



Komité for kjønnsbalanse og mangfold
i forskning og høyere utdanning

Vår referanse:
26/18661

Dato: 8.09.2026

Innspill til regjeringens strategi for kjønns- og seksualitetsmangfold

Komité for kjønnsbalanse og mangfold i forskning og høyere utdanning (Kif) er oppnevnt av Kunnskapsdepartementet, og har vært aktiv siden 2004. I perioden 2026–2029 skal komiteen støtte og anbefale tiltak som fremmer bedre kjønnsbalanse og større mangfold i forskning og høyere utdanning, samt bidra til økt kunnskap om utfordringer knyttet til mangfold, inkludering og trakassering i sektoren, herunder betydningen av kjønn, samt sosial og etnisk bakgrunn for utdanningsvalg og forskerkarrierer.

De senere årene har motstand mot likestilling og mangfold fått økt oppslutning i flere land. Regjeringens strategi bør understreke betydningen av akademisk frihet. I en tid med økende internasjonal polarisering er det viktig å verne kjønns- og mangfoldsforskning som et nødvendig kunnskapsgrunnlag for samfunnet.

Motstand mot likestilling og mangfold kan påvirke arbeids- og læringsmiljøer, studentutveksling, internasjonalt forskningssamarbeid og karrieremuligheter for LHBT+-personer i akademia. Strategien bør derfor bidra til å styrke arbeidet for trygge, inkluderende og ikke-diskriminerende studie- og arbeidsmiljøer i sektoren.

Universitets- og høyskolesektoren omfatter i dag om lag 300 000 studenter og 40 000 ansatte. Universiteter og høyskoler bidrar til å dekke samfunnets kompetansebehov gjennom utdanning, forskning, ny kunnskap og kvalifisert arbeidskraft. Dersom studenter og forskere opplever diskriminering, trakassering og/eller dårligere karrieremuligheter kan sektoren og samfunnet miste talent og viktige perspektiver.



Komité for kjønnsbalanse og mangfold
i forskning og høyere utdanning

Komiteen vil fremheve betydningen av like muligheter til utdanning og akademiske karrierer uavhengig av seksuell orientering, kjønnsidentitet eller kjønnsuttrykk.

Kif-komiteen mener at den nasjonale strategien bør styrke kunnskapsgrunnlaget om LHBT+-personers situasjon i academia. Det er behov for mer kunnskap om levekår, arbeidsmiljø, karrierevilk r og inkludering, samt om eventuelle barrierer, ekskludering og trakassering. Så langt Kif-komiteen kjenner til, finnes det begrenset fagfellelvurdert forskning om skeives erfaringer i academia. Vi viser til [Veileder om kjønns og seksualitetsmangfold i academia](#) som bygger på en enda upublisert undersøkelse fra høgskolen Kristiania og universitetet i Stavanger.

Strategien bør også ivareta et interseksjonelt perspektiv og ta høyde for flerdimensjonal ulikhet og diskriminering. Dette er i tråd med prioriteringene i Det europeiske forskningsområdet (ERA), hvor målet er å styrke datainnsamling, overvåking og evaluering av inkluderende og interseksjonell likestilling i forskning og innovasjon.

Vi vil samtidig understreke behovet for systematisk kunnskapsinnhenting og datagrunnlag knyttet til alle diskrimineringsgrunnlagene som omfattes av aktivitets- og redegjørelsesplikten i likestillings- og diskrimineringsloven, samtidig som hensynet til GDPRs krav om personvern ivaretas. Bedre kunnskap er nødvendig for å identifisere utfordringer, følge utviklingen over tid og utvikle treffsikre tiltak.

Vennlig hilsen

Carl Christian Thodesen

Leder

Ella Ghosh

Seniorrådgiver