif-komiteen. På bakgrunn av denne utredningen ble det utarbeidet anbefalinger om tiltak. Etter oppfordring fra Kif-komiteen utarbeidet NIFU/SSB en statistikk på etnisk mangfold i norsk akademia. Dette har gitt sektoren et bedre kunnskapsgrunnlag for å sette mål og iverksette tiltak for etnisk mangfold. I tillegg til disse skriftlige redskapene ble

det igangsatt viktige diskusjoner om implikasjonene av denne kunnskapen på et lanseringsseminar, et frokostseminar og en europeisk workshop.

Likestilling og mangfold under omstilling satt på dagsorden

Kif startet allerede i 2015 å fokusere på institusjoner som var i en omstillingsprosess i form av fusjon, virksomhetsoverdragelse eller annet. Komiteens mange institusjonsbesøk ga god informasjon om disse prosessene. Komiteen identifiserte viktigheten av å ikke stoppe opp arbeidet med kjønnsbalanse og mangfold ved institusjoner i omstilling. I juni 2016 arrangerte Kif og NTNU konferansen «Strukturreformen i UH-sektoren: Lovende for Likestilling?» i Trondheim hvor statssekretær Bjørn Haugstad åpnet.

Utarbeidelse av veileder i omstilling for UH-sektoren

Som en oppfølging av konferansen og en håndsrekning til sektoren, fikk Kilden kjønnsforskning.no i oppdrag av komiteen å utarbeide en veileder som fikk tittelen «Omstilling i forskningssektoren- en veileder for likestilling og mangfold». Utarbeidelsen av veilederen var et samarbeid mellom Kilden og Kif. Denne ble ferdig i desember 2016.

Krav til ledere om likestillingskompetanse

Et annet resultat av konferansen i Trondheim var at flere UH-institusjoner satte kompetanse på likestilling som et eget kriterie for ansettelse til lederstillinger. Dette kriteriet sto tydelig i utlysningsteksten. NTNU var først ute, deretter fulgte UiA og NMBU.

Fokus på handlingsplaner for likestilling

I en årlig gjennomgang av handlingsplaner for likestilling ved UH-institusjoner, ble det oppdaget at 20 UH-institusjoner manglet slike planer. Mange av disse institusjonene var eller hadde vært i en fusjonsprosess. Kif sendte brev til styrelederne ved disse institusjonene og oppfordret de til å lage handlingsplaner.

Kif-komiteens arbeid

Komitemøter

Det ble avholdt fire komitemøter i 2016, der i alt 37 saker ble behandlet. Saker som har vært sentrale i 2016:

Omstilling i UH- og forskningssektoren: Komiteen drøftet hvordan Kif skulle agere i møte med en sektor under omstilling, også utover den planlagte konferansen 6. juni i samarbeid med NTNU. Det var enighet om å drøfte temaet under institusjonsbesøk, og å lage en veileder for omstilling.

Mangfold: Komiteen drøftet hvordan AFI-rapporten «Å være utlending er ingen fordel» skulle følges opp videre, bl.a. med forslag til tiltak. Anbefalinger ble lagt frem og bearbeidet.

Utlysning av midler til likestilling og mangfoldstiltak: Etter en gjennomgang av Kifs forbruk høsten 2016 bestemte komiteen seg for å utlyse midler tilsvarende NOK 400 000¹ til tiltak innenfor mandatsområdet. I tidligere år har Kif-komiteen utlyst nettverksmidler til sektoren. På komitemøtet 1.-2. desember ble det besluttet at vedtak om fordeling av midler skulle fattes på komitemøtet i januar 2017 etter en innstilling fra en arbeidsgruppe.

Andre tema: Aktivitetsplan og budsjett, kvoter/tilleggsponng ved opptak til høyere utdanning, målgruppe og innretning på egne konferanser/seminarer, sertifiseringsordning i UH-sektoren, ERA-veikartet, og kjønnsbalanse i Horisont 2020/ERC.

Arbeidsgrupper: Kif oppnevnte arbeidsgrupper i 2016 som fikk ansvar for oppfølgingen av ulike arbeidsområder i Kifs aktivitetsplan.

- planlegging av konferansen «Strukturreformen i UH- sektoren: Lovende for likestilling?»
- oppfølging av utredningen «Å være utlending er ingen fordel» - anbefalinger og tiltak til videre arbeid for etnisk mangfold i norsk UH-sektoren.
- viktige satsingsområder for Kif i fremtiden.
- planlegging av nordisk konferanse i 2017: «Nordic scenarios- creating a competitive edge through diversity and equality».
- fordeling av midler til tiltak for kjønnsbalanse og mangfold i sektoren.

Arbeidsgruppene besto av medlemmer av Kif-komiteen og eksterne ressurspersoner ved behov.

Institusjonsbesøk

Institusjonsbesøk betraktes som et viktig tiltak for komiteen i utføringen av deres rolle som endringsagent for bedre kjønnsbalanse og mangfold i UH- sektoren i Norge. I 2016 besøkte komiteen Nord Universitet, Politihøgskolen og Universitet i Stavanger. Et møte avtalt med Universitets- og høgskolerådets styre i september, som var ment å erstatte et institusjonsbesøk, ble avlyst av UHR.

Komiteen, i samarbeid med de ulike institusjonene, bestemmer alltid på forhånd hva som er viktig å ta opp med institusjonene. I etterkant av hvert møte skriver Kif- komiteen et referat som sendes hver enkelt institusjon. Temaer som særlig har vært fremmet i møte med institusjonene i 2016 har vært hvordan fusjon har påvirket arbeidet med kjønnsbalanse i de institusjonene hvor dette er aktuelt for, arbeidet med mangfold ved institusjonene, hvordan institusjonene ligger an i statistikken på andel kvinner i ulike stillingskategorier ved institusjonen og oppfølging av institusjonenes handlingsplan for kjønnsbalanse og mangfold. Ved hvert besøk stilles det også spørsmål til institusjonen om hvordan de arbeider for å få flere kvinner til å søke og oppnå H2020- midler.

Kjønns- og mangfoldsperspektiver

¹ Se årsregnskap med noter for mer informasjon om årsaker til underforbruket.

Kjønnsperspektiver i forskning har vært drøftet under komiteens institusjonsbesøk, men har ikke vært like sterkt fokusert i 2016 som i 2015. Kifs sekretariat har deltatt i europeisk samarbeid og formidlet kunnskap om det gode arbeidet på europeisk nivå for å integrere kjønnsperspektiver (Integrating gender analysis in research, IGAR). Mangfoldsperspektiver i forskningen har vært tema i møte med Politihøgskolen og noen andre fagmiljøer. Det finnes forskning og kunnskap innenfor f.eks. medisin, farmasi og utdanningsfeltet som integrerer et etnisk mangfoldsperspektiv, men det finnes ikke like mye systematisk tverrfaglige arbeid på dette feltet som på kjønn.

Møte med Torbjørn Røe Isaksen i Kunnskapsdepartementet

Leder og en mindre gruppe fra Kif-komiteen møtte Torbjørn Røe Isaksen og drøftet følgende tema:

- **Tiltak, resultater og fremtidsscenarioer:** Kifs leder orienterte om fremdrift. Statsråden ønsket å vite om hvordan utvidet mandat viste seg å fungere, bl.a. med hensyn til en inkluderende kultur og samspill mellom kjønn og etnisk mangfold.
- **Ny periode for Kif-komiteen:** Det er fortsatt utfordringer i Kifs mandatområde, så det svært sannsynlig at Kif videreføres i neste periode. Det bør dog tas hensyn til at ny Kif-komité oppnevnes først etter valget.
- **Handlingsplaner ved institusjonene:** Det er omtrent halvparten av institusjonene som ikke har handlingsplaner lagt ute på nett. Det ble foreslått at Kif tar kontakt med institusjonsstyrer skriftlig og etterspør deres oppfølging av handlingsplaner.

Møte med Forskningsrådet

Kif-komiteen møtte hele ledelsen i Forskningsrådet 9. mai 2016. Kif informerte om sitt arbeid med å danne et kunnskapsgrunnlag om etnisk mangfold i norsk academia. Kif nevnte særlig AFI-rapporten «Å være utlending er ingen fordel» og oppølgningen av denne med anbefalinger og tiltak som spesielt viktig. Utredningen identifiserte flere kunnskapshull og Kif ba Forskningsrådet om å vurdere å bevilge mere midler til forskning på denne tematikken. Arbeidet med kjønnsbalanse i Kif sammenfaller noe med Forskningsrådets Balanse- satsning. Her ble det understreket et behov for erfaringsdeling og tett dialog. Videre informerte Kif om sitt arbeid med å sette fokus på likestilling under fusjonsprosessene i sektoren hvor samarbeidet med NTNU om en felles konferanse var en viktig aktivitet. Norges Forskningsråd informerte om sitt arbeid for å sette fokus på kjønnsperspektiver i forskning. Dette er også et viktig arbeidsområde for Kif. Forskningsrådet og Kif informerte hverandre gjensidig om ulike europeiske og internasjonale samarbeidsfora de er med i. Både Forskningsrådet og Kif har vært med og gitt innspill til det norske ERA-veikartet og begge har vært med i GenderNet.

Leder og komitemedlemmers aktivitet

- Komiteleder Curt Rice deltar i media samt i møter og seminarer der han gir innspill om kjønn og kjønnsperspektiver og mangfold. Han innledet på konferanser i Tsjekkia og Irland; Han innledet på Nettverkskonferansen for likestilling ved Nord Universitet i februar 2016 og på alle Kifs egne arrangementer.

- Komitemedlem Elisabet Ljunggren har innledet på konferanse om likestilling/mangfold i Bodø.
- Komiteen er representert i styret i Balanse ved komitemedlem Tor Grande.

Komiteens pådriverarbeid

Mot UH-sektoren:

Kif komiteen og sekretariatet har vært en pådriver på mange fronter for å sikre at kjønns- og mangfoldsperspektiver ivaretas i offentlig politikk. Derfor har man også hatt bilaterale møter med ulike institusjoner som Kunnskapsdepartementet, BUF-Dir og Forskningsrådet.

Kif- komiteen har også henvendt seg direkte til ulike institusjoner i sektoren i 2016. Institusjonsbesøkene har vært en slik arena. Her har særlig strukturreformen og dens påvirkning på arbeidet med kjønnsbalanse vært sentral foruten oppfølging av institusjonenes handlingsplaner på likestilling og mangfold. Som omtalt over, henvendte Kif seg til samtlige styreledere ved UH-institusjoner som manglet handlingsplaner for likestilling og mangfold.

Fokuset på strukturreformen og dens likestillingsimplikasjoner har gitt mye oppmerksomhet i sosiale og andre medier i etterkant av konferansen i juni 2016 og i oppfølgingen av enkeltsaker som krav til likestillingskompetanse ved ansettelse av ledere og mangel på handlingsplaner for likestilling ved mange UH-institusjoner.

Mot Kunnskapsdepartementet:

Som et resultat av en henvendelse til Kunnskapsdepartementet i 2015 om behov for statistikk på etniske minoriteters karriere i akademia, kunne Kif og NIFU sammen lansere rapporten *Mangfoldstatistikk: Statistikk om innvandrere og etterkommere av innvandrere i norsk forskning og høyere utdanning*. Tidligere i 2016 lanserte AFI, på oppdrag fra Kif, utredningen «Å være utlending er ingen fordel» *Karriereløp og barrierer for innvandrere i norsk akademia*. Utarbeidelsen og lanseringen av utredningen og statistikken har gitt komiteen mye omtale både i sosiale medier og i øvrige medier.

Høringsinnspill:

Kif- komiteen har levert høringsinnspill til følgende saker i 2016:

- *NOU 2016:7 Norge i omstilling- karriereveiledning for individ og samfunn.*
- *Forslag om endringer i forskrift om opptak til høyere utdanning*
- *Forskningsrådets rekrutteringspolicy*
- Kif bidro inn i UHRs innspill til stortingsmelding om kvalitet i høyere utdanning.
- Kif ga innspill til en høringsuttalelse som gikk fra UHR til rapporten *Kunnskapssektoren sett utenfra* (Gjedremrapporten).

Sekretariatets arbeid

Drift av komiteen og forberedelser av komiteens møter er en stor oppgave for sekretariatet. I tillegg har arbeid med gjennomføring av de særlig viktige arbeidsområdene for Kif- komiteen i 2016 beskrevet over; Økt kunnskap om etnisk mangfold, strukturendringene i UH-sektoren samt komiteens pådriverarbeid, vært store arbeidsområder for sekretariatet dette året. Øvrig arbeid i sekretariatet er oppsummert under.

Foredrag/paneldeltagelse

Innlegg/Foredrag	Forum	Dato
Innledning Kifs aktiviteter og prioriteringer i 2016	Nasjonal nettverkskonferanse ved Nord Universitet	19. februar
Ledet workshop Mangfoldig rekruttering	Svensk UHRs konferanse – Kvalitetsdrivet 2016	20-21 april
Innspill om kjønnsbalanse, mangfold	Arbeidsverksted: Utforming av scenarier for fremtidige kompetansebehov	10. juni og 26 okt
Paneldebatt.: Likestilling – alles ansvar, hvem tar jobben?	Arendalsuka, Kildens arrangement	16 august
Innlegg om Kifs arbeid: <i>In what way can the Government work to promote gender balance and diversity in research?</i>	European Conference on Gender Equality in Higher Education, Paris	12. september
Innspill	Buf-Dir møte om indikatorer for likestilling	
Innspill	Seminar om standard for mangfoldsledelse	28. september og 14. desember
Innlegg	Gender Summit, Brussel - Workshop om gender taxonomy med GenPORT og EIGE	5-6 november
Innlegg om anbefalinger til arbeidsgruppen Action for Diversity	Frokostseminar om mangfoldsstatistikk	7 november
Innlegg om Kifs aktiviteter og prioriteringer	Seminar «Ferdig forska?» i samarbeid med Kilden og BALANSE-programmet	14. november

Nettverkskonferansen ble i 2016 arrangert av Nord Universitet. Kifs leder og sekretariat holdt innlegg under konferansen.

Deltakelse i møter og seminarer

Kifs sekretariat har deltatt i fagseminarer arrangert av Kunnskapsdepartementet, Barne- og likestillingsdepartementet, Institutt for samfunnsforskning, Fagbevegelsens forskningsstiftelse, Senter for tverrfaglig kjønnsforskning, FAFO, og Likestillings- og diskrimineringsombudet. Sekretariatet deltok også på en konferanse i regi av Nationella Sekretariatet for Genusforskning, Stockholm. Deltakelse i disse ulike foraene er viktig for å bygge nettverk, for å holde seg faglig oppdatert og for å kunne gi kunnskapsbaserte innspill til egen sektor.

Rådgivning

Kifs sekretariat kontaktes via e-post og telefon av aktører i UH- og instituttsektoren for å gi innspill og råd. Dette kan gjelde innledere til en konferanse, forslag til tiltak for å adressere likestillingsutfordringer, innspill i arbeid med et strategisk dokument, spørsmål om statistikk og relevant forskning osv.

I 2016 fikk sekretariatet henvendelser fra institusjoner, faggrupper og organisasjoner om følgende tema

- Norsk matematikkråd: Jenter og matte
- Arkitektur- og designhøgskolen i Oslo: Kjønnbalanse og mangfoldstiltak
- Oppfølgingsutvalget (etter evaluering av teknologifag): Tiltak for å fremme økt kjønnbalanse i teknologifag.
- Tidsskrift for den Norske Legeforening: Kjønnbalanse i helsefag
- Standard Norge: Utvikling av en standard for mangfoldsledelse
- Likestillings- og diskrimineringsombudet: Kjønnsdelt statistikk, økonomifag
- Kunnskapsdepartementet: Kjønnbalanse blant studenter, Implicit Bias, rekruttering av minoritetsstudenter, ulik sitering av kvinner og menn m.v.
- Norsk Studentorganisasjon: Kjønnsubalanse blant studenter

Sosiale media: Kifs leder, sekretariat og Kifinfo bruker sosiale medier i økende grad. I 2016 har leder og sekretariat formidlet kommentarer og informasjon om aktuelle publikasjoner og events via Facebook og Twitter. Sosiale medier brukes for å spre nyhetsstoff fra Kifinfo på norsk og engelsk.

Samarbeid med BALANSE-programmet: Kif-sekretariatet har tett kontakt med Forskningsrådets BALANSE-program. I desember 2016 arrangerte Kif en konferanse sammen med blant annet BALANSE (se under).

Kif-komiteens egne arrangementer

Kif arrangerte to større konferanser, to miniseminarer og en workshop i 2016:

- 11. mars: Lanseringseminar for utredningen: «Å være utlending er ingen fordel» (med AFI), Oslo
- 6. juni: *Strukturreformen i UH- sektoren: Lovende for Likestilling?* (med NTNU), Trondheim

- 13. september: *Global academia: Gender, Race and Place in International Academia Mobility* (workshop på konferansen Gender Equality in Higher Education), Paris
- 7. desember: Lanseringsseminar: *Ny statistikk: Mangfold i norsk akademia*, (med NIFU) Oslo
- 14. desember: *Ferdig forska? Kjønnbalanse i akademia, hva vet vi?* (med Kilden og BALANSE (Forskningsrådet)), Oslo

Nordisk og europeisk samhandling og kontakt

GenderNet

Kif opererte i 2016 som observatør i Gender-Net (ERA-Net) som er et samarbeid mellom europeiske forskningsinstitusjoner, organisasjoner og offentlige instanser under EUs 7 rammeprogram (FP7). Gender-Net er etablert for å adressere de felles utfordringene i Europa hva gjelder kjønnsbalanse og kvinners karriere i akademia. For Kif er det viktig å følge diskusjonene i Gender-Net og kunne bidra med erfaringer fra norsk UH-sektor. I 2016 var Kif observatør på seminarer i Ljubljana (Slovenia), Dublin (Irland) og Paris (Frankrike).

Gender Summit

Gender Summit 2016 i Europa ble arrangert i Brussel. Kif bidro på et sideevent med GenPORT og EIGE: Gender Taxonomy Workshop

SGHRM

Kif har i 2016 deltatt i formøtene foran hvert møte i ERA Steering Group on Human Resources and Mobility (SGHRM) sammen med representanter fra Norges Forskningsråd, Kunnskapsdepartementet og Universitets- og Høgskolerådet (UHR).

Gender Equality in Higher Education, 12-14 september 2016, Paris.

Kif fikk godkjent to bidrag inn til denne konferansen. Den ene var en workshop med tittelen: *Global academia: Gender, Race and Place in International Academia Mobility*. Den andre aktiviteten var en poster-presentasjon om oppnevningen av Kif som et nasjonalt pådriverorgan for kjønnsbalanse og mangfold i norsk akademia.

Kontakt med Nationella Sekretariatet for Genusforskning, Gøteborgs Universitet

Kif har i løpet av 2016 hatt flere kontaktpunkter med Nationella Sekretariatet for Genusforskning ved Gøteborgs Universitet. Nationella Sekretariatet har ansvar for prosjektet Jamstalldhet i Myndigheterna (JiM) og har også fått ansvar for prosjektet Jamstalldhetsintegrering av Högskolor og Universitet (JiHU). Dette arbeidet har klare paralleller til Kifs arbeid og mandatsområde.

Andre aktiviteter

Kifs sekretariat har deltatt i en referansegruppe for svensk UHR om «Breddad Rekrytering» i 2015 og 2016, og deltok på avslutningskonferansen for prosjektet i april 2016.

Kif fikk besøk fra fem forskere fra Tallinn University som ønsket innspill om Advancing the careers of female academics in Estonia

Kifinfo.no- Informasjon, formidling og bevisstgjøring

På oppdrag fra Komité for kjønnsbalanse og mangfold i forskning, oppnevnt av Kunnskapsdepartementet, utvikler og drifter Kilden nettstedet www.kifinfo.no. Nettstedet er et bindeledd mellom Kif-komiteen og forskningssektoren. Her publiseres egne nyhetssaker, medieklipp, informasjon om rapporter og arrangementer, og mye mer.

Den store satsingen i 2016 var omleggingen til nye nettsider. Vi beholdt nettadressa www.kifinfo.no, men fikk et nytt publiseringsystem og nytt design. Anbud ble avholdt høsten 2015, og kontrakt med leverandøren Ramsalt ble underskrevet desember 2015. I juni 2016 ble det lansering av nye kifinfo.

Vi forsterket innsatsen på sosiale medier i 2016, spesielt rundt og etter lansering av nye nettsider, men også knyttet opp mot Kif-komiteens arrangementer og engasjement. I 2016 skrev vi totalt 31 nyhetssaker. Av disse var 13 om kjønnsbalanse i forskning, 8 om etnisk mangfold, 2 om både kjønn og mangfold og 8 om kjønns- og mangfoldsperspektiver. 18 av nyhetssakene ble oversatt til engelsk.

I 2016 har vi gjennomgått institusjonenes handlingsplaner for likestilling og mangfold. Oversikten over hvilke universiteter og høyskoler som har gjeldende planer ble oppdatert, og Kif-komiteen brukte dette til å henvende seg til UH-institusjoner uten gjeldende planer. For mer detaljert årsrapportering for 2016, se egen årsrapport for kifinfo.no.

Årsregnskap for 2016					
	Formål	Budsjett 2016	I alt	Forbruk	Kommentar
0	Disponible midler				
	Overføring fra 2015	661 772			Note 1
	Bevilgning fra KD	5 000 000			
	Disponible midler		5 661 772		
1	Sekretariat				Note 2
	Faglig seniorrådgiver 2	1 700 000			
	Lønnsøkning	51 000			
	Overhead	550 000	2 301 000	2 250 000	
	Drift	200 000		68 450	
	Sekretariatet totalt	2 501 000	2 501 000	2 318 450	
2	Drift av komiteén:				Note 3
	Utvalgsgodtgjørelse	500 000		314 317	
	Reiser, mat, møteutgifter	500 000		340 214	
	Drift av komiteén totalt	1 000 000	1 000 000	654531	
3	Kifinfo	1 520 000	1 520 000	1 519 250	Som budsjettet
4	Prosjekter				Note 4
	Mangfold i academia	150 000		124 246	Seminarer, workshop, arb.gruppe
	Strukturendringer	150 000		195 881	Veileder 202602 og konferanse 28413
	Nettverkskonferanse	75 000		73 500	
	Sertifisering - oppstart	65 000			Utsatt
	Ledelse	100 000			Utsatt
	Diverse	100 000		108 475	Oversettelse av mangfoldsrapport
	Sum prosjekter totalt			502102	
5	Utgifter totalt			4 994 333	
	Disponibelt 2016			5 661 772	
6	Overføres (restmidler)			667 437	Note 5

Note 1 Overførte midler

I 2014 var det et stort underforbruk pga manglende bemanning og lav aktivitet i påvente av nytt mandat. Dette resulterte i overføring av midler på over 1 million kroner til 2015. Høsten 2015 fikk komiteen ekstra tilskudd på 600 000 kroner, noe som førte til at Kif-komiteen kunne sette igang utredning og ny publiseringsløsning i 2015 i stedet for å fordele utgiftene over 2015-2016 slik som planlagt.

Note 2 Underforbruk, sekretariatets drift

Det var noe usikkerhet knyttet til overhead som skulle betales til UHR ved overgangen 2015-16, fordi Kif hadde tidligere fått beskjed om en økning. Dette ble det tatt høyde for i budsjettet for 2016. Kif ble fakturert for noe mindre enn forventet.

Note 3 Underforbruk – reise og honorar

- Få komitemøter: Komiteen hadde kun 4 møter, men mange fagseminarer dette året.
- Færre deltakere på konferanser/seminarer: Ved årets start var det en forventning om at komitedlemmer ville delta på Kifs egne arrangementer, samt ved den europeiske konferansen for likestilling i høyere utdanning i Paris. Derfor ble det budsjettet med et større reisebudsjett enn 4 komitemøter (pluss møte med statsråd) skulle tilsi. Men færre komitedlemmer deltok på lansering av mangfoldsrapport, omstillingskonferanse, konferanse i Paris mm enn forventet.
- Sene arrangementer: Det siste komitemøtet ble arrangert så sent at reiseregninger og honorar ikke kunne betales i desember. Kif hadde i tillegg to miniseminarer i desember, og en del av utgiftene måtte føres på 2017 i stedet.

Note 4 Underforbruk prosjekter

Det ble brukt noe mer enn planlagt på strukturendringer pga vedtak om en veileder om omstilling. Det ble brukt mindre enn planlagt på konferansen 6. juni i Trondheim fordi en faktura fra NTNU ikke ble sendt Kif før over årsskiftet til tross for oppfølging fra Kifs sekretariat.

To prosjekter ble utsatt – Ledelse (et seminar er planlagt i august/september 2017) og Sertifisering. Komiteen besluttet at tiden ikke var riktig for større aktivitet på disse feltene på nåværende tidspunkt.

Note 5 Overførte midler til 2017

Ved årsavslutning står det igjen 667 437 kroner. Av disse er 400 000 bundet opp til utlysning for tiltak i sektoren. I tillegg er 47 481 kroner som påløp sent i desember belastet 2017.