



Til stede:

Dekan Ragnhild Hennum, Universitetet i Oslo, leder
Instituttleder Torjer Olsen, UiT - Norges arktiske universitet, nestleder
Førsteamanuensis Ronald Mayora Synnes, Universitetet i Agder
Spesialrådgiver Camilla R sj , Nofima
Forskningsleder Tove Håpnes, Sintef
Avdelingsdirektør Johannes Waage L vhaug, Forskningsrådet (digital deltakelse)
Leder Ingvild Bergom Lunde, Stipendiatororganisasjonene i Norge
Student Rebecca Riegels Holbye, Norsk studentorganisasjon
Instituttleder Atle Rotevatn, Universitetet i Bergen
Førsteamanuensis Anna Dro dzowicz, Universitetet i Innlandet
Forsker I Liza Reisel, Institutt for samfunnsforskning
Seniorrådgiver Ella Ghosh (sekretariatet)
Seniorrådgiver Linda Lien, Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse (sekretariatet)
Rådgiver Vilde Lid Aavitsland, Kunnskapsdepartementet (observatør, digital deltakelse)
Avdelingsleder Jon Gunnar M lstre Simonsen, Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse (observatør)

Ikke til stede:

Professor Yan Zhao, Nord universitet
Professor Are Skeie Hermansen, Akademiet for yngre forskere
Forskningssjef Ole Jacob Sending, Norsk utenrikspolitisk institutt
Forsker I Julia Orupabo, Institutt for samfunnsforskning
Student Ninni Eliassen Zinober, Norsk studentorganisasjon

Referat fra komitemøte 10. april 2025

Program:

Dato	Tid	Aktivitet	Sted
9.4.2025	19.30	Middag	Skirri, Stortorget 1
10.4.2025	8.00�9.00	Morgenm�te med Universitetet i Tromsø (deltakere fra komiteen avklares f�r møtet)	Thon Hotel Polar, Grønnegata 45, Tromsø
10.4.2025	9.00�11.30	M�te i Kif-komiteen	Thon Hotel Polar, Grønnegata 45, Tromsø
	11.30�12.30	Lunsj	
	13.00�16.00	Besøk på Norsk Polarinstitutt	Hjalmar Johansens gate 14, Tromsø



Saksliste:

Sak 11/25	Godkjenning av innkalling og saksliste
Sak 12/25	Godkjenning av referat fra 7. februar 2025
Sak 13/25	Budsjett 2025
Sak 14/25	Status for omstillingsprosessen
Sak 15/25	Innspill til nytt mandat, oppnevning av ny komite og budsjett inkl. fremtidig løsning av Kifinfo
Sak 16/25	Oppnevning av referansegruppe til analyseprosjektet
Sak 17/25	Høring: Forslag til endringer i universitets- og høyskoleforskriften - nye regler om ansettelse på innstegsvilk�r
Sak 18/25	Besøk på Norsk Polarinstitut
Sak 19/25	Orienteringssaker – Leder, sekretariat og enkeltmedlemmer forteller om aktiviteter – Forskningsrådet og HK-dir forteller om relevante aktiviteter
Sak 20/25	Eventuelt

Sak 11/25 Godkjenning av innkalling og saksliste

Innkalling og saksliste ble sendt ut f r komitemøte. Det kom ingen forslag til endringer.

Johannes Waage L vhaug, Ronald Mayora Synnes og Jon Gunnar M lstre Simonsen meldte om mulig inhabilitet i sak 14/25 og 15/25. Komiteen diskuterte habilitetssp rsm lene. Det ble besluttet at de tre ikke var å regne som inhabile i sak 14/25, siden dette var en orientering og drøftingssak, men at de var inhabile i hele eller deler av sak 15/25, der det skulle fattes beslutning.

Vedtak: Innkalling og saksliste godkjennes.

Sak 12/25 Godkjenning av referat fra møte i Kif-komiteen 7. februar 2025

Utkast til referat ble sendt ut i etterkant av møtet. Det kom forslag til endringer. Endringene ble innarbeidet i det vedlagte reviderte referatet og er merket med rødt.

Vedtak: Kif-komiteen godkjenner referatet med endringer/korreksjoner. Referatet legges ut på Kifinfo etter Kif-komiteens endelige godkjenning i møtet.

Sak 13/25 Budsjett 2025

Leder og sekretariat la frem revidert budsjett. Korriger  versjon av budsjettutkast ble ettersendt de samlede sakspapirene f r møtet, og ligger som vedlegg til referatet.

Budsjettforslaget forutsetter at tilskuddet til HK-dir i andre halvår er lagt på samme nivå som tilskuddet til UHR på 3 077 700 kroner for første halvår. Det er budsjettert med én full stilling i første halvår og ytterligere to medarbeidere som til sammen vil utgjøre én full stilling fra 1. juli 2025. Dette tilsier et noe lavere beløp til sekretariatets lønnskostnader enn tidligere skissert. Beløpet til Kifinfo er korriger  for å gjenspeile at det gjennomføres en brukerundersøkelse. Det var ingen endring i beløp til komiteens drift.



Nytt forslag til budsjett 2025 er basert på følgene forutsetninger/vurderinger:

- Reduserte kostnader til lønn og overhead, liten økning til vikarmidler
- Marginalt økte kostnader til Kifinfo
- Uendrede kostnader til komiteens drift og prosjekter

Resultatet, dvs. disponible midler minus avsatte midler til faste budsjettposter, er noe høyere enn i budsjettutkastet i februar, og utgjør nå 546 932 kroner. Dette gir rom for avslutningskonferanse til sittende komité og eventuelle omstillingskostnader som f.eks. kostnader ved flytting av digitalt arkiv med videre. Avslutningskonferansen kan knyttes til lanseringen av rapporten som skal analysere tiltak i handlingsplaner for likestilling, inkludering og mangfold i UHI-sektoren og eventuelt også omhandle den internasjonale utviklingen der likestilling, inkludering og mangfold er under press. Det ble vist til jubileumskonferansen i 2024 som hadde stort oppmøte, og som har fått gode tilbakemeldinger.

Vedtak: Komiteen vedtar det fremlagte budsjettforslaget.

Sak 14/25 Status for omstillingsprosessen

Jon Gunnar M lstre Simonsen, avdelingsleder på avdeling for europeisk samarbeid og kvalitetsutvikling (divisjon for høyere utdanning og forskning), orienterte om fremdrift og sentrale problemstillinger knyttet til omorganiseringen av sekretariatet.

Simonsen presenterte divisjon for høyere utdanning og forskning samt EUR-avdelingen. Han beskrev også hvordan man nå legger opp til en god rigg for sekretariatet ved å involvere to personer som skal dele en heltidsstilling etter 1. juli. De deltar på planlegging av høstens arrangementer. Linda Lien er med på Tromsø-besøket og Marit Ubbe deltar på Nettverkskonferansen. Ella Ghosh hospiterer hos HK-dir frem mot offisiell flytting.

Det er viktig å sikre faglig autonomi for komiteen, og Simonsen orienterte om at HK-dir har erfaring med å ivareta og drifte sekretariater som Nasjonalt fagskoler d og Kompetanseutviklingsutvalget, som begge er organer med egne profiler og nettsteder. HK-dir skal være et kunnskapsbasert direktorat, og utvidelsen av komiteens mandat til også gjelde høyere utdanning kan åpne for mulige synergier.

HK-dir og Forskningsrådets m te om Kifinfo

HK-dir kontaktet Forskningsrådet for en uformell samtale om Kifinfo med utgangspunkt i at begge er instanser underlagt Kunnskapsdepartementet og har et godt samarbeid med Forskningsrådet som en annen underliggende etat. Like før møtet ble komiteleder orientert om at det skulle finne sted, og at tema for møtet var hvordan formidling og rådgivning kan organiseres videre, tilpasset ny organisering. Komiteleder uttrykte at det ble oppfattet som underlig at møtet om Kifinfo fant sted uten at komiteen deltok.

Forskningsrådet informerte om at møtet ble initiert av HK-dir, og at Kifinfo som oppdrag er noe Forskningsrådet ved Kilden f r av Kif-komiteen. Simonsen trakk frem at HK-dir ikke har et formelt forhold til komiteen, og at dette var årsaken til at divisjonsleder og avdelingslederen fra HK-dir ikke hadde dialog med komiteleder om det nevnte møtet.



Komiteleder Ragnhild Hennum påpekte at Kif-komiteen har noen likhetspunkter med offentlige utvalg, men bærer mer karakter av et permanent utvalg. Komiteen, sekretariatet og Kifinfo samler ressurser og kommuniserer ut til sektoren, og komiteen ønsker faglighet i formidlingsdelen. Kif-komiteen har underveis drøftet kommunikasjonsl sningen, og vurdert andre mulige alternativer, men har gått bort fra det grunnet faglig kompetanse hos Kilden og at de følger redaktørplakaten.

Det ble trukket frem at det er viktig å anerkjenne Kilden/Kifinfos faglige styrke, og at det er uklart hva man oppnår ved å gjøre endringer. Tidligere har man funnet at journalistisk stoff er inngangen til annet faglig innhold som informasjon om tiltak, forskning og statistikk. Uavhengige og kunnskapsbaserte nettsider er en verdi for Kif-komiteen, og den kritiske fagstemmen kan være til nytte også når Kif flytter til HK-dir. Likestilling og mangfold er politisert felt, og det kan være en fordel for HK-dir å ha distanse. Mens HK-dir er politikutf rende, og oppdraget kan endres etter politisk styre, skal komiteen være politisk uavhengig.

Leder mente det er komiteens ansvar og myndighet å vurdere rollen til Kifinfo. Hun ga uttrykk for at hun h pte direktoratet var åpent for diskusjon for å unngå en dårlig start. Medlemmer i komiteen reagerte også på manglende informasjon. Det ble vist til at HK-dir gjør et godt arbeid, men at for informasjons- og formidlingsarbeidet er det viktig med journalistisk tilnærming og faglighet. Komiteen uttrykte frykt for at det gjennom neste års budsjett blir tildelt midler som gir en generell styrking av HK-dir og en svekkelse av komiteen. Det ble også uttrykt uro for at Kif-komiteens identitet kan forsvinne. Simonsen presiserte at HK-dirs kommunikasjonsavdeling har ikke kompetanse til denne oppgaven, og at det ikke er snakk om å flytte penger til HK-dirs kommunikasjonsavdeling. Det er heller ikke vurdert eller eksisterer alternative modeller for drift eller erstatning av Kifinfo. HK-dir uttrykte at de i ettertid ser at prosessen kunne vært gjort annerledes, og at deres ambisjon er administrativt forvalte Kif-komiteen best mulig, gjøre et helhetlig arbeid og skape synergier.

Komiteleder stilte videre spørsmål om komiteen ikke lenger skal ha myndighet til å undertegne kontrakter de finner hensiktsmessig, og at dette i så fall griper direkte inn i komiteens autonomi. Sekretariatet er en faglig støtte for komiteen, men det er komiteen som tar beslutninger. Sekretariatsst tten er viktig, og siden komiteen selv kan ikke ha arbeidsgiveransvar er forankring i en organisasjon nødvendig.

HK-dir avventer komiteens diskusjon og innspill. Det er en felles interesse å forvalte Kif-komiteen godt.

KDs observatør orienterte om at det er ønskelig med felles, omforent, innspill fra Kif-komiteen og HK-dir til budsjett og Kifinfo, men at KD også er åpen for at komiteen og direktoratet spiller inn forslag hver for seg.

Vedtak: Komiteleder f r fullmakt til å følge opp innspill fra komiteen i møter og videre arbeid med overgang til ny organisering 1. juli, samt i skriftlig innspill til KD om mandat, komitesammensetning og budsjett.



Sak 15/25 Innspill til nytt mandat, oppnevning av ny komité og budsjett inkludert fremtidig løsning for Kifinfo

Nåværende Kif-komité arbeider ut 2025. Kunnskapsdepartementet skal oppnevne en ny komité og revidere mandatet f r  rets slutt. Det er allerede kjent at Kifs mandat vil endres til å omfatte kjønnsdelt utdanning, altså vil også komiteens nedslagsfelt ikke lenger bare gjelde forskere, men også inkludere studenter.

Mandat:

Hvilken rolle spiller Kif i sektoren? Kif er en politisk selvstendig aktør, men har også tyngde på grunn av tilknytningen til Kunnskapsdepartementet. Mandatet bør synliggjøre denne doble funksjonen. Det bør også være tydelig at det er komiteen som tar sentrale beslutninger.

Det er allerede kjent at Kif skal fra 2026 arbeide med kjønnsdelt utdanning, og konteksten i første rekke har vært profesjonsfag. Spørsmålet er om komiteen ønsker at fokus skal primært være på profesjonsutdanning eller på kjønnsdelt utdanning på tvers av faggruppene. Komiteemedlemmer på møtet mente at det er mer aktuelt å se på kjønnsdelt utdanning generelt enn kun på profesjonsfagene. Mandatet bør gjenspeile mangfold og kjønnsdeling i utdanningsvalg. Rekrutteringsgrunnlaget for forskere i ulike faggrupper er viktig for både UH og instituttsektoren.

Instituttsektoren berøres av en dreining i retning mer fokus på studenter. Kif og KD må diskutere hvordan ivaretar komiteen forskningsdelen og utvidet mandat og overgang til mye utdanning. Norge er ikke tjent med at fokus på forskning reduseres sterkt. Ved økt fokus på utdanning forankres arbeidet i universitet og høgskole, og hva blir i så fall utfallet for instituttsektoren?  kt vektning av medlemmer fra instituttsektoren i Kifs oppnevnte medlemmer og økt andel besøk til instituttsektoren sammenlignet med tidligere perioder henger sammen med at arbeidet er kommet lengre i UH enn i instituttsektoren. Det er altså viktig for instituttsektoren at Kifs arbeid med karrieretiltak og handlingsplanarbeid opprettholdes.

Komiteen var enige om at utvidet mandat uansett må medføre styrket sekretariat og økte ressurser, og at det også kan være nødvendig å vurdere hvilke deler av dagens mandat som eventuelt ikke skal videreføres. Sekretariatet er faglig støtte, og sekretariatets kompetanse er dermed viktig. Inntil nå har sekretariatet vært aktiv deltaker i ERA. De som kommer inn i sekretariatet må kunne fylle denne funksjonen. Deltakelse i ERA og det europeiske arbeidet må være del av det nye mandatet.

Komiteens sammensetning:

Komiteen var også bedt om å gi innspill til sammensetningen av en ny komité og synspunkter på dagens organisering. I 2022–25-mandatet fremgår fordelingen mellom UH-sektoren, instituttsektoren, Akademiet for yngre forskere, Stipendiatforeningen og studenter. Det står også som følger: Samlet skal komiteens medlemmer ha forankring på et tilstrekkelig høyt n v  i institusjonene, ha kunnskap om komiteens saksområder og ha et sterkt engasjement i mangfoldsarbeidet ved institusjonene. Komiteen bør også ha representanter med ulik etnisk bakgrunn. Videre skal likestillings- og diskrimineringslovens krav om representasjon av begge kjønn i offentlige utvalg mv. følges, jf. § 28.

KDs observatør opplyste om at de ønsker innspill på om komiteen bør utvides med representanter fra nye organisasjoner/institusjoner. Det ble også orientert om at medlemmer



normalt ikke sitter mer enn to perioder, inkludert perioder der de har vært vara. Av medlemmene som var til stede, har enkelte sittet to perioder, mens flertallet av de resterende gav uttrykk for at de stiller seg positive til å fortsette i vervet, dersom de blir spurt. Komiteens leder er nylig valgt til rektor ved UiO, og vil gå ut av vervet etter endt komiteperiode.

Komiteen mener det er naturlig med en utvidelse, siden mandatet utviders, men komiteen må samtidig ikke bli så stor at den blir tungdrevet. Når profesjonsstudier er i mandatet, må det gjenspeiles i komiteens sammensetning. Komiteens sammensetning påvirker komiteens evne til å svare ut mandatet, og dermed også komiteens legitimitet. Det er viktig med balanse mellom I- og UH-sektoren, og det kan derfor være bra med flere medlemmer som representerer forskningsinstituttene. KD bør vurdere om de skal inkludere HR-direktør eller lignende stillingskategori fra en større organisasjon, for å få økt påvirkningskraft. Det ble også foreslått å øke fra en til to studentrepresentanter. I tillegg er det viktig at medlemmene har relevant bakgrunn og kunnskap/kompetanse. Det ble stilt spørsmål om det er behov for noen i komiteen som kan bidra til at utfordringer rundt funksjonsnedsettelse prioriteres i større grad i komiteens videre arbeid.

KD kan også vurdere om leder og nestleder bør representere henholdsvis I- og UH-sektoren.

Komiteemedlemmer inviterte komiteen til å sende konkrete forslag som kan inkluderes i det skriftlige innspillet til KD.

Budsjett 2026:

Komiteen var også bedt om å gi innspill til budsjett, inkludert driftsbudsjett og fremtidig løsning av Kifinfo i 2026. Nytt mandat og ny lokalisering har mulige konsekvenser for budsjett, og komiteen bes vurdere mulige budsjettkonsekvenser av mandatendringer.

Komiteen har ansvar for å vedta budsjett til egne aktiviteter. Kif vil fra 1. juli 2025 få tildelt midler via HK-dirs kapittel i statsbudsjettet, og sekretariatets ansatte blir ikke lenger fast ansatte i UHR, men i HK-dir. Det er ikke klart hvordan flytting av sekretariat og endring av vertsinstitusjon vil påvirke nettsider og økonomiske veivalg. Kunnskapsdepartementet har bedt om at komiteen vurderer midler brukt til Kifinfo også i årene fremover.

HK-dir har innledet en dialog med Forskningsrådet om Kifinfo. Noe av hensikten er å vurdere hvordan dagens ordning med Kifinfo kan tilpasses ny organisering. Kif forstår at et alternativ som vurderes er å flytte ansvar som nettrekt r til kommunikasjonsansatte på HK-dir.

Et bredere mandat krever kan medføre endret kompetanseprofil og endret ressursbehov. Utvides antall personer i komiteen grunnet denne endringen, må reise- og driftsbudsjett også økes.

Kif har et budsjett på ca. seks millioner, hvor to millioner går til Kifinfo, to til drift av komiteen, og to til aktiviteter. Komiteen slo fast at utvidelse av mandatet må føre til at de enten bevilges mer midler, eller at aktiviteten reduseres. Komiteen trenger m.a. ressurser til utredninger og informasjonsarbeid, dersom det utvidete mandatet skal håndteres seriøst. Det er samtidig viktig å finne synergier med eksisterende miljøer, da komiteens kapasitet er begrenset selv med økt budsjett.

Komiteleder slo fast at Kif kan velge å videreføre samarbeidet med Kilden/Kifinfo. Kilden har primært kompetanse på forskning, mens HK-dir informerer om utdanning, noe som kan gi



synergier. Det er likevel nødvendig å be om styrking av sekretariatet med en person med kompetanse om formidling og kjønnsdelt utdanning, som en følge av det utvidete mandatet. Komiteen har takket ja til ressurser fra HK-dir, men har ikke med det bestemt at det ikke skal lyses ut en stilling. Det ble videre påpekt at det positive med diskusjonene rundt Kifinfo er at det er blitt klart at funksjonen til og betydningen av Kifinfo må tydeligg res. Det kan være en litt uklar overgang mellom informasjon og formidling.

Komiteen samlet seg om at et utvidet mandat må innebære økt budsjetttramme og utvidelse av sekretariatet. Komiteemedlemmer påpekte at det bør tydelig markeres i neste års statsbudsjett hvilke midler som er øremerket Kif-komiteen, slik at det ikke er noe usikkerhet om hva som disponeres av henholdsvis HK-dir og Kif.

KD ønsker innspill så raskt som mulig, siden mandatet og komitesammensetning legger premisser for budsjettet. Det ble avtalt en frist ut april, og at KD melder tilbake dersom innspill må leveres tidligere.

Vedtak: Komiteleder skriver et brev til Kunnskapsdepartementet som oppsummerer komiteens innspill til mandat og komiteemedlemmer i neste periode. I brevet omtales også komiteens innspill om Kifinfo og budsjettkonsekvenser av mandatendring. Det bes om at sekretariatet styrkes med en 100 prosent stilling, i tillegg til de to 50 prosent stillingene ved HK-dir. Brevet sendes på sirkulasjon i komiteen med mulighet for å gi kommentarer f r de oversendes KD.

16/25 Oppnevning av referansegruppe til analyseprosjekt

Kif-komiteen har inngått avtale med Nordisk institutt for studier av innovasjon, forskning og utdanning (NIFU) om gjennomføring av en analyse av tiltak i handlingsplaner for likestilling, inkludering og mangfold i UH og I-sektoren. Prosjektet skal følges av en referansegruppe oppnevnt av Kif-komiteen. Endelig dato for levering av rapport er 17. november, med lansering innen 1. desember.

Sekretariatet orienterte om prosessen, og la frem forslag til medlemmer i referansegruppen. Forslag til personer ble valgt ut ved at de samlet har kjennskap til UHI-institusjoner, handlingsplaner i sektoren og kvalitativ og kvantitativ metode. Det foreslås at referansegruppen ledes av Tove H pn s, som kjenner analyseprosjektet godt fra utlysings- og utvelgelsesfasen. Etter avtale med komiteleder har sekretariatet tatt kontakt med Yan Zhao, Camilla R sj  og Are Skeie Hermansen, og de har sagt ja til deltakelse. Sekretariatet vil bistå i arbeidet.

Komiteen hadde ingen innvendinger, og det ble ikke meldt inn andre forslag.

Vedtak: Komiteen oppnevner Tove H pn s (leder), Yan Zhao, Camilla R sj  og Are Skeie Hermansen til referansegruppen.



17/25 Høring: Forslag til endringer i universitets- og høyskoleforskriften - nye regler om ansettelse på innstegsvilk r

Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse har sendt ut høring om forslag til forskrift om endringer i universitets- og høyskoleforskriften for ansettelse på innstegsvilk r. Saken ble diskutert på m te i Kif-komiteen den 7. februar, og forslag til høringsinnspill basert på diskusjonen i forrige møte, ble lagt frem for komiteen. Høringsfristen er 13. april 2025.

I forslaget viser Kif-komiteen til [høringsinnspillet v rt fra 2015](#), hvor det på generelt grunnlag ble påpekt viktigheten av å vurdere kjønnsperspektiver ved utforming og endringer i innstegsstillinger. Komiteen viser til at krav om ansettelse innen fem år etter doktorgradsdisputas, potensielt kan forsterke kjønnsforskjeller knyttet til familieansvar, og gjentar anbefalingen om å utvide kravet fra fem til sju år.

De foreslåtte endringene i forskriften innebærer en fjerning av innstegsstillinger på f rsteamanuensisniv . Kif-komiteen har indikasjoner på at ordningen kan spille en rolle i å fremme kjønnsbalanse innenfor spesifikke fagfelt. Det spilles derfor inn at f r det vedtas endringer, bør det gjennomføres en grundig vurdering av hvordan innstegsstillinger har fungert på tvers av ulike fagfelt, og hvilke konsekvenser en eventuell fjerning kan ha for mangfold og kjønnsbalanse i akademien.

Kif-komiteen ønsker også at det vurderes hvordan innstegsstillingen kan videreutvikles og forbedres for å fremme et mer inkluderende akademisk landskap.

Vedtak: Komiteens ledelse og sekretariat gis fullmakt til å ferdigstille utkast til høringsinnspill. Eventuelle kommentarer sendes til leder eller sekretariatet innen kl. 12.00 fredag 11. april.

Sak 18/25 Besøk på Norsk Polarinstitut

Komiteen opplevde besøket ved Norsk Polarinstitut som positivt, og registrerte at instituttet har flere tiltak rettet mot kjønnsbalanse, likestilling, mangfold og inkludering enn det som er synlig i skriftlige dokumenter og på nettsiden. Det ble også vist statistikk som ellers ikke er tilgjengelig. Komiteen vil oppfordre instituttet til å systematisk synliggjøre både tiltak og statistikk.

Norsk Polarinstitut har omorganisert fra seks til fire avdelinger. Dette gjør at ledere er tett på og bedre fanger opp problemstillinger de ansatte kan møte. Instituttet har forskningsaktivitet i utilgjengelige områder, der ansatte er isolert fra omverden i lengre tid, noe som gjør at de har andre problemstillinger enn forskningsinstitutter generelt, og som gjerne ikke kan løses raskt.

Det kan derfor være en fordel med mer systematisk internasjonalt samarbeid med andre polarinstitutter. Det kan også være en mulighet å utvikle veiledere for å klargjøre kjøreregler og forventninger under forskningstokter og feltarbeid. Dette for å forebygge uønskede hendelser.

Komiteen fanget ikke opp «røde flagg», men generelt kan det være utfordrende å kombinere feltarbeid med etablerings- og småbarnsfasen, noe som kan medføre utfordringer for begge kjønn, men tradisjonelt i større grad kvinner. Instituttet tilrettelegger for at ansatte kan avstå



fra å delta på forskningstokter og i feltarbeid, dersom de av ulike grunner har behov for dette. De merker også en holdningsendring, der yngre ansatte skjærmer fritiden i større grad enn eldre kollegaer har gjort.

Norsk Polarinstitut  står fremfor et generasjonsskifte, og har per i dag mange seniorer. Dette har også bidratt til økt oppmerksomhet om seniorpolitikk og tilrettelegging for at seniorer kan stå i arbeid lengst mulig.

Det ble også fra ledelsen ved Norsk Polarinstitut  reflektert rundt at det kan være en underrapportering når det gjelder trakassering i forbindelse med forskningstokter og feltarbeid.

Det er ansatte fra over tjue nasjonaliteter ved instituttet, og utfordringer rundt sikkerhetsklareringer og at ansatte også kommer fra land som utgjør sikkerhetsrisiko. Dette kan medføre utfordringer med likebehandling og   unngå diskriminering.

Vedtak: Med bakgrunn i besøket og komiteens vurderinger sendes et oppsummerende brev til Norsk Polarinstitut  etter møtet.

Sak 19/25 Orienteringssaker

Leder, sekretariat og enkeltmedlemmer forteller om aktiviteter og innspill:

- ** rlig møte med Forskningsrådet 27. mars** Kif-komiteen hadde et møte med området for Forskningssystemet og internasjonalisering. Fra Forskningsrådet deltok Benedicte Løseth, Johannes W. L vhaug, Ingeborg Owesen (BALANSE+) og Kristin Engh Førde (Kilden). Fra Kif deltok Ragnhild Hennum, Torjer Olsen, Are Skeie Hermansen, Camilla R sj , Julia Orupabo, Ingvild Bergom Lunde og Ella Ghosh. Temaer på møtet var Forskningsrådets nye plan for kjønn og mangfold, samarbeidsflater mellom Kif og Forskningsrådet fremover, et mulig felles arrangement høsten 2025 og konsekvenser av ny plassering av Kifs sekretariat i HK-dir fra 1. juli. I tillegg orienterte Forskningsrådet om ringvirkninger av USAs politikk mot likestilling og mangfold. Det ble også en kort diskusjon om sikkerhet i Kifs og Forskningsrådets kontekst.
Det er enighet om at vi skal opprettholde kontakt om et mulig felles arrangement, og at dialog om sikkerhet bør videreføres.
- **Ny ERA-politikkagenda:** Den 28. februar vedtok Europakommisjonen sitt forslag til en r dsanbefaling om den europeiske forskningsomr dets (ERA) politiske agenda 2025–2027. Vedtaket av den andre ERA-politiske agendaen 2025–27 av Rådet forventes i mai, under det polske formannskapet. R dsanbefalingene inneholder først de bredere målene og ambisjonene; hoveddelen skisserer ERA-strukturpolitikk, som er langsiktige politiske retningslinjer innebygd i nasjonal og europeisk politikk, som åpen vitenskap, forskningsinfrastruktur og forskerkarrierer. Den legger også frem konsise og målrettede ERA-tiltak. Vedlegget inkluderer en én-sides arbeidsplan for hver foreslått prioritering og tiltak. Likestillingsdelen er vedlagt. Dette dokumentet



antyder fremtidige krav til enkeltlands politikk og tiltak, inkludert Norge.

- **Innspill til Kunnskapsdepartementet om utviklingsavtaler:** Via UHR fikk sekretariatet vite om at Kunnskapsdepartementet ønsker innspill om erfaringer og hvordan rammeverk, prosess og utviklingsavtalene kan endres for å fungere bedre som styringsverktøy. Kif har tidligere skrevet et  rlig brev om tekst om likestilling og mangfold i tildelingsbrev, men fått beskjed om at KD nå bruker utviklingsavtaler, og at signaler om likestilling via tildelingsbrev er mindre aktuelt. I dialog med komiteleder ble det sendt et brev om saken – fristen var kort, og det var ikke tid til behandling i komiteen. Se vedlegg.
- **Nettverkskonferansen 2025:** [Nettverkskonferansen 2025](#) holdes 13. og 14. mai i Stavanger. Det er ikke obligatorisk deltakelse for komiteen, men de som deltar vil få dekket reiseutgifter og konferanseavgift. Det gjøres felles påmelding for Kif-medlemmer.  nsker du å delta, send e-post til Karina Lystad i sekretariatet. Har du allerede meldt deg på, er det fint om du gir beskjed om dette. Det er fint om alle komitemedlemmer sprer informasjon om konferansen i eget nettverk.
- **Minoritetsnettverk i Kristiansand 17-18 september:** En arbeidsgruppe med deltakere fra UiA og i Kif hadde et planleggingsmøte 28. mars. Gruppen diskuterte hvordan deltakere skal rekrutteres (sn ballsmetoden er et alternativ). En tekst om hvilke grupper er aktuelle deltakere ble diskutert. Fra komiteen deltar Ronald Mayora Synnes, Julia Orupabo og Yan Zhao.
- **Deltakelse i prosjekt ledet av Arbeidsforskningsinstituttet - R-INSECURE:** I fjor ble det bestemt at Kif-komiteen skulle delta i prosjektet *Ansvarlig internasjonalisering, inkludering og sikkerhet i norske forskningsorganisasjoner i et skiftende geopolitisk landskap*. Startkonferansen er 10. april, men da har komiteen m te i Tromsø. Sekretariatet og komitemedlemmer vil delta i relevante workshops og den  rlige fremtids- og scenarioutviklingen. KIF-komiteen vil være involvert i organiseringen av den avsluttende sektorrettede konferansen arrangert av R-INSECURE. Ansatte fra Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse kan også være involvert.
- **Orienterte kort om møte med faglig ledelse ved UiT:** Møtet omhandlet den internasjonale situasjonen når det gjelder press mot akademisk frihet og forskning. Integrering av kjønns- og mangfoldsperspektiver i forskning på UiT ble også diskutert.

Vedtak: Kif-komiteen tar sakene til orientering.

20/25 Eventuelt

Det kom ingen saker inn til eventuelt.