

Referat fra møte i Komité for kjønnsbalanse og mangfold i forskning og høyere utdanning, 5. og 6. februar 2026

Til stede: Carl Christian Thodesen, leder (prorektor, OsloMet), Vibeke Opheim, nestleder (direktør, NIFU), John-Marcus Kuhmunen (dekan, Samisk høgskole / Sámi allaskuvla), Vibeke Blaker Stran (professor, Universitetet i Oslo), Johan Elvemo Ravn (sjefsforsker, SINTEF Digital), Liza Reise (forsker I, Institutt for Samfunnsforskning), Martin Velky (bachelorstudent, Høgskolen på Vestlandet), Dian Liu (førsteamanuensis, Universitetet i Stavanger), Johannes Sørby Heines (stipendiat, Universitetet i Oslo), Johannes Waage Løvhaug (avdelingsdirektør, Norges forskningsråd), Yan Zhao (professor, Nord Universitet), Atle Rotevatn (instituttleder, Universitetet i Bergen), Hilde G. Corneliusen (forskningsleder, Vestlandsforskning), Nasjida Noorestany (masterstudent, Universitetet i Oslo), Solveig Topstad Borgen (postdoktor, Universitetet i Oslo), Bhanu Shrestha (stipendiat, NTNU), Grethe Sofie Bratlie, observatør (avdelingsdirektør, Kunnskapsdepartementet).

Meldt forfall: Dian Liu, førsteamanuensis, Universitetet i Stavanger og Gunlaug Daugstad, avdelingsdirektør, Norges forskningsråd. Johannes Waage Løvhaug og John-Marcus Kuhmunen (dag 2).

Program

Dato	Tid	Aktivitet	Sted
05.02.26	11.00-12.30	Forhåndsmarkering av samenes nasjonaldag , inkludert lunsj	OsloMet, Studenthallen, Pilestredet 52/56, Oslo
	12.30-16.00	Komitémøte	OsloMet, Styrerom
	16.30-18.00	Middag, Park 29	Parkveien 29
06.02.26	08.30-08.45	Oppmøte og registrering	Kunnskapsdepartementet, Kirkegata 18, Oslo
	09.00-09.45	Komitémøte	
	10.00-10.30	Møte med statsråd Sigrun Aasland	
	10.40-12.00	Komitémøte fortsetter	
	12.00-13.00	Lunsj	

Sak 1-26 Godkjenning av innkalling og saksliste

Innkalling og saksliste ble sendt ut en uke før møtet. Det kom ingen forslag til endringer.

Vedtak:

Innkalling og saksliste godkjennes.

Sak 2-26 Aktivitetsplan 2026

Komiteen diskuterte komitémøter, institusjonsbesøk og supplerende aktiviteter i 2026. Sekretariatet orienterte om aktivitetene komiteen vanligvis gjennomfører, og at Kif også deltar i det treårige prosjekt [R-INSECURE](#), som ledes av Arbeidsforskningsinstituttet AFI, og hvor det er satt av prosjektmidler til aktivitet i 2026.

Komiteen diskuterte hvor komit m tene i mars, september og november skal arrangeres, og eventuelt hvilke institusjoner komiteen ønsker å besøke:

- 26.-27. mars: Komit m tet vil omhandle strategi, men også inkludere innlegg fra fagpersoner, og legges til Oslo-området.
- 6.-7. mai: Møtet legges til Bergen i kombinasjon med deltakelse på nettverkskonferansen, som i år arrangeres av Norges Handelshøyskole (NHH) og Samfunns- og næringslivsforskning (SNF).
- 7.-8. september: Sekretariatet hadde foreslått at møtet arrangeres i Trondheim og kombineres med besøk ved NTNU eller SINTEF. Komiteen stilte seg positive til forslaget, men ber sekretariatet undersøker hvilke institusjoner det er formålstjenlig å besøke. Grunnlag for besøk kan være at institusjonen har s rlige behov, eller at det nylig har vært lederskifte.
- 3.-4. november: En tentativ plan er at møtet legges til Oslo og kombineres med besøk ved Handelshøyskolen BI eller andre relevante institusjoner. Alternativt diskuterte komiteen å legge møtet til Universitetet i Stavanger.

Komiteen diskuterte muligheten for å utvide tidsrammen for m tene fra to halve dager til 1,5 dag.  kt omfang vil medføre økt kostnad, og kan også skape utfordringer for medlemmer som må være lengre borte fra arbeid eller studier. Komiteen ønsker derfor å videreføre lunsj-til-lunsj-m ter.

Komiteen vil i kommende m ter vurdere formatet for institusjonsbesøkene. Det kan være aktuelt å dele komiteen opp i mindre grupper for å kunne besøke flere institusjoner, samt å arrangere et digitalt ettermøte med besøkte institusjoner. Det ble foreslått å lage en best-praksis rapport fra institusjonsbesøk for hele perioden.

I forbindelse med aktivitetsplanen diskuterte også komiteen hvorvidt vararepresentanter skal delta i møter, og konkluderte med at for studentene kan også vararepresentanten m te fast. Komiteen vil senere vurdere om også stipendiatenes vararepresentant skal ha samme mulighet.

Komiteen konkluderte med at de vil legge opp til å arrangere rundebordsm te, regionalt fagverksted og konferanse, slik som tidligere år, og ønsker at sekretariatet konkretiserer forslag til tidspunkt, sted og budsjett. Komiteen kommer tilbake til hvem som skal bidra i arrangementenes programkomiteer.

Vedtak:

Komiteen fastsetter aktivitetsplanen for 2026 med de innspill som kom frem i møtet, og ber sekretariatet følge opp den videre planleggingen.

Sak 3-26 Møte med forsknings- og høyere utdanningsminister Sigrun Aasland

I tillegg til statsråd Sigrun Aasland, møtte Kif-komiteen avdelingsdirektør Espen Solberg og rådgiver Ingeborg Laugerud, samt observatør Grethe-Sofie Bratlie.

Komiteen og statsråden drøftet særlig utvidelsen av mandatet, som nå også inkluderer studenter i høyere utdanning, og hvordan komiteens arbeid kan avgrenses. Andre tema som ble drøftet var internasjonalisering, sikkerhet og diskriminering.

Mandatet er bredt; komiteen har stor frihet til å identifisere hvor behovet er størst og hvor komiteens innsats kan utgjøre en forskjell. Komiteen kan først og fremst fungere som en pådriver for likestilling, inkludering og mangfold.

Problemstillinger og signaler fra møtet som det er viktig for komiteen å ta med seg til det kommende strategiarbeidet, er samlet i et eget notat.

Vedtak:

Komiteen ber sekretariatet utarbeide en oppsummering av hovedpunkter som kan brukes i det videre arbeidet med strategi.

Sak 4-26 Foreløpig regnskap 2025 og budsjett for 2026

Foreløpig regnskap 2025:

I 2025 disponerte komiteen 6 961 272 kr. Av dette var 882 272 kr overført fra 2024.

Sekretariatet for Kif-komiteen ble i juli 2025 overført fra UHR til HK-dir. Dette innebærer at regnskapet for perioden januar–juni er ført av UHR, mens det resterende regnskapet vil føres av HK-dir. Alle utgifter i 2025 er registrert, men et endelig regnskap for hele 2025 er ikke ferdig. Vi vet likevel at komiteen i 2025 hadde et underforbruk på om lag 352 000 kroner. Disse midlene kan ikke benyttes etter 2025.

Budsjett 2026:

For 2026 er den totale bevilgningen til Kif-komiteen 6 376 000 kr. Disse midlene skal dekke Kif-komiteens faglige virksomhet etter beslutning fra komiteen, i tillegg til sekretariatsfunksjonen i HK-dir. Midlene blir bevilget over HK-dirs driftsbudsjett (Statsbudsjettets kap. 256, post 01) noe som medfører at de må benyttes innenfor budsjettåret. Det er ikke mulig å overføre under- eller merforbruk fra et år til neste.

Med utgangspunkt i tidligere budsjett og faste utgifter til sekretariatet og komité foreslo sekretariat følgende fordeling mellom de ulike postene:

Disponible midler 2026		
Tildeling HK-dir	6 376 000	

Sekretariat		
Lønn, reise og sosiale kostnader	2 335 779	
Overføring av arkiv fra UHR til HK-dir	100 000	Estimat
Sekretariatet totalt	2 435 779	
Drift av komiteen		
Honorar, reise og møteutgifter	900 000	Honorar (inkl. arb.avgift)
Drift av komiteen totalt	900 000	
Kifinfo		
Kifinfo drift	2 461 279	Jf. budsjettforslag fra Kilden
Kifinfo totalt	2 461 279	
Prosjekter		
Til prosjekter	508 942	
Nettverkskonferanse mai	70 000	
Prosjekter totalt	578 942	
Utgifter totalt 2026	6 376 000	

Komiteen diskuterte om det er nyttig å sette av midler til utvikling av nytt kunnskapsgrunnlag i 2026, knyttet til det utvidede mandatet, men konkluderte med at det er bedre å vente med dette til de har bedre oversikt over eksisterende forskning og statistikk og kan identifisere eventuelle kunnskapshull.

Vedtak:

Komiteen tar informasjon om regnskap for 2025 til orientering. Budsjettet ble vedtatt uten endringer.

Sak 5-26 Planlegge arbeid med strategi for fireårsperioden

Arbeidet med å utvikle en ny strategi omfatter å fastsette og prioritere mål for perioden. Komiteen fikk innspill til prioriteringer for noen av mandatområdene i møtet med statsråden, se sak 3-26.

Komiteen diskuterte innledningsvis strategi vs. handlingsplan. En strategi har en annen funksjon enn en handlingsplan. Strategien angir retning, mens handlingsplanen konkretiserer tiltak. Komiteen kan velge å ha en fireårig handlingsplan som supplerer strategien, eller å ha årlige handlingsplaner. Det er uansett naturlig med revisjon gjennom de fire årene.

Nestleder Vibeke Opheim foreslo å bruke en SWOT-analyse. En SWOT-analyse kan være nyttig i arbeidet med å utvikle ny strategi/ handlingsplan(er), ved å få fram styrker og svakheter på mandatfeltet til Kif, samt eksterne trusler og muligheter. Komiteen var positive til å inkludere en slik analyse i det kommende strategiarbeidet.

Flere var opptatt av at den nye mandatdelen knytte til utdanning må vies oppmerksomhet.

Det ble pekt på at komiteen trenger en strategi i forhold til hvilke organisasjoner og institusjoner det er naturlig å samarbeide med. Det ble foreslått å ta kontakt med Likestillings og diskrimineringsombudet for å få et overblikk over aktivitets og redegjørelsesplikten og sentrale føringer for likestillingsarbeidet i sektoren. Det er også aktuelt å kontakte andre instanser blant annet ulike nettverk knyttet til kjønnsdelt utdanning, Norsk studentorganisasjon (NSO) og arbeidslivets parter, særlig i saker som gjelder rekruttering, trakassering og diskriminering.

Det ble også foreslått å gjennomgå strategien for 2021-2025 og vurdere hva som er ugjort. Tidligere komitémedlemmer anbefalte særlig å se på «karrieripilen», som har vært brukt for å formidle kritiske overganger i akademiske karrierer og frafall blant utsatte grupper. Det er samtidig viktig at komiteen ikke bindes av form og innhold i forrige komit s strategi.

Innspillene fra diskusjonen tas med i det videre arbeidet med strategi.

Vedtak:

Komiteen ber komiteleder/nestleder og sekretariat følge opp diskusjonen i møtet, og tilrettelegge for videre strategiarbeid på neste komitémøte.

Sak 6-26 Orienteringer

- Referat fra møtet 21.11.2025 (Kif-komiteen 2022-2025): Referatet er godkjent på sirkulasjon av forrige komité.
- Samarbeidsmøte med Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet (Bufdir) 29.01.2026: Kifs sekretariat og deltakere fra Bufdir diskuterte oppfølging av iverksettelse av likestillingsplaner i academia, samt kjønnsdelt utdanning. Bufdir ønsker å presentere for komiteen, og vil ta initiativ til et felles møte med ulike direktorater som arbeider med temaene.
- «4th subgroup meeting under the ERA Policy Agenda 2025-2027» 18.02.2026, Brussel: Kifs sekretariatet skal delta i møte om likestillingsprioriteten i det europeiske forskningsområdet (Ella Ghosh og Lillian Baltzrud fra Norges forskningsråd er norske delegater).
- NIFU-rapporten om handlingsplaner er oversatt til engelsk: [Action Plans for Gender Equality, Diversity and Inclusion in Norwegian Research Institutions Experiences with implementation, follow-up, and evaluation](#)
- Fra Kifinfo:



- Sidene om den nye komiteen på Kifinfo:
<https://kifinfo.no/nb/content/komite-kjonnsbalanse-og-mangfold-i-forskning-kif> (med underpunkter om medlemmer og mandat)
- Nyhetssaken om NIFU-rapporten på engelsk:
<https://kifinfo.no/en/2026/01/few-research-institutions-evaluate-their-own-equality-initiatives>
- Nettverkskonferansen 2026: <https://kifinfo.no/nb/nettverkskonferansen-2026-up-or-away> (engelsk versjon: <https://kifinfo.no/en/nettverkskonferansen-2026-up-or-away>)
- Vi håper de nye medlemmene vil melde seg på månedlig nyhetsbrev fra Kifinfo: <https://kifinfo.no/nb/nyhetsbrev>
- Og følg gjerne Kifinfo på LinkedIn og Facebook

Vedtak:

Komiteen tar orienteringene til etterretning.

Sak 7-26 Eventuelt

Ingen saker under eventuelt.