



Komité for kjønnsbalanse og mangfold i forskning

Kif-komiteens  rsrapport for 2024

KOMITÉ FOR KJØNNSBALANSE OG MANGFOLD
I FORSKNING



Hanne Berkaak/byHands



Innhold

Forord	1
Kif-komiteens strategi og hovedarbeidsomr�der 2022–2025	2
Rapportering om aktiviteter p� Kifs hovedarbeidsomr�der	2
R�dgivning	2
Konferanser og seminarer	3
Institusjonsbes�k og oppf�lging i sektoren	4
Kommunikasjon (Kifinfo)	6
Kunnskapsutvikling.....	7
Politisk p�driverarbeid	8
Komit�m�ter	9
Internasjonal samhandling.....	10
Ressursbruk	11
Forhold som p�virker realisering av Kifs mandat og overordnede m�l for sektoren	13
Vedlegg:	14

Forord

Årsrapporten inneholder en oversikt over Komité for kjønnsbalanse og mangfold i forsknings (Kif) aktiviteter for å fremme kjønnsbalanse og mangfold med utgangspunkt i mandatet og i henhold til strategi og aktivitetsplan vedtatt for 2024. Rapporten gir også en kort beskrivelse av bruk av midler i 2024. Siste del av rapporten påpeker forhold som påvirket mulighetene til å virkeliggjøre overordnede mål for sektoren basert på hovedarbeidsområder i mandatet.  rsregnskap, aktivitetsplan og  rsrapport for Kifinfo ligger som vedlegg til årsrapporten.



Komité for kjønnsbalanse og mangfold i forskning

Kif-komiteens strategi og hovedarbeidsområder 2022–2025

Ved gjenoppnevningen av komiteen i 2022 ble Kif-komiteens mandat justert:

Komiteen skal bidra til en generell bevisstg ring omkring problemstillinger knyttet til mangfold, inkludering og trakassering i h yrere utdannings- og forskningsinstitusjoner. Dette inkluderer en økt kunnskap om hvordan kjønn, sosial og etnisk bakgrunn påvirker kritiske overganger i en forskerkarriere; fra veien inn i forskning til topp- og lederstillinger.

De skal støtte opp om, og gi anbefalinger om tiltak som kan bidra til bedre integrering av arbeidet med kjønnsbalanse og mangfold ved universiteter, høgskoler og forskningsinstitutter.

Komiteen skal både se norske forhold i en internasjonal kontekst og være en pådriver i det internasjonale arbeidet med kjønnsbalanse og mangfold.

Basert på mandatet har Kif-komiteen utarbeidet en strategi for perioden 2022–25. Den operasjonaliseres i en  rlig aktivitetsplan behandlet av komiteen.

Komiteen har vedtatt mål for hovedaktivitetene der komiteen selv styrer aktivitetsnivå og ressursbruk per år. I neste del rapporteres det på hovedaktivitetene og målene for disse med en beskrivelse av hvordan de har blitt fulgt opp samt et kort avsnitt med vurdering av effekt/måloppnåelse og videre anbefalinger.

Rapportering om aktiviteter på Kifs hovedarbeidsområder

Rådgivning

Kif-komiteen og sekretariatet skal være en fagressurs for arbeidet med kjønn, sosial bakgrunn og etnisk mangfold i høyere utdanning og forskning i Norge.

Mål: Kif-komiteen og sekretariatet skal gjøre tilbudet om rådgivning bedre kjent og bidra med sin kompetanse innenfor mandatsfeltet.

Aktiviteter 2024

Komiteens medlemmer og sekretariat har gitt råd til flere institusjoner om blant annet EU-krav til handlingsplaner og mangfoldstiltak, og gitt innspill til arrangementer ved å foreslå temaer, forskere og fagmiljøer med relevant kunnskap. Leder og sekretariatet har også holdt innlegg på m ter, workshops og seminarer på enkeltinstitusjoner, eksempelvis Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet (NTNU), Høgskolen i Østfold (Hi ), Universitetet i Stavanger (UiS) og Universitetet i Oslo (UiO).

Vurdering og anbefaling

Kif ser på rådgivning og nettverksbygging som gjensidig forsterkende aktiviteter. En viktig del av



Komité for kjønnsbalanse og mangfold i forskning

rådgivningen er å sette ulike institusjoner med lignende utfordringer eller erfaringer i kontakt med hverandre.

Konferanser og seminarer

Kif-komiteen arrangerer seminarer for å skape bevissthet og formidle kunnskap om mandatomr dene i høyere utdanning og forskning.

Mål: Kif-komiteen skal arrangere to seminarer i 2024.

Aktiviteter 2024

Nettverkskonferansen ble holdt den 6. juni i Trondheim, og var et samarbeid mellom SINTEF, Norsk institutt for naturforskning og NTNU. Kif ga økonomisk støtte til konferansen. Komiteleder innledet, og sekretariatet holdt innlegg med vekt på handlingsplaner og europeiske krav. Tema for konferansen var «Verdier av mangfold – hvordan lykkes med inkludering i forskning og innovasjon?»

Den 21. oktober var Kif medarrangør sammen med Kunnskapsdepartementet (KD), Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse (HK-dir), Universitets- og høgskolerådet (UHR), Statistisk sentralbyrå (SSB) og Forskningsrådet for konferansen Helhetlig karrierepolitikk i akademien. Arrangementet belyste sammenhenger mellom det som skjer på europeisk nivå og arbeid med akademiske karrierer nasjonalt. Kjønnsbalanse og mangfold i karriereutvikling var integrert i programmet. Arrangementet hadde både fysiske og digitale deltakere.

Konferansen Hvordan skaper vi inkluderende likestilling? Gode eksempler fra UHI-sektoren ble arrangert den 24. oktober i samarbeid med Forskningsrådet. Arrangementet ble holdt på Lysaker i Oslo, og hadde totalt 120 påmeldte fysiske og digitale deltakere.

5. desember ble Kifs jubileumskonferanse holdt på Hotel Bristol i Oslo, og hadde svært god oppslutning både fysisk og digitalt med totalt 140 påmeldte deltakere. Tema for konferansen var likestillings- og mangfoldstemaer for fremtiden.

Vurdering og anbefaling

Nettverkskonferansen spiller en viktig rolle i å samle aktører som jobber med likestilling og mangfold på institusjonene. Her ble sentrale temaer diskutert, og nettverket styrket.

Felleskonferansen den 21. oktober fikk en positiv evaluering i etterkant. Konferansen bidro til økt bevissthet om europeiske og nasjonale mål for karriere og likestilling, og nådde målgrupper utover de vanlige Kif-arrangementene.

Evalueringen av konferansen 24. oktober viste svært gode tilbakemeldinger på det faglige innholdet, men det ble rapportert om varierende kvalitet på lyd og bilde i den digitale sendingen. For jubileumskonferansen 5. desember, ble det ikke gjennomført en formell evaluering, men det kom svært gode muntlige tilbakemeldinger på det faglige innholdet. Basert på erfaringene



Komité for kjønnsbalanse og mangfold i forskning

fra 24. oktober valgte vi en bedre str mmel sning, noe som førte til høyere kostnader enn budsjettet.

Årets arrangementer ble preget av samarbeid med andre i sektoren og formidling av føringer og beste praksis både i Norge og Europa.

Institusjonsbes k og oppfølging i sektoren

Oppfølging av UH- og I-sektoren skjer blant annet ved at Kif-komiteen m ter ledelsen ved ulike institusjoner for å diskutere arbeidet med kjønnsbalanse og mangfold.

Mål: Kif vil besøke minst to institusjoner og ha  rlig møte med henholdsvis Norges forskningsråd og Kunnskapsdepartementet.

Aktiviteter 2024

Institusjonsbes k

På møtet i februar besøkte Kif-komiteen Senter for velferds- og arbeidslivsforskning ved OsloMet. I forbindelse med mars-møtet besøkte komiteen Universitetet i Sørøst-Norge, campus Vestfold. I juni ble komitem tet lagt til Trondheim og Nettverkskonferansen. Selv om dette ikke var et tradisjonelt besøk, ga konferansen komiteen anledning til å få innblikk i sentrale arbeidsområder på vertsinstitusjonene, og få uformell dialog med deltakere fra hele landet. I september besøkte komiteen Nord universitet i Bodø.

Kunnskapsdepartementet

I oktober m tte Kif forsknings- og høyere utdanningsminister Oddmund Hoel i Kunnskapsdepartementet. Diskusjonen omhandlet blant annet hvordan likestilling og mangfold kan integreres i departementets faglige arbeid, den planlagte utvidelsen av Kifs mandat, oppfølging av Sannhets- og forsoningskommisjonens rapport, utviklingen av europeisk forskningspolitikk og oppfølgingen av enkeltinstitusjoner.

Forskningsrådet

Det ble avholdt flere m ter med Forskningsrådets administrasjon i løpet av året. Kif og Forskningsrådet hadde dialog om ERA, Horisont-prosjektet GENDERACTIONplus og arbeidet innen Balanse+-prosjektene. Som oppfølging av Kifs  rlige møte med Forskningsrådet høsten 2023, arrangerte Kif og Forskningsrådet en felles konferanse med fokus på beste praksis i arbeidet med likestilling og mangfold i oktober 2024. Det  rlige møtet med Forskningsrådet ble utsatt til vinter/vår 2025.

Forskningsinstituttene Fellesarena (FFA), Universitets- og høgskolerådet (UHR) og Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse (HK-dir)

I tråd med mandatet, samarbeider Kif-komiteen med flere aktører for å fremme kjønnsbalanse og mangfold i academia. Som en del av aktivitetsplanen for 2024 arrangerte komiteen et rundebordsm te med UHR, Forskningsrådet, HK-dir og FFA den 17. september. Møtet, som



Komité for kjønnsbalanse og mangfold i forskning

fokuserte på erfaringsutveksling og ressursutnyttelse, ble ansett som nyttig, og det er planlagt et nytt m te i 2025.

Universitets- og høgskolerådet

Samarbeidet med UHR omfatter blant annet ERAs prioriteringer om forskervurdering og karriereutvikling, samt kjønnsdelt utdanning. Det var også dialog om ny kartlegging av seksuell trakassering i sektoren, men UHRs styre vedtok å avvente funn fra ARK-undersøkelsen og følge opp temaet gjennom UHR-Administrasjon i samarbeid med Kif.

Deltakelse på m ter, seminarer, workshop-er og i arbeidsgrupper

Sekretariatet og leder har hatt møter med ARK om nye spørsmål om trakassering og diskriminering. Sekretariatet deltok også på den  rlige ARK-konferansen, og på Nasjonal likestillingskonferanse 2024. Sekretariatet har også hatt dialog med BalanseHub, Kultur- og likestillingsdepartementet og Buf-dir. I tillegg har sekretariatet holdt innlegg og deltatt på konferanser/workshop-er blant annet ved Høgskolen på Vestlandet, Høgskolen i Østfold, Universitetet i Oslo og i UHRs arbeidsgruppe for HR.

Regional samling

I august arrangerte Kif sin første regionale samling i Bergen. Temaer var organisering av arbeidet med kjønnsbalanse og mangfold, mangfoldsledelse, samt utvidelse fra kun kjønnslikestilling til også andre diskrimineringsgrunnlag. Programmet inneholdt faglige innlegg og erfaringsdeling fra ulike institusjoner. Samlingen fikk svært gode tilbakemeldinger, og det var ønske om flere slike initiativer.

Komiteleders aktiviteter

Komiteleder, Ragnhild Hennum, har holdt innlegg på regjeringens kontaktkonferanse og på Fridtjof Nansens Institutt, og har gjennomført en sesjon på UHRs dekanscole. I tillegg har hun holdt diverse innlegg om komiteens fagfelt og innledet på Kifs konferanser.

Komitemedlemmers aktiviteter

Ronald Mayora Synnes har deltatt i møte med nettverksgruppen «Diversity UiA» og holdt en presentasjon om mangfold i høyere utdanning i Norge ved Universidad Nacional de San Martin i Argentina. Han og Yan Zhao publiserte en kronikk i Khrono og Kifinfo om rasisme i academia. Zhao har vært paneldeltaker i debatten på BalanseHubs seminar om operasjonalisering av mangfold og inkludering, i tillegg til at hun har arrangert et Balanse-seminar om internasjonalt ansatte på Nord universitet. Zhao har også synliggjort Kifs perspektiver inn i andre Balanse+-aktiviteter.

Liza Reisel spilte inn Kifs perspektiver i debatten på Karrierekonferansen der diskusjonen skapte større bevissthet om kjønn og mangfold.

Ragnhild Hennum, Julia Orupabo og Ronald Mayora Synnes deltok i Kifs jubileumsfilm og bidro med tydelige og gode innlegg. Torjer Olsen var konferansier og panelleder på Kifs og Forskningsrådets samarbeidskonferanse 24. oktober og ledet også paneldiskusjonen på



Komité for kjønnsbalanse og mangfold i forskning

jubileumskonferansen. Flere komitemedlemmer deltok i arbeidsgrupper knyttet til film, konferanser og analyseprosjektet høsten 2024.

Vurdering og anbefaling

2024 ble et svært aktivt år for hele komiteen, med større engasjement fra komitemedlemmene enn tidligere. Flere medlemmer bidro utenom komitemøtene, og komiteen fikk i større grad utnyttet medlemmenes kompetanse i sitt arbeid.

Komiteen har også vært opptatt av å nå utover den faste målgruppen av personer som allerede arbeider med likestilling, mangfold og inkludering. I 2024 opplever komiteen at den har lyktes mer enn tidligere i å nå frem til nye grupper¹. Dette kan skyldes samarbeid med andre om arrangementer, økt satsing på strømning eller økt oppmerksomhet via Kifinfo.

Kommunikasjon (Kifinfo)

Kilden har utviklet og driftet nettstedet kifinfo.no siden 2005. Nettstedet er en aktør for likestilling og mangfold i forskning, en ressurs for likestillingsarbeidet i forskningssektorens og Kif-komiteens vindu ut mot sektoren.

Mål: Kif skal bli mer synlig i samfunnsdebatten innen forskning og innovasjon. Kifinfo har en økning i antall brukere og sees på som en ressurs av flere aktører i sektoren.

Aktiviteter 2024

Synlighet og kommunikasjon

For å styrke Kifs tilstedeværelse i sosiale medier ble det i 2024 opprettet en LinkedIn-profil for Kifinfo. Det ble gjennomført flere kampanjer, blant annet i forbindelse med Kif-komiteens jubileumskonferanse. Kilden bisto også i arbeidet med en film som ble lansert under konferansen.

Kifinfo publiserte totalt 32 artikler på norsk og 13 på engelsk i nyhetsmagasinet. Nettstedet hadde i overkant av 150 000 sidevisninger – en betydelig økning fra 2023.

Forbedringer på Kifinfo.no

I 2024 ble Kifinfo.no oppgradert, og ressursssidene *Sosial bakgrunn*, *Kjønnsbalanse* og *Etnisk mangfold* ble samlet under et nytt meny punkt *Likestilling og mangfold*. Det ble også utviklet en ny side med informasjon om sosial bakgrunn i academia. I tillegg ble det igangsatt en brukerundersøkelse som videreføres i 2025.

Kunnskapsutvikling

Som en del av oppdateringen av ressurs siden om handlingsplaner undersøkte Kilden når 80

¹ Flere ukjente navn på påmelding på arrangementer er en indikator.



Komité for kjønnsbalanse og mangfold i forskning

universiteter, høgskoler og forskningsinstitutter. Resultatet viste at et stort flertall hadde handlingsplaner for likestilling i 2024, og handlingsplanene er nå klikkbare på ressursiden *Handlingsplaner for likestilling og mangfold*.

For å belyse den manglende kunnskapen om norskfødte forskere med innvandrerforeldre, ble det startet research som skal resultere i en artikkelserie. Den første nyhetssaken ble publisert i 2024, og de resterende artiklene kommer i 2025.

Offentlig debatt

I desember 2024 publiserte Kifs leder en kronikk i Kifinfo og Khrono som svar på et politisk forslag om å legge ned Kif-komiteen. UHR, AYF, Stipendiatforeningen og andre aktører kommenterte saken og uttrykte støtte til Kif gjennom egne kronikker og innlegg i sosiale medier.

Vurdering og anbefaling

De strukturelle endringene på nettstedet og opprettelsen av siden om sosial bakgrunn har gjort Kifinfo mer oversiktlig og brukervennlig. Brukerundersøkelsen i 2025 vil gi verdifull innsikt i hvordan nettstedet kan forbedres ytterligere. Opprettelsen av en LinkedIn-profil og kampanjene i 2024 har vist at sosiale medier er en effektiv plattform for spredning av Kifs budskap.

Den økte trafikken til Kifinfo, spesielt som følge av den virale nyhetssaken «*Women end up doing the academic housework*», viser at Kifs arbeid vekker interesse både nasjonalt og internasjonalt.

Kronikken fra Kifs leder og st tteerkl ringene fra sektoren i debatten om Kifs framtid har tydeliggjort behovet for fortsatt innsats innen likestilling og mangfold i akademisk.

Kunnskapsutvikling

Kif skal initiere og formidle forskning og kunnskapsutvikling på feltet kjønnsbalanse, sosial bakgrunn og mangfold i forskning. Et særlig fokus vil være forskning på områder hvor det fortsatt er store kunnskapshull. Her vil samarbeid med Kunnskapsdepartementet, HK-direktoratet og Norges forskningsråd være viktig.

Mål: Kif skal være en pådriver for at det settes i gang mer forskning og utvikles flere virkemidler innenfor mandatsfeltet.

Aktiviteter 2024

Sosial bakgrunn

Siden Kif fikk utvidet mandatet til å omfatte sosial bakgrunn, har Kif jobbet for å få et bedre kunnskapsgrunnlag om temaet. Komiteen tok derfor initiativ til en litteraturgjennomgang om forskning på klasse/sosial bakgrunn i akademisk. Edvard Nergård Larsen, forsker ved Institutt for samfunnsforskning (ISF), fikk oppdraget, og skrev notatet «Hva vet vi om klasse i akademisk». Litteraturgjennomgangen er avgrenset til de siste tjue årene, med hovedvekt på Norge og Norden, og sier også noe om områder for videre forskning.



Komité for kjønnsbalanse og mangfold i forskning

Nettverk og prosjekter

Sekretariatet deltar i relevante seminarer og fora der forskning om Kifs fagfelt legges frem. Der det er aktuelt gir Kif innspill om behov for kunnskap. Et eksempel er SSBs brukermøte og den planlagte tidsbrukunders kelsen.

I 2024 ble Kif invitert av AFI til å delta i et prosjekt om hvordan organisasjoner balanserer krav til sikkerhet og antidiskriminering ved rekruttering og inkludering av forskere fra usikre regioner. Komiteen anerkjente behovet for mer kunnskap om konsekvensene for rekruttering, inkludering og karrieremuligheter for ansatte fra risikoland og valgte derfor å delta. Prosjektet fikk støtte fra Forskningsrådet og starter i 2025.

Policynotat med anbefalinger til EU

Kifs har ledet en arbeidspakke om interseksjonalitet og inkludering i ulike europeiske land via prosjektet GENDERACTIONplus. I 2024 laget Kif et policynotat med anbefalinger til EU, policyakt rer nasjonalt og til forskningsråd om behov for forskning og data når det gjelder ulike diskrimineringsgrunnlag. Anbefalingene formidles nasjonalt og internasjonalt.

Vurdering og anbefaling

Kif har styrket kunnskapsgrunnlaget om sosial bakgrunn i akademia gjennom kunnskapsoppsummeringen «*Hva vet vi om klasse i akademia*». Sekretariatets deltakelse i nettverk og statistikkarbeid, som SSBs brukermøter, er viktig for å sikre relevant datainnsamling. Det kommer nye mulighet for synergier og samarbeid ved flytting til HK-dir, eksempelvis med enheter for utredning og statistikk.

Tematikken i AFIs prosjekt om sikkerhet og antidiskriminering i rekruttering er et problem komiteen har møtt flere ganger i møte med institusjoner i sektoren, og komiteen ser frem til å kunne lære og bidra i prosjektet.

Gjennom GENDERACTIONplus har Kif bidratt med anbefalinger om interseksjonalitet og inkludering på EU-nivå, det er viktig å fortsette formidling til relevante miljøer også i 2025.

Politisk p driverarbeid

KIF følger utviklingen av lover og forskrifter og vurderer hvordan de påvirker arbeidet for kjønnsbalanse og mangfold. Politisk p driverarbeid omfatter dialog og møter med politikere, komiteer og departementer, samt utforming av høringsinnspill og skriftlige henvendelser..

Mål: Kif skal sette kjønn, sosial bakgrunn og etnisk mangfold på dagsordenen og påvirke utfallet av beslutninger i forskningspolitikken innenfor mandatsfeltet.

Aktiviteter 2024

Trakassering

I 2023 spilte Kif inn behovet for en omfangsundersøkelse om seksuell trakassering i UH- og instituttsektoren. I 2024 fulgte Kif opp med m ter og innspill rettet mot arbeidet med



Komité for kjønnsbalanse og mangfold i forskning

Stortingsmeldingen om seksuell trakassering. I innspill til Strategi for likestilling mellom kvinner og menn 2025-2030, la komiteen vekt på kvinner i toppstillinger i akademia, kjønnsdelt utdanning og trakassering.

Kifs høringsinnspill:

- Forslag til forskrift om undervisnings- og forskningsstillinger og rekrutteringsstillinger. Kif vurderte konsekvenser for individer eller grupper på bakgrunn av kjønn, etnisk opprinnelse og andre bakgrunnsvariabler.
- NOU 2024: 8 Likestillingens neste steg- Mannsutvalgets rapport. Kif la vekt på:
 - Støtte til nasjonal satsing for at flere menn skal velge og gjennomføre helse-, omsorgs, sosial- og pedagogiske fag
 - Støtte til bruk av kvoter for urfolk og det underrepresenterte kjønn
 - Delt syn på å innføre kjønnsnøytral formålsbestemmelse i likestillings- og diskrimineringsloven

Tildelingsbrev

Da punktet om likestilling og mangfold (punkt 4.2.2) ble fjernet fra tildelingsbrevene til UH-sektoren, sendte Kif et brev til Kunnskapsdepartementet om å gi et tydelig signal til sektoren om at arbeidet med likestilling og mangfold fortsatt er en viktig forskningspolitisk prioritet.

Forskningsrådet

Kif kommenterte Forskningsrådets utkast til strategi, og påpekte manglende fokus på likestilling og mangfold til tross for Forskningsrådets mangeårige proaktive likestillingsprofil.

Vurdering og anbefaling

I 2025 ble flere viktige politiske saker satt på Kifs agenda. Komiteen fikk gjennomslag i noen høringssaker, og deltok i flere prosesser med blant andre Kunnskapsdepartementet og Universitets- og høgskolerådet. Dialogen med Kultur- og likestillingsdepartementet ble tettere enn tidligere. Samtidig opplevde komiteen å ikke bli hørt i enkelte saker, noe som krever en diskusjon om alternative strategier fremover.

Komiteem ter

Komiteen skal avholde flere komitemøter  rlig. M tene skal legges til ulike akademiske institusjoner i hele landet og inkluderer et møte med ledelsen ved institusjonene. På komitemøtene skal komiteen diskutere egen drift og aktiviteter, saker som må løftes overfor sektoren og politisk ledelse for å få kjønnsbalanse og mangfold på agendaen. I tillegg skal komiteen initiere nytt arbeid og følge opp saker som allerede er i gang. Komiteem tene skal også være kompetansehevende for komiteen.

Mål: Komiteen skal avholde minimum fire m ter i året. Sakene som løftes i m tene skal være med å oppfylle målene i komiteens strategi og handlingsplan.



Komité for kjønnsbalanse og mangfold i forskning

Aktiviteter 2024

I løpet av 2024 hadde Kif-komiteen fem m ter.

- På møtet i februar drøftet komiteen budsjett og aktivitetsplan for 2024, oppfølging av sosial bakgrunn og tildelingsbrev til sektoren for 2024. Komiteen besøkte også Senter for velferds- og arbeidsforskning.
- Mars-møtet ble avholdt i Vestfold og kombinert med institusjonsbesøk ved Universitetet i Sørøst-Norge, campus Vestfold, Bakkenteigen. Saker på agendaen var høring om forslag til forskrift om undervisnings- og forskningsstillinger og rekrutteringsstillinger, justering av budsjett for 2024 og Forskningsrådets arbeid med kjønnsbalanse og mangfold.
- Møtet i juni ble kombinert med komiteens deltakelse på den  rlige nettverkskonferansen i Trondheim og møte med likestillingsutvalget på NTNU. Komiteen diskuterte Mannsutvalgets rapport, utkast til program for felles konferanse med Forskningsrådet, anbefalinger interseksjonalitet og inkludering – GENDERACTIONplus, arrangement i forbindelse med Kifs 20-årsjubileum og analyseprosjekt om handlingsplaner for likestilling.
- September-møtet ble arrangert i Bodø og kombinert med institusjonsbesøk ved Nord universitet. Saker på dagsorden var HK-dirs notat om mangfold, rundebordsm te 17. september, regnskapsoversikt og prognose samt møte med forskningsminister i oktober.
- I november møttes komiteen i Oslo. Komiteen diskuterte status for Kifs sekretariat, strategi – gjenstående mål og tiltak, aktivitetsplan og budsjett for 2025 samt Kifs innspill til norsk posisjonsnotat FP10. I tillegg fikk komiteen presentert notatet «Hva vet vi om klasse i academia?» utarbeidet på oppdrag av Kif.

Se [referater fra komitemøtene](#).

Vurdering og anbefaling

Komiteen ønsker ikke bare å være reaktiv etter saker er til høring, men gå i dialog n r premissene legges. Den skal respondere på eksterne henvendelser og løfte saker på selvstendig grunnlag. Komiteens m ter er en arena for utvikling av faglige perspektiver innen mandatet. Komiteen f r i tillegg besøk fra forskere eller utvalg/policyakt rer med relevante nye rapporter og innspill og komiteen vurderer implikasjoner for Kifs arbeid. Dette gir muligheten til å utnytte møtet mellom ekstern kunnskap og kunnskapen komiteen selv innehar. Årets m ter har fungert godt for å drøfte prinsipielle høringssaker og komiteens konferanser og m ter, eksempelvis rundebordsm tet med sentrale aktører i sektoren.

Internasjonal samhandling

Kif-komiteen skal delta i nordiske og europeiske nettverk innen kjønnsbalanse og mangfoldstematikk som vil styrke v rt nasjonale arbeid. Kif skal jobbe for å følge opp prosesser



Komité for kjønnsbalanse og mangfold i forskning

på europeisk nivå innen mandatsfeltet og spille inn til nasjonale prosesser som omfattes av disse. Kif leder en arbeidspakke i Horisont Europa-prosjektet GENDERACTIONplus på interseksjonalitet og vil gjennom konsortiet og kontakt med EU-kommisjonen være godt informert om og bidra inn i prosesser som foregår innen mandatsfeltet på europeisk nivå.

Mål: Kif skal være en viktig nordisk og europeisk aktør innen arbeidet for å fremme kjønnsbalanse og mangfold i forskning. Komiteen skal se norske forhold i en internasjonal kontekst og være en pådriver i det internasjonale arbeidet med kjønnsbalanse og mangfold.

Aktiviteter 2024

Kif kartla europeisk interseksjonell likestillingspolitikk og lovverk i 2022, og v ren 2024 ferdigstilte komiteen et policynotat med anbefalinger om interseksjonalitet og inkludering. Funn fra GENDERACTIONplus og sentrale likestillingsf ringer fra EU/ERA/Horisont ble formidlet gjennominnlegg på Nettverkskonferansen, rundebordsm tet og konferansen med Forskningsrådet, samt via Kifinfo og LinkedIn.

Heidi Holt Zachariassen fra Kif-sekretariatet representerte Norge i ERA Subgroup «Inclusive Gender Equality in the European Research Area» og ga innspill til ERAs policyagenda. Hun deltok også i andre ERA-grupper om forskervurdering og karrieropolitikk for å sikre gjensidig informasjon og ivaretagelse av likestillingshensyn i arbeidet med de andre ERA-prioritetene. God samordning på tvers av ERA-prioritetene nasjonalt bidro til at Karrierekonferansen 21. oktober ivaretok både EU-føringer og nasjonale implikasjoner. Kif var én av flere aktører, men opplevde godt gjennomslag og ivaretagelse av ERA-prioriteten om «inclusive equality». Kif ble også nevnt som aktør i den nasjonale ERA-handlingsplanen.

Sekretariatet deltok på konferanser og workshops i Brussel og Madrid knyttet til GENDERACTIONplus. I tillegg holdt Heidi Holt Zachariassen innlegg på LERU-konferansen i Praha.

Vurdering og anbefaling

Kif skal både bringe det nasjonale arbeidet inn i internasjonalt arbeid, og bruke det internasjonale arbeidet nasjonalt. I 2024 var det sterk samvirke mellom disse nivåene. Sekretariatets deltakelse i ERA-Subgroup «Inclusive Gender Equality in the European Research Area» har vært avgjørende for å informere sektoren om både eksisterende og kommende EU-føringer. Kunnskapsdepartementets samordning av den nasjonale ERA-handlingsplanen har også styrket Kifs bevissthet om karriere og forskervurdering som sentrale elementer i arbeidet.

Ressursbruk

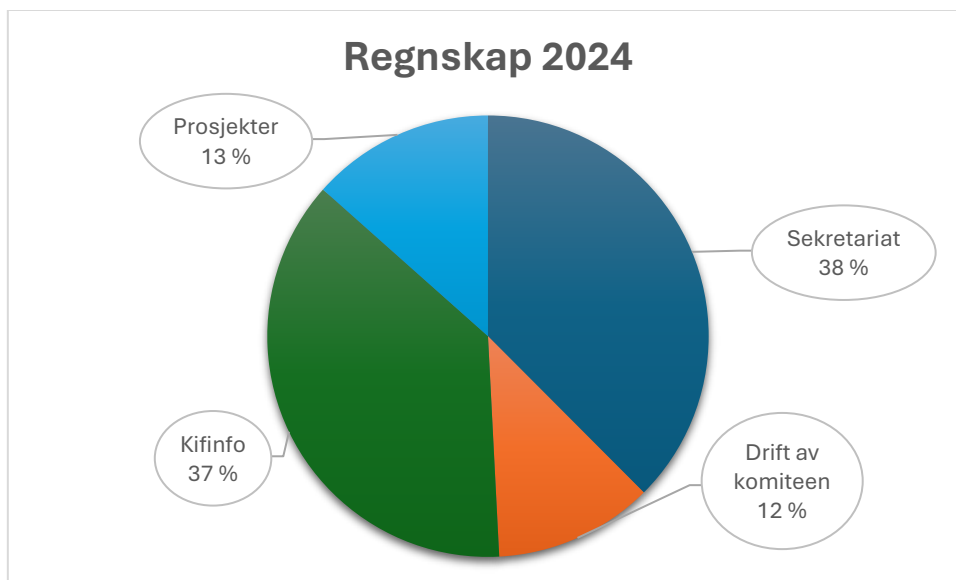
Kif-komiteen overførte 1 017 537 kroner i ubenyttede midler fra 2023. Kif fikk et tilskudd på 5 929 000 kroner fra Kunnskapsdepartementet for 2024, og fikk i tillegg 500 000 kroner i tilskudd i revidert nasjonalbudsjett til et analyseprosjekt. Disponible midler i 2024 utgjorde dermed 7 446 537 kroner. Regnskapet for 2024 viser at det gjenstår 882 272 kroner i ubenyttede midler



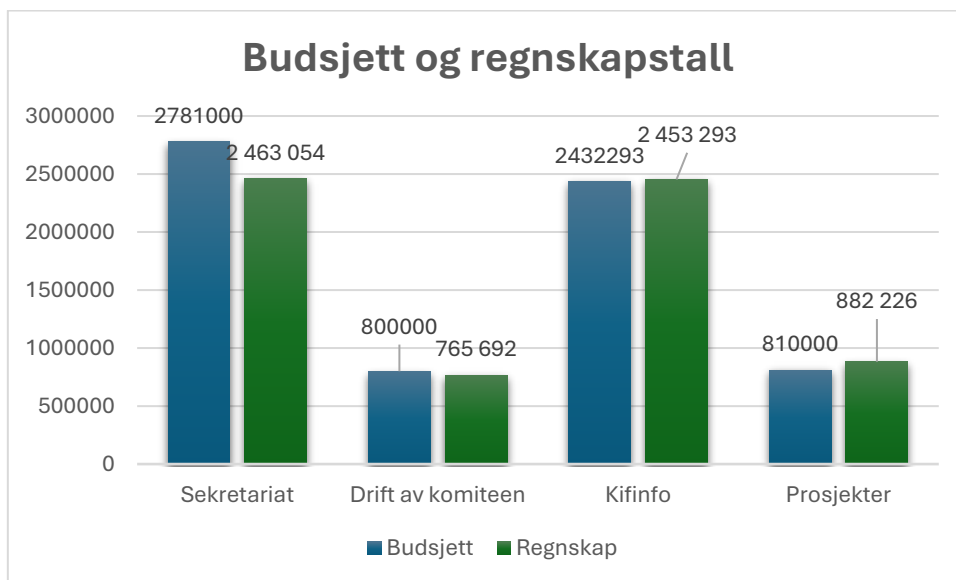
Komité for kjønnsbalanse og mangfold i forskning

per 31.12.2024. Av disse er 500 000 kroner knyttet til ekstratilskuddet til analyseprosjektet, der alle kostnadene vil påløpe i 2025.

Her er oversikt over fordeling på ulike formål i regnskapstall for 2024:



Det store bildet er at det ble brukt noe mindre på sekretariat og noe mer på prosjekter enn i et vanlig år. Drift av komiteen og midler til Kifinfo var omtrent som normalt.



Søylediagrammet viser budsjett opp mot regnskapstall i 2024.

- **Underforbruk:** Det var underforbruk til sekretariatet (11% opp mot budsjettert beløp), først og fremst grunnet Heidi Holt Zachariassens avgang i slutten av oktober. Det var også et underforbruk i komiteens drift på 4 %.



Komité for kjønnsbalanse og mangfold i forskning

- **Overforbruk.** Det ble brukt 9 % mer på prosjekter enn budsjettert.  kt bruk av midler til arrangementer ble foreslått i prognosen komiteen behandlet i septembermøtet. Regnskap for Kifinfo gikk så vidt over budsjettert beløp fordi komiteen ba Kilden om bistand til et ekstra oppdrag (jubileumsfilm).
- Konsekvenser for 2025-budsjett: Analyseprosjektet og bestilling av illustrasjoner ble utsatt fra 2024 til 2025 grunnet kapasitetsproblemer.

Se vedlegg 2:  rsregnskap for Kif-komiteen for 2024

Forhold som påvirker realisering av Kifs mandat og overordnede mål for sektoren

Faktorer som har gitt positiv effekt i 2024:

- Horisont Europa og Forskningsrådets krav til handlingsplaner for likestilling, mangfold og inkludering har bidratt til økt oppmerksomhet og reell endring i sektoren. Dette har gitt Kif bedre mulighet til å følge opp norsk sektors arbeid på feltet, og styrker sammenhengen mellom europeisk og nasjonal politikk.
- Nesten alle institusjoner i UHI-sektoren har utviklet handlingsplaner for likestilling og inkludering.
- Norsk handlingsplan for Det europeiske forskningsområdet (ERA) 2022–24 prioriterer likestilling og gir føringer for flere organisasjoner og institusjoner Kif samarbeider med. Planen identifiserer både Kif og UHR som aktører i realiseringen av denne planen.
- Regjeringen har fremmet en strategi for likestilling mellom kvinner og menn med særlig fokus på å redusere kjønnsdelte utdanningsvalg. Kif ser positivt på at det investeres ressurser i sektoren for å finne gode virkemidler.
- Forskningsrådets utlysning av BALANSE-midler til kjønns- og mangfoldstiltak har vært til fordel for utvikling av nye tiltak for å fremme etnisk mangfold. Kif har hatt god dialog med BALANSE-prosjekter og BalanseHub i 2024.
- Rundebordsm tet med UHR, FFA og HK-dir i andre halvdel av 2024 bidro til økt bevissthet om ulike aktørers ansvar og ressurser innen likestilling og mangfold.
- Kunnskapsdepartementets budsjett synliggjorde sentrale tema i arbeidet med likestilling og mangfold, inkludert Kifs rolle. Dette sender et viktig signal, da Statsbudsjettet leses av ledere i sektoren.
- Kifs deltakelse i europeiske nettverk gjennom GENDERACTIONplus og ERA-Subgroup «Inclusive Gender Equality in the European Research Area» har gitt viktige innspill til nasjonalt arbeid med likestilling og mangfold. Kif har også spilt en viktig rolle i å gi innspill til europeisk forskningspolitikk på feltet.



Komité for kjønnsbalanse og mangfold i forskning

Faktorer som kan ha gitt negativ effekt i 2024:

- Flere sentrale dokumenter fra myndighetene, som Forskningsrådets strategi og Kunnskapsdepartementets tildelingsbrev til UH-sektoren, nevner ikke likestilling, mangfold og inkludering. Det er viktig at det erstattes av andre signaler i styringsdialogen.
- I Kifs innspill til Forskningsrådets strategi og Kunnskapsdepartementets tildelingsbrev til UH-sektoren, ble fraværet av likestilling, mangfold og inkludering definert som et problem.
- Nasjonale planer og strategier for likestilling og ikke-diskriminering som ikke omtaler UH-sektoren, blir i liten grad brukt aktivt i sektoren. Et eksempel er «Handlingsplan mot rasisme og diskriminering – ny innsats 2024–2027».
- Høsten 2024 ble det kjent at en av Kifs seniorrådgivere i sekretariatet skulle gå over til en ny stilling. Samtidig foreslo KD å flytte Kifs sekretariat fra UHR til Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse. Omstillingen har redusert kapasiteten i sekretariatet og påvirket komiteens aktivitetsnivå i slutten av 2024 og starten av 2025. Dette reduserer tid til bl.a. p driverarbeid og rådgivning.
- Mange institusjoner har opplevd store budsjettkutt, noe som har ført til reduserte ressurser for likestillingsarbeid. Når dette sammenfaller med at flere erfarne ressurspersoner innen likestilling i sektoren som helhet har sluttet – er det færre med bred kompetanse til å ivareta dette arbeidet. Problemer med ressurser og kompetanse påvirker kontinuiteten og utviklingen av arbeidet med likestilling, mangfold og inkludering. Dette skjer parallelt med økte krav til aktivitet og rapportering, noe som er et paradoks.
- En viktig faktor er at sentrale aktører i sektoren ikke har noen agenda innen v rt fagfelt og at andre temaer har forrang. Dette gjør arbeidet sårbart og tungt å løfte.

Vedlegg:

- Vedlegg 1: Aktivitetsplan for 2024
- Vedlegg 2:  rsregnskap for Kif-komiteen for 2024
- Vedlegg 3:  rsrapport for Kifinfo for 2024