

Deres referanse:

Vår referanse:
18/95-2

Vår dato:
22.11.2018

Ad Tildelingsbrev til universiteter og høgschooler for 2019

Kif-komiteen ber Kunnskapsdepartementet om å tydelig signalisere overfor universiteter og høgschooler at arbeidet for kjønnsbalanse og etnisk mangfold må ha prioritet i både sin faglige og administrative virksomhet. Det er viktig at dette er en føring som ligger permanent i Kunnskapsdepartementets tildelingsbrev slik at denne forventningen er forutsigbar og kan følges opp fra år til år. Kif-komiteen ber også Kunnskapsdepartementet videreføre oppfordringen i tildelingsbrevet til UH-institusjonene i 2018 om bekjempelse av seksuell trakassering og uttrykke forventning om å gjør en kartlegging av omfang ved egen institusjon.

Kunnskapsdepartementet har i sine tildelingsbrev til universiteter og høgschooler på ulikt vis signalisert en forventning til sektoren om at de må jobbe med å fremme kjønnsbalanse og etnisk mangfold. Det som har ligget fast i flere år nå er det kvantitative styringsparameteret; *Andel kvinner i dosent- og professorstillinger*. Andre føringer har kommet og gått, men har ikke vært et fast innslag i noen av brevene.

I 2011 lå det inne en hel paragraf som blant annet ba institusjonene utarbeide handlingsplaner for likestilling:

Institusjonene skal innenfor både den faglige og administrative virksomheten prioritere arbeidet med å legge til rette for rekruttering som fører til kjønnsbalanse på områder hvor kvinner eller menn er særlig underrepresentert, og til å utarbeide handlingsplaner for likestilling. Institusjonene skal blant annet arbeide for å bedre arbeidsvilkårene for og øke tallet på kvinner i høyere akademiske stillinger [...].

I 2017 lå paragrafen 4.9 *Mangfold i akademia* i tildelingsbrevet. Denne paragrafen løftet for første gang også arbeidet for etnisk mangfold ved norske UH-institusjoner. Den viste også til Komité for kjønnsbalanse og mangfold i forskning som en enhet institusjonene kan søke råd og bistand fra.

I tildelingsbrevet for 2018 var det igjen ikke noe signal om viktigheten av arbeidet for kjønnsbalanse eller etnisk mangfold, kun det kvantitative styringsparameteret som ble nevnt. Det var imidlertid en oppfordring til sektoren om å arbeide for å bekjempe seksuell trakassering.

Kif-komiteen har flere institusjonsbesøk i året og ser at mange universiteter og høgschooler har utarbeidet gode handlingsplaner og rapporterer årlig på resultatene av sine tiltak. I den årlige gjennomgangen vi gjør av UH-institusjonenes handlingsplaner for kjønnsbalanse og mangfold, ser vi allikevel at noen institusjoner helt mangler planer eller at disse planene i liten grad blir fulgt opp. Det er stor variasjon mellom UH-institusjonene her.

Kapittel 4 i Likestillings- og diskrimineringsloven sier at alle offentlige virksomheter, uavhengig av størrelse, skal jobbe aktivt, målrettet og planmessig for å oppfylle lovens formål. I arbeidet med likestilling skal i tillegg alle arbeidsgivere redegjøre for den faktiske tilstanden når det gjelder kljønnslikestilling i virksomheten og alle tiltak som er iverksatt og som planlegges iverksatt.

I det norske ERA-veikartet er både Kunnskapsdepartementet og Kif-komiteen oppført som aktører for å fremme kjønnsbalanse og mangfold i norsk akademia. I prioritet 3, Et åpent arbeidsmarked for forskere, skal det arbeides på nasjonalt nivå blant annet ved *å aktivt iverksette en helhetlig karrieropolitikk [...] og å arbeide for å styrke en inkluderende kultur*. I prioritet 4, Likestilling og inkludering av kjønnsperspektiv i forskningen, står både Kunnskapsdepartementet og Kif-komiteen med ansvar for flere av tiltakene som er identifisert. Blant annet er følgende tiltak særlig relevante; *Monitorere universiteter og høgskolers resultater når det gjelder kvinneandelen i akademiske toppstillinger og oppmuntre til bedre balanse og monitorere tiltakene (beskrevet i universitetenes og høgskolenes handlingsplaner og strategier) for likestilling og mangfold*.

Kif-komiteen ber Kunnskapsdepartementet om at det legges inn en tydelig forventning i de årlige tildelingsbrevene til alle universiteter og høgskoler om at det skal arbeides aktivt, målrettet og planmessig med å fremme menns og kvinners karrierer i norsk akademia og tilrettelegge for et større etnisk mangfold. Dette vil være å oppfylle Likestillings- og diskrimineringsloven, føringene i ERA-veikartet og en måte for universiteter og høgskoler å møte flere av FNs bærekraftsmål på. På bakgrunn av at UHRs styre vedtok å ikke gjøre en nasjonal kartlegging av omfanget av seksuell trakassering i sektoren, ber vi også Kunnskapsdepartementet uttrykke en tydelig forventning til institusjonene om å gjøre en slik kartlegging.

Vennlig hilsen

Curt Rice
leder, Kif-komiteen

Heidi Holt Zachariassen
seniorrådgiver

Dette dokumentet er godkjent elektronisk ved UHR