



Referat fra komitémøte 4. – 5- september 2025 (Sogndal)

Til stede

Medlemmer

Dekan Ragnhild Hennum, Universitetet i Oslo, leder (5. september)

Instituttleder Torjer Olsen, UiT - Norges arktiske universitet, nestleder (4. september)

Spesialrådgiver Camilla Røsjø, pensjonist, tidligere Nofima

Ingvild Bergom Lunde, Stipendiatorganisasjonene i Norge

Varamedlemmer

Forsker I Liza Reisel, Institutt for samfunnsforskning

Student Rebecca Riegels Holbye, Norsk studentorganisasjon

Instituttleder Atle Rotevatn, Universitetet i Bergen (til stede digitalt 4. september)

Observatører

Avdelingsdirektør Grethe Sofie Bratlie, Kunnskapsdepartementet

Avdelingsleder Jon Gunnar M lstre Simonsen, Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse (til stede 4. september)

Sekretariat

Seniorrådgiver Ella Ghosh, Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse

Seniorrådgiver Linda Lien, Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse

Seniorrådgiver Marit Ubbe, Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse

Ikke til stede

Professor Yan Zhao, Nord universitet

Forskningssjef Ole Jacob Sending, Norsk utenrikspolitisk institutt

Førsteamanuensis Ronald Mayora Synnes, Universitetet i Agder

Forsker I Julia Orupabo, Institutt for samfunnsforskning

Forskningsleder Tove Håpnes, Sintef

Avdelingsdirektør Johannes Waage L vhaug, Forskningsrådet

Professor Are Skeie Hermansen, Akademiet for yngre forskere

Student Ninni Eliassen Zinober, Norsk studentorganisasjon

Professor Ragnhild Kvålshaugen, BI

Avdelingsdirektør Gunnlaug Daugstad, Forskningsrådet

Stipendiat Ole Kristian Dyskeland, Stipendiatorganisasjonene i Norge

Avdelingsleder Stig Helge Pedersen, Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse

Postdoktor Marte E. S. Haaland, Akademiet for yngre forskere

Program:

Dato	Tid	Aktivitet	Sted
4. september	11.30-16.30	Komitémøte (lunsj fra 11.30-12.15)	Quality hotell Sogndal, Gravensteinsgata 5, 6851 Sogndal
	19.00	Middag	
5. september	09.00-09.50	Form�te	Flostova, Vestlandsforskning, Sognahallen, Røyrgata 4, 6856 Sogndal

	10.00-11.30	Besøk på Vestlandsforskning	Vestlandsforskning Sognahallen, Røyrgata 4, 6856 Sogndal
	11.30-13.00	Komiteemøte (inkludert lunsj)	Lunsj i kantinen, deretter fortsetter vi i møterom
	13.00	Avreise	

Saksliste:

Sak 31/25	Godkjenning av innkalling og saksliste
Sak 32/25	Godkjenning av referat fra 19. juni 2025
Sak 33/25	Innspill til Kultur- og likestillingsdepartementet – Meld. St. om gutter og menns likestillingsutfordringer
Sak 34/25	Høringssak: NOU om kvinners arbeidshelse
Sak 35/25	Økonomi og prognose høsten 2025
Sak 36/25	Høstens aktiviteter
Sak 37/25	Besøk på Vestlandsforskning
Sak 38/25	Status for omorganisering av Kifs sekretariat
Sak 39/25	Orienteringssaker Leder, sekretariat og enkeltmedlemmer forteller om aktuelle saker - Nytt mandat og brev fra Kunnskapsdepartementet om forslag til nye Kif-medlemmer i 2026-29 - Deltakelse i frokostseminar 20. august Mangfoldsarbeidet under press - Møte i det europeiske forskningsområdets undergruppe for likestilling (ERA) - Institusjonelt mangfoldsarbeid: Panelsamtale om motstand 11. september (tilgjengelig digitalt) - CERITE-konferanse 23. oktober i Hamar: The Critical Examination of Race and Racism in Teacher Education (CERiTE) ved Universitetet i Innlandet har avslutningskonferanse om rase, rasisme og hvithet i lærerutdanning og lærerprofesjonen. - Forskningsrådet og HK-dir forteller om relevante aktiviteter
Sak 40/25	Eventuelt

Sak 31/25 Godkjenning av innkalling og saksliste

Innkalling og saksliste ble sendt ut før komitémøtet. Det kom ingen forslag til nye saker.

Vedtak:

Innkalling og saksliste godkjennes.

Sak 32/25 Godkjenning av referat fra Kif-møte 19. juni 2025

Utkast til referat ble sendt ut sammen med sakspapirer til møtet 4.-5. september.

I sak 24/25, *Besøk på Høyskolen Kristiania*, diskuterte komiteen om det er behov for en tydeligere bestilling til institusjonene vi besøker, for å sikre at institusjonen er godt forberedt og deltar med de mest relevante gruppene ansatte. Det kan være nyttig å gjennomgå malen for brevet som sendes i forkant av besøket, og å styrke den forberedende dialogen med institusjonen. Fremfor å innarbeide kommentaren i referatet, mente medlemmene at erfaringene fra institusjonsbesøkene kan diskuteres i komiteens siste møte. Komiteen kan da oppsummere og bringe innsikten videre til neste periodes komité.

I sak 26/25 A, *Høring Forskningsrådet: Innspill til utforming av et kunnskapsgrunnlag for FoU-innsatsen på likestilling og ikke-diskriminering*, ble det vist til at Kif-komiteen tidligere har

levert innspill til Kunnskapsdepartementet (KD) om kunnskapshull og behov for forskning på likestillingsområdet, fordi kultur- og likestillingsdepartementet skal utvikle en helhetlig strategi. I referatet kom det frem at det var uklart for komiteen om høringen i regi av Forskningsrådet skal bidra inn i den helhetlige strategien. KDs observatør bekreftet at det er sammenheng mellom de to prosjektene.

Komiteen hadde ellers ingen kommentarer eller forslag til endringer/korreksjoner.

Vedtak:

Kif-komiteen godkjenner referatet uten endringer/korreksjoner. Referatet legges ut på Kifinfo etter Kif-komiteens endelige godkjenning i møtet.

Sak 33/25 Innspill til Kultur- og likestillingsdepartementet – Meld. St. om gutter og menns likestillingsutfordringer

Kif-komiteen diskuterte NOU 2024: 8 Likestillingens neste steg og arbeidet med stortingsmeldingen om gutters og menns likestillingsutfordringer. Meldingen utvikles i samarbeid mellom KUD og KD, og skal etter planen legges frem i 2026.

Bakgrunn: Kjønnsfordelingen blant studenter har vært stabil i perioden 2015–2025, med omtrent 60 % kvinner og 40 % menn. Fordelingen kan være særlig ubalansert på enkelte fagområder, for eksempel teknologi, der 66 % av studentene er menn, og helsefag, der bare 19 % er menn.

Komiteen har tidligere uttalt seg om NOU-en og støtter en helhetlig og langsiktig nasjonal satsing for å øke andelen menn i helse-, omsorgs-, sosial- og pedagogiske utdanninger. Tiltakene bør inkludere arbeidspraksis, rollemodeller, nettverksbygging og forutsigbar finansiering.

Komiteen understreket behovet for tidlig innsats og koordinering på tvers av utdanningsnivåer. Det må kartlegges hvor tiltakene skal settes inn, og hvor kompetansen og ressursene finnes. Fylkeskommunene bør få føringer og ressurser til å koordinere tiltak rettet mot videregående skoler. Komiteen anbefaler også å involvere fagforeninger i arbeidet.

Et interseksjonelt perspektiv er nødvendig. Tiltak bør eksplisitt adressere sosial bakgrunn, geografiske forskjeller og rekruttering av unge med innvandrerbakgrunn. I tillegg til rekruttering må det arbeides med tiltak mot frafall i utdanninger med skjev kjønnsbalanse. Komiteen viste til frafallsproblemer blant kvinner i IT og menn i pedagogiske fag, og anbefaler å vurdere om tiltak mot frafall som har fungert på et fagområde kan overføres til andre fag.

Tiltakene må være samordnet og ta høyde for ulike barrierer. Teknologifag oppleves som prestisjefylte for jenter, mens helse- og lærerfag kan ha lavere status for gutter. Komiteen etterlyser bedre systematisk erfaringsutveksling og gjensidig læring mellom institusjoner, og foreslår at aktører som UHR involveres.

Stortingsmeldingen bør bygge videre på eksisterende kunnskapsgrunnlag. Komiteen viste til NOU 2019: 19 Jenterom, gutterom og mulighetsrom og NOU 2019: 3 Nye sjanser – bedre læring, som gir innsikt i kjønnsforskjeller og frafallsproblematikk.

Det bør også tydeliggjøres rolle- og ansvarsfordeling mellom berørte institusjoner og organisasjoner, inkludert Kif-komiteen. Et samordnet nasjonalt arbeid for å motarbeide kjønnsdelt utdanning krever samarbeid mellom flere instanser. Stortingsmeldingen bør omtale rolle- og ansvarsfordeling mellom berørte institusjoner, nettverk og organisasjoner, inkludert Kif-komiteen. I mandatet for perioden 2026-29 fremgår det at komiteen skal bidra til

bevisstgjøring og økt kunnskap om hvordan kjønn og sosial og etnisk bakgrunn påvirker mangfold og kjønnsdeling i utdanningsvalg blant studenter i høyere utdanning.

Vedtak:

På bakgrunn av komiteens drøftelse på møtet, lages et kort notat som oversendes Kultur- og likestillingsdepartementet med oppsummering av innspill fra komiteen.

Sak 34/25 Høring av NOU 2025: 5 Kvinners arbeidshelse - Kunnskap og tiltak

NOU 2025: 5 Kvinners arbeidshelse – Kunnskap og tiltak ble lagt frem og overlevert Arbeids- og inkluderingsdepartementet 1. april 2025. Utredningen er nå på høring med frist for innspill 1. oktober 2025.

Kvinnearbeidshelseutvalgets utredning omfatter et helhetlig kunnskapsgrunnlag om kvinners arbeidsmiljø og arbeidshelse, andre forhold av betydning for kvinners deltakelse i arbeidslivet, rammebetingelser og oppfølgingstiltak, samt samfunnsøkonomiske virkninger og potensiale for forebygging.

Komiteen var bedt om å vurdere om de skal svare på høringen, med utgangspunkt i arbeidssituasjonen og utfordringene for kvinner i UHI-sektoren. I diskusjonen ble det pekt på at sykefraværet i UHI-sektoren er lavt, og at det trolig er andre sektorer hvor det er viktigere med mer kunnskap og tiltak. Medlemmene var også usikre på hvor relevant kompetansen til Kif-komiteen er i denne sammenhengen.

På den andre siden ble det vist til at det er viktig å overvåke forekomsten av trakassering og sikre at dette blir fulgt opp på en systematisk måte. Kvinner scorer høyere når det gjelder opplevelser av trakassering. Dette kan indikere et behov for mer kunnskap om sammenhengen mellom trakassering og helse. Samtidig bør man være oppmerksom på at det kan være uheldig å rette fokus utelukkende mot kvinnehelse, uten å inkludere et bredere kjønnsperspektiv. Både forskning og tiltak bør derfor ha som mål å fremme arbeidshelse for alle kjønn, med et tydelig kjønnsperspektiv.

SiNs engasjement knyttet til et høyt antall sykemeldte stipendiater, understreker også behovet for mer kunnskap og målrettede tiltak. I denne sammenhengen kan det også være relevant å trekke inn interseksjonelle perspektiver, særlig med tanke på utsatthet og sårbarhet blant ansatte i midlertidige stillinger.

Komiteen ble enig om å gi innspill som bygger videre på Kifs tidligere arbeid. Høringsinnspillet bør være kort, og fokusere på:

- Sammenhengen mellom trakassering og arbeidshelse
- Utsatte grupper ansatte i midlertidige stillinger
- Interseksjonalitet

Vedtak:

Komiteen ber sekretariatet lage høringsinnspill, på bakgrunn av diskusjonene i møtet. Forslaget sendes på sirkulasjon i komiteen før innsending.

Sak 35/25 Økonomi og prognose høsten 2025

Sekretariatet la frem regnskap for våren og budsjettprognoser for høsten. Disponible midler utgjør 4 087 551 kr, påvirket av overføringer fra UHR via KD. Komiteens arbeid fortsetter innenfor disse rammene.

Det er avsatt 1 010 000 kr til drift av sekretariatet, med lønn som største utgiftspost. Reiseutgifter påvirkes av geografisk spredning og arrangementer.

Drift av komiteen er økt til 850 000 kr, og det er god balanse mellom forbruk og planlagte aktiviteter.

Kifinfo har fått 2 432 293 kr i revidert budsjett, fordelt over to halvår. Prosjektmidler er økt til 1 411 404 kr etter halvårsoppgjøret. NIFU-analysen dekkes av UHR, selv om den slutføres etter overgangen til HK-dir. Budsjettfordelingen er: komiteen 11 %, Kifinfo 30 %, prosjekter 34 %, og sekretariatet 25 %. Det er tilstrekkelige midler til planlagte prosjekter, men enkelte arrangementer kan være økonomisk krevende å planlegge presist.

Komiteen hadde ingen innvendinger til regnskap eller budsjett, og det var enighet om at økonomistyringen har vært god, særlig med tanke på at 2025 er et overgangså.

Vedtak:

Komiteen støtter det fremlagte budsjettet, og ber komiteens ledelse og sekretariat følger opp innspill til bruk av midler.

Sak 36/25 Høstens aktiviteter

Høstens arrangementer følger planen for 2025, og tar utgangspunkt i komiteens strategi og mandat, og periodens prioriteringer:

Dato	Tema	Sted
4-5. september	Komitémøte	Sogndal
5. september	Besøk Vestlandsforskning	Sogndal
18.-19. september	Minoritetsnettverksseminar	Kristiansand
8.-9. oktober	Regionalt fagverksted	Tromsø
31. oktober	Rundebordsmøte	Oslo
20. november	Avslutningskonferanse	Oslo
21. november	Komitémøte	Oslo

Sekretariatet orienterte kort om de ulike arrangementene, og komiteen bidrog med innspill:

18.-19. september: Nettverkssamling for forskere med minoritetsbakgrunn: The visible invisibles? Being a minority background academic in Norway

Programkomité/deltar fra Kif: Ronald Mayora Synnes og Yan Zhao.

Mål/målgruppe: Skape et trygt rom for erfaringsutveksling og nettverksbygging på tvers av fagfelt og institusjoner.

Status: Påmelding er avsluttet og arrangementer er ferdig planlagt. Antall påmeldte: Ca. 35. Mange deltakere fra det globale sør, og av disse er det mange som ikke har deltatt på Kifs arrangementer før. Tema som adresseres særlig er rasisme og sikkerhet.

8.- 9. oktober: Regionalt fagverksted

Programkomite / deltar fra Kif: Torjer Olsen, Yan Zhao og Camilla Røsjø.

Mål/målgruppe: Fagverkstedet er for ansatte som har ansvar for og/eller jobber med tiltak for likestilling og mangfold ved egen institusjon. Fokus for samlingen vil være todelt:

- Handlingsplaner som verktøy for å endre organisasjonskulturen, inkludert tiltak for mangfoldsledelse.
- Hva trenger universiteter/høyskoler og forskningsinstitutter å vite og å gjøre for å ta oss inn i en tid med mer anerkjennelse og bevissthet rundt urfolk og minoriteter? Utgangspunkt her vil m.a. være arbeidet til [Sannhets- og forsoningskommisjonen](#) (behandlet i Stortinget 12.11.2024)

Status: Arrangementet er publisert på Kif-info, og programskisse er klar. Det er satt ned en arrangementskomité. Det gjenstår å detaljplanlegge, og å profilere arrangementet og å rekruttere deltakere på tvers av institusjoner. Komiteen bes om å bidra med å spre

invitasjonen i sine nettverker. Det ble avtalt at sekretariatet snarest innkaller arrangementskomiteen til neste møte.

30. oktober: Referansegruppemøte Analyse av tiltak for handlingsplaner for likestilling, inkludering og mangfold i academia

Referansegruppe / deltar fra Kif: Tove Håpnes, Camilla Røsjø, Yan Zhao, Are Skeie Hermansen.

Mål/målgruppe: Analysen gjennomføres av NIFU og undersøker hvordan LIM-aktører ved norske universiteter, høyskoler og forskningsinstitutter erfarer arbeidet med tiltak for likestilling, inkludering og mangfold. Den ser nærmere på hvordan tiltakene settes i verk, hvilke former for evaluering og oppfølging som gjennomføres, samt hvilke faktorer aktørene opplever som fremmende eller hemmende for implementering, oppfølging og evaluering av tiltak i LIM-handlingsplanene. Studien bygger på et kvalitativt forskningsdesign som kombinerer fokusgruppeintervjuer, e-postundersøkelser og dokumentgjennomgang.

Status: Det er gjennomført ett møte, og nytt møte er planlagt i høst. Referansegruppen får utkast av analysen til gjennomlesing og kommentering i oktober.

31. oktober: Rundebordsmøte med UHR, FFA, Forskningsrådet, Kunnskapsdepartementet og HK-dir

Deltar fra Kif: Ragnhild Hennum, Torjer Olsen.

Mål/målgruppe: Kif-komiteens mandat for komitéperioden 2022-2025 fremhever samarbeid med flere instanser i sektoren for å fremme kjønnsbalanse og mangfold i rekruttering, karriereutvikling og inkludering på akademiske arbeidsplasser: «Komiteen skal samarbeide nært med Norges forskningsråd, Universitets- og høyskolerådet, Forskningsinstituttene fellesarena og Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse». Følgende tema er foreslått til diskusjon i møtet:

- Skjerpede krav fra Horisont Europe og NRF til oppfølging av handlingsplaner, og hvordan universitet- og høyskolesektoren og forskningsinstituttsektoren (UHI) møter kravene
- Utviklingen globalt, og særlig i USA, når det gjelder likestilling, mangfold og inkludering, og implikasjoner for UHI-sektoren i Norge
- Arbeidet med sikkerhetsloven og eksportkontroll, og konsekvenser for diskriminering og likebehandling - ulike aktørers roller
- Mangfoldsledelse og behov for kompetanseutvikling, inkludert et pågående arbeid med å utvikle modulbasert kurs rettet særlig mot UHI-sektoren
- Det er åpnet for at alle parter kan melde inn andre temaer knyttet til likestilling, mangfold og inkludering.

Status: Det praktiske rundt møtet er ferdig planlagt, og deltakere har bekreftet. Møtet har en tidsramme på 1,5 time, pluss lunsj. Leder og nestleder representerer komiteen.

20. november: Avslutningskonferanse

Programkomité / deltar fra Kif: Are Skeie Hermansen, Torjer Olsen og Camilla Røsjø. Det er ønskelig at både medlemmer, varamedlemmer og observatører deltar i selve arrangementet.

Mål/målgruppe: Bred målgruppe. På avslutningskonferansen lanseres også NIFU-rapporten med analyse av handlingsplaner.

Status: Arrangementet er publisert på Kif-info, men er ellers i startfasen når det gjelder planlegging. Sted og format må avklares, og det må avgjøres om arrangementet skal strømmes.

Innspill fra komiteen: Programkomiteen bør vurdere om det er elementer fra minoritetsnettverksseminaret i Kristiansand som kan videreføres i avslutningskonferansen.

Det er mulig at seminaret fører til en kort rapport, som kan presenteres og diskuteres.

Tematisk må konferansen dekke både kjønnsbalanse, mangfold og sosial bakgrunn, og det er ønskelig å se fremover, heller enn bakover. Når det gjelder format, bør vi prioritere samtaler før presentasjoner. Komiteen ønsker å invitere politisk ledelse til sluttkonferansen. Det er ønske om at Statsråden åpner konferansen, og at Kif deretter har et kort innlegg hva

som har skjedd i UHI-sektoren når det gjelder likestilling og mangfold disse fire årene. Deretter en samtale om komiteens rolle, og områdets utfordringer og behov for satsinger fremover. Åpningssesjonen bør strømmes.

21. november: Komiteens siste møte

Komiteen diskuterte temaer og sakliste til det siste komitémøtet, som finner sted i Oslo. Det er ønskelig at både faste medlemmer og varamedlemmer deltar i møtet. Det blir viktig å oppsummere erfaringer med institusjonsbesøkene, hvordan komitemøter har fungert og samarbeidsrelasjoner underveis. Det lages en oppsummering som formidler erfaringer og anbefalinger til neste komité.

Komiteen ønsker også å dele sin innsikt med KD når det gjelder representasjon i komiteen, men dette må gjøres tidligere enn i november. Se egen omtale under sak 40/25 Eventuelt.

Dato ikke fastsatt: Ministermøte

Komiteen diskuterte om det beste tidspunktet for møtet er i høst i forbindelse med avgangen til nåværende komité, eller til våren når ny komité er i drift. Komiteens erfaringer og anbefalinger kan eventuelt formidles på avslutningskonferansen.

Videre planlegging gjøres etter Stortingsvalget 2025. Det er ønskelig at minst fire komitemedlemmer deltar. Komiteen konkluderte med at møtet gjerne bør finne sted etter en ny komite er på plass i 2026.

Vedtak:

Komiteen tar presentasjon av planer for arrangementene til orientering, og ber sekretariatet og de ulike arbeidsgruppene ta med seg innspillene i det videre arbeidet.

Sak 37/25 Besøk på Vestlandsforskning

Komiteens inntrykk av Vestlandsforskning var positivt. Instituttet arbeider systematisk med likestilling, mangfold og inkludering (LMI), og har gjort gode grep for å håndtere skjevheter i ansiennitet og kjønnsbalanse. Komiteen mener det finnes potensial for å jobbe mer strukturert med karriereutvikling, og at flere av tiltakene som allerede er innført bør synliggjøres bedre.

Vestlandsforskning rapporterer relativt knapt om tiltak, og komiteen mente at de gjør mye bra som er lite synlig på årsrapport/nettsidene. Det ble også diskutert hvordan instituttet kan styrke karriereløp for yngre forskere, blant annet gjennom doktorgradsløp og åremål for mellomledere. Komiteen støtter instituttets ambisjoner, men påpeker at dette krever tydelig strategi og oppfølging.

Komiteen oppfordrer instituttet til å inkludere kjønnsperspektiver i forskningsprosjektene, i tråd med egen strategi. Det ble også anbefalt å tenke mer systematisk rundt mangfold i ledelse og utvalg, selv om dette kan være krevende. Komiteen mener det er mulig å bygge opp mer kunnskap og praksis på området.

Avslutningsvis vurderer komiteen at den nåværende handlingsplanperiode har gitt gode resultater innen kjønnsbalanse. I neste periode bør mangfoldsperspektiver løftes tydeligere inn som en del av det videre arbeidet.

Vedtak:

Med bakgrunn i besøket og komiteens vurderinger sendes et oppsummerende brev til Vestlandsforskning etter møtet.

Sak 38/25 Status for omorganisering av Kifs sekretariat

Sekretariatet er nå fullbemannet og i tilnærmet normal drift. Sekretariatets nye medarbeidere i Bergen har bidratt positivt og vært løsningsorientert fra arbeidet startet etter sommeren.

Budsjettet for høsten er avklart, og planlagte aktiviteter fortsetter som forutsatt. Regnskapet for første halvår er overlevert HK-dir/KD, og UHRs regnskap er avsluttet.

Overgangen til HK-dir pågår fortsatt, særlig innen økonomi, administrative systemer og IKT. HK-dir vurderer digitalisering og flytting av arkiv. Sekretariatet har flyttet fysisk til HK-dir, noe som medfører nye rutiner, blant annet for arkivering. Enkelte systemer videreføres ut året.

Reiserutiner er endret – medlemmer må registrere seg i DFØ for utbetaling av reiseregninger og honorar. Informasjon sendes på e-post, og sekretariatet kan kontaktes for hjelp. Overflyttingen har gått bra, og det er god kontroll på økonomien.

Det ble stilt spørsmål til HK-dirs observatør om planer for Kifinfo. Komiteen konkluderte med at de ønsker å komme tilbake til Kifinfo og eventuelt uttale seg ytterligere i neste komitémøte.

Vedtak:

Komiteen tar oppdatering til etterretning, og ber sekretariatet følge videre opp og å holde komiteen oppdatert.

Sak 39/25 Orienteringssaker

- Nytt mandat og brev fra Kunnskapsdepartementet om forslag til nye Kif-medlemmer 2026-29 ble sendt ut til UHI-sektoren i august 2025. Komiteen ønsker å gi sine innspill, se sak 30/2025 Eventuelt.
- Brukerundersøkelse om Kifinfo: Høsten 2024 inngikk Kilden avtale med Ramsalt om å gjennomføre en brukerundersøkelse om Kifinfo. Målet var å finne ut hvordan nettstedet kan forbedres. Dette er ikke en fullskala evaluering, men brukerundersøkelsen kan være nyttig bakgrunnsmateriale sammen med årsrapporten til Kifinfo dersom fremtidig organisering skal vurderes.
- Deltakelse i frokostseminar 20. august om mangfoldsarbeidet under press: Komitéleder holdt innlegg i form av å være rektor ved UiO og som Kif-leder, om hvordan den globale situasjonen rundt mangfold/likestilling påvirker akademisk frihet og arbeid med likestilling og mangfold. Ella Ghosh deltok i panel etterpå.
- Komitéleder innledet ved den årlige arbeidsmiljøkonferansen (ARK). Det er ønsket om at innsikten samles i en rapport eller i faktaark. Tilsvarende for instituttsektorens HEMIS-konferanse. Kif kan på sikt vurdere å bidra til utvikling av slikt skriftlig materiale.
- Kommende møte i det europeiske forskningsrådets undergruppe for likestilling (ERA): 30. september– 1. oktober 2025. Forskningsrådet også involvert, bør ha samarbeid på tvers. Møte 26. september (KD).
- Prio m.fl. arrangerer panelsamtale om institusjonelt mangfoldsarbeid 11. september i Oslo (tilgjengelig digitalt).
- CERITE-konferanse arrangeres 23. oktober i Hamar: Prosjektet «The Critical Examination of Race and Racism in Teacher Education» (CERiTE) ved Universitetet i Innlandet har avslutningskonferanse om rase, rasisme og hvithet i lærerutdanning og lærerprofesjonen.
- Norges Handelshøgskole har sagt ja til å arrangere neste års Nettverkskonferanse for likestilling, inkludering og mangfold i UHI-sektoren.
- HK-dir skal i høst ha to praksisstudenter fra Universitetet i Bergen hos seg en kortere periode. Studentene tar emnet KVIK112 Likestilling og mangfold med praksisiog sekretariatet ønsker å involvere de i en gjennomgang av Kifs rapporter fra instituttbesøk og høringsuttalelser.
- HK-dir orienterte om at ny veilder til universitets- og høgskoleforskriften, kapittel 3, som også utdyper krav om karriereplan og karriereveiledning for stipendiater og postdoktorer, snart blir publisert. Det lenkes også til ressurser.

- Nestleder Torjer Olsen har deltatt på flere seminarer som omhandler mangfold og/eller minoriteter, arrangert av bla. UiO, NTNU og NORFORSK.
- SiN arbeider med en kampanje om seksuell trakassering, og vurderer et seminar om samme tema ved utgangen av året.
- Prosjekt **Musiment** har særlig fokus på lærerutdanning, og her publiseres det resultatet etter hvert, mellom annet om hvordan **ARK-undersøkelsen brukes i praksis**.

Vedtak:

Kif-komiteen tar sakene til orientering.

Sak 40/25 Eventuelt: Innspill til KD til sammensetning av ny komité for kjønnsbalanse og mangfold i forskning og utdanning

Komiteen ønsker å dele sin innsikt med KD når det gjelder representasjon i komiteen. I nytt mandat er det foreslått enn annen representasjon enn det er i nåværende komité. Dagens komite er noe større enn antall personer nevnt i nåværende mandat, uten at komiteen kjenner hvilke vurderinger ble gjort i Kunnskapsdepartementet da dette ble bestemt. [Se oversikt over medlemmer og representasjon i næverende komité.](#)

Det er foreslått færre representanter fra instituttsektoren i det nye mandatet, noe som kan skape en skjevhet og gjøre arbeidet opp mot sektoren mer utfordrende.

Komiteen viser til at det i dag er en god balanse mellom UH- og I-sektoren i komiteens sammensetning. Det er viktig at denne balansen opprettholdes i neste periode, og komiteen ber departementet sikre dette ved fremtidige oppnevninger.

Slik mandatet er formulert og har vært praktisert, ligger en betydelig del av forskningskompetansen innen komiteens fagfelt i instituttsektoren. UH-sektoren er i dag tyngre representert, blant annet gjennom stipendiat- og AYF-representanter samt studentrepresentanter. En ytterligere reduksjon av instituttsektorens representasjon vil derfor kunne få større konsekvenser enn det som kommer frem kun ved telle antall representanter fra UH- og I-sektoren foreslått av UHR og FFA. Komiteen erfarer at UH-sektoren har hatt et mer langvarig arbeid med handlingsplaner og tiltak for likestilling og mangfold enn instituttsektoren; det er behov for fortsatt utvikling av arbeidet med karrierer og inkludering (og mot trakassering) i instituttsektoren.

Komiteen ser også viktigheten av å ha representasjon av personer med ulike etnisk og sosial bakgrunn, som gir komiteen perspektivrikdom. Det har også vært en styrke å ha medlemmer med forskningsbasert kompetanse om komiteens arbeidsområder, inkludert urfolksperspektiver.

Vedtak:

Sekretariatet formulerer innspill i samarbeid med leder og sender KD i god tid før fristen 30. september.