



Kunnskapsdepartementet
Postboks 8119 Dep.
0032 OSLO

Deres referanse:

Vår referanse:
22/186-9

Vår dato:
01.03.2024

Tildelingsbrev til høyere utdannings- og forskningssektoren for 2024

Hvert år har Tildelingsbrevene fra Kunnskapsdepartementet til universiteter og høgskoler inneholdt punkt 4.2.2 *Likestilling og mangfold*. Innholdet i dette punktet har variert fra år til år, men den har alltid minnet institusjonene om Kunnskapsdepartementets forventning om at de jobber systematisk med å sikre likestilling og mangfold på alle nivåer i virksomheten. I tildelingsbrevene for 2024 var denne paragrafen fjernet.

Hver høst har Kif sendt et brev for å minne Kunnskapsdepartementet om å ha med dette punktet og gitt innspill til hva det er viktig at institusjonene har særlig fokus på. Et brev ble også sendt høsten 2023. Utdrag fra tidligere års tildelingsbrev viser at Kunnskapsdepartementet har gitt tydelige signaler om at arbeidet med likestilling og mangfold må prioriteres og innspillene fra Kif har blitt helt eller delvis inkludert. I Prop 1S for budsjettåret 2024 (s 272) ble også dette omtalt :
«Kunnskapsdepartementet følger  g opp arbeidet med likestilling og mangfold i etatsstyringa av universiteta og høgskulane. I tildelingsbrevna er det tydelege forventningar om at verksemdene arbeider aktivt for å fremje like karrieremoglegheiter for kvinner og menn i norsk academia og legg til rette for større mangfold».

I brevet som ble sendt fra Kif til Kunnskapsdepartementet høsten 2023 ble det forklart hvorfor tildelingsbrevene fra Kunnskapsdepartementet er viktige for Kifs arbeid og oppfyllelse av mandatet:
«Tildelingsbrevene fra Kunnskapsdepartementet har en viktig funksjon med å signalisere overfor sektoren prioriterte nasjonale forskningspolitiske temaer som også må jobbes med på institusjonsnivå. For at Kifs mandat skal kunne oppfylles, må de ulike institusjonene som er nevnt i Kifs mandat og som Kif både skal påvirke og samarbeide med, ikke være i tvil om at Kunnskapsdepartementet forventer at arbeidet med kjønnsbalanse og mangfold både må prioriteres og gis ressurser. Dette gjelder både universiteter, høyskoler og forskningsinstitutter så vel som Forskningsrådet, Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse, Universitets- og Høgskolerådet og Forskningsinstituttene Fellesarena.»

Det er vår erfaring at det er behov for å tydeliggjøre at alle institusjoner, inkludert Forskningsrådet og HK-Dir, har et selvstendig ansvar for å fremme likestilling og mangfold. Det er også ønskelig å signalisere at sektorens egne organer, UHR og FFA, kan og bør støtte opp under institusjonenes arbeid på dette feltet på en tydeligere m te.

I og med at Kunnskapsdepartementet i snart 20 år har hatt en egen komité for å løfte arbeidet med kjønnsbalanse og mangfold i norsk academia, synes komiteen det er merkelig at punkt 4.2.2. er utelatt i Tildelingsbrevene for 2024. Det er jo arbeidet på institusjonene som er viktig for at komiteens mandat skal kunne oppfylles og få de ønskede resultater. I europeisk forskningssamarbeid, som Norge er en del av, er det nå stort fokus på arbeidet med likestilling og inkludering. Norge har forpliktet seg til prioritene i ERAs politikkagenda (2022-2024) med egen nasjonal handlingsplan hvor prioritert 5 om likestilling og inkludering inngår. I tillegg har Horisont Europa, hvor Norge er med, strenge krav til handlingsplan for likestilling, kjønnsbalanse i forskerteam og kjønnsperspektiver i forskning i

tildelingen av forskningsmidler. Dette er avgjørende for å sikre forskningsfinansiering til norske universiteter og høyskoler.

De årlige tildelingsbrevene til sektoren gir først og fremst et tydelig nasjonalt signal om at arbeidet med likestilling og mangfold er viktig og må prioriteres ved norske forsknings- institusjoner. I tillegg gir de anerkjennelse til og legitimerer arbeidet som gjøres nasjonalt og ved norske utdannings- og forskningsinstitusjoner i dag. Dette er viktig i møtet med motstand og det er viktig for å oppnå resultater og fremgang i arbeidet for likestilling.

Kif ber Kunnskapsdepartementet ta inn punkt 4.2.2 i tildelingsbrev for 2025 og gi tydelig signal til sektoren om at arbeidet med likestilling og mangfold fortsatt er en viktig forskningspolitisk prioritet.

Vennlig hilsen

Ragnhild Helene Hennem
leder, Kif-komiteen

Heidi Holt Zachariassen
seniorrådgiver

Dette dokumentet er godkjent elektronisk ved UHR

Kopi til:
Elise Naumann