



## UTLYSNING

### **Analyse av tiltak i handlingsplaner for likestilling, inkludering og mangfold i akademisk**

Komite for kjønnsbalanse og mangfold i forskning utlyser midler til en analyse av tiltak iverksatt gjennom handlingsplaner for å fremme likestilling, mangfold og inkludering ved universiteter, høyskoler og forskningsinstitutter i Norge.

Som deltakere i ERA tiltak 5 forplikter Norge seg til å etablere en prosess og struktur for å overvåke effektene av handlingsplaner for likestilling og mangfold ved norske institusjoner. Disse handlingsplanene er obligatoriske for institusjoner som søker forskningsfinansiering fra EUs rammeprogram og Forskningsrådet.

Det er store variasjoner i hvor etablert likestillings- og mangfoldsarbeidet er ved institusjonene, noe som reflekteres i handlingsplanene. For å støtte dette arbeidet er det behov for å kartlegge tiltak ved institusjonene gjennom handlingsplanene.

På lengre sikt vil denne kunnskapen inngå i arbeidet med å identifisere egnede parametere for å overvåke effektene av tiltakene basert på europeiske og nasjonale krav.

### **Oppdraget**

Vi inviterer dere til å levere et 3-5 siders notat med skisse til gjennomføring av en analyse som tar utgangspunkt i følgende problemstilling:

De fleste universiteter, høyskoler og forskningsinstitutter har handlingsplaner for likestilling, inkludering og mangfold. Hvilke erfaringer har institusjonene med gjennomføring av tiltak for likestilling, inkludering og mangfold? Hvilke vurderinger av effekter av tiltak eller oppfølging blir gjennomført ved institusjonene og fagmiljøene?

Komiteen ønsker en analyse som utforsker erfaringer og vurderinger av tiltak i handlingsplaner ved universiteter, høyskoler og institutter.

**Rammer:** Det er satt av NOK 700 000 inkludert merverdiavgift til denne studien.

**Kvalifikasjoner:** Oppdraget skal utføres av forskere eller fagpersoner med kompetanse om evaluering. De må også ha kunnskap om institusjoner for høyere utdanning og forskning, samt problemstillinger rundt likestilling og mangfold.

### **Kriterier for utvelgelse av tilbud:**

- Faglig kompetanse (40%)
- En relevant vinkling opp mot oppdraget (30%)
- En realistisk plan for metode/gjennomføring innen gitte tids- og økonomiske rammer (30%)

**Milepæler (kan justeres):**

- Frist for innsending av tilbud: 15. januar
- Svar på søknad: 20. februar
- Planlagt kontraktinngåelse: 1. mars
- Planlagt oppstart: 10. mars
- Første utkast drøftes med referansegruppe: Innen 15. juni
- Utkast til ferdig rapport legges frem for referansegruppen: Innen 15. september
- Ferdigstilling av rapport: 1. oktober
  
- Lansering: November

**Relevant bakgrunnsmateriale på Kifinfo.no**

Komiteen gjennomførte en kartlegging om likestillings- og mangfoldsarbeid på universiteter, høyskoler og forskningsinstitutter sommeren 2020. Funnene ble analysert i rapporten “Fra visjon til praksis” av Sabina Tica. Arbeidsforskningsinstituttet (AFI) laget en kvalitativ studie for Kif-komiteen om hvordan ulike forskningsinstitusjoner organiserer sitt likestillingsarbeid. Dette munnet ut i rapporten “Handlingsrom for kjønnsbalanse og mangfold,” Et policynotat basert på funnene ble også laget. Se nettsider om Kifs [publikasjoner](#) for mer informasjon

Se også nettsidene om [handlingsplaner](#) på kifinfo for å oversikt over

- krav i likestillings- og diskrimineringsloven
- Krav til likestillingsarbeid i handlingsplaner i Horisont Europa og Forskningsrådet
- Likestillings- og mangfoldsplaner på institusjonsnivå