



Komité for kjønnsbalanse og mangfold i forskning

Til stede:

Medlemmer:

Dekan Ragnhild Hennum, Universitetet i Oslo, leder
Instituttleder Torjer Olsen, UiT - Norges arktiske universitet, nestleder
Professor Yan Zhao, Nord universitet
Førsteamanuensis Ronald Mayora Synnes, Universitetet i Agder
Spesialrådgiver Camilla Røsjø, Nofima
Forsker I Julia Orupabo, Institutt for samfunnsforskning
Professor Anna Dro dzowicz, Høgskolen i Innlandet, Akademiet for yngre forskere
Forsker I Liza Reisel, Institutt for samfunnsforskning
Stipendiat Ole Kristian Dyskeland, Stipendiatorganisasjonene i Norge

Observ t rer:

Avdelingsdirektør Jon Gunnar Simonsen, Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse
Rådgiver Vilde Aavitsland, Kunnskapsdepartementet
Avdelingsdirektør Grethe Sofie Bratlie, Kunnskapsdepartementet

Fra sekretariatet:

Seniorrådgiver Ella Ghosh
Seniorrådgiver Linda Lien, Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse
Seniorrådgiver Marit Ubbe, Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse

Ikke til stede:

Forskningssjef Ole Jacob Sending, Norsk utenrikspolitisk institutt
Forskningsleder Tove Håpnes, Sintef
Avdelingsdirektør Johannes Waage L vhaug, Forskningsrådet
Professor Are Skeie Hermansen, Akademiet for yngre forskere
Leder Ingvild Bergom Lunde, Stipendiatorganisasjonene i Norge
Student Ninni Eliassen Zinober, Norsk studentorganisasjon

Referat fra komitémøte 19. juni 2025

Program:

Dato	Tid	Aktivitet	Sted
19.6.2025	9.00–12.40	M�te i Kif-komiteen	Møterom 324
		(pause for lunsj)	Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse Karl Johans gate 7
	13.00–15.15	Besøk på Høyskolen Kristiania	Adresse: Kirkegata 24-26, 4. etasje, møterom C402

Saksliste:

Sak 21/25	Godkjenning av innkalling og saksliste
Sak 22/25	Godkjenning av referat fra 10. april 2025
Sak 23/25	Innspill til «Kurs i mangfoldsledelse i UH-sektoren» -Kifinfo
Sak 24/25	Besøk på Høyskolen Kristiania
Sak 25/25	Oppnevning av programkomité – avslutningskonferanse og lansering – Kifinfo
Sak 26/25	Aktuelle høringer - Kifinfo
Sak 27/25	Rundebordsmøte
Sak 28/25	Status for omorganisering av Kifs sekretariat – Kifinfo (også oppdatere info)
Sak 29/25	Orienteringssaker • Møte i referansegruppe for analyseprosjektet (NIFU) • Minoritetsnettverk 17-18 september i Kristiansand • Nettverkskonferansen 13-14. Mai i Stavanger • Dekanskolen • UHR webinar om mobbing og trakassering 2. juni • Skeivt symposium 3. juni Leder, sekretariat og enkeltmedlemmer forteller om aktiviteter Forskningsrådet og HK-dir forteller om relevante aktiviteter
Sak 30/25	Eventuelt

Sak 21/25 Godkjenning av innkalling og saksliste

Innkalling og saksliste ble sendt ut før komitemøtet. Det kom ingen forslag til endringer.

Vedtak: Innkalling og saksliste godkjennes.

Sak 22/25 Godkjenning av referat fra møte i Kif-komiteen 10. april 2025

Utkast til referat ble sendt ut i etterkant av møtet. Det kom ingen forslag til endringer.

Vedtak: Kif-komiteen godkjenner referatet uten merknader. Referatet legges ut på Kif-info.

Sak 23/25 Innspill til «Kurs i mangfoldsledelse i UH-sektoren»

Kristian Solås (UiA) og Vibeke Horn (OsloMet) presenterte prosjektet «Kurs i mangfoldsledelse for UH-sektoren» (KIMU). Målet er å utvikle et modulbasert og praktisk kurs i mangfoldsledelse, tilpasset UH-sektoren.

Bakgrunnen er økt fokus på likestilling, inkludering og mangfold, og behov for kompetanseheving blant ledere og ansatte. Prosjektet skal bidra til bedre arbeidsmiljø, økt inkludering og styrket rekruttering.

Mangfoldsledelse krever kunnskap og praktiske ferdigheter. Ledere må forstå verdien av tiltak og håndtere motstand, særlig i lys av global motstand. Eksisterende kurs er ofte kostbare og rettet mot privat sektor.

Det er flere forhold som aktualiserer kurset, blant annet skjerpede krav i lovverk og utlysninger knyttet til likestilling, mangfold og inkludering. Institusjonene har utviklet handlingsplaner, der mangfoldsledelse omtales, men mangler relevante kurs som kan tilbys de ansatte. Det er også krav om kompetanseheving i Horisont-/NRF-utlysninger. I tillegg viser arbeidsmiljøundersøkelser uakseptabel oppførsel på universiteter..

De fire modulene:

- Innledning til mangfoldsledelse
- Interkulturell kommunikasjon og konfliktløsning
- Strategisk mangfoldsledelse
- Mangfold i forskningstemaer og metodikk

Prosjektet er støttet av DFØ og Erasmus+, startet i januar 2025, og varer til april 2026. Fase 1 (kartlegging) er ferdig, og viser behov for bedre kulturforståelse og konkrete verktøy. Nå pågår utviklingsfasen, deretter lages en pilot..

Målgruppen er ledere med personalansvar, men kurset er også relevant for andre som jobber med LMI. Det skal ikke konkurrere med eksisterende kurs, men være godt forankret i sektoren.

Solås og Horn ba om innspill fra Kif-komiteen på form, innhold, relevante fagmiljøer, og om komiteen kan bidra med formidling og evt. støtte.

Komiteen foreslo å utvide målgruppen til instituttsektoren, rektorer/styrer og forskere med prosjektansvar. Behovet for kursing innen ledelse og rekruttering er stort.

Komiteen anbefalte å inkludere temaer som hvordan verdsette og bruke LMI-ressurser, og å gjøre kurset praktisk og relevant for vitenskapelig ansatte. LMI-arbeid kan være ensomt, og kurset bør integreres i institusjonelle strukturer.

Det ble foreslått dialog med UHRs dekaner, og å se kurset i sammenheng med Kifs fagverksteder og BalanseHub. Samarbeid med aktører med rammeavtaler kan også være nyttig.

Prosjektet treffer et behov, men obligatoriske kurs kan være krevende å få gjennomført. Det krever god forankring, koordinering og praktisk innhold. En digital modul kan senke terskelen og utvide målgruppen

Vedtak: Komiteen takket for en god presentasjon, og opplever at prosjektet er kommet langt. Komiteen vil følge utviklingen av tilbud om kompetanseheving i mangfoldsledelse med stor interesse, og håper komiteenes innspill i dialogen i møtet vil være til nytte i den videre utviklingen.

Sak 24/25 Besøk på Høyskolen Kristiania

Kif-komiteen møtte blant annet rektor, direktører og dekaner ved Høyskolen Kristiania. Institusjonen har en noe annerledes struktur enn offentlige høyskoler. Over tid har stiftelsen

har kjøpt opp flere skoler og gjennomført omfattende strukturelle endringer. Høyskolen Kristiania har mål om å bli universitet. På under ti år har høyskolen vokst fra rundt 350 til over 1000 ansatte.

Det kom frem i møtet at det finnes betydelige faglige ressurser samt en økende bevissthet om utfordringer knyttet til mangfold og inkludering. Det kan synes som det er behov for bedre struktur og forankring av arbeidet. Komiteen anbefalte derfor å etablere et fast utvalg med bred representasjon, som kan bidra til kontinuitet, eierskap og systematisk oppfølging. Her kan høyskolen bruke egne ressurser strategisk – gitt det potensialet som finnes i lokale forskningsmiljøer.

Handlingsplanen for perioden 2025–2028 bør utformes med konkrete og prioriterte tiltak, samt en tydelig tidslinje. Det ble også anbefalt å se planen i lys av relevante EU-krav.

Det var litt uklart for komiteen hvor mye ressurser som faktisk er avsatt til likestillings- og inkluderingsarbeidet (midler og bemanning).

Avslutningsvis understreket komiteen at den er på tilbudssiden og oppfordret høyskolen til å ta kontakt ved behov. Komiteen kan bidra med rådgivning, verktøy og formidle kontakt med andre institusjoner.

Vedtak: Etter besøket og komiteens vurderinger sendes et oppsummerende brev til Høyskolen Kristiania etter møtet.

Sak 25/25 Oppnevning av programkomité – avslutningskonferanse og lansering

Kif-komiteen har fullført sin periode ved utgangen av 2025. Kunnskapsdepartementet (KD) skal oppnevne en ny komité i løpet av høsten, men det er foreløpig ikke fastsatt når komiteen offentliggjøres. Avslutningen av komitéperioden, og eventuelt overgangen fra eksisterende til ny komité, markeres i form av et faglig og sosialt arrangement.

Komiteen drøftet tidspunkt for arrangementet, format og sammensetning av programkomité. Dato for arrangementet blir 20. november, dagen før Kif-komiteen har møte i Oslo. Det er ønskelig at både faste medlemmer og varemedlemmer deltar på det avsluttende møtet og konferansen.

Arrangementet sees i sammenheng med offentliggjøring av NIFUs analyse av tiltak i handlingsplaner for likestilling, inkludering og mangfold i UH- og I-sektoren.

Det er en fordel om programkomiteen har gode koblinger til referansegruppen for NIFU-analysen, som ledes av Tove Håpnes, og hvor Yan Zhao, Camilla Røsjø og Are Skeie Hermansen er medlemmer. Are Skeie Hermansen, Torjer Olsen og Camilla Røsjø var derfor foreslått som medlemmer i programkomiteen, og i tillegg har Tove Håpnes sagt seg villig til å bidra rundt presentasjonen av NIFU-analysen.

Sekretariatet kaller inn til et første møte i programkomiteen i august eller september, men starter arbeidet med bestilling av lokale og andre praktiske forhold allerede nå.

Kif-komiteen ønsker at alle som deltar på konferansen, også får invitasjon til å delta på det sosiale arrangementet i etterkant. De ber programkomiteen ta hensyn til dette i

planleggingen. Programkomiteen må også balansere lansering av NIFU-rapporten og avslutningen av komitéperioden, og sikre oppmerksomhet til begge deler.

Forslag til sted: [Deichmann Bjørvika](#). Programkomiteen vurderer om arrangementet skal strømmes, og tar dette i betraktning ved valg av sted.

Vedtak: Komiteen oppnevner Are Skeie Hermansen, Torjer Olsen og Camilla Røsjø til programkomiteen for avslutningskonferanse og lansering av NIFU-analysen. 20. november fastsettes som dato for arrangementet.

Sak 26/25 A: Høring Forskningsrådet: Innspill til utforming av et kunnskapsgrunnlag for FoU-innsatsen på likestilling og ikke-diskriminering

I løpet av 2025 skal Forskningsrådet utarbeide et kunnskapsgrunnlag, som skal brukes for å lage en FoU-strategi for likestilling, ikke-diskriminering og mangfold. I forbindelse med dette ønsker de innspill om kunnskapshull og -behov, effekten av antidiskrimineringstiltak, rammer for forskning, internasjonalt samarbeid og bruk av forskning knyttet til FoU for likestilling og ikke-diskriminering. Frist for å sende innspill er 3. juli 2025.

Komiteen drøftet høringen, og la vekt på at det er viktig å se ulike årsaker til diskriminering i sammenheng. I tillegg til å se på effekten av tiltak, er det interessant å finne ut mer om *hvorfor* noe har effekt. Vi trenger også mer kunnskap om hvordan tiltakene *oppfattes* av majoratene; hvilke holdninger de møtes med, i en tid med økt motstand og angrep på antidiskrimineringstiltak.

Kif-komiteen har tidligere levert innspill til KD om kunnskapshull og behov for forskning på likestillingsområdet, fordi kultur- og likestillingsdepartementet skal utvikle en helhetlig strategi. Det var uklart om høringen i regi av NFR skal bidra inn i den helhetlige strategien. I så fall blir Kifs allerede leverte innspill inkludert. Det var også noe uklart hva NRF etterspør, og dersom strategien skal være på et overordnet nivå, er det usikkert om detaljerte innspill vil treffe høringen.

Komiteen diskuterte behovet for å identifisere forskningssvake områder. Kjønn er ikke et forskningssvakt område, men et område hvor det er behov for konkrete tiltak. Sosial klasse, derimot, er et forskningssvakt område. Det eksisterer også lite forskning der sosial klasse / bakgrunn blir sett i sammenheng med andre diskrimineringsfaktorer. Det er også lite forskning på etnisitet og nedsatt funksjonsevne. Andre områder som ble nevnt i diskusjonen, er behov for dataanalyse og forskning på handlingsplaner og aktiviteter, og mer kunnskap om skeive i academia. Når det gjelder effekten av antidiskrimineringstiltak, har vi noe forskning på tiltak for kjønnsbalanse, men lite som gjelder tiltak knyttet til ulike mangfoldsdimensjoner. .

Komitéleder minnet om at også enkeltpersoner kan sende inn høringssvar, og at disse kan være like nyttige og verdifulle som et felles innspill fra komiteen. Flere av medlemmene er involvert i å skrive slike innspill ved egen arbeidsplass.

Kif-komiteens innspill til NFR utformes basert på diskusjoner i komitémøtet 19. juni 2025 og 21. november 2024, samt dialog med enkeltmedlemmer som arbeider med høringssvar for egen arbeidsgiver. Innspillet må også sees i sammenheng med tidligere uttalelser, den

internasjonale utviklingen og gjenstående mål og tiltak i Kifs egen strategi. Det er viktig å henvise til initiativ Kif har tatt tidligere for å utvikle kunnskapsgrunnlaget.

Vedtak: Basert på diskusjonen på møtet, ferdigstiller nestleder og sekretariat høringsinnspill som sendes Forskningsrådet innen fristen 3. juli.

Sak 26/25 B B: Høring av NOU 2025: 5 Kvinners arbeidshelse - Kunnskap og tiltak

Komiteen drøftet [NOU 2025: 5 Kvinners arbeidshelse – Kunnskap og tiltak](#), som ble lagt frem og overlevert Arbeids- og inkluderingsdepartementet 1. april 2025. Utredningen er nå på høring med frist 1. oktober 2025.

Utredningen er laget av kvinnearbeidshelseutvalget, som ble oppnevnt 8. mars 2024 for å særskilt utarbeide et helhetlig kunnskapsgrunnlag om kvinners arbeidshelse og videre foreslå tiltak som kunne bidra til bedre arbeidshelse og redusere fravær og frafall fra arbeidslivet for kvinner. Kvinnearbeidshelseutvalgets utredning omfatter et helhetlig kunnskapsgrunnlag om kvinners deltakelse i arbeidslivet, kvinners arbeidsmiljø og arbeidshelse, andre forhold av betydning for kvinners deltakelse i arbeidslivet, rammebetingelser og oppfølgingstiltak, samt samfunnsøkonomiske virkninger og potensial for forebygging. Utvalgets forslag til tiltak som kan bidra til bedre arbeidshelse og redusert fravær og frafall fra arbeidslivet for kvinner er inndelt i sju innsatsområder.

Komitéleder oppfordret medlemmene til å lese utredningen og sende skriftlige innspill til sekretariatet ved Marit Ubbe. Saken vil bli drøftet på neste komitémøte 4.-5. september.

Vedtak: Momenter fra diskusjonen tas med i det videre arbeidet med høringsinnspillet til utredningen. Saken settes opp på komitémøtet 4.-5. september 2025, og innspillet ferdigstilles i etterkant av møtet.

Sak 27/25 Rundebordsmøte

Kif-komiteen vil også i 2025 ta initiativ til et rundebordsmøte mellom komiteen og ledere i Norges forskningsråd (NFR), Universitets- og høgskolerådet (UHR), Forskningsinstituttene Fellesarena (FFA), Kunnskapsdepartementet (KD) og Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse (HK-dir).

Rundebordsmøte ble for første gang arrangert i 2024, og deltakerne uttrykte avslutningsvis at det var svært nyttig å dele erfaringer og å snakke sammen om felles problemstillinger. Det ble derfor foreslått årlige rundebordsmøter. Formålet med det første møtet var å diskutere status for arbeidet med likestilling og mangfold, samt vurdere muligheter for samarbeid og synergier i møte med nye krav, nasjonalt og internasjonalt.

Komiteen ønsker at agendaen spisses mer i år, men at et fast punkt på sakslisten er en forberedt samtale rundt bordet.

Temaer som tas opp må være innenfor Kifs mandatområde, og kan inkludere europeiske føringer for arbeidet med likestilling og inkludering. Særlig aktuelle temaer i år er:

- Mangfoldsledelse / kurs under utvikling
- Skjerpede krav fra Horisont Europe og NRF til oppfølging av handlingsplaner, og hvordan UHI-sektoren møter kravene
- Utviklingen globalt, og særlig i USA, når det gjelder LMI, og implikasjoner for UHI-sektoren
- Sikkerhet, og ulike aktørers forskjellige roller i arbeidet med sikkerhet

Møtet gjennomføres fortrinnsvis i siste halvdel av oktober i Oslo. Organisasjonene som deltok i fjor, inviteres også i år.

Vedtak: Kif-komiteen inviterer NFR, UHR, FFA, KD og HK-dir til rundebordsmøte høsten 2025. Administrasjonen bes følge opp videre planlegging i dialog med Kif-komiteens ledelse.

Sak 28/25 Status for omorganisering av Kifs sekretariat

Kunnskapsdepartementet har besluttet at sekretariatsfunksjonen for Komité for kjønnsbalanse og mangfold i forskning skal overføres fra Universitets- og høyskolerådet (UHR) til Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse (HK-dir).

Stortinget har behandlet revidert nasjonalbudsjett, og foreslår 3 mill. kroner i tilskudd høsten 2025 for å dekke kostnader til sekretariatet og driftsmidler til komiteen. Komiteen forvalter selv egne driftsmidler.

I gjennomgangen av saken ble det gjort oppmerksom på at det var vedlagt feil versjon av Kif-komiteens brev til KD om budsjett for 2026. Brevet inneholder innspill rundt økonomi og fremtidig organisering (deriblant Kifinfo), og rett versjon deles med komitémedlemmene. Det er noe uenighet mellom HK-dir og Kif-komiteen i enkelte spørsmål, og det blir opp til KD å finne løsninger, gjennom å utforme komiteens mandat og definere grensene for komiteens autonomi.

Sekretariatet, UHR og ulike deler av HK-dir er også i gang med en rekke prosesser knyttet til overflyttingen fra UHR til HK-dir. Regnskap hos UHR avsluttes pr. 30. juni. UHR har tatt kontakt med KD angående ubenyttede midler pr. 30. juni og tilhørende fremtidige forpliktelser i andre halvår. HK-dir overtar regnskapsføring fra 1. juli. E-post, PC og telefon avsluttes hos UHR, og den ansatte flytter fysisk over til HK-dir. Nye bestillingssystemer innføres, og Kifs arkiv overflyttes fra UHR til HK-dir. Fra 1. juli vil også to ansatte fra HK-dir arbeide 50% for Kifs sekretariat og lønnes over Kifs budsjett. Genderaction-rapportering avsluttes innen rapporteringsfristen.

Høsten blir også preget av overgangen, og det må finnes løsninger på ulike problemstillinger. UHR er f.eks. ikke underlagt offentlighetsloven, og har brukt Kif-info for deling av relevant informasjon. Ulike rutiner må gjennomgås.

Overflyttingen har også noen praktiske konsekvenser for komitémedlemmene. Alle må registreres i DFØ for å kunne levere reiseregning – og kanskje også honorar. Det er viktig at alle refusjoner knyttet til første halvår av 2025 leveres inn innen utgangen av juni, slik at utbetaling kan skje gjennom UHRs systemer. Mer informasjon om det praktiske videre sendes medlemmene over sommeren.

Komiteen er innforstått med at overføringen medfører en belastende arbeidssituasjon, og er opptatt av at den ansatte som overføres fra UHR til HK-dir må ivaretas på en god måte. Det

ble videre understreket at Kif-sekretariatet har hatt og fremdeles vil ha en viktig faglig rolle. Komiteen stilte spørsmål om hvilke utfordringer to delte stillinger i sekretariatet og lokalisering i to ulike byer kan medføre. Det blir viktig med tydelige rolleavklaringer, og å etablere gode strukturer og former for samarbeid. Dette må HK-dir ha fokus på fremover.

Vedtak: Komiteen bes om innspill og råd til videre prosess for overføringen av sekretariatsfunksjonen og Kifs fremtidige rammebetingelser.

Orienteringssaker

Leder, sekretariat og enkeltmedlemmer forteller om aktiviteter og innspill:

- Møte i referansegruppe for analyseprosjektet (NIFU): Referansegruppen hadde møte 13. juni. På møtet ble det diskutert forskningsdesign, status for datainnsamling, foreløpige funn og plan for det videre arbeidet.
- Dekanskolen 12. juni: Ragnhild Hennum hadde en sesjon om kjønnsbalanse, mangfold og trakassering.
- ERA: En ny toårsperiode i det europeiske forskningsområde settes i gang i sommer (2025-27) Likestillingsplaner er fortsatt et prioritert felt, men fokus på interseksjonalitet er nytt. Det er også ny nulltoleranspolicy rundt trakassering, Et nytt element er «gender budgeting» som kan gjelde bruk av midler til likestillingstiltak, men også vurdering av skjevfordeling av midler til kvinner og menn i forskning.. Indikatorarbeidet bedres.
- Nettverkskonferansen 13.–14. mai i Stavanger: Programmet hadde fokus på inkludering, diskriminering og erfaringer/forskningsfunn om ulike mangfoldsdimensjoner. Julia Orupabo holdt innlegg om sin forskning og hilste fra Kif-komiteen. Ella Ghosh holdt innlegg fra sekretariatet. Julia deltok, og orienterte, positivt inntrykk. Komitémøte i forbindelse med nettverkskonferanse, godt ideal, vanskelig å praktisere, må se totalen i sammenheng. Er interessant, ny forskning, praktiske eksempler.
- UHR-webinar om mobbing og trakassering 2. juni: Ragnhild Hennum holdt innlegg på et webinar der funn fra ARK-undersøkelsen ble lagt frem. Ikke egen undersøkelse, brukes ARKs, og ARK selv sier underrepresentasjon på trakassering, spørsmål bør justeres. Primærstandpunktet til Kif er at det er behov for en egen undersøkelse.
- Skeivt symposium 3. juni: Forskergruppen fra Universitetet i Stavanger og Høyskolen Kristiania la frem funn fra kartlegging av skeive forskeres erfaringer i academia. Det var i tillegg mange innlegg fra forskere med fokus på status for LHBT+ forskning innen ulike fagdisipliner. Ragnhild Hennum deltok i panelsamtale om skeive i academia ved avslutningen av symposiet. Transpersoner/-forskning er særlig utsatt for ulempe. Det er institusjonenes ansvar å støtte egne forskere og hjelpe dem til å stå i krevende situasjoner.

- Komitémøte 4.-5. september: Neste komitémøte er i Sogndal, og inkluderer et besøk ved Vestlandsforskning. Det er viktig med tidlig avklaring rundt hvem som skal delta, slik at reise og overnatting kan bestilles i god tid. Sekretariatet sender ut outlook-innkalling med tidsrammer slik at deltakerne kan bestille, ber alle svarer raskt tilbake om de deltar. Fleksible billetter.
- Minoritetsnettverk 17.–18. september i Kristiansand: Et foreløpig program er på plass, og informasjon om samlingen kan spres til aktuelle deltakere etter komitemøtet. Spre gjerne invitasjonen. FFA informere sine medlemmer, bruke ulike kanaler for å nå bredere.
- Pågående NIFU-prosjekt: [New ways of evaluating research and researchers. CoARA in the Norwegian research system \(NyEval\) – NIFU](#)
- Kommende utlysning fra Forskningsrådet (BalanseHub): [Kjønnsbalanse, mangfold og inkludering i norsk forskning](#). Søknadsfrist 26.09.2025.

Vedtak: Kif-komiteen tar sakene til orientering.

Sak 30/25 Eventuelt

Ingen saker under eventuelt.