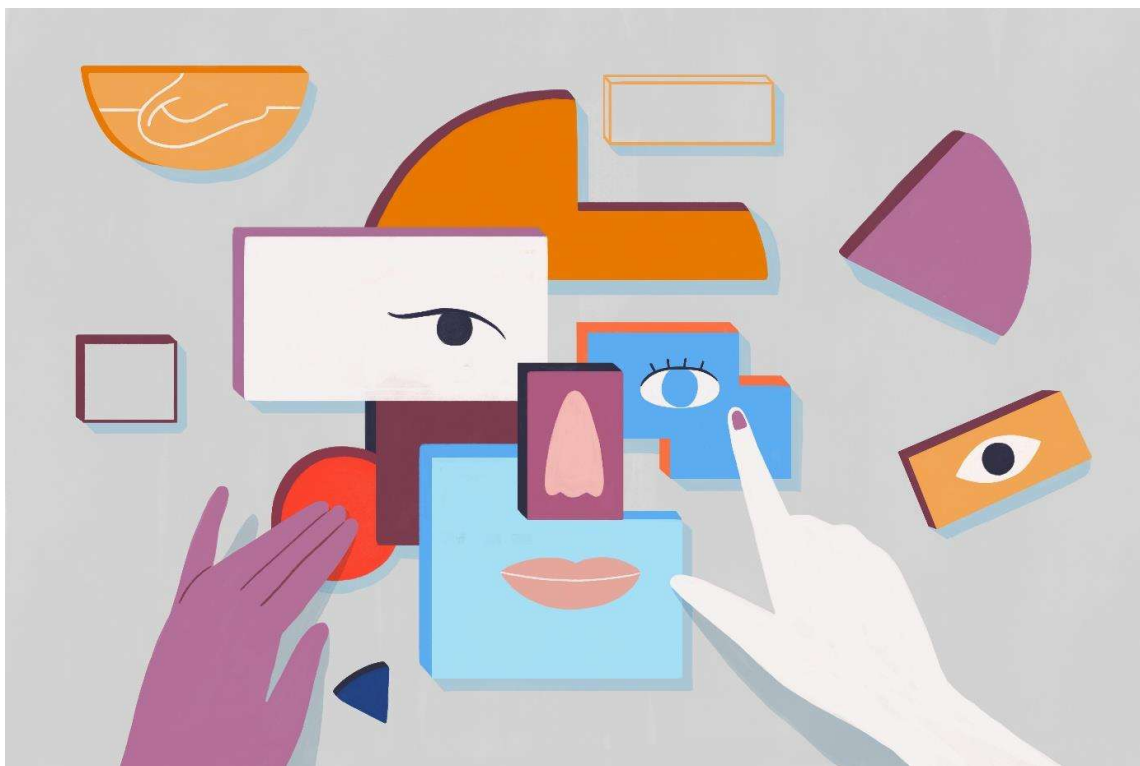




Komité for kjønnsbalanse og mangfold i forskning

Kif-komiteens  rsrapport for 2025

KOMITÉ FOR KJØNNSBALANSE OG MANGFOLD
I FORSKNING



Hanne Berkaak/byHands



Innhold

Forord	1
Kif-komiteens strategi og hovedarbeidsområder 2022–2025	2
Rapportering om aktiviteter på Kifs hovedarbeidsområder	2
Rådgivning	2
Konferanser og seminarer	3
Institusjonsbesøk og oppfølging i sektoren	3
Kunnskapsutvikling	5
Politisk pådriverarbeid	7
Komitem�ter	8
Internasjonal samhandling	9
Kommunikasjon (Kifinfo)	10
Ressursbruk	12
Forhold som påvirker realisering av Kifs mandat og overordnede mål for sektoren	13
Vedlegg:	14

Forord

Denne årsrapporten gir en samlet oversikt over Komité for kjønnsbalanse og mangfold i forskning (Kif) sitt arbeid for å fremme kjønnsbalanse og mangfold i akademisk forskning. Rapporten tar utgangspunkt i komiteens mandat, strategi og aktivitetsplan for 2025, og redegjør for gjennomførte aktiviteter og prioriteringer i rapporteringsåret.  ret 2025 markerte avslutningen av komiteen oppnevnt for perioden 2022–2025. Det har også vært et uvanlig år, ettersom Kif-sekretariatet fra og med 1. juli ble overført fra Universitets- og høgskolerådet (UHR) til Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse (HK-dir). Rapporten inneholder også en redegjørelse for bruken av midler i budsjettåret 2025. I rapportens siste del drøftes forhold som har påvirket komiteens muligheter til å oppfylle sitt mandat og nå målene for universitets-, høyskole- og forskningsinstituttsektoren.

 rsregnskap, aktivitetsplan og  rsrapport for Kifinfo er vedlagt rapporten.



Kif-komiteens strategi og hovedarbeidsområder 2022–2025

Komiteen skal bidra til en generell bevisstg ring omkring problemstillinger knyttet til mangfold, inkludering og trakassering i h yrere utdannings- og forskningsinstitusjoner. Dette inkluderer en økt kunnskap om hvordan kjønn, sosial og etnisk bakgrunn påvirker kritiske overganger i en forskerkarriere; fra veien inn i forskning til topp- og lederstillinger.

De skal støtte opp om, og gi anbefalinger om tiltak som kan bidra til bedre integrering av arbeidet med kjønnsbalanse og mangfold ved universiteter, høgskoler og forskningsinstitutter.

Komiteen skal både se norske forhold i en internasjonal kontekst og være en pådriver i det internasjonale arbeidet med kjønnsbalanse og mangfold.

Basert på mandatet utarbeidet Kif-komiteen en strategi for perioden 2022–2025. Den er blitt operasjonalisert i en årlig aktivitetsplan behandlet av komiteen. Denne omtaler aktiviteter og komiteens arbeidsmåter.

Komiteen har vedtatt mål for hovedaktivitetene der komiteen selv styrer aktivitetsnivå og ressursbruk per år. I neste del rapporteres det på hovedaktivitetene og målene for disse med en beskrivelse av hvordan de har blitt fulgt opp samt et kort avsnitt med vurdering av effekt/måloppnåelse og videre anbefalinger.

Rapportering om aktiviteter på Kifs hovedarbeidsområder

Rådgivning

Kif-komiteen og sekretariatet skal være en fagressurs for arbeidet med kjønn, sosial bakgrunn og etnisk mangfold i høyere utdanning og forskning i Norge.

Mål: Kif-komiteen og sekretariatet skal gjøre tilbudet om rådgivning bedre kjent og bidra med sin kompetanse innenfor mandatsfeltet.

Aktiviteter 2025

Den globale situasjonen har påvirket komiteens rådgivningsarbeid i 2025. Institusjoner har bedt komiteen om r d knyttet til internasjonal motstand mot likestilling og mangfold. De har i tillegg søkt råd om håndtering av konflikter og dilemmaer om sikkerhet og avtaler opp mot likestilling/ikke-diskriminering.

Komiteens medlemmer og sekretariat har gitt råd til flere institusjoner om blant annet kjønnsbalanse og mangfoldstiltak, og gitt innspill til arrangementer ved å foreslå temaer, forskere og fagmiljøer med relevant kunnskap.



Komité for kjønnsbalanse og mangfold i forskning

Vurdering og anbefaling

Erfaringer fra 2025 har vist viktigheten av at komiteen har en fleksibel agenda i møte med nye utfordringer knyttet til diskriminering og likestilling. Henvendelsene viser at ledere har tillit til komiteen som samtale- og sparringspartner.

Konferanser og seminarer

Kif-komiteen arrangerer seminarer for å skape bevissthet og formidle kunnskap om mandatomr dene i høyere utdanning og forskning.

Aktiviteter 2025

Aktiviteter er realisert i tråd med den vedtatte planen for 2025 (komitémøte 07.02.2025, [sak 4/25](#)). Nettverkskonferansen ble arrangert 13. mai i Stavanger, og var i regi av Universitetet i Stavanger. Tittel: «[Inkluderende ledelse: et godt arbeidsliv for alle](#)». Kif ga økonomisk støtte til konferansen. Årets konferanse tok for seg mangfold i academia med fokus på internasjonalt ansatte og språk, skeive ansatte og studenter, personer med nedsatt funksjonsevne samt studenter og ansatte med innvandrerbakgrunn.

Kif og Universitetet i Agder (UiA) inviterte 18.–19. september 2025 til nettverkssamlingen «[The visible invisibles? Being a minority background academic in Norway](#)». Samlingen fant sted i Kristiansand. Målgruppen var primært forskere med minoritetsbakgrunn, og det var et mål å skape et trygt rom for erfaringsutveksling og nettverksbygging på tvers av felt og institusjoner. Samlingen inkluderer korte introduksjonsforelesninger, gruppediskusjoner og aktiviteter

20. november inviterte Kif til konferansen: [Medvind eller motvind? Likestilling, inkludering og mangfold i academia i 2025](#). Konferansen ble åpnet av ministeren for høyere utdanning og forskning, Sigrun Aasland. I overkant av 200 var påmeldt det fysiske arrangementet i Oslo eller strømning. Konferansen tematiserte hvordan universiteter, høgskoler og forskningsinstitutter kan være pådrivere for et likestilt, mangfoldig og inkluderende samfunn i en tid med økte geopolitiske politiske spenninger.

Vurdering og anbefaling

Seminarer og konferanser bidrar til økt oppmerksomhet og interesse for feltet, og er en viktig prioritering for Kif. Nettverkssamlingen for forskere med minoritetsbakgrunn var en ny satsning som fikk gode tilbakemeldinger av deltakerne.

Institusjonsbesøk og oppfølging i sektoren

Oppfølging av UH- og I-sektoren skjer blant annet ved at Kif-komiteen m ter ledelse ved ulike institusjoner for å diskutere arbeidet med kjønnsbalanse og mangfold. Institusjonene kan også oppsøke Kif for r d og veiledning og invitere oss inn i prosesser hvor de trenger støtte.



Komité for kjønnsbalanse og mangfold i forskning

Mål: Kif vil besøke minst to institusjoner og ha årlig møte med henholdsvis Norges forskningsråd og Kunnskapsdepartementet.

Aktiviteter 2025

Institusjonsbesøk

Kif-komiteen har i 2025 v rt på institusjonsbesøk til Norsk Polarinstitutt (Tromsø), Høyskolen Kristiania (Oslo) og Vestlandsforskning (Sogndal).

Kunnskapsdepartementet

Det årlige møtet med minister for høyere utdanning og forskning ble besluttet utsatt til 2026 og oppstart av ny komit periode. KD har også en observatør i Kif-komiteen.

Forskningsrådet

På det årlige møtet med Forskningsrådet ble den nye planen for kjønn og mangfold presentert. Andre temaer var sikkerhet i begge organisasjoners arbeid, konsekvensene av at Kif-sekretariatet flyttes til HK-dir og ringvirkninger av USAs politikk for likestilling og mangfold. Kif-sekretariatet og Forskningsrådet hadde på m ter ellers dialog om ERA, Horisont-prosjektet GENDERACTIONplus og arbeidet innen Balanse+-prosjektene.

Rundebordsm te:

I tråd med mandatet, samarbeider Kif-komiteen med flere aktører for å fremme kjønnsbalanse og mangfold i akademien. Komiteen arrangerte for andre år på rad rundebordsm te med Norges Forskningsråd, Forskningsinstituttene Fellesarena (FFA), Universitets- og høgskolerådet (UHR), Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse (HK-dir) og Kunnskapsdepartementet. Tema som ble drøftet var m.a. utviklingen globalt, særlig i USA, når det gjelder likestilling, inkludering og mangfold, og implikasjoner for den nasjonale UHI-sektoren, sikkerhetsloven og eksportkontroll, samt behov for kompetanseutvikling innen mangfoldsledelse.

Universitets- og høgskolerådet

Samarbeidet med UHR omfatter blant annet planlegging og komiteleders innlegg på webinar om trakassering [ arbeide mot mobbing og trakassering i UH-sektoren](#) 2. juni. I første halvdel av 2025 var omstilling et viktig tema i dialogen med UHR.

Deltakelse på m ter, seminarer, workshop-er og i arbeidsgrupper

Sekretariatet har hatt innlegg på VID, Nettverkskonferansen, OECD besøk, Balanse HUB mfl. Komiteleder har deltatt i panel på Skeivt symposium, holdt innlegg på noen UiO-arrangementer, Fritjov Nansens institutt og dekan skolen. Sekretariatet har i tillegg hatt dialog med BalanseHub, Kultur- og likestillingsdepartementet og Buf-dir. I forbindelse med besøk til Norsk Polarinstitutt og Universitetet i Tromsø ble det også gjennomført et møte med ledelsen på UIT ang sikkerhet.



Komité for kjønnsbalanse og mangfold i forskning

Regional samling

Kif arrangerte [regionalt fagverksted i Tromsø](#) for ansatte som har ansvar for og/eller jobber med tiltak for likestilling og mangfold ved universiteter, høgskoler og forskningsinstitutter i Nord-Norge. Tema for samlingen var todelt: 1) Handlingsplaner, inkludert tiltak for mangfoldsledelse, som verktøy for å endre organisasjonskulturen. 2) Hva trenger UHI-sektoren å vite og   gjøre for å ta oss inn i en tid med mer anerkjennelse og bevissthet rundt urfolk og minoriteter?

Programmet inneholdt faglige innlegg, panelsamtale og erfaringsdeling fra ulike institusjoner

Arrangementet fikk gode tilbakemeldinger og bidro til nettverksbygging og kunnskapsdeling.

Komiteemedlemmers aktiviteter

Komiteens medlemmer har bidratt aktivt i en rekke faglige og formidlingsrettede aktiviteter. 2025 har vært et særlig aktivt år, med bred deltakelse i programkomiteer og referansegrupper, samt innlegg og bidrag i paneldebatter og konferanser. Den utadrettede virksomheten har bidratt til å synliggjøre komiteens faglige kompetanse og rolle nasjonalt.

Julia Orupabo innledet på vegne av Kif-komiteen under den årlige nettverkskonferansen. Ronald Mayora Synnes og Yan Zhao holdt innlegg og hadde sentrale roller på minoritetssamlingen arrangert i samarbeid med Universitetet i Agder. Torjer Olsen, Yan Zhao og Camilla R sj  deltok i planleggingen og gjennomføringen av programmet ved det regionale fagverkstedet i Tromsø.

Torjer Olsen, Camilla R sj  og Are Skeie Hermansen var med i planlegging og gjennomføring av avslutningskonferansen. I programmet på konferansen var flere komiteemedlemmer representert i paneler, blant andre Liza Reisel, Yan Zhao, Ronald Mayora Synnes, Rebecca Holbye og Julia Orupabo. Ragnhild Hennum og Torjer Olsen var konferansier under arrangementet.

Medlemmer har også vært knyttet komiteens arbeidsgrupper, blant annet oppfølgingen av analyseprosjektet gjennomført av NIFU (Yan Zhao, Tone H pn s, Camilla R sj  og Are Skeie Hermansen). Dette har vært avgjørende for prosjektets framdrift og kvalitet.

Vurdering og anbefaling

I 2025 hadde sekretariatet redusert kapasitet i første halvår, og det var derfor større samlet aktivitet i annet halvår enn normalt. Komiteemedlemmenes merinnsats og kompetanse var en nøkkelfaktor for at komiteen kunne oppfylle aktivitetsmålene når det gjelder utadrettede arrangementer.

Kunnskapsutvikling

Kif skal initiere og formidle forskning og kunnskapsutvikling på feltet kjønnsbalanse, sosial bakgrunn og mangfold i forskning. Et særlig fokus vil være forskning på områder hvor det fortsatt er store kunnskapshull.



Komité for kjønnsbalanse og mangfold i forskning

Mål: Kif skal være en pådriver for at det settes i gang mer forskning og utvikles flere virkemidler innenfor mandatsfeltet.

Aktiviteter 2025

NIFU rapport: Erfaringer med iverksetting, oppfølging og evaluering av handlingsplaner for likestilling, inkludering og mangfold i akademien

Som deltaker i ERA skal Norge etablere systemer for å følge opp effektene av institusjonenes handlingsplaner for likestilling og mangfold. Slike planer er et krav for å søke forskningsmidler fra EUs rammeprogram og Forskningsrådet, og nivået på arbeidet varierer mellom institusjonene. For å bygge nødvendig kunnskap lyste Kif derfor ut et prosjekt for å undersøke dette arbeidet, som etter hvert ble tildelt NIFU.

NIFUs gjennomgang kartlegger hvordan aktører ved universiteter, høgskoler og forskningsinstitutter opplever arbeidet med tiltak for likestilling, inkludering og mangfold. Rapporten undersøker hvordan tiltak settes i verk, hvordan de evalueres og følges opp, og hvilke faktorer som fremmer eller hemmer gjennomføring og effekt av handlingsplanene. Rapporten er også oversatt til engelsk og ble lagt frem på et europeisk webinar i oktober 2025.

ARK-undersøkelsen ble lagt frem både på webinar 2. juni og på ARKs konferanse i august. Dette tilfører viktig kunnskap om opplevelser med trakassering og mobbing ved et stort utvalg universiteter og høgskoler.

KIMU-prosjektet har som mål å utvikle et modulbasert kurs i mangfoldsledelse spesielt tilpasset universitet- og høgskolesektoren. Kif-komiteen har bidratt med innspill i utviklingen av kurset.

Nettverk og prosjekter

Sekretariatet deltar i relevante seminarer og fora der forskning om Kifs fagfelt legges frem. Der det er aktuelt gir Kif innspill om behov for kunnskap. Et eksempel er SSBs brukermøte og referansegruppen til SSBs tidsbruksundersøkelsen, lansert i desember.

R-INSECURE

I 2025 var det oppstart for prosjektet R-INSECURE. Kif er invitert av AFI til å delta i et prosjekt, som er støttet av Forskningsrådet. Prosjektet vil gi mer kunnskap om konsekvensene for rekruttering, inkludering og karrieremuligheter for ansatte fra risikoland, n r organisasjoner skal balansere krav til sikkerhet og antidiskriminering. I 2025 var det lite aktivitet utover deltakelse i en workshop samt presentasjon av prosjektet i Kif-komiteen i 2025.

Policynotat med anbefalinger til EU om inkluderende karrierearbeid

Kifs har ledet en arbeidspakke om interseksjonalitet og inkludering i ulike europeiske land via prosjektet GENDERACTIONplus. I 2025 laget Kifs samarbeidspartner (FCT, Forskningsrådet i



Komité for kjønnsbalanse og mangfold i forskning

Portugal) et policynotat med anbefalinger til EU, policyakt rer nasjonalt og til forskningsråd om inkluderende karrierearbeid. Kif bidro med faglige innspill i arbeidet med policynotatet.

Vurdering og anbefaling

Den viktigste kunnskapsutviklingen i 2020/21 var NIFU-rapporten, lagt frem på slutten av 2021. Rapporten blir nyttig for oppfølging av Kifs videre arbeid med oppfølging av handlingsplaner ved enkeltinstitusjoner fremover.

Politisk pådriverarbeid

KIF følger utviklingen av lover og forskrifter og vurderer hvordan de påvirker arbeidet for kjønnsbalanse og mangfold. Politisk pådriverarbeid omfatter dialog og m ter med politikere, komiteer og departementer, samt utforming av høringsinnspill og skriftlige henvendelser..

Mål: Kif skal sette kjønn, sosial bakgrunn og etnisk mangfold på dagsordenen og påvirke utfallet av beslutninger i forskningspolitikken innenfor mandatsfeltet.

Aktiviteter 2021

Kif har hatt møter med Kultur- og likestillingsdepartementet om den nasjonale likestillingsstrategien og Stortingsmeldingen om trakassering. I tillegg har sekretariatet hatt samtaler med Bufdir om tettere samarbeid fremover om kjønnsdelt utdanning.

Kif har gitt følgende innspill:

Til Kunnskapsdepartementet:

[Innspill fra Komité for kjønnsbalanse og mangfold om utviklingsavtaler med UH-institusjoner \(28.03.2021\)](#)

[Innspill fra Kif-komiteen om mandat, komité og budsjett \(30.04.2021\)](#)

[Innspill til KD om utviklingsavtaler \(28.03.2021\)](#)

Innspill til Forskningsrådet:

[Utforming av et kunnskapsgrunnlag for FoU-innsatsen på likestilling og ikke-diskriminering \(1.07.2021\)](#)

[Innspill til Forskningsrådets policy for kjønnsbalanse og kjønnsperspektiver i forskning og innovasjon \(17.02.2021\)](#)

Til HK-dir

[Forslag til endringer i universitets- og høyskoleforskriften – nye regler om ansettelse på innstegsvilk r \(14.04.2021\)](#)

Andre:

[Innspill til høring - NOU 2021: 5 Kvinners arbeidshelse - Kunnskap og tiltak \(30.09.2021\)](#)



Komité for kjønnsbalanse og mangfold i forskning

[Innspill til fremtidig stortingsmelding om gutters og menns likestillingsutfordringer](#) (14.11.2025)

Vurdering og anbefaling

I 2025 ble flere viktige politiske saker satt på Kifs agenda. Komiteen deltok i flere pågående prosesser med blant andre Kunnskapsdepartementet og Kultur- og likestillingsdepartementet. Dette gir påvirkningsmulighet på et tidlig stadium, i tillegg løfter komiteen frem saker på selvstendig grunnlag.

Komiteem ter

Komiteen skal avholde flere komiteem ter  rlig. Møtene skal legges til ulike akademiske institusjoner i hele landet og inkluderer et møte med ledelsen ved institusjonene. På komiteem tene skal komiteen diskutere egen drift og aktiviteter, saker som må løftes overfor sektoren og politisk ledelse for å få kjønnsbalanse og mangfold på agendaen. I tillegg skal komiteen initiere nytt arbeid og følge opp saker som allerede er i gang. Komiteem tene skal også være kompetansehevende for komiteen.

Mål: Komiteen skal avholde minimum fire m ter i året. Sakene som løftes i m tene skal være med å oppfylle målene i komiteens strategi og handlingsplan.

Aktiviteter 2025

I løpet av 2025 hadde Kif-komiteen fem m ter.

- 7. februar: Møtet var digitalt. Komiteen drøftet budsjett og aktivitetsplan for 2025, og status for omorganisering av sekretariatet. Komiteen diskuterte også Regjeringens *Strategi for likestilling mellom kvinner og menn 2025–2030* og *Meld.St. 7 (2024–25) Om seksuell trakassering* og hvilke implikasjoner disse har for komiteens arbeid. Videre besluttet komiteen å sende to høringsinnspill: 1) Forskningsrådets policy for kjønnsbalanse og kjønnsperspektiver i forskning og innovasjon og 2) Forslag til endringer i universitets- og høyskoleforskriften - nye regler om ansettelse på innstegsvilk r.
- 10. april: Møtet fant sted i Tromsø og inkluderte institusjonsbesøk (Norsk polarinstitutt). Det ble også avholdt et møte om sikkerhet mellom ledelsen i komiteen og UiT – Norges arktiske universitet. Saker som ble behandlet i det ordinære komit m tet var den pågående omstillingen av sekretariatet, oppnevning av ny Kif-komite og innspill til nytt mandat, budsjett, oppnevning av referansegruppe til et analyseprosjekt komiteen tidligere har besluttet igangsatt (handlingsplaner) og endelig utforming av høringsinnspill til nye regler om ansettelse på innstegsvilk r.
- 19. juni: Møtet var i Oslo og inkluderte institusjonsbesøk (Høyskolen Kristiania). Saker på agendaen: Omorganiseringen, innspill til «Kurs i mangfoldsledelse i UH-sektoren», oppnevning av programkomité for avslutningskonferanse og lansering av NIFU-rapport (handlingsplaner), planlegging av rundebordsm te og utforming av høringsinnspill: 1) Forskningsrådet: Innspill til utforming av et kunnskapsgrunnlag for FoU-innsatsen på



Komité for kjønnsbalanse og mangfold i forskning

likestilling og ikke-diskriminering \ og 2) NOU 2025: 5 Kvinners arbeidshelse - Kunnskap og tiltak.

- 4.-5. september: Møtet var i Sogndal, og inkluderte institusjonsbesøk (Vestlandsforskning). Komiteen diskuterte økonomi og prognose høsten 2025, høstens aktiviteter og hadde innledende diskusjoner om innspill til Kultur- og likestillingsdepartementet – Meld. St. om gutter og menns likestillingsutfordringer og NOU om kvinners arbeidshelse.
- 21. november: Møtet ble arrangert i forbindelse med Kif-konferansen, og ble derfor lagt til Oslo. Komiteen diskuterte økonomi og foreløpig budsjett for 2025, og status for omstillingen av sekretariatet. De gav innspill til R-INSECURE-prosjektet, som ble presentert av Cathrine Egeland fra OsloMet, samt ERA ACT. I møtet oppsummerte komiteen erfaringene fra de fire årene og utviklet et refleksjonsnotat til neste komité.

Se [referater fra komitemøtene](#).

Vurdering og anbefaling

Komiteens m ter er en arena for utvikling av faglige perspektiver innen mandatet. Komiteen f r i tillegg besøk fra forskere eller utvalg/policyakt rer med relevante nye rapporter og innspill og komiteen vurderer implikasjoner for Kifs arbeid. Dette gir muligheten til å utnytte møtet mellom ekstern kunnskap og kunnskapen komiteen selv har.

Internasjonal samhandling

Kif-komiteen deltar i nordiske og europeiske nettverk innen kjønnsbalanse og mangfold for å styrke det nasjonale arbeidet. Kif følger opp relevante prosesser på europeisk nivå og bidrar inn i nasjonale prosesser innen mandatsfeltet. Gjennom ledelse av en arbeidspakke om interseksjonalitet i Horisont Europa-prosjektet GENDERACTIONplus har Kif god oversikt over og bidrar aktivt i europeiske prosesser, blant annet i dialog med EU-kommisjonen.

Mål: Kif skal være en viktig nordisk og europeisk aktør innen arbeidet for å fremme kjønnsbalanse og mangfold i forskning. Komiteen skal se norske forhold i en internasjonal kontekst og være en pådriver i det internasjonale arbeidet med kjønnsbalanse og mangfold.

Aktiviteter 2025

I juni meldte Kunnskapsdepartementet inn norske kontaktpersoner for de 19 tiltakene i ERA politikkagenda 2025-2027 til Europakommisjonen.

Ella Ghosh fra Kif-sekretariatet er delegat i ERA-subgruppen «Inclusive Gender Equality in the European Research Area», sammen med en delegat fra Norges forskningsråd. Hun deltok på tre digitale møter og ett fysisk møte, samt et samordningsm te i Kunnskapsdepartementet (KD) for aktører med ansvar for prioriteringer i Det europeiske forskningsområdet (ERA). Saker følges enten opp i egne møter mellom delegatene, behandles i Kif-sekretariatet eller løftes inn i



Komité for kjønnsbalanse og mangfold i forskning

komiteens arbeid. Sekretariatet har informert komiteen, nettverket av likestillingsr dgivere og deltakerne på nettverkskonferansen om implikasjoner av føringer og prosesser på EU-nivå.

Kif bidro høsten 2025 i en kartlegging gjennomført av GenderSAFE-prosjektet, som undersøker nasjonale strategier mot kjønnsbasert vold og seksuell trakassering i forskning og høyere utdanning. Kartleggingen var rettet mot relevante offentlige aktører med ansvar på feltet, og Kif viste til tiltak i akademia, gjeldende lovverk og sentrale nasjonale dokumenter, herunder nasjonal likestillingsstrategi og NOU om seksuell trakassering. Resultatene presenteres i 2026.

Kif og NIFU la frem norske erfaringer på webinaret Quality Monitoring Frameworks at National and EU Levels: Sharing Insights and Experience.

ERA-rettsakten (ERA Act) skal etter planen legges frem i tredje kvartal 2026. KD har uttalt at Norge må følge prosessen tett og vurdere eventuell implementering i norsk lovgivning. Kif besvarte del 3.1.2 om likestilling og like muligheter, som omfatter ett sett spørsmål om nåværende utfordringer og ett sett om egnede tiltak på EU-nivå.

Første halvår 2025 markerte avslutningsfasen for Horisont-prosjektet GENDERACTIONplus. Kif deltok på den første av to avslutningskonferanser, samt på administrasjonsmåter, og fullførte rapportering og regnskap. Kif bisto partnere i arbeidspakken i Portugal med ferdigstilling og formidling av anbefalinger om inkluderende karriereutvikling.

Kif deltok også med en presentasjon om kjønnsbalanse og mangfold i akademia i forbindelse med OECDs landbes k til Norge i juni 2025, som del av gjennomføringen av «Gender Equality Scan» i Norge.

Vurdering og anbefaling

Sekretariatets deltakelse i ERA-Subgroup «Inclusive Gender Equality in the European Research Area» har vært avgjørende for å informere sektoren om både eksisterende og kommende EU-føringer. Kunnskapsdepartementets samordning av den nasjonale ERA-handlingsplanen har også styrket Kifs bevissthet om karriere og forskervurdering som sentrale elementer i arbeidet. Deltakelse i GENDERACTIONplus er ferdig, og prosjektet ble positivt vurdert, inkludert arbeidspakken Kif ledet. Prosjektet har ført til kunnskapsutvikling og nettverk med policyakt rer og forskningsråd i andre land som vil fortsette å være nyttige utover prosjektperioden.

Kommunikasjon (Kifinfo)

Kilden har utviklet og driftet nettstedet kifinfo.no siden 2005. Nettstedet er en aktør for kjønnsbalanse og mangfold i forskning, en ressurs for likestillingsarbeidet i forskningssektorens og Kif-komiteens vindu ut mot sektoren.

Mål: Kif skal bli mer synlig i samfunnsdebatten innen forskning og innovasjon. Kifinfo har en økning i antall brukere og sees på som en ressurs av flere aktører i sektoren.



Komité for kjønnsbalanse og mangfold i forskning

Aktiviteter 2024

Nyhetsmagasinet

Kifinfo publiserte totalt 37 artikler på norsk og 14 på engelsk i nyhetsmagasinet. Nettstedet publiserte i underkant av 100 arrangementer i kalenderen og hadde rundt 450 medieklipp fra andre nyhetskanaler.

Formidling av Kif-komiteen og komiteens aktiviteter

I tillegg til kommunikasjonsarbeid i forbindelse med Kif-komiteens avslutningskonferanse og andre arrangementer, ble det utviklet nye ressursider for den nye komiteen, da denne ble oppnevnt i november 2025 på norsk og engelsk.

Handlingsplaner

Som en del av den årlige gjennomgangen av handlingsplaner har Kifinfo gjennomgått ressursidene. I 2025 har 71 av de 79 forskningsinstitusjonene handlingsplaner. Andelen institusjoner med handlingsplaner er økende. Handlingsplanene er klikkbare på ressursiden *Handlingsplaner for likestilling og mangfold*.

Forbedringer på Kifinfo.no

2025 gjennomførte Ramsalt en brukerundersøkelse på kifinfo.no. Målet var å avdekke hvordan leserne forstår og bruker nettstedet. Undersøkelsen avdekket at 70% av de som besøker kifinfo.no kommer fra direkte treff eller ulike søkemotorer. 23% av de som besøker nettsidene kommer fra sosiale medier eller nyhetsbrevet. Det er flest brukere fra Norge (over 60%). De neste landene er USA, Storbritannia, Russland, Tyskland og Nederland. Ramsalts analyse er at Kifinfo vurderes som en troverdig, samlende og solid ressurs med høy integritet. Brukerundersøkelsen resulterte i flere fornyelser – nytt meny punkt, bedre søk og ny toppmeny.

Sosiale medier

For å styrke Kifs tilstedeværelse i sosiale medier ble det i mars 2024 opprettet en LinkedIn-profil for Kifinfo. Det har vært en økning i antall følgere fra 150 i 2024 til 325 følgere i 2025. Kifinfo har i tillegg fått større nettverk og mer engasjement på postene som er delt i løpet av året. Antall følgere på Facebook har også økt i 2025. I tillegg til nyhetssaker, delte Kifinfo mye forskjellig stoff i sosiale medier i 2025: ressursider, arrangementer, publikasjoner og Kif-komiteens m ter og institusjonsbesøk. Det ble gjennomført flere kampanjer, blant annet i forbindelse med Kif-komiteens avslutningskonferanse.

Nyhetsbrev

De månedlige nyhetsbrevene er en viktig kanal for å spre nyhetssaker, samt ressursider og annet stoff. Ved utgangen av 2025 sendte kifinfo nyhetsbrevet til litt over 1500 abonnenter. Det ble i 2025 sendt ut 13 nyhetsbrev. I nyhetsbrevene deles informasjon om nyhetssaker, ny statistikk og nye publikasjoner og arrangementer som vi har publisert på nettstedet, samt notiser, nytt fra andre medier og fra Kif-komiteen.



Vurdering og anbefaling

Kommunikasjonsarbeidet i perioden viser at Kifinfo i økende grad fungerer både som nyhetskanal, kunnskapsressurs og samlende plattform for likestillings- og mangfoldsarbeidet i sektoren. Brukerundersøkelsen i 2025 viser at nettstedet oppfattes som en troverdig og relevant ressurs med høy faglig integritet, og at Kif-komiteens arbeid vekker interesse både nasjonalt og internasjonalt. Undersøkelsen har resultert i konkrete forbedringer av struktur og brukervennlighet. Samtidig har økt satsing på sosiale medier og nyhetsbrev gitt større rekkevidde og engasjement.

Sekretariatets overflytting fra UHR til HK-dir

Kif-sekretariatet er normalt bemannet med to hele stillinger. Vinteren og våren 2025 sto én av stillingene vakant. Fra 1. juli 2025 ble sekretariatet overført fra Universitets- og høgskolerådet (UHR) til Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse (HK-dir), og to nye medarbeidere tiltrådte i sekretariatet i 50 prosent stilling hver. Overflyttingen innebar en betydelig omstilling, og en sentral oppgave for sekretariatet i perioden har vært å sikre en god overgangsprosess, samtidig som den løpende driften og oppfølgingen av Kif-komiteens arbeid ble ivaretatt.

Sammen med flyttingen kommer nye muligheter for synergier og samarbeid med HK-dir. Dette gjelder eksempelvis sikkerhet, statistikk og høyere utdanning. Høsten 2025 tok sekretariatet også imot studenter i praksis fra Senter for kvinne og kj nnforskning ved Universitetet i Bergen.

Ressursbruk

I 2025 disponerte komiteen samlet 6 961 272 kr. Sekretariatet for Kif-komiteen ble i juli 2025 overført fra UHR til HK-dir. Dette innebærer at regnskapet for perioden januar juni er ført av UHR, mens det resterende regnskapet er ført av HK-dir.

Første halvår bevilget KD 3 077 000 kroner til komiteen. I tillegg ble 882 272 kr fra 2024 overført til 2025¹. Dette var ubenyttede midler hvorav 500 000 kroner var knyttet til en ekstra tildeling via revidert nasjonalbudsjett til et analyseprosjekt. Ved utgangen av 31. juni gjensto 1 085 551 kroner. Etter avtale med KD ble 700 000 ble satt av til analyseprosjektet, mens 385 551 kroner ble tilbakeført til KD i september 2025.

I forbindelse med regnskapsavslutning hos UHR per 31.12.2025 ble det gjort en reduksjon på 11 193 kroner på posten «Utvalgsgodtg relse» sammenlignet med det oversendte regnskapet for første halvår. Endringen skyldes kreditering av kostnader bokført i 2025, men som det ble avsatt for i Kif sitt regnskap for 2024. Regnskapet per 31.12.2025 viser dermed et overskudd/ubenyttede midler på 11 193 som vil bli tilbakebetalt til Kunnskapsdepartementet

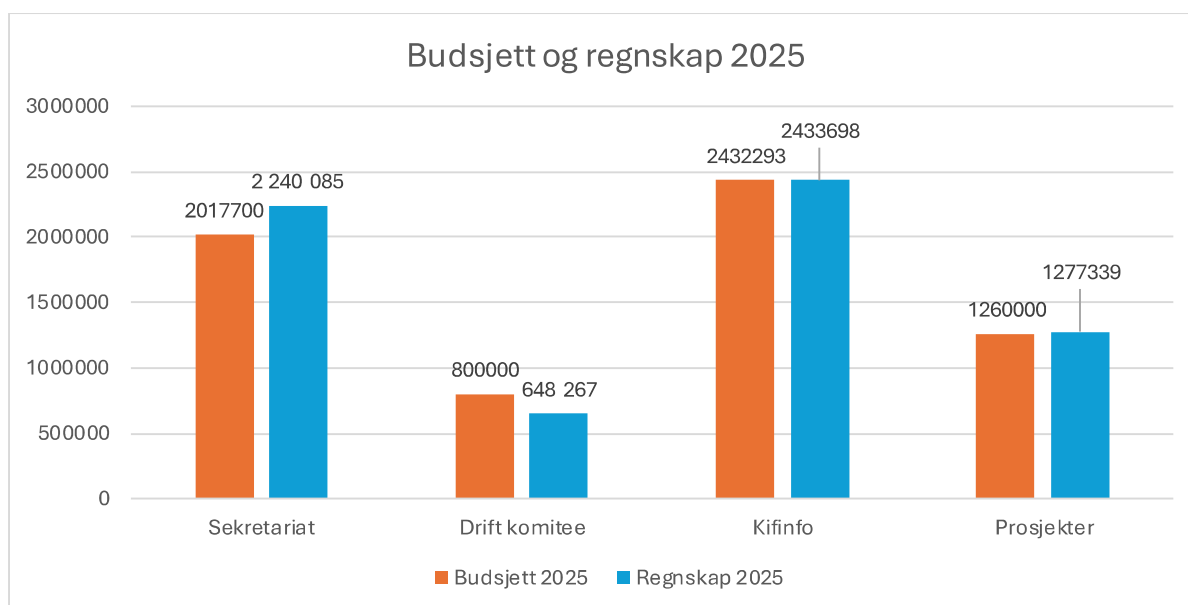
¹ Overføring mellom ulike budsjettår var tidligere mulig når sekretariatet til komiteen var lagt til UHR.



Komité for kjønnsbalanse og mangfold i forskning

Andre halvår ble HK-dir tildelt 3 002 000 kroner til drift av komiteen. I tillegg ble 385 551 kroner som tidligere omtalt (restmilder fra første halvår) overført til HK-dir i november 2025. Totalt tilgjengelige midler for andre halvår var 3 387 551 kroner. Regnskapet fra HK-dir viser at det gjensto 352 106 kroner i ubenyttede midler per 31.12.2025. Midlene er tilbakeført til KD.

Søylediagrammet viser den samlede fordeling på ulike formål i budsjett opp mot regnskapstall i 2025.



Vurdering

Det store bildet er at det ble brukt noe mer på sekretariat og noe mindre på drift av komiteen enn planlagt. Drift av prosjekter og midler til Kifinfo var omtrent som normalt. Alle arrangement ble gjennomført som planlagt og i henhold til budsjett. Samlet ble det tilbakeført 363 299 kr i ubenyttede midler for 2025. Se vedlegg

Forhold som påvirker realisering av Kifs mandat og overordnede mål for sektoren

Faktorer som har gitt positiv effekt i 2025:

- Global motstand mot likestilling inkludering og mangfold følges opp av interesse for temaet i forskning og høyere utdanning nasjonalt. Universitetsmedier, institusjoner og politisk ledelse er opptatt av temaet.



Komité for kjønnsbalanse og mangfold i forskning

- Agendaen for det europeiske forskningsområdet er et veikart for koordinering av forsknings og innovasjonspolitik. Norge deltar fullt ut i ERA-politikkagendaen 2025–2027. ERAs likestillingsm l/tiltak gir støtte til inkluderende likestillingsplaner, integrering av kjønnsperspektiver i forskningsinnhold, forebygging av kj nnbasert vold og mer rettferdige karrierevilk r i sektoren.
- Det er viktig at Kifs rolle og oppgaver omtales i den nasjonale likestillingsstrategien, i Kunnskapsdepartementets kapittel i statsbudsjettet og i sentrale offentlige utredninger (Stortingsmelding om sosial utjevning mfl.)
- Uendrede horisontkrav og krav fra Forskningsrådet har fortsatt stor effekt. Nesten alle institusjoner i UHI-sektoren har utviklet handlingsplaner for likestilling og inkludering.

Faktorer som kan ha gitt negativ effekt i 2025:

- Arbeid for likestilling, mangfold og inkludering m ter økende motstand og politiske utfordringer internasjonalt. F.eks har norske institusjoner mistet data og forskningssamarbeid og utvekslingsmuligheter er avsluttet.
- Norsk forskningssamarbeid er påvirket av utviklingen i USA, der særlig forskning på likestilling og mangfold blir forhindret. Noen norske institusjoner er blitt nektet å ha likestillingstiltak i samarbeidsavtaler/sertifisering, men institusjonene har st tt imot presset.
- Flere institusjoner har erfart konflikter og dilemmaer knyttet til sikkerhet og avtaler opp mot likestilling/ikke-diskriminering. Institusjoner er bundet av regler knyttet til eksportkontroll og sikkerhet. De er samtidig forpliktet av arbeidsrettslige bestemmelser og likestillings- og diskrimineringsloven til å ikke utsette ansatte for usaklig forskjellsbehandling på arbeidsplassen.

Vedlegg:

- Vedlegg 1: Aktivitetsplan for 2025
- Vedlegg 2A: Regnskap for Kif komiteen for 1. halvår 2025, justert etter revisjon
- Vedlegg 2B: Budsjett og regnskap for Kif-komiteen for 2. halvår 2025
- Vedlegg 3:  rsrapport for Kifinfo for 2025
- Vedlegg 4: Refleksjonsnotat fra Kif-komiteen 2022-2025



Komité for kjønnsbalanse og mangfold i forskning

Møtedato 10. april 2025

Vedlegg 13/25 A Aktivitetsplan

Aktivitetsplan 2025

Aktivitetsplanen har to deler; aktiviteter og arbeidsmåter. Aktivitetsplanen skal gi en oversikt over hva slags aktiviteter komiteen skal gjøre i løpet av et år. I tillegg listes det opp ulike arbeidsmåter komiteen benytter for å oppfylle sitt mandat med tilhørende mål for disse. Aktivitetsplanen og arbeidsmåter er tett knyttet opp til Kifs strategi for mandatperioden 2022–2025. Årlig aktivitetsplan med tilhørende arbeidsmåter og mål er grunnlaget for årlig rapportering til Kunnskapsdepartementet.

Når	Hva	Hvem	Hvor	Tema (strategiområde)
15. januar	Frist for søknad om forskningsmidler: analyse av tiltak i handlingsplaner for likestilling, inkludering og mangfold i akademia	Sekretariat og referansegruppe		Alle områder
7. februar	Komite møte 1	Hele komiteen	Digitalt møte på Teams	Alle områder
27. mars	Møte med Forskningsrådet	Sekretariat, leder, nestleder og noen komite-medlemmer	Oslo	
10. april	Komite møte 2 + institusjonsbesøk Middag for komiteen 9. april i Tromsø	Hele komiteen	Tromsø. Besøk på Norsk Polar-institutt	Alle områder
13.–14. mai	Nettverkskonferansen	Hele komiteen	Stavanger	Kjønn, etnisitet, sosial bakgrunn, interseksjonalitet og trakassering

19. juni	Komite møte 3 + institusjonsbesøk	Hele komiteen	Oslo	Alle områder
17.–18. september 2025	Mangfold i norsk akademia: om representasjon, rasisme og internasjonalisering	Arbeidsgruppe fra komiteen	UiA	Etnisk mangfold
4.–5. september	Komite møte 4 + institusjonsbesøk	Hele komiteen	Sogndal – Vestlandsforskning	Alle områder
Høst - annen halvdel av september	Rundebordsmøte UHR, FFA, KD, Forskningsrådet, HK-Dir.	Noen fra komiteen + sekretariat	Oslo	Alle områder
Oktober	Regional workshop	Noen fra komiteen + sekretariat	Universitetet i Tromsø	Kjønn, etnisitet, sosial bakgrunn, interseksjonalitet og trakassering
21. november	Komite møte 5 + institusjonsbesøk	Hele komiteen	Oslo	Alle områder
Siste halvdel av november – ifm. komitemøte 5	Markering av avslutning av denne komiteperioden – seminar/konferanse: Lansering av forskningsprosjekt: Analyse av tiltak i handlingsplaner for likestilling, inkludering og mangfold i akademia	Hele komiteen	Oslo	Alle områder
Slutten av november/ desember	Møte med fagministre (NB: Berammes i god tid etter valg 8. september)	Noen fra komiteen + sekretariat	Oslo	Alle områder

KIF-KOMITEENS ARBEIDSMÅTER

• Rådgivning

Kif-komiteen og dens sekretariat skal være en fagressurs for arbeidet med *kjønn, sosial bakgrunn og etnisk mangfold* i høyere utdanning og forskning i Norge.

Mål: Kif-komiteen og sekretariatet skal gjøre tilbudet om rådgivning bedre kjent og bidra med sin kompetanse innenfor mandatsfeltet.

• Konferanser og seminarer

Kif-komiteen vil arrangere seminarer for å skape bevissthet og formidle kunnskap om mandatområdene i høyere utdanning og forskning.

Mål: Komiteen skal ha minst to arrangementer i 2025.

• Kommunikasjon (Kifinfo)

Kifinfo er en viktig faktor for Kif-komiteens synlighet og pådriverarbeid ut mot sektoren. Kifinfo formidler aktuell forskning og informasjon og lager nyhetssaker om kjønn og mangfold i academia på norsk og engelsk. I tillegg sprer Kifinfo informasjon om Kifs arrangementer, publikasjoner og politiske innspill. Her kan institusjoner finne verktøy og holde seg orientert om hva som skjer på dette området.

Mål: Kif skal bli mer synlig i samfunnsdebatten innen forskning og innovasjon.

Kifinfo har en økning i antall brukere og ses på som en ressurs av flere aktører i sektoren.

• Institusjonsbesøk og oppfølging

Oppfølging av UH- og I-sektoren vil skje ved at Kif-komiteen møter ledelsen ved ulike institusjoner for å diskutere arbeidet med kjønnsbalanse og mangfold. Institusjonene kan også oppsøke Kif for råd og veiledning og invitere oss inn i prosesser hvor de trenger støtte.

Mål: Kif vil besøke minst to institusjoner og ha årlig møte med henholdsvis Norges forskningsråd og Kunnskapsdepartementet.

• Kunnskapsutvikling

Kif skal initiere og formidle forskning og kunnskapsutvikling på feltet kjønnsbalanse, sosial bakgrunn og mangfold i forskning. Et særlig fokus vil være forskning på områder hvor det fortsatt er store kunnskapshull. Her vil samarbeid med Kunnskapsdepartementet, HK-direktoratet og Forskningsrådet være viktig.

Mål: Kif skal være en pådriver for at det settes i gang mer forskning og utvikles flere virkemidler innenfor mandatsfeltet.

For 2025 skal komiteen være en pådriver for forskning innen kunnskapsområder nevnt i strategien. Komiteen vil følge opp analyse/forskning om handlingsplaner.

• Politisk pådriverarbeid

Komiteen skal hele tiden følge med på hvordan lover og forskrifter utformes og vurdere hvordan disse vil påvirke arbeidet for kjønnsbalanse og mangfold. Politisk pådriverarbeid innebærer dialog og møter med politikere, komiteer og departementer. I tillegg vil utforming av høringsinnspill og skriftlige henvendelser være del av dette arbeidet.

Mål: Kif skal sette kjønn, sosial bakgrunn og etnisk mangfold på dagsordenen og påvirke utfallet av beslutninger i forskningspolitikken innenfor mandatfeltet.

• **Komiteemøter**

Komiteen skal avholde flere komiteemøter årlig. Møtene skal legges til ulike akademisk institusjoner i hele landet og inkludere et møte med ledelsen ved institusjonene. På komiteemøtene skal komiteen diskutere egen drift og aktiviteter, saker som må løftes overfor sektoren og politisk ledelse for å få kjønnsbalanse og mangfold på agendaen. Komiteemøtene skal også være kompetansehevende for komiteen.

Mål: Komiteen skal avholde minimum fire møter i året. Sakene som løftes i møtene skal være med å oppfylle målene i komiteens strategi og handlingsplan.

• **Internasjonal samhandling**

Kif-komiteen skal delta i nordiske og europeiske nettverk innen kjønnsbalanse og mangfoldstematikk som vil styrke vårt nasjonale arbeid. Kif skal jobbe for å få følge opp prosesser på europeisk nivå innen mandatsfeltet og spille inn til nasjonale prosesser som omfattes av disse. Kif leder en arbeidspakke i Horisont Europa-prosjektet GENDERACTIONplus på interseksjonalitet og vil gjennom konsortiet og kontakt med EU-kommisjonen være godt informert om og bidra inn i prosesser som foregår innen mandatsfeltet på europeisk nivå.

Mål: Kif skal være en viktig nordisk og europeisk aktør innen arbeidet for å fremme kjønnsbalanse og mangfold i forskning. Komiteen skal se norske forhold i en internasjonal kontekst og være en pådriver i det internasjonale arbeidet med kjønnsbalanse og mangfold.

Regnskap 1. halvår 2025 Kif, justert etter revisjon

Bruk av midler

Kif-komiteen overførte 882 272 kr i ubenyttede midler fra 2024. Kif fikk et tilskudd på 3 077 000 kr i tilskuddsbrevet fra Kunnskapsdepartementet for første halvår 2025. Disponible midler for perioden utgjorde 3 959 272 kr.

UHR oversendte 15. september regnskap for Kif for første halvår 2025. Etter avtale med Kunnskapsdepartementet var det i regnskapet avsatt 700 000 kroner for å dekke kostnader til NIFU for oppdragsavtale med frist for ferdigstillelse 30. november 2025. Regnskapet viste ubenyttede midler etter nevnte avsetning på 385 551 kroner. De ubenyttede midlene ble tilbakebetalt til Kunnskapsdepartementet 22. september.

Nedenfor følger regnskap per 31.12.2025 der tilbakebetalte midler er synliggjort som reduksjon i inntekter, samt at kostnaden på 700 000 til NIFU er synliggjort som en kostnad under «Prosjekter».

Justering

I forbindelse med regnskapsavslutning per 31.12.2025 er posten «Utvalgsgodtgjørelse» redusert med 11 193 kroner sammenlignet med det oversendte regnskapet for første halvår. Dette skyldes kreditering av kostnader bokført i 2025, men som det ble avsatt for i Kif sitt regnskap for 2024. Regnskapet per 31.12.2025 viser dermed et overskudd/ubenyttede midler på 11 193 som vil bli tilbakebetalt til Kunnskapsdepartementet.

Formål	Regnskap pr 31.12.2025
Disponible midler	
Overføring fra fjoråret	882 272
Bevilgning fra KD, Kif sekretariat, første halvår	3 077 000
Retur av ubenyttede midler til KD pr september 2025	-385 551
DISPONIBLE MIDLER	3 573 721
Sekretariat	
Faglig seniorrådgiver, 100% stilling til og med 30.6.2025	562 272
Overhead (10% av KDs tilskudd)	307 700
Refusjon for arbeidsinnsats i EU-prosjekt	-46 974
Vikar Kif-sekretariatet	191 239
Diverse	43 900
SEKRETARIAT TOTALT:	1 058 137
Drift av komitéen:	
Utvalgsgodtgjørelse	232 359
Reiser, mat, møteutgifter	155 176
DRIFT AV KOMITÉEN TOTALT:	387 535
Kifinfo	
Kifinfo drift	1 216 147
KIFINFO TOTALT	1 216 147
Prosjekter	
Forskningsoppdrag ekstra tilskudd	700 000
Arrangementer (frokostseminar o.l)	5 764
Nettverkskonferanse	60 000
Diverse (materiale, oversettelse)	134 946
PROSJEKTER TOTALT:	900 709
UTGIFTER TOTALT:	3 562 528
Resultat pr 31.12.2025, tilbakebetales til KD	11 193

Budsjett for Kif 2025

Formål	Forslag til budsjett for 2025 - ettersendt	Kommentarer
Disponible midler		
Overføring fra fjoråret	882 272	Øremerket 700 000 kr til forskning og 100 000 kr til illustrasjoner
Bevilgning fra KD, Kif sekretariat, første halvår	3 077 000	UHR første halvår, tilskuddsbrev av 6. januar 2025
Antatt tildeling til HK-dir for andre halvår	3 002 000	HK-dir andre halvår
DISPONIBLE MIDLER	6 961 272	
Sekretariat		
Faglig seniorrådgiver 2	1 530 000	En full stilling hele året, ytterligere en full stilling fra 1. juli
Overhead (10% av KDs tilskudd)	307 700	OH kun for 1. halvår. HK-dir beregner ikke OH.
Refusjon for arbeidsinnsats i EU-prosjekt	-100 000	
Vikar Kif-sekretariatet	180 000	
Diverse	100 000	
SEKRETARIAT TOTALT:	2 017 700	
Drift av komitéen:		
Utvalgsgodtgjørelse	450 000	Økt noe, jfr 24 regnskap
Reiser, mat, møteutgifter	350 000	Satt ned noe, jfr 24 regnskap
DRIFT AV KOMITÉEN TOTALT:	800 000	Uendret totalt
Kifinfo		
Kifinfo drift	2 432 293	
KIFINFO TOTALT	2 432 293	
Prosjekter		
Forskningsprosjekt		Avsluttet prosjekt 2024
		Gjennomføres i 2025 av NIFU som utfører forskningsoppdraget med å analyse tiltak i handlingsplaner for likestilling, inkludering og mangfold i academia (jfr. tilskudd fra KD i RNB 2024). Oppdraget avsluttes 30. november 2025 og betaling for oppdraget forfaller 30 dager etter dette.
Forskningsoppdrag ekstra tilskudd	700 000	
Arrangementer (frokostseminar o.l)	350 000	Workshop, min.nettverk, lansering. Kan vurderes økt som følge innsparte lønnsmidler
Nettverkskonferanse	60 000	UiS er arrangør
Diverse (materiale, oversettelse)	150 000	Inkl. illustrasjoner + språkvask

PROSJEKTER TOTALT:	1 260 000	
UTGIFTER TOTALT:	6 509 993	
Resultat	526 279	

BUDSJETT og REGNSKAP FOR 2025

P-120081-Kif-Komité for kjønnsbalanse og mangfold i forskning

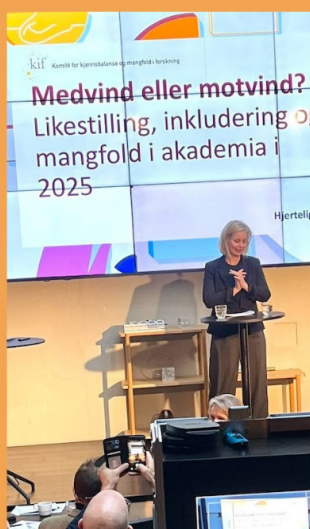
Disponible midler	Hvem	Kapittel/Post		
Overføring fra fj�r�ret	UHR		882 272	øremerket 700 000 kr til forskning og 100 000 kr til illustrasjoner
Bevilgning fra KD, Kif sekretariat, første halvår	UHR		3 077 000	UHR første halvår, tilskuddsbrev av 6. januar 2025
TOTAL tilgjengelige midler	UHR		3 959 272	
Regnskap UHR jan-juni	UHR		-2 873 721	
Milder til overs	UHR		1 085 551	
Avsatte midler til NIFU faktura	UHR		-700 000	UHR betaler NIFU faktura i nov/des
Restmidler	UHR		385 551	Tilbakeføres til KD og overføres til HK-Dir i nysaldering i nov
Antatt tildeling til HK-dir for andre halvår	HK-Dir	025601	3 002 000	HK-dir andre halvår, RNB
Restmidler fra UHR 1. halvår	HK-Dir	025601	385 551	Overføres til HK-Dir fra KD i nysaldering i nov
TOTAL tilgjengelige midler			3 387 551	

	Konto	2025	2025	2025	Kommentarer
		Budsjett	Forbruk hittil	Rest budsjett	
Ressursfordelt lønn fra 1/7-2025	5*	1 037 121,00	1 015 743,00	21 378,00	Føres automatisk
Overtid	5050	15 000,00	-	15 000,00	
Honorar utvalgsgodtg�rsle	5330	180 000,00	175 172,00	4 828,00	Honorar utvalg (møte i sept, okt og nov)
Arbeidsg�veravgift honorar	5400	20 000,00	24 699,00	- 4 699,00	Midler ligger på konto 5330
Konsulenttjenester	6730	1 237 551,00	1 272 146,50	- 34 595,50	Kifinfo drift (1 217 551) Diverse (20 000)
M�ter	6860	-	1 432,00	- 1 432,00	Midler ligger på konto 6880
Kurs og seminarer eksterne deltagere	6880	587 879,00	355 198,07	232 680,93	nettverksamling sept (200 000), Arrangementer/work shop (100 000,-) (Tromsø nov) (avlutningskonferanse nov 400 000?)
Bilgodtg�rsle	7100		7 940,00	- 7 940,00	Midler ligger på konto 7132
Reisekostnad intern	7132	80 000,00	114 365,24	- 34 365,24	Totalt ble det brukt (114365,24-36012,43+7940+19201) = 180 973,99. Kr 100 973,99 mer enn budsjettet på interne reiser. Midler hentes fra konto 7134(eksterne reiser)
Reisekostand intern 1. halvår 2025	7132		- 36 012,43	36 012,43	Reiseutgifter som er fakturert UHR
Reisekostnad eksternt	7134	230 000,00	75 480,18	154 519,82	Reiser utvalg
Diettkostnad	7150		19 201,00	- 19 201,00	Midler ligger på konto 7132
Gaver	7410		10 080,00	- 10 080,00	Midler ligger på konto 6880
TOTAL KOSTNAD		3 387 551	3 035 444,56	352 106,44	

Rest lønn/honorar	36 507
Rest m�ter/seminar	221 169
Minus konsulenttjen	-34 596
Rest totalt på reise:	129 026
	352 106

	Konto	2025	2025	2025	Kommentarer
		Budsjett	Forbruk hittil	Rest budsjett	
Oppdrag NIFU frist 17/11	UHR	700 000			NIFU fakturerer UHR etter at oppdrag er utført

TOTAL KOSTNAD		4 087 551			
---------------	--	-----------	--	--	--



Årsrapport 2025 fra Kilden kjønnsforskning.no, for nettstedet kifinfo.no.

Kifinfo – Årsrapport 2025

Innledning

Kilden kjønnsforskning.no har på oppdrag fra Komité for kjønnsbalanse og mangfold i forskning (Kif-komiteen) bygget opp og driftet nettstedet Kifinfo, kifinfo.no, siden 2005.

Årsrapporten tar utgangspunkt i tildelingsbrevet fra Kif-komiteen for 2025 (se vedlegg).

Høydepunkter

I 2025 gjennomførte Ramsalt en brukerundersøkelse på kifinfo.no. Det resulterte i flere fornyelser – nytt meny punkt, bedre søk og ny toppmeny. Arbeidet med en brukerundersøkelse av nettstedet ble igangsatt i 2024 og ferdigstilt i 2025.

Undersøkelsen ble gjennomført av Ramsalt for kjønnsforskning.no og kifinfo.no. Vi fikk gode data og oppgraderte flere elementer i samsvar med disse gjennom året, som for eksempel: Nytt meny punkt for Kifinfos nyhetsmagasin ble kalt *Nyheter*, og ressursidene med tiltak for kjønnsbalanse, etnisk mangfold, sosial bakgrunn, trakassering, argumenter og lover ble samlet under meny punktet *Tiltak*.

I forbindelse med avslutningskonferansen for Kif-komiteen 2022–2025, bidro vi med rådgivning og kommunikasjonsarbeid. Vi laget ulike bannerannonser til konferansen «Medvind eller motvind?» for bruk i sosiale medier, på konferansesiden og i nyhetsbrevet.

LinkedIn, som Kifinfo startet med i 2024, har økt antall følgere i 2025, men også fått større nettverk og mer engasjement.

Som del av det årlige arbeidet med å oppdatere ressursiden *Handlingsplaner for likestilling og mangfold*, undersøkte vi i 2025 til sammen 79 universiteter, høyskoler og forskningsinstitutters handlingsplaner. Resultatet viser at et overveldende flertall av institusjonene har handlingsplaner for likestilling, totalt 71. Disse er klikkbare i oversikten på Kifinfo.

Siden det er lite kunnskap om norskfødte forskere med innvandrerforeldre, startet vi i 2024 research på denne tematikken, som munnet ut i en artikkelserie. Første nyhetssak ble publisert i 2024. Vi fulgte opp artikkelserien med to saker pluss en kommentarartikkel i 2025.

Totalt publiserte vi 37 artikler i nyhetsmagasinet på norsk og 14 på engelsk, hadde rundt 450 medieklipp fra andre medier og publiserte i underkant av 100 arrangementer i kalenderen.

To av sakene fra artikkelserien om norskfødte forskere med innvandrerforeldre i akademiet troner på lesertoppen, både på norsk og engelsk. Av ressursidene ble sidene om Kif-komiteen, handlingsplanene og statistikk siden mest lest, både på engelsk og norsk.

Bakgrunn

Kilden har hatt dette oppdraget siden 2005. Nettstedet er et tiltak Kif-komiteen initierte for å bistå forskningssektorens arbeid for kjønnsbalanse og mangfold i forskning.

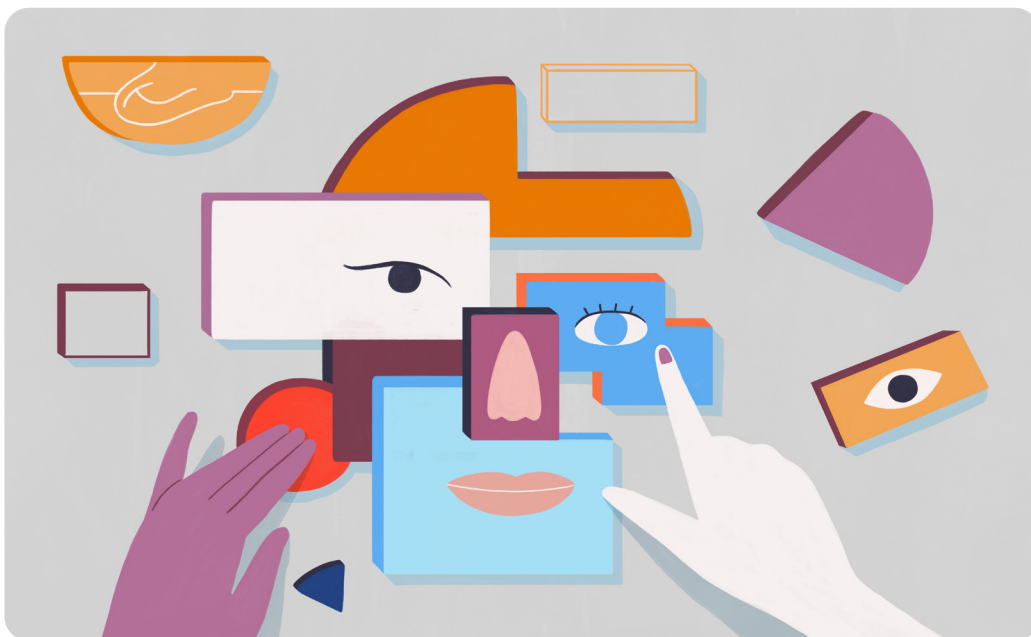
Vi har tre formål med Kifinfo:

1. Et vindu for Kif-komiteen og et bindeledd mellom Kif-komiteen og forskningssektoren.
2. En ressurs for forskningssektoren gjennom å samle ulike verktøy, ressurser og kunnskap som sektoren kan ta i bruk i sitt arbeid for bedre kjønnsbalanse og mangfold i forskning.
3. En aktør for kjønnsbalanse og mangfold i forskning.

Vi utfører oppdraget blant annet ved å skrive nyhetssaker, spre informasjon om tiltak og litteratur og ved å formidle arrangementer og nyhetsklipp. Grovt sett kan nettstedet deles inn i to, en nyhetsdel og en informasjonsdel. Nyhetsdelen omfatter alt fra egenproduserte nyhetssaker til kalender og nyhetsklipp, som vi publiserer fra andre medier. Informasjonsdelen er menypunkt med ressursider om blant annet tiltak, handlingsplaner, litteratur og statistikk.

I tillegg til arbeidet med selve nettsidene, har vi også andre kommunikasjonsoppgaver for Kif-komiteen, som innspill til komiteens arrangementer og publikasjoner. Vi har tett dialog med Kif-sekretariatet, der vi blant annet diskuterer nyhetssaker, oppdatering og utvikling av nettstedet og annet som er relevant for arbeidet med formidling av komiteens arbeid.

Alt vi formidler faller inn under temaene likestilling, kjønnsbalanse, kjønn, etnisk og sosial bakgrunn i universitets-, høyskole- og instituttsektoren. Formidlingen skjer både gjennom nettstedet, nyhetsbrev og sosiale medier.



Vi bidro med kommunikasjonsarbeid i forkant, under og etter Kif-konferansen *Medvind eller motvind? Likestilling, inkludering og mangfold i akademia i 2025*. (Illustrasjon: Hanne Berkaak / byHands)

Kif-komiteens avslutningsår

Kif-komiteen markerte avslutningsår for gjeldende komité i 2025 med blant annet en avslutningskonferanse i Oslo 20. november. Vi bidro med kommunikasjonsarbeid i forkant, under og etter konferansen. Det innebar å promotere konferansen med arrangementsside og nyhetssak via kifinfo.no, i nyhetsbrev og sosiale medier, samt at vi laget arrangement og bannerannonser til sosiale medier (på Facebook og LinkedIn).

I avslutningsåret for gjeldende komité ble arbeidet for mangfold og inkludering møtt med ny motstand internasjonalt. Dette ble tatt opp på Kif-komiteens konferanse «Medvind eller motvind? Likestilling, inkludering og mangfold i akademien i 2025». Vi satte det også på agendaen med blant annet intervju med Curt Rice, tidligere Kif-leder og nå direktør for Fulbright Norge, i årets nest mest leste nyhetssak: [Mangfoldspress fra USA: – Jeg vil utfordre norske institusjoner til å engasjere seg nå](#) og om likestillingsarbeid i Europa og EU med saken: [EU gjør fremskritt i motvind](#).

Kif-komiteens sekretariat ble fra 1. juli 2025 flyttet fra Universitets- og høyskolerådet (UHR) til Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse (HK-dir). Vi oppdaterte Kifinfo i samsvar med dette.

Like før jul 2025 offentliggjorde Kunnskapsdepartementet ledelse, medlemmer og mandat for den kommende komiteen. Fra Kifinfos side utviklet vi ressursider om den nye komiteen, for å kunne publisere disse ved oppstart av ny komité i 2026. Det gjelder sider om komiteen, oversikt over alle medlemmene og mandatet – alt på norsk og engelsk.

Formidle og videreutvikle ressurser

Kifinfo.no består også av ulike ressursider, som tiltakssider for økt kjønnsbalanse og etnisk mangfold i forskning. I tråd med tildelingsbrevet, oppdaterer vi jevnlig oversikten på de ulike nettsidene med aktuell og ny forskning, statistikk, relevant litteratur, nettverk, samt eksempler på god praksis og gode tiltak.

I 2025 jobbet vi med omfattende endringer på ressursiden om trakassering, inkludert underpunktene. Menypunktet ble utvidet fra å i hovedsak vektlegge informasjon og forskning om seksuell trakassering, til forskning og praksis om både trakassering og diskriminering.

Mest leste ressursider i 2025:

1. [Om Kif-komiteen](#)
2. [Handlingsplaner for likestilling og mangfold](#)
3. [Statistikk om kjønnsbalanse og mangfold](#)

Brukerundersøkelse

Høsten 2024 inngikk Kilden avtale med Ramsalt Lab om å gjennomføre en brukerundersøkelse av kifinfo.no, samtidig med kjønnsforskning.no. Målet var å avdekke hvordan leserne forstår og bruker nettstedet. Hvorfor besøker de kifinfo.no, hvilke temaer savner de og når vi målgruppene vi ønsker? Vi ville både forstå mer av hva leserne synes om innholdet og hvordan de navigerer og finner fram på nettstedet (brukerreise).

Vi hadde workshoper med Ramsalt høsten 2024. En testversjon av undersøkelsen ble først sendt et utvalg personer fra Kif-sekretariat og -medlemmer. Den ferdige brukerundersøkelsen ble sendt ut via nettstedet, nyhetsbrev og sosiale medier i begynnelsen av 2025. Undersøkelsen ble deretter fulgt opp med fokussamtaler.

[Kifinfo] er vel ganske alene om å tilby den type informasjon samlet for høyere utdanning.
(Sitat fra intervju i brukerundersøkelse om Kifinfo, våren 2025)

Gjennom statistikkverktøyet (Matomo) vet vi en del om sidevisninger, hvor brukerne kommer fra i verden, hvilke kanaler de kommer fra og hva de leser mest. Brukerundersøkelsen gikk mer i dybden på brukernes erfaringer med nettstedet og var en unik mulighet til å få bedre innsikt i hvorfor de bruker Kifinfo, hva det brukes til og hvordan de opplever nettstedet.

Brukerundersøkelsen ble utført våren 2025 og ble besvart av 60 personer som fordeler seg på ulike stillinger i UHI-sektoren. Fire av de seksti ble i etterkant dybdeintervjuet på telefon.

Brukerundersøkelse – noen nøkkelfunn

Gjennomgående gir leserne svært gode tilbakemeldinger på jobben som gjøres på Kifinfo i dag. Leserne fremstår som veldig godt fornøyd med kvaliteten på innholdet som produseres og dets relevans for dem. Her er noen nøkkelfunn:

- Flertallet av leserne opplever også at det er godt samsvar mellom hvilket innhold nettstedet har og hva leserne synes er relevant for dem.
- Flertallet kommer til Kifinfo for å lese nyhetssakene. Andre vanlige motivasjoner er å finne ny forskning, arrangementer, tips og tiltak for kjønnsbalanse og info om Kif-komiteen.
- På spørsmål om hvilke temaer leserne er mest interessert i på Kifinfo, er nyheter fra akademia om likestilling og inkludering/mangfold på topp. I tillegg er tiltak for kjønnsbalanse og mangfold og norsk, europeisk og internasjonal forskningspolitikk på likestillings- og mangfoldsfeltet viktige for leserne.

Ramsalts analyse er at Kifinfo vurderes som en troverdig, samlende og solid ressurs med høy integritet. Brukerne melder om stor takknemlighet for at Kifinfo finnes og for jobben som utføres.

Nettutvikling og oppdateringer etter brukerundersøkelsen

Som svar på resultatene på brukerundersøkelsen og Ramsalts analyse, gjorde vi flere forbedringer på nettstedet i 2025. Meny, navigasjon og søk var det første vi tok tak i etter brukerundersøkelsen.

Siden flere etterspør mer aktualitetsinnhold og kommer til Kifinfo for nyheter om likestilling og mangfold i akademia, laget vi et nytt menypunkt for «Nyheter/News». Beltet på framsiden med notiser fra andre medier, fikk en landingsside med overskriften *Nytt fra andre medier*. Dette var både viktig for å skille mellom egne nyheter og nyheter fra andre, og for at innholdet skal være mer tilgjengelig.

I samarbeid med Ramsalt utbedrer vi også søkefunksjonen og navigasjonen på nettstedet. Som en del av forbedringene etter undersøkelsen, utarbeidet vi et nytt lag med toppmeny, noe som vil gjøre det enda enklere å forstå menystrukturen. Vi samarbeider med Ramsalt for å forbedre søkefunksjonen slik at det mest relevante innholdet vises først i trefflista.

Bedre synlighet for tiltak og verktøy var også et ønske, og vi samlet derfor alle ressursidene om tiltak under menypunktet *Tiltak*. Illustrasjonsbildene som byHands hadde utviklet for Kif-komiteen, satte vi inn på ressursidene med tiltak.

Jevnlige forbedringer i samsvar med personvernregler er også en naturlig del av nettutviklingen. I 2025 satte vi inn et nødvendig cookie-varsel, som er et av GDPR-kravene for å sikre gyldig samtykke på nettsteder. Det påvirker datainnsamlingen og dermed statistikken, men er et påbudt personverntiltak.

Handlingsplaner for likestilling og mangfold

Arbeidet for at forskningsinstitusjonene skal ha handlingsplaner for likestilling og mangfold, har lenge vært en prioritert oppgave for Kif-komiteen. Fra 2022 kom det dessuten krav både fra EU og Forskningsrådet om at søkere må ha handlingsplan for likestilling.

Vi følger opp dette på kifinfo.no med blant annet nyhetssaker om handlingsplaner og ulike tiltak hos UHI-institusjonene. I 2025 finansierte Kif-komiteen en rapport fra NIFU om handlingsplaner, som vi skrev om i nyhetssaken: *Få forskningsmiljøer evaluerer sitt eget likestillingsarbeid*. Vi belyste forskning på handlingsplaner på flere måter i 2025, med blant annet saker om *ildsjeler* og om *forskjeller mellom ulike europeiske land*.

Se tema [handlingsplaner](#)

I tillegg har vi en årlig gjennomgang av hvilke institusjoner som har handlingsplaner, inkludert presentasjon av handlingsplanene. I 2025 fant vi at 71 av de 79 forskningsinstitusjonene i oversikten på kifinfo.no hadde handlingsplaner.

Ressurssiden Handlingsplaner for likestilling og mangfold

I 2025 besto lista over relevante institusjoner på kifinfo.no av totalt 79 universiteter, høyskoler og forskningsinstitutter.

For å oppdatere ressurssiden med oversikt over handlingsplaner, sjekket vi de 34 medlem-institusjonene i UHR, 33 forskningsinstitutter fra ordningen som Forskningsrådet forvalter, 4 statlige og 8 offentlige institusjoner med annet hovedformål enn FoU.

Av de totalt 79 institusjonene, fant vi at 8 manglet en handlingsplan for likestilling per desember 2025, mens 71 hadde handlingsplan. Andelen forskningsinstitusjoner med handlingsplaner har økt de siste årene, ifølge vår kartlegging.

Resultatet ble oppdatert på [ressurssiden](#)



(Illustrasjon: Hanne Berkaak / byHands)

Nyheter

I tillegg til informasjonsdelen med ressursider, er nyhetsdelen en viktig del av innholdet på nettstedet. Her inngår nyhetssaker og kronikker i nyhetsmagasinet, samt arrangementer i kalenderen og nyhetsklipp fra andre medier.

Nyhetssaker

I nyhetsmagasinet på kifinfo.no publiserer vi i hovedsak egenskrevne nyhetssaker, men også kronikker og noen saker fra andre medier, blant annet fra Kildens uavhengige nyhetsmagasin.

I 2025 publiserte vi totalt 37 saker i nyhetsmagasinet, noen flere enn året før (32 saker). I overensstemmelse med tildelingsbrevet, publiserte vi i 2025 to til tre egenskrevne saker per måned.

Gjennom nyhetssakene følger vi arbeidet med kjønn, likestilling, sosial bakgrunn og etnisk mangfold i sektoren, i tillegg til at vi undersøker og presenterer ny forskning og nasjonal og europeisk politikk på området. I 2025 har vi blant annet dekket temaer som globalt press mot likestilling i akademia og akademisk frihet, organisasjonskultur og (mangfolds)ledelse, karriere i akademia, trakassering, lhbtq+-tematikk i akademia, rasisme, internasjonalisering og student-er og utdanningsvalg.

Vi har nær dialog med Kif-komiteens sekretariat, leder og andre medlemmer om aktuelle nyhetssaker og kronikker, og dekker komiteen og dens aktiviteter løpende.



Den mest leste nyhetssaken på Kifinfo var *Minoriteter i akademia: – Å være norsk er ikke en buffer mot diskriminering*. (Illustrasjonsbilde: iStockphoto)

Artikkelserie

I 2025 fortsatte vi arbeidet med artikkelserien «Norskfødte forskere med innvandrerforeldre har ordet», som vi startet i 2024. Det er under 1 prosent norskfødte forskere med innvandrerforeldre i akademien, mens den samme gruppa er overrepresentert i høyere utdanning (rundt 5 prosent norskfødte med innvandrerforeldre i høyere utdanning i 2024).

Målet med artikkelserien var å bringe fram erfaringene til norskfødte forskere med innvandrerforeldre med å velge en forskerkarriere, opplevelser med å jobbe i akademien og etterlyse gode råd til forskningssektorens arbeid for et mer inkluderende akademien. I slutten av 2024 ble den første saken om viktigheten av rollemodeller og økt kunnskap om diskriminering publisert: – *Jeg drømte aldri om å bli forsker*, mens to artikler og en kommentar ble publisert i 2025:

- *Internasjonale forskere baner vei for mer mangfold*
- *Minoriteter i akademien: – Å være norsk er ikke en buffer mot diskriminering*
- *Kommentar: Mentorer, nettverk og rollemodeller – veien til mer mangfold i forskning?*

Disse ble blant de mest leste nyhetssakene i både 2024 og 2025.

Mest leste nyhetssaker

De tre mest leste nyhetssakene på kifinfo.no i 2025 var:

1. *Minoriteter i akademien: – Å være norsk er ikke en buffer mot diskriminering*
2. *Mangfoldspres fra USA: – Jeg vil utfordre norske institusjoner til å engasjere seg nå*
3. *Kvinner tjener mest på å ta høyere utdanning*

Selv om nye og stadig strengere personvernregler har gjort at det er vanskelig å få fram sikre lesertall, kan vi anta at trendene stemmer.

For 2025 ser vi at de mest leste nyhetssakene handler om minoritetserfaringer i akademien, internasjonalt angrep på mangfold og akademisk frihet, studentrekruttering og utdanningsvalg og lønn. På Kifinfos oversikt over de ti mest leste sakene i 2025 finner vi også saker om politiets mangfoldsmål, ledelse og inkluderende arbeidsmiljø, internasjonale forskeres betydning og nye verktøy for mangfoldsledelse og inkluderende ledelse.

Den andre mest leste nyhetssaken *Mangfoldspres fra USA*. (Foto: Sonja Balci)



Den tredje mest leste nyhetssaken *Kvinner tjener mest på å ta høyere utdanning*. (Illustrasjonsbilde: iStockphoto)

Spredning av nyhetssaker

Vi jobber hele tiden for å nå ut med nyhetssakene til relevante målgrupper og potensielle lesere. Det gjør vi blant annet ved å merke eller tagge sakene med nøkkelord på kifinfo.no, slik at det skal være enkelt for leserne å finne nyhetssaker om forskjellige temaer. Vi deler også alltid nyhetssakene på norsk og engelsk i nyhetsbrev og sosiale medier.

Sakene på Kifinfo har lang levetid. Vi ser for eksempel at flere år gamle nyhetssaker stadig dukker opp i mest lest-oversikten. Kilden kjønnsforskning.no republiserer også enkelte nyhetssaker fra kifinfo.no. I tillegg legger vi inn egenskrevne nyhetssaker fra kifinfo.no og pressemeldinger hos NTB.

Spredning gjennom NTB

I tillegg til nyhetsbrev og sosiale medier, er nyhetsbyrået NTB en kanal vi bruker for å spre nyhetssaker. Kilden tegnet i 2021 medlemskap hos NTB, noe som har gitt oss en mulighet til å publisere nyhetssaker og pressemeldinger fra kifinfo.no på NTB. I 2025 la vi inn til sammen 34 pressemeldinger, mot 29 i 2024.

Hver gang vi legger inn en pressemelding hos NTB, sendes saken gjennom medielister til over 300 andre medier. I NTBs egen statistikk ser vi for eksempel at sakene vi la inn genererte 56 medieoppslag hos andre medier. Andelen som åpnet pressemeldingene var 41 prosent, og antall sidevisninger for kifinfo.no hos NTB var i 2025 rett i overkant av 1300 (mot 800 året før).

Nyhetsbrev

De månedlige nyhetsbrevene er en annen viktig kanal for å spre nyhetssaker, samt ressursier og annet stoff.

Ved utgangen av 2025 sendte vi nyhetsbrevet til litt over 1500 abonnenter, en liten oppgang fra 2024 (og 1400 abonnenter i 2023). Det ble i 2025 sendt ut 13 nyhetsbrev.

I nyhetsbrevene delte vi informasjon om egne nyhetssaker, ny statistikk og nye publikasjoner og arrangementer som vi har publisert på nettstedet, samt notiser, nytt fra andre medier og fra Kif-komiteen. Vi omtalte også aktuelle debatter, som den om «tullestudier», som inkluderte fagfeltene kjønn, seksualitet og mangfold.

I tillegg delte vi informasjon om Kif-komiteens avslutningskonferanse og nettverkskonferansen 2025 i nyhetsbrevet. Vi sendte også ut et eget nyhetsbrev i forkant av Kif-komiteens avslutningskonferanse, med informasjon om konferansen i front, som del av arbeidet med å promotere og spre konferansen.

Påmelding til nyhetsbrev

Nyhetsklipp og kalender

For at nettstedet skal være en ressurs for forskningssektoren og for Kif-komiteen, følger vi med på nyheter innenfor hele Kif-komiteens mandatområde. Medieovervåkingen gir oss ytterligere et bilde av hvilke av våre saker som blir plukket opp og sitert i andre medier.

I 2025 la vi ut rundt 450 nyhetsklipp i *Nytt fra andre medier* på kifinfo.no og publiserte i underkant av 100 arrangementer i kalenderen.



Lhbtq+ i akademia var et av temaene vi dekket i Kifinfos nyhetsmagasin i 2025:
– *Skeive i akademia mangler reell inkludering.* (Illustrasjonsbilde: iStockphoto)

Formidling av Kif-komiteens aktiviteter

I tillegg til kommunikasjonsarbeid i forbindelse med Kif-komiteens avslutningskonferanse, bidro vi med å promotere Kif-komiteens arbeid gjennom sosiale medier og nyhetsbrev i 2025.

Vi intervjuet rapportforfatteren fra NIFU i forkant av avslutningskonferansen, sånn at vi kunne publisere nyhetssak samtidig med rapportlansering på konferansen. Vi laget banner om innlederne i forkant av konferansen til sosiale medier, og brukte både nettstedet og nyhetsbrevet for å dele informasjon fram mot konferansen.

Utover Kif-komiteens møter og aktiviteter, bidro vi med å dele informasjon om den årlige likestillingskonferansen for forskningssektoren: Nettverkskonferansen 2025: Inkluderende ledelse: et godt arbeidsliv for alle. Arrangøren av konferansen i 2025 var Universitetet i Stavanger. Vi laget arrangementsside på kifinfo.no, skrev nyhetssak og pressemelding i forkant og delte arrangementet i sosiale medier og i nyhetsbrev.

Kifinfo på engelsk

I samsvar med tildelingsbrevet oversetter vi et utvalg av ressurssidene og nyhetssakene på nettstedet til engelsk. Speilversjonen av kifinfo.no på engelsk er avgjørende for engelskspråklige lesere i og utenfor Norge.

Rundt en tredjedel av sakene i nyhetsmagasinet ble oversatt til engelsk i 2025. Vi publiserte totalt 14 nyhetssaker på engelsk. Noen nyhetssaker fra kifinfo.no/en republiseres også på Kildens engelske sider.

Mest lest på engelsk

De mest leste nyhetssakene på engelsk i 2025 var:

1. *International researchers are paving the way to greater diversity*
2. *Similarities and differences in German and Norwegian academia*
3. *Women benefit the most from taking higher education*

I 2024 opplevde vi for første gang at en nyhetssak fikk internasjonal synlighet og gikk viralt. Nyhetssaken *Women end up doing the academic housework* fikk over 93 000 sidevisninger, og er fortsatt godt lest gjennom 2025.

De mest leste ressursssidene i 2025 var:

1. [Statistics on gender balance and diversity](#)
2. [Action plans for equality and diversity](#)
3. [The KIF Committee](#)

Engelsk nyhetsbrev

Nyhetssaker og ressursider fra kifinfo.no inngår i det månedlige nyhetsbrevet på engelsk fra Kilden kjønnsforskning.no. Målgruppa for dette er blant annet forskere, personer som jobber med forsknings- og likestillingspolitikk og likestillingsarbeidere – i og utenfor Norge.

I 2025 sendte vi sju nyhetsbrev. Ved utgangen av 2025 hadde nyhetsbrevet i underkant av 900 abonnenter, noe mer enn året før med rundt 850 abonnenter.

I hvert nyhetsbrev ble det presentert én eller to nyhetssaker og/eller ressursider fra kifinfo.no.



Den andre mest leste nyhetssaken på engelsk var [*Similarities and differences in German and Norwegian academia*](#). (Illustrasjonsbilde: iStockphoto)

Sosiale medier

Vi bruker Facebook og LinkedIn til å spre alt fra nyhetssaker og ressursider, til Kif-komiteens og andre aktørers arrangementer og publikasjoner. Fra vi opprettet en LinkedIn-konto i mars 2024 har det vært en økning i følgere fra 150 i 2024 til 325 følgere i 2025. I tillegg har vi fått større nettverk og mer engasjement på postene vi har delt i løpet av året.

Antall følgere på Facebook fortsatte å øke i 2025, i likhet med tidligere år, og ved utgangen av året hadde vi rundt 1100 følgere. I tillegg til nyhetssaker, delte vi mye forskjellig stoff i sosiale medier i 2025: ressursider, arrangementer, publikasjoner og Kif-komiteens møter og institusjonsbesøk.

I 2025 hadde vi en kampanje i sosiale medier for å promotere Kif-komiteens avslutningskonferanse. Her delte vi tre bannerannonser: det første av alle innlederne, det andre av forsknings- og høyere utdanningsminister Sigrun Aasland og det tredje med fire paneldeltakere i samtalen «Likestilling og mangfold under press – hva gjør forskningssektoren?».

Besøkende som kommer til nettstedet fra sosiale medier holder seg stabilt. I 2025 promoterte vi 37 poster på Facebook, 10 annonser mer enn foregående år. Det er hovedsakelig nyhetsaker på norsk og engelsk, men også Kif-komiteens arrangementer, brukerundersøkelsen og nyhetsbrev.



En av de tre bannerannonsene som vi delte i forbindelse med Kif-komiteens avslutningskonferanse. (Design: Ine Lind Skyrud, Kilden kjønnsforskning.no)

Trafikk på nett

Hvordan finner leserne Kifinfo?

- 70 prosent av de som besøker kifinfo.no kommer fra direkte treff eller ulike søkemonitorer.
- 23 prosent av de som besøker kifinfo.no kommer fra sosiale medier og nyhetsbrevet.

Hvor kommer de fra?

- Det er flest brukere fra Norge (over 60 prosent).
- De neste landene er: USA, Storbritannia, Russland, Tyskland og Nederland.

Personale og frilansere

Ved Kilden kjønnsforskning.no har seniorrådgiver Kristin Aukland hatt det daglige ansvaret for driften av kifinfo.no i 2025, i samarbeid med seniorrådgiver Vibeke Hoem. Til sammen utgjør arbeidet 150 prosent stilling.

Andre medarbeidere ved Kilden har også bidratt. I tillegg har frilansere skrevet nyhetssaker, og oversettere har bidratt med oversettelse og språkvask til engelsk.

Økonomi

I 2025 fikk Kilden kjønnsforskning.no kr 2 432 293 i bevilgning fra Kif-komiteen for drift av kifinfo.no.

Regnskap for 2025	Beløp
Bevilgning fra Kif-komiteen for 2025	2 432 293,00
Lønns- og adm.kostnader, inkl. overhead	-2 049 179,59
Universell-gavekort til to deltakere i Kifinfos brukerundersøkelse	-1 080,00
Honorarer: frilansjournalister og oversetter	-162 088,01
Vedlikeholdskontrakt IT: drift og support	-66 507,15
Nettutvikling	-99 686,50
Konferanser, seminarer, deltakeravgift	-9 799,00
Markedsføring, illustrasjoner, nyhetsbrev	-11 021,43
Reise- og oppholdsutgifter	-12 762,38
Resultat	20 168,94

Vedlegg 1: Tildelingsbrev for 2025, første halvår



Komité for kjønnsbalanse og mangfold i forskning

Direktør Kristin Engh Førde
Kilden kjønnsforskning

Deres referanse:

Vår referanse:
25/55-1

Vår dato:
05.03.2025

Tildelingsbrev til Kilden kjønnsforskning.no 2025

Komité for kjønnsbalanse og mangfold i forskning (Kif-komiteen) jobber med å støtte og gi anbefalinger om tiltak som kan bidra til kjønnsbalanse og mangfold ved universiteter, høyskoler og forskningsinstitutter. Komiteen er oppnevnt av Kunnskapsdepartementet (KD). Komiteens sekretariatsfunksjon har siden opprettelsen i 2008 blitt ivaretatt av Universitets- og høyskolerådet (UHR) med årlig tilskudd fra KD.

KD har besluttet å overføre sekretariatsfunksjonen for Kif-komiteen fra UHR til Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse (HK-dir). KD tar sikte på overføring av sekretariatet fra andre halvår 2025 formalisert gjennom revidert nasjonalbudsjett.

Endringen innebærer at UHR har mottatt tilskuddet fra KD til drift av Kif-komiteen for første halvår 2025. Tildeling til drift av Kif-komiteen for andre halvår fra KD til HK-dir vil først foreligge etter behandlingen av revidert nasjonalbudsjett.

På denne bakgrunn utarbeides det tildelingsbrevet fra Kif til Kilden for henholdsvis første og andre halvår 2025. Dette tildelingsbrevet gjelder første halvår. Tildelingsbrev for andre halvår vil foreligge i etterkant av revidert nasjonalbudsjett.

Oppdraget til Kilden kjønnsforskning.no med å drifte kifinfo.no på oppdrag fra Kif-komiteen er for 2025 budsjettet til 2 432 293. Tildelt beløpet for første halvår, utgjør 1 216 147 kr. Nøyaktig beløp for Kif og Kifinfo i annet halvår vil fremgå av et tildelingsbrev for andre halvår etter behandling av revidert nasjonalbudsjett våren 2025.

Innenfor rammen av tilskudd på 2 432 293 kr skal Kilden gjøre følgende:

Formidle, oppdatere og videreutvikle ressursene på nettsiden:

- Med ressurser menes aktuell forskning, statistikk og eksempler på god praksis mht strategiske grep og tiltak. Ressursene kan være norske, europeiske eller fra sammenlignbare land utenfor Europa.
- Gjennomgå UH- og I-sektorens handlingsplaner årlig.
- Oppdatere fanene på hjemmesiden jevnlig. I 2025: Videreutvikle informasjon om trakassering og diskriminering på Kifinfo.no.
- Spre nyhets- og informasjonsstoff fra Kifinfo og andre medier via nyhetsbrev og sosiale medier. Vurdere teknisk utvikling av nettsiden og utarbeide innhold i henhold til komiteens utvidede mandat.

Lage nyhetssaker som dekker hovedarbeidsområdene i Kifs strategi 2022-2025:

- Produsere 2-3 nyhetssaker månedlig.
- Øke antall sidevisninger på nettsiden årlig.
- Øke spredning og republisering av nyhetssaker.

Spre informasjon om Kifs egne arrangementer, publikasjoner og politiske innspill:

- Legge ut informasjon om arrangementer, publikasjoner og politiske innspill i egne nyhetssaker.

Gjøre kifinfo tilgjengelig på engelsk:

- Oversette et utvalg av Kifinfos nyhetssaker til engelsk og publisere dem på Kifinfos hjemmesider.
- Gjøre et utvalg av Kifinfos ressurser tilgjengelig på engelsk.
- Publisere aktuelt stoff fra andre kilder på engelsk.

I tillegg skal Kilden gi råd til komiteens kommunikasjons- og informasjonsarbeid.

Kilden skal følge Kif-komiteens strategi for perioden 2022-2025, handlingsplan/aktivitetsplan for perioden. Kilden rapporterer årlig til Kif-komiteen og gir en årlig regnskapsrapport basert på oppsatt budsjett for å drifte Kifinfo. Kif-sekretariatet og Kilden skal ha regelmessige samarbeidsmøter samt en årlig gjennomgang av aktiviteten.

Vennlig hilsen

Ragnhild Helene Hennum
leder, Kif-komiteen

Ella Ghosh
seniorrådgiver

Dette dokumentet er godkjent elektronisk ved UHR

Kopi til:
Ingrid Skjennum UHR
Jon Gunnar Mølstre Simonsen HK-Dir

Vedlegg 2: Tildelingsbrev for 2025, andre halvår



Direktoratet for
høyere utdanning
og kompetanse

Kilden kjønnsforskning.no

Vår ref:
25/16674-1

Deres ref:

Dato:
28.10.2025

Tilskuddsbrev til Kilden kjønnsforskning for andre halvår 2025

Kunnskapsdepartementet har med virkning fra 1. juli 2025 flyttet sekretariatsfunksjonen for Komité for kjønnsbalanse og mangfold i forskning (Kif-komiteen) fra UHR til Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse (HK-dir). Med bakgrunn i Prop. 146S (2024–2025) Tilleggsbevilgninger og omprioriteringer i statsbudsjettet 2025 og supplerende tildelingsbrev til HK-dir, vil HK-dir utbetale tilskudd til Kilden kjønnsforskning for andre halvår 2025.

Vedtak om tilskudd

Direktoratets vedtak følger opp Kif-komiteens tidligere budsjettvedtak for 2025 og tildelingsbrev til Kilden kjønnsforskning, datert 5. mars 2025. Samlet tilskudd for 2025 til Kilden kjønnsforskning er 2 432 293 kr. HK-dir gir med dette tilsagn om resterende tilskudd for 2025: 1 216 146 kr.

Hele det budsjetterte tilskuddet til Kilden kjønnsforskning for 2025 er dermed tildelt:

- Første halvår (1 216 147 kr) ble utbetalt våren 2025 av UHR.
- Andre halvår (1 216 146 kr) utbetales av HK-dir i henhold til mottatt faktura.

Tilskuddet skal dekke oppgaver gitt til Kilden kjønnsforskning av Kif-komiteen i tildelingsbrev datert 5. mars 2025. Kilden rapporterer til Kif-komiteen på utførte oppgaver og resultater for 2025 og skal avgi regnskapsrapport for hvordan mottatt tilskudd i 2025 er brukt.

Med vennlig hilsen
Jon Gunnar Mølstre Simonsen
avdelingsdirektør

Ella Gosh
seniorrådgiver

Dokumentet er elektronisk signert og har derfor ikke håndskrevne signaturer.



Kilden kjønnsforskning.no
Norges forskningsråd
Postboks 564
1327 Lysaker

post@kilden.forskningsradet.no
kjonnsforskning.no

Publisert februar 2026

Illustrasjonsbilde forside: (Foto: UiS, Damares Stenbakk / UiA, Linda Lien, Kristin Aukland og iStockphoto. Design: Ine Lind Skyrud)

ISBN 978-82-12-04236-0 (PDF)
Kifinfo – Årsrapport 2025
Årsrapport 2025 fra Kilden kjønnsforskning.no

Erfaringer og refleksjoner fra perioden 2022-2025

Bakgrunn

Nåværende Kif-komité ble oppnevnt av Kunnskapsdepartementet for perioden 2022-2025. I komiteens siste møte delte medlemmene erfaringer og reflekterte i felleskap over hvordan de har forvaltet mandatet og hva de har oppnådd i disse fire årene.

Strategi 2022-2025

Kif-komiteen utviklet i starten av perioden en egen strategi for sitt arbeid. I strategien vises det til at Kif-komiteen ikke har formell myndighet til direkte å påvirke avgjørelser ved institusjonene. Satsinger vil derfor handle om kunnskapsinnhenting, bevisstgjøring, rådgivning og utvikling av tiltak som sektoren kan benytte seg av. Strategien er delt inn i tematiske områder, som hvert inneholder mål og tiltak: Kjønn, etnisitet, sosial bakgrunn, trakassering og diskriminering, andre diskrimineringsgrunnlag.

Aktiviteter 2022-2025

Kif-komiteen har i perioden 2022-2025 gjennomført 20 komitémøter (4-6 i året), og vært på 11 institusjonsbesøk. Komiteen har initiert og deltatt på årlige nettverkskonferanser, to regionale fagverksteder, en jubileumskonferanse og flere andre tematiske arrangementer. Komiteen har levert en rekke høringsuttalelser, og har finansiert en kunnskapsoppsummering om sosial bakgrunn i forskning og en undersøkelse om implementering av handlingsplaner. I tillegg finansierer komiteen kifinfo.no, som er en viktig kontaktflate ut mot UHI-sektoren.

Komiteens erfaringer og refleksjoner

Mandat og strategi

Komiteen har jobbet systematisk for å oppfylle mandatet, med målrettede aktiviteter. Det er imidlertid vanskelig å vite sikkert hvordan aktivitetene har bidratt til å nå det overordnede målet om et likestilt, inkluderende og mangfoldig akademia. Mye av strategien er gjennomført, men ikke alt. Den neste komiteen bør foreta en systematisk gjennomgang av hva i strategien som ikke er blitt gjort og vurdere behov for ytterligere oppfølging.

Utvidet mandat - mangfold

Det er viktig å beholde søkelyset på mangfold, selv om komiteens mandat utvides ytterligere. Arbeid med mangfold er overraskende kort kommet i mange organisasjoner. Det er derfor behov for å synliggjøre verdien av mangfoldsarbeid og gjøre internasjonal forskning om temaet mer tilgjengelig.

Institusjonsbesøk og dialog med sektoren

Institusjonsbesøkene og kontakten med sektoren er en essensiell del av komiteens arbeid. Besøkene har variert i form og i ulik grad vært vellykket. Å sende skriftlig tilbakemelding til institusjonene etter besøk har vært positivt, men det kan være en fordel å også innhente tilbakemeldinger fra institusjonene om deres opplevelse og nytte av besøket. Nåværende komité vil anbefale å lage en mer systematisk plan for institusjonsbesøkene. Neste komité kan også vurdere om de vil dele seg i mindre grupper for å besøke flere institusjoner. Komiteen opplever enkelte ganger at dialogen påvirkes av at gruppen blir for stor.

Lederopplæring og forankring

Komiteen opplever at interessen for likestilling og mangfold har økt blant ledere, delvis på grunn av eksterne drivere, men muligens også på grunn av komiteens innsats.

Arrangementer fungerer best når ledere deltar, og arbeidet med å nå denne målgruppen er ikke i mål. Ledelsen, med sin myndighet, er en avgjørende faktor å få med seg for å fremme institusjonens arbeid med likestillingsarbeidet. Nåværende komité erfarer at lederopplæring og ledelsesforankring er en viktig satsing fremover.

Studentperspektivet

Det har vært en utfordring at komiteen kun har én studentrepresentant. Studenten har en annen posisjon enn de resterende medlemmene, og velges også for en kortere periode. Det er mulig å tilrettelegge for en mer aktiv rolle for vararepresentanten, slik at den faste representanten har et støttende fellesskap. Neste komité kan vurdere om vara skal ha mulighet til å møte fast.

Kompetanseheving, forskning og kunnskapsgrunnlag

Komiteens forslag og innspill skal bygge på relevant forskning. Å være en pådriver for et forskningsbasert kunnskapsgrunnlag på mandatfeltene har vært avgjørende for komiteens troverdighet. Hvordan komiteen fungerer, avhenger i stor grad av den samlede kompetansen blant medlemmene. Nye medlemmer kan i starten være usikre, og derfor har det vært viktig å legge til rette for et kunnskapsbasert arbeid. Komiteen har jevnlig invitert forskere og fagpersoner til å holde foredrag som gir inspirasjon og grunnlag for refleksjon. Det blir viktig for komiteen framover å bruke utvikling av nytt kunnskapsgrunnlag aktivt i sin virksomhet samtidig som komiteens aktiviteter speiler aktuell offentlig debatt om likestilling i academia.

Aktiviteter og spredning

I tillegg til institusjonsbesøk, fremstår regionale workshoper, konferanser og nettverkssamlinger som gode tiltak for å oppfylle mandatet. Regionale eller tematiske samlinger kan tilrettelegge for bygging av nettverk, og er måter å nå frem til ulike nivåer og ulike regioner. Både nettverkssamling for minoritetsforskere og regionale samlinger har hatt en form som åpnet for erfaringsdeling om sensitive temaer (rasisme, motstand mot LIM-tiltak og lignende). Konferanser er viktige for komiteens synlighet og for å fremheve likestilling, inkludering og mangfold. I hovedsak har komiteen hatt hovedfokus på temaene i mandatet, men den har også løftet temaer som er aktuelle i sektoren. Eksempler på dette er #MeToo og sikkerhet. Komiteen har opplevd Kifinfo som et av de viktigste verktøyene for spredning

av kunnskap og god praksis. Ny komité kan vurdere om Kifinfo bør videreutvikles med flere gode eksempler på tiltak innen komiteens mandatområder.

Organisering og samarbeid

Samarbeidet med sekretariatet har vært godt, men komiteen har i løpet av perioden opplevd endringer i roller. Det er viktig med god rolleavklaring, særlig når sekretariatet nå er lokalisert hos HK-dir, og det er viktig at komiteen ikke kun blir en kommentator. Samtidig er innsatsen til sekretariatet mellom møter avgjørende for at komiteen skal være produktiv og effektiv. Det er viktig at sekretariatets arbeid er forankret i komiteen, via komitemøter, arbeidsgrupper og nær kontakt med komiteledelsen. Det ble uttrykt at arbeidsmengden har vært mindre belastende enn fryktet, takket være god ledelse og et aktivt sekretariat. Medlemmer har god erfaring med samarbeid i små grupper opp mot arrangementer og oppdrag (referansegrupper), og har opplevd at det bidro til sterkere tilhørighet og selvtillit. Det har i inneværende periode blitt lagt opp til tydelige bestillinger via vurderingsspmå i saksnotater til komitemøtene. Dette har gitt klare signaler fra komiteen til sekretariatet, noe som forsterker komiteens myndighet.

Nytt mandat i neste periode

Nytt og ytterligere utvidet mandat involverer svært mange aktører, og det kan være vanskelig å vite hvor ny komité skal starte arbeidet. Da mangfold kom inn i mandatet, nedsatte nåværende komité en arbeidsgruppe som også inkluderte eksterne deltakere, for å diskutere hvordan de skulle oppfylle mandatet. Arbeidsgruppen hjalp komiteen å tenke rundt temaet. Denne arbeidsmåten har kanskje overføringverdi for neste komité. Et annet råd kan være å inngå dialog med nye aktører i sektoren, for eksempel studieveiledere, studieavdelinger m.fl.

Arbeid med handlingsplaner

I denne perioden har komiteen vektlagt institusjonenes arbeid med handlingsplaner for likestilling, inkludering og mangfold. Kif har veiledet sektoren om krav til handlingsplaner i henhold til Horisont Europa og Forskningsrådet. Dette har skjedd via Kifinfo, innlegg på møter/konferanser og institusjonsbesøk. I diskusjon om indikatorer for implementering av handlingsplantiltak vil ny komite ha en viktig rolle fremover, siden Horisont Europa muligens stiller strengere krav for nasjonal oppfølging. Her vil NIFUs rapport gi viktig bakgrunnsinformasjon.

Oppsummering

Perioden har vært lærerik, og komiteen opplever at de har fungert godt sammen. Komiteen har hatt flere besøk i instituttsektoren, og det har vært en positiv utvikling når det gjelder å inkludere instituttsektoren i komiteens diskusjoner rundt likestilling, inkludering og mangfold. Det er samtidig behov for å arbeide videre med mangfold, og også behov for videre innsats mot diskriminering og rasisme. Det er også behov for å se nærmere på tiltak for å lette overgangen fra mastergradsstudent til ph.d.-student, for å unngå frafall av bestemte grupper. Selv om mandater har vært utvidet flere ganger, gjenstår fremdeles arbeid rundt kjønnsbalanse i toppstillinger i akademiske institusjoner.